

Jaarverslag 2016-2017



Utrechtse Historische Studentenkring

Colofon

Utrechtse Historische Studentenkring

Postadres

Drift 6 3512BS Utrecht

Bezoekadres

Drift 21 (k. 1.06) 3512BR Utrecht

Telefoonnummer

030-2536449

Website

www.uhsk.nl

E-mailadres

info@uhsk.nl

Ereleden

† J.J. Beyerman

Eén van de oprichters van de UHSK. Hij was werkzaam als stadsarchivaris in Dordrecht.

† Prof. dr. C.D.J. Brandt

Hoogleraar in de geschiedenis van de twintigste eeuw aan het Instituut Geschiedenis. Hij overleed in 1966.

† Drs. Margreet van Brink

Veel archiefmateriaal over de jaren '40 en het verenigingsleven van de UHSK is dankzij haar bewaard gebleven. Zij overleed op 23 maart 2011.

Erelid sinds 2007.

Prof. dr. Hermann W. von der Dunk

Praeses van de UHSK in 1954-1955. Emeritus hoogleraar cultuurgeschiedenis aan de Universiteit Utrecht.

Erelid sinds 2004.

† Prof. dr. P.C.A. Geyl

Hoogleraar algemene en vaderlandse geschiedenis na de middeleeuwen aan het Instituut Geschiedenis. Hij overleed in 1966.

† T.S. Jansma

Eén van de oprichters van de UHSK. Hoogleraar economische en sociale geschiedenis in Amsterdam.

† Prof. dr. Bernhard H. Slicher van Bath

Hoogleraar sociale en economische geschiedenis in Groningen en buitengewoon hoogleraar agrarisch-economische en sociale geschiedenis in Wageningen. Hij overleed in 2004.

† Dr. Arnoldus Smits O.S.B. ('Pater Smits')

Organiseerde in de jaren veertig uitjes naar zijn abdij in Steenbrugge, België. Hij overleed in 2005.

Erelid sinds 1951.

prof. dr. Jkvr. Marietje van Winter

Organiseerde in de jaren zestig excursies naar Berlijn, Praag en Oost-Europa, tevens stadswandelingen voor eerstejaars.

Erelid sinds 1967.

Hèlen Heskes

Heeft eigenhandig zorggedragen voor de totstandkoming van de eerste UHSK-inventaris. Deze archiefinventaris beslaat de periode 1926 tot 1991. Heskes stelde deze inventaris op tijdens haar bestuursjaar (1996-1997).

Erelid sinds 2014.

Rudi van Maanen

Voorzitter van het bestuur in 1967-1968. Dankzij de gezamenlijke inspanningen van dit bestuur zijn de bestuurspenningen van de UHSK behouden gebleven.

Erelid sinds 2014.

Susien Lenselink-Van Dijk

Bestuurslid in 1967-1968. Dankzij de gezamenlijke inspanningen van dit bestuur zijn de bestuurspenningen van de UHSK behouden gebleven.

Erelid sinds 2014.

Wim Lenselink

Bestuurslid in 1967-1968. Dankzij de gezamenlijke inspanningen van dit bestuur zijn de bestuurspenningen van de UHSK behouden gebleven.

Erelid sinds 2014.

Hans Janssen

Bestuurslid in 1967-1968. Dankzij de gezamenlijke inspanningen van dit bestuur zijn de bestuurspenningen van de UHSK behouden gebleven.

Erelid sinds 2014.

Leden van Verdienste

dr. mr. Frans Willem Lantink

Sinds 2002 is hij nauw betrokken bij de organisatie van de activiteiten van het Politiek Café, tot op de dag van vandaag.

Lid van Verdienste sinds 2012.

drs. Edwin van der Veldt

Zette zich als bestuurslid van de UHSK en docent aan de Universiteit Utrecht jarenlang in voor de vereniging op tal van vlakken, voornamelijk op het gebied van onderwijs.

Lid van Verdienste sinds 2013.

em. prof. dr. Mebius Kramer

Emeritus hoogleraar Celbiologie aan de Universiteit Utrecht. Zet zich al jaren in voor de organisatie van de Holocaust Memorial Day, die de UHSK ieder jaar organiseert in samenwerking met de Universiteit Utrecht.

Lid van Verdienste sinds 2013.

em. prof. dr. Ed Jonker

Emeritus hoogleraar Grondslagen en Geschiedenis van de Geschiedwetenschap aan de Universiteit Utrecht. Was actief lid van UHSK in jaren '70 en was als bestuurder en curator grondslagenonderwijs van grote betekenis voor de opleiding Geschiedenis en Utrechtse historici.

Lid van Verdienste sinds 2015.

Comité van Aanbeveling

prof. dr. G.J. van der Zwaan

Sinds 2011 Rector Magnificus van de Universiteit Utrecht.

Boris van der Ham

Zat van 2002 tot 2012 in de Tweede Kamer voor D66.

drs. Agnes Jongerius

Afgestudeerd aan de Rijksuniversiteit Utrecht in sociale en economische geschiedenis. Tussen 2005-2012 de eerste vrouwelijke voorzitter van de Vakcentrale FNV.

prof. dr. Maarten Prak

Hoogleraar economische en sociale geschiedenis bij de afdeling Economische en Sociale Geschiedenis van het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis te Utrecht. Prak is zelf in de jaren '70 lid geweest van de UHSK.

Charles Groenhuijsen

Was tussen 1996 en 2006 buitenlandcorrespondent voor de Nederlandse Omroep, zowel voor de televisie als voor de radio. Groenhuijsen was zelf UHSK-lid van 1973 tot 1977.

prof. dr. Leen Dorsman

Bijzonder hoogleraar universiteitsgeschiedenis aan de Universiteit Utrecht. Hij doceert historiografie en theorie van de geschiedenis.

prof. dr. Hermann von der Dunk

Emeritus hoogleraar cultuurgeschiedenis aan de Universiteit Utrecht. Naamgever Von der Dunk-lezing. Praeses UHSK 1954-1955, erelid sinds 2004.

prof. dr. Maarten van Rossem

Maarten van Rossem is emeritus hoogleraar Amerikanistiek aan de Universiteit Utrecht.

Bestuur 2016-2017



v.l.n.r.: Gerben Hospers, Engelina Kuiken, Bram Benthem, Castor van Dillen, Lars op de Laak en Emma Broekman.

Functieverdeling

Castor van Dillen - voorzitter (Secondant Intern)

Commissies: Aanzet, Alumnicommissie, Argus, Politiek Café.

Taken: Diesweek, Let'sGO, SVO, Von der Dunk-lezing.

Bram Benthem - secretaris (Secondant Onderwijs)

Commissies: Archiefcommissie, Excursiecommissie, Filmcommissie, Historisch Relevante Commissie, Statutencommissie.

Taak: UHSK-Enquête.

Lars op de Laak - penningmeester (vicevoorzitter)

Commissies: Feestcommissie, Holocaust Memorial Day, Muziekcommissie, Ouderdagcommissie, Symposiumcommissie.

Taak: UHSK-Enquête.

Engelina Kuiken - Commissaris Onderwijs (vicesecretaris)

Commissies: Arbeidsmarktoriëntatieoverleg, Carrièrecommissie, UHSK voor Beter Onderwijs.

Taken: Klankbord, stage-, buitenland-, pakketten- en mastervoorlichting, Onderzoeksparade, Opleidingscommissie, UCIS.

Emma Broekman - Commissaris Intern (Secondant Extern)

Commissies: Beeldcommissie, Eerstejaarsraad, Galacommissie.

Taken: All-In, boekverkoop, Diesweek, interne activiteiten, media, Student Actief Certificaat.

Gerben Hospers - Commissaris Extern (vicepenningmeester)

Commissies: Acquisitiecommissie, Activiteitencommissie, Dramacommissie.

Taken: Advertentieverkoop, boekenfonds, Departementsreis, ISHA, SGN, VIDIUS.

Inhoudsopgave

Colofon.....	3
Ereleden.....	4
Leden van Verdienste.....	6
Comité van Aanbeveling.....	7
Bestuur 2016-2017.....	8
Functieverdeling.....	9
Inhoudsopgave.....	10
Voorwoord.....	11
Voorzitter.....	12
Secretaris.....	19
Penningmeester.....	25
Commissaris Onderwijs.....	28
Commissaris Intern.....	31
Commissaris Extern.....	37
Realisatie van het beleidsplan.....	42
Jaaroverzicht activiteiten.....	45
Commissies.....	50
Aanzet.....	51
Acquisitiecommissie.....	52
Activiteitencommissie.....	54
Alumni-commissie.....	56
Archiefcommissie.....	59
Argus.....	61
Beeldcommissie.....	63
Carrièrecommissie.....	65
Carrière-dagcommissie.....	67
Dramacommissie.....	72
Eerstejaarsraad.....	75
Excursiecommissie.....	78
Feestcommissie.....	81
Filmcommissie.....	85
Galacommissie.....	88
Historisch Relevante Commissie.....	94
Holocaust Memorial Day-commissie.....	96
Muziekcommissie.....	98
Ouderdagcommissie.....	101
Politiek Café.....	105
Statutencommissie.....	107
Symposiumcommissie.....	109
UHSK voor Beter Onderwijs.....	111
Inhoudsopgave bijlagen.....	116

Voorwoord

L.S.,

Aan alle mooie avonturen komt een eind. Zo ook het bestuursjaar van het 91^{ste} bestuur des UHSK. Een jaar dat is voorbij gevlogen en ontzettend veel ongeloofelijke hoogtepunten heeft gekend. Bovendien was het ook een jaar waarin we zonder het enthousiasme van de leden en de organisatiekracht van de vele commissies niet zo'n grote diversiteit aan activiteiten hadden kunnen organiseren. Zoals ik al schreef komt aan al het moois een eind, daarom is het moment van reflecteren gekomen.

In het afgelopen jaar kregen we te maken met een nieuwe fenomeen. Door de instroom van internationale studenten in de bachelor geschiedenis was het moment voor de UHSK gekomen om te internationaliseren. Naast het feit dat er verschillende activiteiten zijn georganiseerd met Engels als voertaal hebben we ervoor gezorgd dat grote delen van de communicatie naar de leden gedubbeld werd. Uiteraard diende de kern en de tradities van de UHSK daarbij niet verloren te gaan. Een andere doelstelling van ons was om de samenwerking te zoeken met andere partijen. Dit heeft geresulteerd in een verrassend sterke band met het Departement, enkele boeiende uitwisselingen van kennis met andere studieverenigingen en een paar mooie activiteiten. Ook kende het afgelopen jaar weer een onvergetelijke Cantus, een gedenkwaardig gala, een interessant verkiezingsdebat, een succesvolle Carrièredag en enkele fantastische reizen en feesten. Het is teveel om op te noemen. Al met al hebben we in ieder geval een grote verscheidenheid aan activiteiten de revue zien passeren.

Eveneens hebben we getracht de UHSK op verschillende manieren te vernieuwen. Zo hebben we een promotieplan en een nieuw driejarenplan voor de vereniging geschreven, twee maal een enquête rondgestuurd naar alle leden, de eerste uiterst succesvolle Onderzoeksparade gelanceerd en zijn niet te vergeten recentelijk de nieuwe statuten ingestemd. Dit alles hebben we gedaan vanuit de gedachte dat het goed is voor de vereniging om origineel te blijven en om ervoor te zorgen dat de UHSK weer een stap heeft gezet op het gebied van professionalisering.

Het was voor mij een grote eer om samen met mijn bestuursgenoten het afgelopen jaar zo innig betrokken te zijn bij de vereniging. De rol van bestuurder des UHSK was dan ook absoluut geen straf om te vervullen. Memorabele momenten te over, drinkgelagen in overvloed, en toch hebben we de vereniging aardig leefbaar gehouden. We hebben er samen voor gezorgd dat kansen gepakt werden en nieuwe mogelijkheden aangeboord en verkend konden worden. Rest mij niets anders dan te zeggen dat de geschiedenis zich herhaalt, dat besturen komen en gaan, en dat één ding zeker is: De UHSK zal nog wel de nodige jaren blijven bestaan.

Castor van Dillen

Voorzitter 91^{ste} bestuur Utrechtse Historische Studentenkring

Voorzitter

Van alle functies binnen het bestuur kent de voorzitter de minste vaste taken. In de praktijk betekent dit dat je als voorzitter, naast het voorzitten van vergaderingen en het aansturen van je bestuursgenoten, veel tijd over hebt om je eigen draai aan je functie te geven. Dit jaar heb ik dat onder andere gedaan door andere bestuursleden te assisteren bij activiteiten of door nieuwe initiatieven te starten. Tevens was ik de commissieverantwoordelijke van de Aanzet, Alumnicommissie, Argus en het Politiek Café en mijn vice-functie was die van Commissaris Intern. Een deel van de genoemde punten zal ik in dit verslag toelichten.

Dagelijks bestuur

Net als de voorgaande jaren was de UHSK-kamer geopend van 10:00 tot 17:00. Ieder bestuurslid nam een hele dag voor zijn rekening om ervoor te zorgen dat de kamer altijd bemand was. Bovendien zijn we het afgelopen jaar gestart met 'Schaduwkamerdagen.' Elk bestuurslid had naast zijn kamerdag ook nog één à twee schaduwkamerdagen, waarbij hij of zij het bestuurslid dat kamerdag had kon ondersteunen en ontlasten. Deze schaduwkamerdagen waren verdeel in ochtend en middagen. Daarnaast hebben we uiteraard het hele jaar door gezorgd voor koekjes, fruit en, als het apparaat het toeliet, natuurlijk ook koffie.

We hebben elke maandagavond na de sluiting van de UHSK-Kamer vergaderd. Daarbij begonnen we om kwart over vijf met de vergadering en pauzeerden rond half zeven om even wat te eten. Na het eten gingen we dan vaak verder met de bijzondere agendapunten. Voor de pauze bespraken we vaste punten als persoonlijk, commissies, de agenda en de binnengekomen post. Ik moet zeggen dat de duur van het vergaderen alleszins is meegevallen het afgelopen jaar. We wisten veelal snel besluiten te nemen en bovendien zorgde iedereen ervoor dat hij of zij zijn taken op orde had voordat de vergadering begon. Ook zorgde ik ervoor dat de agenda op zaterdagavond beschikbaar was, opdat iedereen zich goed kon voorbereiden en punten kon aandragen. Daarnaast hebben we aan het eind van elk blok geëvalueerd om te kijken hoe het beter kon.

Algemene Ledenvergaderingen

Tijdens het 91^{ste} levensjaar van de UHSK hebben er vier algemene ledenvergaderingen plaatsgevonden. De eerste vergadering, die voor een groot deel werd voorgezeten door Date Pijlman, vond plaats op woensdag 14 september 2016. Na de decharge van het 90^{ste} bestuur en de installatie van mij als voorzitter heb ik de voorzittershamer overgenomen. Vervolgens werden al snel, tevens zonder grote problemen, de kascommissie en de senaat ingestemd. Onder de volgende twee kopjes ga ik daar uitgebreider op in.

De halfjaarlijkse ALV vond op 18 januari 2017 plaats. Bij deze ALV hadden we enkele mededelingen. Allereerst hebben we het drukcontract met Blad.nl besproken dat in november 2016 in samenspraak met de commissie van de Argus en de Aanzet is afgesloten. Vervolgens hebben we aandacht geschonken aan de Statutencommissie die een discussieavond heeft georganiseerd in de daaropvolgende week. Vervolgens heb ik

een update gegeven van de voortgang van het Student Actief Certificaat. Dit hebben we gedaan met het oog op de stemming over het SAC die op de ALV van 28 juni 2017 heeft plaatsgevonden.

Daaropvolgend is er een onderwerp behandeld dat aan het begin van de ALV werd aangedragen door Marwa Gohar Elanany. De begroting van het 89^{ste} bestuur en daarmee ook de VIGU-aanvraag voor de Grote Reis naar Warschau en Krakau in 2015 was nog niet sluitend. Na een korte discussie is besloten dat Lars samen met de kascommissie de problemen zou gaan onderzoeken. Op de juni-ALV is daar vervolgens verslag over uitgebracht.

Na dit agendapunt heeft het 90^{ste} bestuur zijn jaarverslag en financieel verslag gepresenteerd. Het jaarverslag werd goedgekeurd, maar het financiële verslag werd met het oog op de VIGU-aanvraag en de niet-sluitende begroting van het 89^{ste} nog niet goedgekeurd. Na deze formaliteiten heb ik verslag uitgebracht van de voortgang van ons beleidsplan. Over de internationalisering konden we niet helemaal tevreden zijn. Wel hebben we er al in de eerste maanden voor gezorgd dat de internationalisering binnen de UHSK een gemeengoed werd en dat er een solide basis is gecreëerd voor volgende besturen. Ook hebben we de resultaten van de eerste UHSK-Enquête besproken. Hier was weinig discussie over. Over het promotiebeleid was meer discussie. Hierbij kwam er vooral kritiek vanuit de leden over de werking van de Beeldcommissie en de instagram-accounts. De input hebben we uiteraard meegenomen en later is bijvoorbeeld het promotieplan aangepast op het bestaan van UHSK-gerelateerde instagram-accounts. Tot slot heb ik dit moment ook aangrepen om de datum te presenteren waarop de eerste Onderzoeksparade plaats zou gaan vinden. Op deze aankondiging werd instemmend gereageerd. Na de voortgang van het beleidsplan heeft Lars de voortgang van de financiën gepresenteerd en vervolgens zijn we na een korte pauze doorgegaan met een discussie over het Driejarenplan. Gezien het feit dat we een dergelijk plan wilden gaan schrijven vonden we het goed om een discussie te orkestreren waarbij enkele onderwerpen die spelen binnen de vereniging meer onder de aandacht kwamen. Na een vruchtbare discussie zijn we na deze ALV aan de slag gegaan met het Driejarenplan.

Gedurende de ALV die op 31 mei 2017 plaatsvond hebben we de voorstellen van de Statutencommissie besproken wat betreft de wijzigingen van de Statuten. Daarnaast kwamen ook enkele aanpassingen en verplaatsingen van/naar het Huishoudelijk Reglement aan bod. In samenspraak met de Statutencommissie, en conform het op de ALV van 29 juni 2016 ingestemde plan, hebben we de aanpassingen van elk artikel apart behandeld en vervolgens ook ter stemming gebracht. Ondanks het feit dat veel mensen opkeken tegen deze ALV is de vergadering naar mijn mening erg soepel verlopen. Doordat er voor deze ALV genoeg momenten zijn geweest waarbij gelegenheid was voor discussie, waren de meeste aanwezigen het eens met de voorgestelde aanpassingen. Bij enkele artikelen was wat onduidelijkheid over de precieze aanpassingen, maar de onduidelijkheden verdwenen al gauw naar de achtergrond. Na de ALV is de Statutencommissie aan de slag gegaan met de uitkomsten van deze vergadering. Op de ALV van 28 juni 2017 lag het gehele, definitieve, pakket ter stemming. Zonder tegenstemmen is het pakket toen ingestemd.

De ALV van 28 juni 2017 was een algemene ledenvergadering met een volle agenda. Allereerst heb ik weer een voortgang van het beleidsplan gepresenteerd en Lars heeft vervolgens een update van de financiën gegeven. Naast het feit dat de respons van de tweede UHSK-Enquête tegenviel, viel alleen het gegeven op dat er ook in het 91^{ste} levensjaar van de UHSK er weer het nodige geld te verdelen was in de laatste maanden. Kort kwam ter sprake hoe wij dit zouden gaan verdelen. Na het financiële overzicht behield Lars, en nam Floris de Hart kortstondig, het woord om de financiële afrekening van het 89^{ste} en 90^{ste} bestuur te bespreken. Het resultaat van het gedane onderzoek was dat de deelnemers van Ameland 2015 een deel van het inschrijfgeld teruggestort kregen, het 89^{ste} bestuur een verlies noteert op de eindbalans en dat het 90^{ste} bestuur met een klein overschot te kampen had. De ALV stemde in met de voorgestelde oplossingen.

Vervolgens werd er gestemd over het wijzigingspakket van de Statutencommissie en de verplaatsing van enkele artikelen naar het Huishoudelijk Reglement. Zoals gezegd verliep deze stemming geruisloos. Na deze stemmingen vond er opnieuw een stemming plaats. De stemming over het SAC werd ingeleid door een jaarverslag van Emma en een korte discussie. Uiteindelijk zorgde een open stemming ervoor dat het SAC werd afgeschaft en daarmee niet voortgezet. Toen was het moment daar voor de twee kandidaatskandidaatsbesturen om hun beleidsplannen te presenteren. Voor mij persoonlijk waren deze twee presentaties erg bijzonder. Het is in de geschiedenis van de UHSK niet vaak voorgekomen dat er twee besturen klaarstonden om het stokje over te nemen. Het kandidaatskandidaatsbestuur dat als eerst het woord kreeg bestond uit de volgende leden:

Voorzitter: Esther Martens
Secretaris: Bart Blokland
Penningmeester: Timo Houtekamer
Commissaris Onderwijs: Mayte Beekman
Commissaris Intern: Luke de Bruijn
Commissaris Extern: Kelly Hogervorst.

Het tweede kandidaatskandidaatsbestuur bestond uit de volgende leden:

Voorzitter en Commissaris Onderwijs: Lucy Visser
Secretaris en Commissaris Extern: Richard Tessensohn
Penningmeester en Commissaris Intern: Annabelle Remmerswaal.

Na een vruchtbare, langdurige discussie en bespreking van de beleidsplannen en begrotingen, waarbij voornamelijk onderwerpen als bestuursvorming, een nieuwe website en internationalisering aan bod kwamen, was het tijd om te stemmen. We hadden besloten om de stemming betreffende beide kandidaatskandidaatsbesturen tegelijkertijd te laten verlopen om de stemming zo eerlijk mogelijk te laten verlopen. Na een uitgebreid telproces werd alleen het kandidaatsbestuur Martens, Blokland, Houtekamer, Beekman, de Bruijn en Hogervorst ingestemd. Er was vervolgens geen tijd

meer om het agendapunt Driejarenplan te behandelen. Dit is doorgeschoven en ter stemming gebracht op de ALV van 13 september. Al met al is er op de vier algemene ledenvergaderingen van het afgelopen collegejaar het nodige ter sprake gebracht en ingestemd.

Senaat

De senaat van het collegejaar 2016-2017 bestond uit:

Bas Lans (penningmeester 2013-2014)

Manon van de Schootbrugge (Commissaris Intern/Extern 2013-2014)

Yvonne van Laarhoven (Voorzitter 2014-2015)

Lex van Rens (Commissaris Onderwijs 2014-2015)

Juul Dresen (Commissaris Extern 2014-2015)

Date Pijlman (voorzitter 2015-2016)

Floris de Hart (secretaris 2015-2016)

Richard Kempen (Commissaris Onderwijs 2015-2016)

De functie van de senaat is puur adviserend. Mede daarom vormt het een goede klankbordgroep voor het bestuur. Bij gecompliceerde zaken is het altijd aan te raden om de senaat te raadplegen, aangezien vele zaken al in het verleden zijn voorgekomen. Afgelopen collegejaar waren enkele leden van de senaat in het buitenland of druk bezig met studeren. Gelukkig boden elektronische hulpmiddelen hierbij uitkomst. Daarnaast heb ik bij prangende vragen enkele keren met Lex afgesproken en hebben we voor elke ALV een senaatsoverleg aangehouden. Ook hebben we - mede op advies van de senaat - beleid gemaakt op de rol van de senaat middels een punt in het nieuwe driejarenplan over de interne organisatie van de UHSK.

Kascommissie

De kascommissie bestond het afgelopen collegejaar uit de volgende personen:

Bas Lans (Penningmeester 2013-14)

Marwa Gohar Elanany (penningmeester 2015-2016)

Timo Houtekamer (penningmeester Excursiecommissie 2015-2016)

De taak van de kascommissie is het controleren van de penningmeester en het goedkeuren van de begroting en eindafrekening. Het controleren van de penningmeester en het waar nodig assisteren van hem is het afgelopen jaar goed verlopen. Zo is Lars in samenspraak met de kascommissie bezig geweest met het rondmaken van de begroting van het 89^{ste} bestuur.

Stuurgroep

Het afgelopen collegejaar hebben wij in navolging van het 90^{ste} bestuur extra aandacht geschonken aan de vormgeving van de stuurgroep. Dit hebben we op verschillende

manieren gedaan. Allereerst wilden we de stuurgroep aantrekkelijker maken voor de leden. Dit probeerden we te bewerkstelligen door aan het begin van elk blok stuurgroepplunches aan te bieden. Daarnaast verstuurde ik de stuurgroepagenda een dag van te voren, zodat leden, en dan voornamelijk de leden die in commissies zaten, zich voor konden bereiden op deze vergadering. Ook was er tijdens de stuurgroep genoeg gelegenheid voor discussie en hebben we het departement meer aandacht proberen te geven. De band die de UHSK heeft met het departement is nou eenmaal goed. Voorbeelden van discussies die we gevoerd hebben zijn een discussie over de instagram-accounts van commissies, enkele artikelen uit de Statuten, in hoeverre de UHSK moest verduurzamen en ten slotte hebben we ook enkele discussies gevoerd over de stand van het (historische) onderwijs aan de Universiteit.

Al met durf ik wel te zeggen dat onze aanpassingen ervoor gezorgd hebben dat de stuurgroep een verfrissend tintje heeft gekregen afgelopen jaar. Het blijft echter wel een feit dat we afhankelijk waren van het weer en de tentamenweken als je het hebt over het aantal aanwezigen. De stuurgroep blijft een erg bijzonder en mooi onderdeel van de UHSK. Ik ben daarom blij dat het 92^{ste} bestuur van plan is om ons beleid voort te zetten.

Von der Dunk-lezing

De Von der Dunk-lezing vond dit jaar wederom plaats in het Academiegebouw, de Belle van Zuylenzaal op precies te zijn. De lezing wordt jaarlijks georganiseerd ter ere van erelid, oud-praeses en befaamd historicus Hermann von der Dunk. Op aanraden van mijn voorganger en van Hermann von der Dunk zelf heb ik besloten Ewoud Kieft uit te nodigen om de lezing te verzorgen. Tijdens de lezing, die gehouden werd op dinsdagavond 6 juni 2017, ging Ewoud Kieft een persoonlijke confrontatie aan met Hitlers gedachtewereld om vervolgens uit te komen bij de vraag hoe weerbaar wij als open, democratische samenleving zijn tegenover nationalisme, racisme en feitenvrij populisme. De lezing was geïnspireerd op zijn tweede publieksboek 'Het Verboden Boek.'

Ondanks het feit dat de lezing plaatsvond in de drukke juni-periode aan het einde van het collegejaar was ik redelijk tevreden over het aantal aanwezigen. Ik was zeer vereerd dat Hermann von der Dunk zelf ook aanwezig was en bovendien waren ook enkele mensen van Oud-Utrecht present om de lezing bij te wonen. Naar mijn mening kan er in de komende jaren gekeken worden naar een geschikter moment om de lezing te organiseren, zodat hij weer meer onder de aandacht komt van de UHSK-leden. Uiteindelijk wordt de lezing voornamelijk voor hen georganiseerd.

Let'sGO! en Studieverenigingsoverleg Geesteswetenschappen

Traditiegetrouw was ik dit collegejaar verantwoordelijk voor de correspondentie met de studentassessor Geesteswetenschappen en het SVO GW. Naast het feit dat ik aanwezig was bij de tweemaandelijks vergaderingen heb ik gezorgd dat ik te allen tijde op de hoogte was van wat er speelde binnen de faculteit. Echter, het SVO GW blijft voor de UHSK soms een ietwat nutteloos orgaan, doordat een groot deel van de aangesloten studieverenigingen niet op hetzelfde niveau zit als de UHSK. Ik ben dan ook erg blij met

het feit dat Gerben, samen met de verantwoordelijken van enkele andere 'grote' studieverenigingen is gestart met een nieuw overlegorgaan.

Tevens was ik ook commissielid van de Let'sGO GO!-commissie. Ook het afgelopen collegejaar hebben we weer twee feesten georganiseerd voor de gehele faculteit. Het eerste feest was een stuk succesvoller dan het tweede feest, vooral op financieel vlak. De communicatie tussen de commissieleden was veelal matig en bovendien pakten een aantal commissieleden geen verantwoordelijkheden. In de loop van het jaar heb ik daarom het initiatief genomen om de commissie iets professioneler te organiseren. Helaas, zal een professionele uitstraling ook in de komende jaren niet eenvoudig zijn, doordat commissieleden door het jaar heen komen en gaan.

Overige bezigheden

Zoals eerder al aangegeven heeft de voorzitter veel ruimte om nieuwe projecten te starten en andere bestuursleden te assisteren. Omwille van de ruimte zal ik deze niet allemaal bespreken maar het leek mij wel gepast om enkele zaken uit te lichten.

Doordat Engelina het erg druk had met haar functie als Commissaris Onderwijs heb ik haar door het jaar heen geassisteerd op enkele vlakken. Zo heb ik altijd de communicatie met verschillende partijen over het thema internationalisering in stand gehouden. Daarnaast heb ik getracht taallessen op te zetten met Studievereniging Awater. Ik ben blij met het feit dat het 92^{ste} bestuur deze samenwerking en dit plan wil doorzetten. Ook heb ik contact gehouden met het Departement over de communityvorming en toen het invoeren van deze communityvorming dichterbij kwam heb ik ook Kelly (de verantwoordelijke voor dit onderwerp van het 92^{ste}) geadviseerd over potentiële beleidspunten. Naast het assisteren van Engelina heb ik ook Emma geassisteerd op een aantal vlakken. Zo hebben we samen het promotieplan geschreven en hebben we in september samen de pubquiz georganiseerd. Ik heb Bram geassisteerd bij het schrijven van het facultaire jaarverslag, dit jaarverslag en ben voor hem een klankbord geweest voor de tweede UHSK-Enquête.

Naast het verlenen van assistentie heb ik naast mijn vaste bezigheden als het schrijven van de nieuwsbrief, voorbereiden van speeches en ALV's, ook nog enkele activiteiten georganiseerd. Ik ben verantwoordelijk geweest voor het voetbaltoernooi dat georganiseerd is in samenwerking met het departement. Tevens heb ik het afgelopen jaar een succesvol Student/Docentdiner georganiseerd en heb ik het initiatief genomen in het schrijven van het Driejarenplan. Al met al vond ik het op dit vlak belangrijk om mede-bestuursleden niet teveel in de weg te lopen, maar toch ook altijd de helpende hand te bieden.

Ten slotte

Een bestuursjaar is voorbij voordat je er erg in hebt. Ik heb het afgelopen collegejaar ontzettend veel geleerd op een enorme en diverse hoeveelheid aan vlakken. Samen met mijn mede-bestuursgenoten heb ik toch maar even een vereniging van ongeveer 1300 leden draaiende gehouden. Het was voor mij een hele eer om de bestuursfunctie te vervullen. Echter, de tijd is gekomen om het stokje door te geven. Na een jaar is het mooi

geweest. Ik heb weer wat intellectuele uitdaging nodig, bovendien is het de studieplicht die roept. Ik heb gelachen, genoten, gedronken, gezongen, gepraat, geslapen, georganiseerd, gefeest, geleerd, gedanst, genetwerkt, maar ben vooral heel erg vaak erg trots geweest. Lekker gewerkt! 8,3! Is goed man!

Castor van Dillen

Voorzitter 2016-2017

Secretaris

In het collegejaar 2016-2017 had ik de eer om binnen ons prachtige vereniging de rol van secretaris te vervullen in het 91^{ste} bestuur. Naast de vaste taken van de secretaris, zoals het beheren van de post, de ledenadministratie, het notuleren en het archief, hield ik mij afgelopen jaar ook bezig met het opzetten van de eerste twee UHSK-Enquêtes en begeleidde ik vijf commissies (de Archiefcommissie, de Excursiecommissie, de Filmcommissie, de Historisch Relevante Commissie en de net nieuw opgerichte Statutencommissie).

Post/e-mail

Eer, lof en hulde voor de eerstvolgende secretaris die van deze paragraaf een inspirerend en boeiend verhaal kan maken. Eerlijk is eerlijk, deze taak is gewoon niet zo spannend, maar daarom niet minder belangrijk. De secretaris is verantwoordelijk voor de correspondentie en aangezien dit een groot deel van de verenigingscommunicatie omvat, moet er wel degelijk wat over gezegd worden. We hadden als bestuur goede afspraken gemaakt over de inbox: we hielden samen in de gaten welk mailtje voor wie zou zijn en als dat niet meteen duidelijk was, dan nam ik het mailtje voor mijn rekening. Met zijn zessen hechtten we er veel waarde aan om netjes en correct te zijn in het e-mailverkeer en ik denk dat we daar ook aardig in geslaagd zijn. We zorgden er dan ook altijd voor dat we belangrijke mails op de bestuursvergadering goed besproken en afspraken wie verantwoordelijk zou zijn voor de respons. Het versturen van de agenda van de ALV was mijn taak, terwijl Castor er steeds voor zorgde dat de commissies de stuurgroepagenda op tijd ontvingen. Ik verstuurde vervolgens steeds de stuurgroepnotulen en om dat een beetje leuk te houden, probeerde ik op een gegeven moment steeds een 'ludieke h.t.' te bedenken – het is aan anderen om te beoordelen of dat geslaagd is.

Heel af en toe mocht ik ook fysieke post in ontvangst nemen. Als dat al gebeurde, dan waren het vaak facturen of rekeningen en constitutie- en dieskaartjes, maar ook enkele (reacties op) brasbrieven, een mooie briefkaart van prof. dr. em. M.F. Kramer voor de HMD-commissie en zowaar één keer een fysieke uitschrijving. Dat maakt deze taak, die feitelijk nooit voor problemen gezorgd heeft, net iets leuker.

Ledenbeheer

Davilex, Davilex, Davilex. Het is inmiddels een begrip geworden binnen onze vereniging; elk lid dat wel eens op de kamer vertoeft, heeft het wel eens voorbij horen komen. Hoewel de voorgaande jaren nog wel eens kwaad gesproken werd over het programma, heb ik tijdens het werken met Davilex nooit enige problemen gehad. Het klopt dat het programma niet het snelste en geavanceerde is, maar het deed steeds alles waar ik behoefte aan had.

Het enige gemis was dat ik alleen op de bestuurscomputer bij het ledenbestand kon, hetgeen betekende dat mijn eerste drie, vier kamerdagen vooral bestonden uit invoeren van de leden, hetgeen ik besloot handmatig te doen. Dat duurde inderdaad

lang, maar had als voordeel dat ik alle inschrijvingen een keer bewust zag langskomen en ook meteen kon signaleren als er iets aan de hand was. Zo miste hier en daar een handtekening of datum op het inschrijfformulier. Boven onze verwachting waren meerdere mensen bereid om speciaal hiervoor naar de UHSK-kamer te komen of een nieuwe inschrijving via de website te verrichten. Gedurende het jaar mocht ik nog een aantal nieuwe leden inschrijven.

De klus van uitschrijvingen verwerken heb ik nooit als probleem ervaren. Al snel ontwikkelde ik eigen methode en volgorde waarin ik deze verwerkte. Om dit zo soepel en netjes mogelijk te kunnen doen, was ik vaak op mijn kamerdag al ruim voor de opening van de kamer aanwezig. Uitschrijvingen moeten wel secuur gebeuren en dus hebben uitschrijfmap en computerscherm de volledige aandacht van de secretaris nodig – dat is niet leuk als er andere mensen op de kamer zitten, dus probeerde ik de uitschrijvingen gedaan te hebben voordat er bezoekers kwamen.

Met het innen van de contributie, dat wij in november hebben gedaan, kwamen de onvermijdelijke protestmails. Aangezien één van de argumenten ‘ik heb nooit gehoord dat ik lid ben van de UHSK’ was, was het een goede zaak dat ik met mijn voorganger had besloten om een welkomstmail te versturen naar alle eerstejaars. Als dat de komende jaren wordt doorgezet, zal dat argument op een gegeven moment geen hout meer kunnen snijden. Samen met mijn penningmeester beoordeelde ik steeds elke reactie op de contributie individueel. De samenwerking was erg prettig en ik had veel aan hem als klankbord. Zo konden we hartelijk lachen om iemand die de moeite nam om het Burgerlijk Wetboek te citeren en was het voor ons beiden fijn als een oud-bestuurslid begrip toonde voor onze situatie. Een belangrijke zet waartoe wij besloten na de derde inning van de contributie, was het uitschrijven van de leden die daarna nog steeds niet hadden betaald of niet wensten te betalen, om welke reden dan ook. Dit zorgt onzes inziens voor een eerlijkere weergave van het aantal leden en de contributie die mogelijk binnen te halen is. Ondanks het vanwege deze reden uitschrijven van een dertigtal leden, hebben wij uiteindelijk ons contributiedoel weten te halen en uiteindelijk zelfs overschreden.

Documentatie

Notuleren heb ik altijd leuk gevonden en het was voor mij dan ook geen probleem om deze taak op mij te nemen. Wat betreft de stuurgroep ben ik afgeweken van de standaardindeling per commissie en overgegaan naar de stijl van de ALV's (met uitzondering van het woordelijk verslag), aangezien dit veel makkelijker was, zowel tijdens het notuleren als bij het uitwerken. Het deed mij deugd om te horen dat er wel degelijk leden waren die mijn stuurgroepnotulen lazen. Ook bij de notulen van de ALV en bestuursvergaderingen (waarin ik altijd een ‘mysteryzin’ verwerkte om te controleren of de notulen wel gelezen werden) ben ik nauwelijks problemen tegengekomen. In het begin vond ik het nog wel eens lastig om een goede balans te vinden tussen notuleren en actief meedoen aan de vergadering: vaak had ik ofwel alles tot in de puntjes genotuleerd en niet meegedaan, ofwel had ik nauwelijks iets kunnen opschrijven maar wel heel actief meegedaan. Daarom besloot ik op een gegeven moment

bij agendapunten waar veel verschillende punten door verschillende mensen werden opgenoemd puntsgewijs te notuleren; dat zorgde voor de gewenste balans en ook nog eens voor extra overzicht.

Archief

Zonder enige ervaring of kennis begon ik als secretaris ook aan een andere taak, die van chef archief. Het kostte in het begin enige moeite om een en ander op te zetten en aan de praat te kregen, maar gaandeweg kreeg ik steeds meer grip op de zaak. Hier zal ik verhalen over het wel en wee van het archief *an sich*, voor het functioneren van de Archiefcommissie zelf verwijs ik graag door naar de volgende paragraaf en het jaarverslag van de commissie.

Allereerst is afgelopen jaar het archief significant beter geordend en opgeruimd. De kast linksachter (die de meest oude documenten bevat die nog op de kamer liggen) is grondig doorzocht en met name op het gebied van de vele tijdschriften en bladen is qua chronologie en ordening veel voortgang geboekt. Zo werden vele dubbele exemplaren systematisch uit het archief verwijderd, evenals tijdschriften die niets met de UHSK te maken hebben. Dat gaf niet alleen meer ruimte, maar zorgde er ook voor dat de UHSK alleen dat archiveert wat relevant is voor en eigen aan de vereniging. Met de Cultural Historians Utrecht (CHU) en Teiresias waren afspraken gemaakt dat zij voor hun leden relevante tijdschriften konden komen ophalen, maar geen van hun leden gaven daaraan gehoor. Daarnaast hebben we tweemaal een gift voor het archief mogen ontvangen van een lid. Deze zijn waar mogelijk al opgenomen in het archief dat er lag, voor een deel moet dit later nog worden uitgezocht, omdat ze nu los in het archief rondzwerven.

Op een gegeven moment in het jaar wilden we, na het opruimen en ordenen van de oudere documenten, eigenlijk wel een poging wagen om dit alvast naar het Utrechts Archief te brengen – eerder dan het geplande jaar van 2019. Pas aan het einde van het jaar kregen we, na bijzonder veel gebel en gemail, onze contactpersoon te pakken. Zij gaf ons aan dat het niet wenselijk is om van 2019 af te wijken en dat het ook onwaarschijnlijk is dat een overdracht aan het begin van 2019 plaats zal vinden. Zo bezien zal mogelijk pas de Archiefcommissie bij het 94^{ste} bestuur zich daadwerkelijk direct kunnen ontfemen over deze overdracht. Met de Archiefcommissie nu hebben we met het ordenen en opruimen geprobeerd bij te dragen aan een goed ‘archiefmilieu’ waarin dit kan gebeuren. Het zal dan ook voor de eerstvolgende archivariissen (onder het 92^{ste} bestuur) hierin liggen waar zij het beste aan deze overdracht kunnen bijdragen. In de overdracht naar de Archiefcommissie onder het 93^{ste} bestuur (2018-2019) zal toch wel al gekeken moeten worden naar hoe dit zich zal moeten ontfouwen, zodat de Archiefcommissie van 2019-2020 er al direct concreet mee aan de slag kan gaan.

Verder heeft het archief een verrijking gekregen in de vorm van een systematische aanpak van het ‘posterarchief’. We besloten om posters te (laten) verzamelen in de ‘posterdoos’ achter in de UHSK-kamer. Op een gegeven moment merkten we dat commissies hier ook zelf al aan dachten, hetgeen een goede zaak is. Naast deze zet, hebben we ook alle posters die we konden vinden gedateerd en op tijdsvolgorde gelegd. In de toekomst kan de Archiefcommissie bijvoorbeeld twee keer

blok de 'posterdoos' legen om zo het posterarchief weer aan te vullen. Daarnaast zal moeten worden nagedacht over het daadwerkelijk archiveren van dit beeldmateriaal (hiervoor zijn in elk geval drie A3-mappen beschikbaar, die afgelopen jaar zijn aangeschaft) en of de posters bijvoorbeeld gecombineerd moeten worden met de foto's die in het archief liggen (en op welke manier dan).

Echter, vele foto's worden nu bijna alleen maar digitaal opgeslagen. Dit brengt mij een punt waar we het afgelopen jaar helaas geen vooruitgang op geboekt hebben: het digitale archief. Dit is een belangrijke taak voor komende Archiefcommissies, zeker ook met het oog op de eerder genoemde geboekte vooruitgang in archivering van beelden en het feit dat steeds minder zaken geprint (hoeven te) worden.

Los van het uitblijven van digitale voor(ui)tgang in het UHSK-Archief ben ik al met al tevreden over het archief onder mijn beheer. We kregen veel positieve reacties toen we leuke of ludieke archiefstukken bij geschiedenisstudenten onder de aandacht brachten via het instagram-account van de opleiding – iets dat zeker voor herhaling vatbaar moet zijn. Want ja, archief leeft!

Commissies

Naast mijn taken als secretaris, vielen er vijf commissies onder mijn verantwoordelijkheid. De enige andere extra taak die ik als bestuurslid had, was de UHSK-Enquête. We hadden er bewust voor gekozen om daarom mij de vijfde commissie (toen het voorstel voor de Statutencommissie door de ALV goedgekeurd werd) toe te bedelen. Ik ben nog altijd van mening dat de secretaris – mits met niet veel meer extra taken belast – prima vijf commissies kan begeleiden. De taken van ledenbeheer, documentatie en correspondentie kunnen namelijk goed gestructureerd worden en dat schept ruimte voor betrokkenheid bij commissies. Echter, aanschuiven bij vergaderingen kan bij vijf commissies (zeker gezien de vaste aanwezigheid van de secretaris bij de Archiefcommissie) veel worden. Al met al vond ik het erg leuk dat ik mij met vijf zeer diverse commissies mocht bezighouden, aangezien in periodes waarin weinig uit te schrijven of te mailen viel, voor mij af en toe weinig te doen was.

De *Archiefcommissie* was afgelopen jaar een gezelschap van zeven heren. Eenmaal op gang gekomen, werden we steeds meer een groep, al was het wel jammer dat we vaak op vergaderingen en archiveersessies niet compleet waren. Wel merkte ik dat iedereen, als ze er waren, erg betrokken en enthousiast waren en ik vond het dan ook belangrijk om iedereen zoveel mogelijk op de hoogte te houden van hetgeen er gaande was, te zorgen dat iedereen wist waar hij mee bezig was. Deze communicatie onderling ging vlekkeloos en ik ben erg trots op het werk dat door de heren verzet is. Voor verdere details verwijs ik graag naar het jaarverslag van de commissie zelf.

Na twee jaar zelf in de *Excursiecommissie* gezeten te hebben, mocht ik afgelopen jaar hun commissieverantwoordelijke zijn. Er zijn vaak stemmen binnen de vereniging geweest die de penningmeester een logischere keuze voor de Excursiecommissie vinden en tot op zekere hoogte kan ik me daarin vinden – als het goed gaat met de Excursiecommissie, dan is het voornamelijk de penningmeester die bedragen aan het betalen is. Het afgelopen jaar heb ik dan inhoudelijk ook weinig hoeven helpen, maar ik

blijf van mening dat het toch handig is om de kennis van een oud-ExComlid als bestuursverantwoordelijke achter de hand hebben in het geval het nodig is. De commissie heeft volgens mij drie sterke reizen neergezet en ik juich de keus voor het onbekendere Roemenië van harte toe. Persoonlijk vond ik aan deze Grote Reis vooral sterk dat er vele verschillende uitstapjes waren en dat de reis zich niet beperkte tot één of twee steden. Eén van de zaken uit het hele jaar waar ik persoonlijk het meest van baal, is het uitblijven van een bedankje van het bestuur aan de commissie aan het einde van de Kleine Reis naar Antwerpen. Ik heb wel het hele jaar door goed en duidelijk contact gehad met de commissie en ik werd voor en op de reizen altijd keurig geïnformeerd door commissie over het wel en wee of als ik ergens mee kon helpen. Dat heb ik erg gewaardeerd.

De *Filmcommissie* is, na de Archiefcommissie, de commissie die ik het meest actief heb bij mogen staan. De commissie heeft drie prachtige filmavonden en bijzonder pittige filmquiz georganiseerd. Bij één van die filmavonden hebben we samengewerkt met de afdeling Internationale Betrekkingen en daarbij fungeerde ik als contactpersoon en manusje-van-alles, ook omdat één van de commissieleden zich helaas (deels) moest terugtrekken vanwege ziekte. Met de gehele commissie heb ik altijd goed contact gehad en ik mocht zelfs mee op een commissie-uitstapje (naar de film, uiteraard).

De *Historisch Relevante Commissie* is één van de commissies geweest die gebruik hebben gemaakt van het halfjaarlijkse inschrijfmoment. Er was namelijk in januari een lid uit de commissie gestapt. Over deze situatie heb ik met de voorzitter steeds goed contact gehad en uiteindelijk is het goed geweest dat de commissie met twee nieuwe leden een frisse doorstart kon maken. Met de uitstapjes naar Haarlem (het Teylersmuseum), Gouda en Maastricht (in samenwerking met de UBO) hebben de leden van de commissie een interessante, frisse draai gegeven aan de HistoriCie die wat mij betreft zeker doorgezet zou mogen worden. Naar de organisatie van deze evenementen had ik weinig omkijken en ik werd altijd snel op de hoogte gesteld als er iets veranderd was of als ik ergens bij kon helpen. De samenwerking met de HistoriCie is dus erg plezierig geweest en de donuts op de vergaderingen smaakten erg lekker.

De *Statutencommissie* was een nieuw opgezette commissie, die door het 91^{ste} bestuur nog samengesteld moest worden. Er moesten, conform het door de ALV aangenomen plan, minstens vijf leden inzetten en aangezien er maar vijf aanmeldingen waren, was de commissie dus in één keer gevuld. Na verloop van tijd kwamen er twee leden bij, maar die besloten vervolgens ook weer om de commissie te verlaten. Ik opende zelf de eerste vergadering om het opstarten te bespreken, waarna de commissie zelf een voorzitter koos die vervolgens het roer overnam. De nieuwe statuten zijn ingestemd en ik ben erg trots op het werk dat de commissie verzet heeft. Bij de Statutencommissie heb ik vaker aangeschoven om de planning te bespreken omtrent het verzamelen van feedback en de planning van de ALV's en de commissie heeft zich daarbij altijd erg constructief opgesteld. Een speciaal woord van dank moet er zijn voor de secretaris van de commissie, met wie ik samen het 'stemdraaiboek' voor de ALV van 31 mei opstelde en alle regels van statutenwijziging tot in de puntjes doornam om alles in goede banen te leiden. Haar inzet heeft er zeker extra aan bijgedragen dat waar

iedereen erg voor vreesde, uiteindelijk toch erg soepel is verlopen.

UHSK-Enquête

Hier zal ik verhalen over mijn persoonlijke ervaringen met de UHSK-Enquête, voor een verdere bespreking verwijs ik graag naar de realisatie van ons beleidsplan. Het was een goede zaak dat ik bij de eerste enquête intensief kon samenwerken met mijn penningmeester, aangezien de enquête als ‘feedbackmiddel’ juist goed gedijt als er direct iemand als klankbord kan optreden. Achter de schermen hebben we veel werk verzet dat geleid heeft tot de allereerste UHSK-Enquête (de almanakenquêtes niet meegerekend). We kregen veel positieve reacties voor het initiatief en ook veel feedback om de enquête zelf (ja, zo meta was het af en toe) te kunnen verbeteren. Daarmee gingen we aan de slag voor de tweede enquête, waarbij ik in eerste instantie ondersteund werd door mijn voorzitter en eerder dan bij de eerste enquête ook door de rest van het bestuur.

De UHSK-Enquête is mijns inziens een goed initiatief geweest en het is aan het volgende bestuur om te verkennen wat de verdere mogelijkheden zijn en te beslissen in welke vorm een enquête van waarde kan zijn voor de UHSK. Zaken waar daarbij aan gedacht moet worden zijn: frequentie (één of twee keer per jaar? Of vaker?), soorten vragen (wat wil je weten?), verwerking (bijvoorbeeld het inschakelen van een expert) en doel (wil je leuke feiten over de vereniging kunnen bieden aan de leden? Wil je concrete punten voor verbetering?). Aangezien dit jaar het eerste jaar was met enquêtes, heb ik ook een draaiboek geschreven voor mijn opvolgers die de enquêtetaak op zich zullen nemen. Het zou mij deugd doen als de enquête zou blijven bestaan, maar er moet kritisch geëvalueerd worden of deze manier van evalueren (in de huidige vorm) past bij de vereniging.

Ten slotte

Als bestuurslid en als secretaris heb je natuurlijk vastgelegde taken, er zijn zaken die concreet van je verwacht worden. Ik heb er altijd veel plezier in gehad om deze taken voor de vereniging te mogen vervullen. In het bijzonder heb ik – ondanks mijn Spotify-afspeellijsten – altijd erg gezellige kamerdagen mogen hebben en het was dan ook zeker geen straf om van tien tot vijf op de UHSK-kamer te mogen vertoeven.

Echter, er zijn zoveel dingen te doen tijdens een bestuursjaar die nergens van te voren vastgelegd zijn. Een overleg hier, een constitutieborrel daar, het kan op een gegeven moment erg veel worden, maar het was het altijd waard. Ze leverden altijd bijzondere en hilarische anekdotes op die we tot in den treure met elkaar als bestuur konden herhalen er om konden blijven lachen – aan lopende grappen was geen gebrek. Met Castor ‘Meer van Alles’, Lars ‘Bachelor of Farts’, Engelina ‘van de Engelina Jiers Kuiken-dag’, Emma ‘Pantaglione’ en Gerben ‘gewoon Zlatan’ heb ik een geweldig jaar beleefd dat ik nooit had willen missen.

Bram Benthem
Secretaris 2016-2017

Penningmeester

Algemene beschouwing

Het afgelopen jaar is wederom een financieel succesvol jaar voor de Utrechtse Historische Studentenkring, iets wat tegenwoordig eerder regel dan uitzondering is. Enerzijds is dat een positieve ontwikkeling aangezien financiële gezondheid één van de pijlers is van elke succesvolle vereniging. Anderzijds zien wij zo wel jaarlijks de diverse portefeuilles op de spaarrekening groeien en rijst de vraag of het oppotten van gelden in deze mate dan nog wel noodzakelijk blijft. Desalniettemin is dat een luxeprobleem, de UHSK is financieel kerngezond en ik kan mijn boekhouding en de rekeningen met een gerust hart over dragen.

Echter, op diverse vlakken is ook winst behaald, zo is er wat achterstallig onderhoud gepleegd en kennen enkele commissies een (financieel) zeer succesvol jaar. Dit jaarverslag zal enkele onderdelen kennen; Financiële afronding, waarin gefocust wordt op het eerdergenoemde achterstallig onderhoud; Financiën 91^{ste}, waar een korte typering en kenschets van onze bijdrage aan de financiën van de UHSK te lezen zal zijn; Commissies, de successen, de tekorten en met naam en toenaam de commissies waar ik als commissieverantwoordelijke dienst deed; Financieel surplus, de uitzondering die zo langzamerhand regel wordt, zal hier kritisch beschouwd worden; Afsluiting, een laatste noot aan dit jaar en dit verslag.

Financiële afronding

Na een enerverende Algemene Ledenvergadering in januari 2017 jl. ontstond er commotie rondom de cijfers van het 89^{ste} bestuur. Derhalve werd besloten om de eindafrekening van dat bestuur te bestuderen, eventueel te herzien en later opnieuw te stemmen te brengen, en de bespreking van de eindafrekening van het 90^{ste} bestuur uit te stellen tot de ALV van juni jl. Er werd gekeken naar de cijfers en samen met Timo Houtekamer, als vertegenwoordiger van de kascommissie, schreef ik een voorstel om het misverstand op te lossen, de eindafrekening te rectificeren en de aanpassingen door te voeren in de eindafrekening van het 90^{ste} bestuur. In juni is het totale voorstel ter stemming gebracht en goedgekeurd. De eindafrekeningen van twee besturen zijn zo, enigszins verlaat, goedgekeurd en verwerkt.

Financiën 91^{ste}

Wellicht heb ik gedurende het jaar wat te voorzichtig gekeken naar hoeveel geld er voor activiteiten van het bestuur uitgegeven kon worden, konden enkele commissies achteraf gezien wat risicovoller inbegroten of had ik de commissaris Extern en de Acquisitiecommissie vroegtijdig moeten saboteren in hun queeste een monsterbedrag binnen te hengelen middels de boekenmarkten. Tegen het zomerreces zaten wij enigszins met de handen in het haar, 'waar gaan we het geld laten?'. Dit is een luxeprobleem, daar ben ik mij terdege van bewust, maar zoals ik al schreef, groeien de spaargelden sowieso gestaag.

Aan de inkomstenzijde van mijn financiën bleek meer winst te behalen dan van

tevoren gedacht werd. Er werd meer Aanzetabonnementsgeld opgehaald dan inbegroot, de eerdergenoemde boekenmarkten en de Bol.com-verkoop bleken een fenomenaal succes en er werd meer contributie geïnd dan verwacht. Daarnaast lukte het om een drukcontract af te sluiten voor de twee bladen die wij uitbrengen, iets wat een zeer lucratieve deal bleek daar er bijna €1500,- bespaard werd.

Aan de uitgavenzijde boekten weinig commissies een negatief resultaat. Dank aan alle penningmeesters met wie ik dit jaar heb mogen samenwerken. Er waren geen financiële tegenvallers, maar in retrospect hadden we die best willen hebben.

Uiteindelijk is er een aantal borrels geweest waarop gratis bier uitgedeeld is, kenden wij een riante commissiebedankdag, hebben wij een extra luxe donderdagmiddagborrel kunnen organiseren om alle nieuwe eerstejaars te verwelkomen in weelde en kwamen er een nieuw tapijt en nieuwe muziekboxen voor op de kamer.

Commissies

Het afgelopen jaar viel er een vijftal commissies onder mijn verantwoordelijkheid. In alfabetische volgorde, te weten; De Feestcommissie, de 'Holocaust Memorial Day' - commissie, de Muziekcommissie, de Ouderdagcommissie en de Symposiumcommissie. In deze volgorde zullen zij hieronder aan bod komen.

De Feestcommissie blijft qua financiën een unieke commissie (dat was één van de redenen dat zij afgelopen jaar onder de penningmeester viel). Als commissie krijgt zij geen budget, genereert zij eigen inkomsten, maar heeft zij wel de op één na grootste commissiebegroting van de vereniging. Het was dan ook zaak dat er wel wat extra duidelijkheid in de cijfers zou komen. Onder de bezielende leiding van Loes van Bergen is er een systeem gekomen voor de organisatie van de feesten en dankzij Mayte Beekman als penningmeester is er een financieel jaarplan gekomen voor de commissie. Zodoende was er dit jaar duidelijk hoeveel geld er was, hoeveel geld er uit gegeven werd en zijn er geweldige feesten neergezet die uiteindelijk ook nog financieel verantwoord en inzichtelijk waren.

De 'Holocaust Memorial Day' -commissie bestond dit jaar uit Timo Houtekamer, Omar Bugter en Rik Mets. De eerlijkheid gebiedt mij te zeggen dat er geen omkijken was naar deze commissie. Naar schatting was in september de dag al zo goed als gepland en was het enkel zaak om periodiek even te bespreken of de commissieverantwoordelijke nog ergens gewenst was (iets wat meer een formaliteit was, dan noodzaak). Er werd dit jaar geëxperimenteerd met de taal (de voertaal werd Engels), om de dag internationale allure te geven, maar dat bleek achteraf niet nodig. Hulde aan de commissie voor de strakke planning, het arbeidsethos en de interessante dag.

Na drie jaar zelf in de Muziekcommissie te hebben gezeten, was het dit jaar heel wat anders om van de zijlijn toeschouwer te zijn. Het spreekwoord 'De beste stuurman staat aan wal' kon overboord, want onder leiding van Hannah de Korte werden wederom enkele zeer succesvolle activiteiten georganiseerd. Hoogtepunten waren het feest in dB's als aftrap van het avondprogramma van de diesweek en de organisatie van de tweede editie van de cultuurnacht. Dat de Muziekcommissie barst van de ambities en

uit de kinderschoenen is gegroeid, blijkt uit de (inmiddels notoire) aanvragen op het bonusbudget om de diverse plannen te kunnen bekostigen.

De Ouderdagcommissie organiseert weliswaar één activiteit per jaar, maar het is des te prijzenswaardiger als je die dag toch weer verrassend kunt laten zijn. Weinig ouders zullen wat geweten hebben van keizer Augustus toen zij het Academiegebouw betraden, hoeveel mensen kenden het luxe lunchbuffet van de Stayokay en zelfs de hoosbuien tijdens de stadswandelingen konden de pret niet drukken. Lucy Visser en consorten wisten een gemoedelijke doch enerverende dag neer te zetten waarbij een grote groep ouders een unieke inkijk kregen in het Utrechtse studentenleven zoals wij dat plachten te beleven bij de UHSK.

‘Niet alleen politieke geschiedenis.’ Dat was de leus waarmee de Symposiumcommissie dit jaar op zoek ging naar een thema en sprekers. Sven Rouschop wist zijn facultaire politieke carrière te combineren met de uitvoer van die missie. ‘Utopieën in Historisch Perspectief’ bleek een schot in de roos. Een divers scala aan sprekers werd opgetrommeld uit diverse hoeken van de Lage Landen (België rekenen we daar voor het gemak ook maar even tot). Een symposium om een voorbeeld aan te nemen.

Financieel surplus

Een kritische noot, want de financiële middelen van de UHSK lijken enkel te groeien. Gekscherend hebben wij dit jaar wel eens gefantaseerd over exorbitante uitgaven, denk daarbij aan het (op den duur) kopen van een eigen pand, personeel inhuren (al dan niet ingegeven door de vele spam op de UHSK-mail aangaande onze salarisadministratie) of het geven van een gratis feest in het K-sjot. Echter, mijns inziens zou er wellicht eens gekeken mogen worden naar (duurzame) oplossingen voor de groeiende spaarrekening. Een plan de campagne om op structurele basis wat zaken op de kamer te vervangen, is een optie, maar er kan ook gekeken worden of er niet eerder in het jaar al geschat kan worden wat er overblijft en dat niet enkel in bier te steken. Hopelijk hebben komende penningmeesters hetzelfde luxeprobleem, maar tevens een passend antwoord.

Afsluiting

‘Afscheid nemen bestaat niet.’ Eén van de grootste leugens uit de recente geschiedenis. Houdoe en bedankt.

Laurentius Carolus Johannes op de Laak
Penningmeester 2016-2017

Commissaris Onderwijs

Afgelopen jaar heb ik de eer en het genoegen gehad de functie van Commissaris Onderwijs te vervullen in het 91^{ste} bestuur des Utrechtse Historische Studentenkrings. Een jaar vol onderwijsvernieuwingen en een internationaliseringstraject waar wij met de UHSK zo goed mogelijk op in hebben geprobeerd te spelen. Deze vernieuwingen brachten ook een aantal veranderingen in zowel mijn takenpakket, als binnen de commissies die onder mijn verantwoordelijkheid vielen: de Carrièrecommissie, de Carrièredagcommissie en de UHSK voor Beter Onderwijs.

Commissies en klankborden

Met de komst van een groep internationale studenten kwamen er ook extra verantwoordelijkheden voor een aantal commissies. Zo heeft de UBO haar tentamentrainingen dit jaar allemaal gedubbeld en werden deze zowel in het Nederlands als in het Engels verzorgd. De Engelstalige tentamentrainingen zijn het hele jaar door goed bezocht, dat aangenomen mag worden dat de vraag ernaar groot is. Daarnaast werden internationale studenten ook vertegenwoordigd in de klankbordgroep die eens per blok is georganiseerd. Dit bleek ook voor docenten een goed medium te zijn om de kwaliteit van de nieuwe track aan de orde te stellen. Zo is Sarah Carmichael aangeschoven om samen met de studenten te reflecteren op de cursus 'de Stad'.

Ten slotte is geïnitieerd de jaarlijkse Carrièredag dit jaar in het Engels te organiseren. Helaas heeft geen enkele internationale student zich voor deze dag opgegeven, wat betekent dat hierin nog een grote winst te behalen is. Ik ben van mening dat alle commissies zich dit jaar voor de volle honderd procent hebben ingezet om ook aan de behoeften van de internationale studenten te voldoen. Waarvoor groot respect.

Meeloopdagen

In het collegejaar 2016-2017 is al duidelijk geworden dat internationale scholieren al vroeg beginnen met oriënteren op een studie in het buitenland. Daarom zijn er afgelopen jaar ook een aantal Engelstalige meeloopdagen georganiseerd. Deze dagen bleken niet alleen bezocht te worden door Nederlandse scholieren die geïnteresseerd waren in de Engelstalige track, maar ook door internationale scholieren die speciaal een paar dagen naar Utrecht kwamen om de stad en de universiteit te bezoeken. Voor elke meeloopdag hebben veel verschillende docenten zich ingezet om een mooi werk- of hoorcollege samen te stellen en kon ik mij gelukkig prijzen met hulp van verscheidene UHSK'ers bij de stadswandeling en begeleiding bij de dag. Er hebben afgelopen jaar ongeveer 150 tot 200 scholieren meegelopen, wat aangeeft dat de opleiding sterk in de picture staat. Het opschroeven van het aantal meeloopdagen zou wellicht een optie zijn om deze grote hoeveelheden onder te kunnen brengen.

Carrièredag

Dit jaar hebben we met de Carrièredag een iets andere weg ingeslagen. Ten eerste

hebben we gepoogd de dag ook voor Internationale studenten toegankelijk te maken. Zo konden de studenten een aantal voorlichtingen in het Engels volgen als zij dit wilden. Helaas hebben er zich geen internationale studenten aangemeld voor deze dag, dus dit biedt veel ruimte voor verbetering of wellicht een ander format. Daarnaast hebben we de dag ingekort van drie rondes naar twee rondes met workshops en lezingen. Bij de voorgaande carrièredagen hebben we gemerkt dat de derde ronde vaak niet vol kwam, waardoor sprekers afgezegd moesten worden. Dit jaar bleken alle rondes goed gevuld te zijn. Daarnaast hebben we geprobeerd een zo breed mogelijk scala aan baanperspectieven aan te rijken. Toch is het voor volgend jaar goed om ook de culturele en erfgoedsector beter uit te lichten.

Stage-, buitenland- en minorenvoorlichting + mastervoorlichting

De Stage-, buitenland- en minorenvoorlichting is dit jaar voor een groot deel georganiseerd door het departement GKG. De UHSK heeft in samenwerking met de carrièrecommissie ervoor gezorgd dat er studenten aanwezig waren die de minoren konden vertegenwoordigen of die een leuke stage of buitenland ervaring hebben gehad. De voorlichting is erg druk bezocht, en het was fijn dat de coördinatoren van de minoren, stages, en buitenland studeren aanwezig waren om praktische vragen te beantwoorden. De voorlichting is zowel in het Engels als in het Nederlands verzorgd en duurde ongeveer een uur en drie kwartier. De mastervoorlichting is dit jaar volledig in handen gelegd van de carrièrecommissie. De mastervoorlichting was qua format hetzelfde als voorgaande jaren, maar er bleken alsnog veel studenten aanwezig. Voornamelijk waren er veel vragen rondom de *numerus fixus* bij de masters van Internationale Betrekkingen en de mogelijkheden voor stages in het buitenland.

Onderzoeksparade

De Onderzoeksparade is afgelopen jaar een nieuwe activiteit geworden van de UBO. De organisatie bestond voornamelijk uit het benaderen van docenten van de verschillende vakgroepen die interessant of nieuw onderzoek wilden presenteren. De parade vond plaats in Janskerkhof 15A. Onderzoekers van de verschillende leerstoelgroepen hebben op deze dag hun onderzoek gepresenteerd in een korte pitch, waarna er voor het publiek ruimte was voor vragen. Naderhand werd er een discussie geleid door de onderzoeksdirecteur Maarten Prak. Het doel van de Onderzoeksparade was het publiek op de hoogte te stellen van de stand van de wetenschap aan het Departement GKG. Daarnaast konden aanwezigen inspiratie opdoen voor hun eigen onderzoek of scriptie. De Onderzoeksparade was een groot succes. We hadden wel gehoopt op wat meer aanwezigen, maar de mensen die er waren vonden het allemaal erg geslaagd. Ook van de sprekers hebben we alleen maar positieve geluiden gehoord. Voor hen mocht er echter wel meer tijd ingeruimd worden voor discussie en ze zouden het leuk vinden als het evenement de komende jaren zou gaan groeien. Dit zou je kunnen bewerkstelligen om de promotie te intensiveren. Dit kan door korte introductiestukjes van onderzoeken te plaatsen, of te kijken naar publicaties die rondgestuurd zouden kunnen worden.

Opleidingscommissie

Dit jaar ben ik, zoals gebruikelijk, ook toevoerder geweest bij de Opleidingscommissie. Deze bijeenkomsten zijn erg nuttig gebleken, aangezien uitkomsten van studentevaluaties ook meegenomen konden worden in de bijeenkomsten van de klankbordgroepen en vice versa. Daarnaast was het erg prettig dat een lid van de OC zitting heeft genomen in de Klankbordgroep. Dit zorgde voor een korte lijn tussen de twee commissies en een goed overzicht van het wel en wee van de studenten rondom het onderwijs.

Utrecht Center for International Studies (UCIS)

Afgelopen jaar heb ik namens de UHSK zitting genomen in de Student Council van Utrecht Center for International Studies (UCIS). UCIS zat op dat moment midden in de transitie naar UGlobe. Vanwege deze ontwikkeling hebben wij als student council input mogen geven over de betekenis van UGlobe voor de verwante studieverenigingen. Daarnaast hebben wij meegewerkt aan de Carrièredag van UCIS die plaatsvond op 15 december 2016. Deze bijdrage bestond voornamelijk uit het modereren van discussies aan het eind van de workshops en lezingen.

Overige taken

Naast mijn redelijk vaste takenpakket heb ik dit jaar ook zitting genomen namens de UHSK in het Departementaal Overleg Orgaan. In dit orgaan zaten afgevaardigden van de studieverenigingen ART en de UHSK en leden van de faculteitsraad. Het doel van deze bijeenkomsten was het evalueren van onderwijsbeoordelingsdagen en het brainstormen over hoe studenten meer betrokken kunnen worden bij medezeggenschap.

Slotwoord

Het was mij een grote eer om afgelopen jaar de functie van Commissaris Onderwijs te mogen vervullen. Deze ervaring heeft mij de ruimte gegeven meer te leren over de gang van zaken binnen het onderwijs, maar ook om onderwijs, onderzoek en de mogelijkheden na de opleiding in de spotlight te zetten. Ook heeft dit jaar me doen inzien hoe gelukkig wij onszelf mogen prijzen met deze opleiding en alle mogelijkheden die deze biedt. Wij mogen met recht trots zijn om aan dit illustere instituut te studeren en deel te mogen uitmaken van deze levendige, creatieve en uitdagende vereniging. Ik weet zeker dat mijn opvolgster met net zoveel plezier de functie zal dragen als ik heb gedaan.

Engelina Kuiken

Commissaris Onderwijs 2016-2017

Commissaris Intern

Tijdens het collegejaar 2016-2017 heb ik met veel plezier de functie van Commissaris Intern mogen vervullen. Binnen deze functie was ik voornamelijk verantwoordelijk voor de organisatie van interne activiteiten, maar ook voor de boekverkoop, website en het Student Actief Certificaat. Daarnaast mocht ik ook commissieverantwoordelijke zijn van drie commissies: de Beeldcommissie, de Eerstejaarsraad en de Galacommissie.

Interne activiteiten

Liftwedstrijd

De eerste grote activiteit die het afgelopen jaar vanuit het bestuur georganiseerd werd was de Liftwedstrijd. In het weekend van 8 en 9 oktober vertrokken 14 koppels vroeg in de ochtend om liftend op de bestemming aan te komen. Dit jaar hadden we gekozen voor een Belgische stad, namelijk Brugge. We hebben vooral voor deze stad gekozen omdat het dichterbij was dan het jaar ervoor en omdat voorgaande reizen vooral naar Duitsland waren gegaan. Vanwege de grootte van het evenement en alles wat er geregeld moest worden ben ik hier al in de zomervakantie mee begonnen.

Het belangrijkste wat georganiseerd moest worden was verblijf en vervoer terug. Om de activiteit zo goedkoop mogelijk te houden hebben we gekozen voor een hostel. Het vinden hiervan was echter niet al te makkelijk, er was geen groot aanbod en het hostel moest aan bepaalde voorwaarden voldoen. Er moest genoeg plek zijn voor alle deelnemers plus organisatie en daarnaast moest het dicht bij het centrum liggen. Het is daarnaast ook wel zo fijn als je achteraf niet terug hoeft te liften. Net als voorgaande jaren hebben we daarom een bus gehuurd. De buschauffeur was erg vriendelijk en de bus was nog spiksplinternieuw. Toch zegt dit niks over hoe de reis zal verlopen, want in de buurt van Antwerpen kreeg de bus een klapband. Na een paar uur wachten konden we onze reis naar Utrecht voortzetten en iedereen is heelhuids aangekomen.

Al met al was het een geslaagde activiteit. Het is bijna alle koppels gelukt om liftend de finish te bereiken en ik ben erg blij geweest met de keuze voor Brugge en de deelnemers volgens mij ook. Ik heb erg veel plezier gehad met het organiseren van deze activiteit, vooral omdat alles nog geheim bleef voor de deelnemers tot de ochtend van vertrek.

Borrels: DoMiBo's, Sinterklaas, Kerst

Een andere taak die ik altijd erg leuk vond om uit te voeren was het organiseren van de DoMiBo's en Sinterklaas- en Kerstborrel. Alles bij elkaar hebben we vijf borrels georganiseerd: Sinterklaas, Kerst en drie gewone DoMiBo's, waarvan er een plaats heeft gevonden aan het begin van het collegejaar 2017-2018. Alle vijf de borrels vonden plaats in de foyer van Kromme Nieuwegracht 20. Studieverenigingen kunnen de foyer gratis afhuren en hun eigen eten en drinken meenemen. Over het algemeen duurden de gewone borrels van 15:00 tot 19:00, met Sinterklaas en Kerst hebben we de foyer we er tot iets later gehuurd.

De Kerst- en Sinterklaasborrel waren natuurlijk net wat specialer en extravaganter dan de gewone borrel. Zo komt rond 5 december de Goedheiligman elk jaar weer een bezoekje brengen aan de brave studentjes van de UHSK. Dit jaar kwam de beste man met een duurzaam (ja, je leest het goed) bootje over de grachten van Utrecht met zijn twee helpers aangevaren om alle commissies van gedichten en cadeaus te voorzien. Met de Kerstborrel hebben we ervoor gekozen om net als voorgaande jaren een veiling te houden en het geld te doneren. Dit jaar gingen de opbrengsten naar het Catharijnehuis en hebben we maar liefst €300 voor hen ingezameld.

Commissiebedankdag

De UHSK zou niets zijn zonder zijn commissies die elk jaar weer de meest geweldige activiteiten organiseren. Afgelopen jaar hadden we maar liefst 22 commissies en zoveel commissies betekend ook heel veel leden die vrijwillig zich hebben ingezet en een hoop werk hebben verzet. Om al deze mensen te bedanken werd er aan het einde van het jaar de Commissiebedankdag georganiseerd.

Afgelopen jaren is de vereniging met de Commissiebedankdag de gracht op gegaan. Zelf vond ik dit altijd erg leuk en relaxt, vooral omdat de laatste week in het jaar vaak gevuld is met veel feestjes en weinig slaap. Op een bootje kan je vaak heerlijk uitwaaien en weer uitbrakken met een reparatiebiertje. Ook dit jaar zijn we weer de grachten opgegaan, dit keer in 12-persoonsbootjes. Het enige nadeel was dat het niet helemaal droog bleef, maar volgens mij bleef de sfeer er alsnog goed inzitten. Na het varen hebben we de borrel voortgezet bij ROOST aan de kade. Het weer was inmiddels al een stuk beter geworden en we hebben hier nog heerlijk na kunnen borrelen.

Diesweek

Rond de verjaardag van de vereniging op 5 maart vindt de Diesweek plaats. Dit jaar was ik samen met Castor verantwoordelijk over deze week. Naast de activiteiten die door commissies werden georganiseerd konden wij als bestuur ook nog onze eigen inbreng leveren. Uiteindelijk was het een goed gevulde week met zeer diverse activiteiten.

De Diesweek begon op maandag 27 februari al goed met het symposium over utopieën en in de avond het drukbezochte Groot Open Podium van de Muziekcommissie. De eerste door het bestuur georganiseerde activiteit was het taart eten op de kamer samen met de onthulling van de Diesgadget, een boekenlegger. Op woensdagavond vond het gala plaats wat voorafgegaan werd door een galadiner. Castor en ik hebben ons ontfermd over het diner wat op dezelfde locatie als het gala georganiseerd werd. Om iedereen in brakke tijden tegemoet te komen regelden we op de donderdag na het gala een brakke lunch met pizza, want wat is nu beter dan vet eten als je brak bent? In de avond waren we het leed van die ochtend echter alweer vergeten, want toen zaten we aan het bier tijdens de Diesborrel in café De Vingerhoed. Terwijl we op de vrijdag alle alcohol er weer aan het af sporten waren tijdens het bowlen van de Activiteitencommissie stond een klein groepje op zondag weer klaar om het dierenrijk te gaan verkennen in Ouwehands Dierenpark.

Boekverkoop

Afgelopen jaar ben ik achter de schermen druk bezig geweest met de boekverkoop van studieboeken. Het aanbieden van studieboeken aan studenten is vaak een belangrijk onderdeel van een studievereniging, dit is vaak een grote reden voor mensen om lid te worden. Naast dat het een dienst is die wij onze leden aanbieden is het ook een bron van inkomsten voor de UHSK. Het kost meer tijd dan je zou verwachten om voor aanvang van elk blok de webshop weer gereed te hebben. Veel van de cursussen die gevolgd worden door Geschiedenis studenten zijn namelijk niet up-to-date of volledig ingevuld in Osiris en dus ook niet de informatie over literatuur. Het duurt erg lang om het via docenten door te krijgen en sommige geven nooit iets door.

Inmiddels zijn alle inkomsten van onze leverancier Studystore binnen en zitten we ±€50 onder wat we in begroot hadden. Dit is zeker geen slechte eindstand, maar het had wel meer kunnen zijn als de boekverkoop probleemloos was verlopen. Het grootste probleem kwam in blok 3 met het boek van Rosenwein voor de cursus Middeleeuwen. Dit boek wordt al jaren gebruikt en dus ook elk jaar weer door veel eerstejaars via ons bij Studystore gekocht. Toch is er ergens iets in de prognose bij Studystore fout gegaan waardoor er lang niet genoeg boeken op voorraad lagen. Wij werden als vereniging echter niet van op de hoogte gesteld en ook toen het probleem eenmaal aan het licht kwam was het erg moeilijk om updates te krijgen van Studystore. Uiteindelijk hebben we hier veel klandizie misgelopen en is het ook niet al te goed geweest voor het imago van de boekverkoop van de UHSK.

Naast het probleem van docenten die niet reageren of boeken die niet leverbaar zijn is er ook nog een probleem wat vooral in de toekomst van de boekverkoop een grote rol zal spelen. Ik heb gemerkt dat er steeds meer docenten overstappen op digitaal lesmateriaal. Waar een cursus vorig jaar nog boeken voorschreef wordt er nu voor hetzelfde vak gebruik gemaakt van digitale literatuur via de bibliotheek. Dit is een ontwikkeling die zeker in het achterhoofd gehouden moet worden en waarop de UHSK in de toekomst een manier zal moeten vinden om hierop in te springen.

Website

Naast de Facebookpagina probeert de UHSK zijn leden ook digitaal via de website te bereiken. Afgelopen jaar was het mijn taak om ervoor te zorgen dat de website geüpdatet werd en dat alles klopte. Het was voor mij gelukkig niet de eerste keer dat ik een website beheerde, dus had ik het werken met dit programma snel onder de knie.

Het belangrijkste aan het begin van het jaar was het bijwerken van alle pagina's. Zo moesten bijvoorbeeld de commissiepagina's bijgewerkt worden met de namen van nieuwe leden. Door het jaar heen namen het uploaden van de foto's en het bijhouden van de agenda de meeste tijd in beslag. Dit kwam vooral doordat het programma bijvoorbeeld maar 20 foto's per keer kon uploaden.

Het was voor mij aan de ene kant heel leuk om de website bij te houden. Het draagt toch de vereniging uit op een openbaar platform en het is dan ook belangrijk dat alles er goed uitziet en dat alles goed werkt. Aan de andere kant kon het werken met de website ook heel frustrerend zijn als deze niet meewerkte.

SAC

Op de Algemene Ledenvergadering van juni in het collegejaar 2015-2016 is gestemd voor een verlenging van de pilot van het Student Actief Certificaat met een jaar. Dit betekende voor ons als bestuur dat wij hier een verantwoordelijke voor aan moesten wijzen. Aangezien ik tijdens het eerste pilot jaar in de Raad van Toezicht zat had ik de meeste ervaring met het programma en werd het deel van mijn takenpakket.

In het begin van het jaar is het programma gepromoot onder de eerstejaars studenten. Een van de voorwaarden van de pilot was dat er maximaal 30 studenten deel konden nemen. Met alle nieuwe aanmeldingen erbij zijn we het nieuwe jaar ingegaan met 24 deelnemers, waaronder twee internationale studenten. Om te zorgen dat zij ook alles konden begrijpen hebben we de SAC-documenten ook in het Engels vertaald.

Om iedereen aan hun deelname te blijven herinneren heb ik geprobeerd aan het begin van elk blok zoveel mogelijk van de SAC-gerelateerde activiteiten via mail onder de aandacht te brengen. Dit resulteerde direct na de mails in actieve deelname van een klein deel van de deelnemers, maar in de periodes daartussen was de deelname minimaal.

Op de ALV in juni van het collegejaar 2016-2017 is het Student Actief Certificaat opnieuw ter stemming gebracht. Vooraf aan de stemming heb ik de leden van mijn ondervindingen geïnformeerd. Bij de stemming hadden de leden de keuze uit het uitstemmen van het programma of het volledig instemmen ervan. Het leek ons als bestuur niet werkzaam om het programma met nog een pilot jaar te verlengen. De meerderheid van de leden hebben uiteindelijk ervoor gekozen om het Student Actief Certificaat niet in te stemmen.

Commissies

Beeldcommissie

De Beeldcommissie was voor mij als commissieverantwoordelijke even wennen. Ik heb er zelf nooit in gezeten en aangezien de commissie geen activiteiten organiseert was de structuur van de commissie ook anders dan ik gewend was. Toch is het ook bij deze commissie belangrijk dat alles goed loopt, aangezien ze een grote rol speelt in de promotie van alle activiteiten.

Helaas heeft de Beeldcommissie niet altijd een goede reputatie. Dit kwam bijvoorbeeld door het te laat of niet opleveren van posters. Het was belangrijk om structuur binnen de commissie aan te brengen en dit zou kunnen verminderen of helemaal oplossen. Dit bleek lastig om te realiseren, omdat het van een deel van de commissie onduidelijk was of zij wel of niet lid bleven van de commissie. Daar komt ook bij dat het creëren van commissiegevoel lastig is, aangezien iedereen afhankelijk van elkaar handelt en niet in groepsverband.

Daarnaast ben ik er ook achter gekomen, dankzij een beter beeld achter de schermen, dat deze commissie heel makkelijk als zondebok aangewezen werd. Hiermee bedoel ik dat commissies bijvoorbeeld onredelijke deadlines stelden of de commissie

niet eens een kans gaven, enkel gebaseerd op wat zij van andere mensen hoorden. Dit werkt begrijpelijk erg demotiverend voor de commissieleden. Ik hoop dat dit in de komende jaren zal veranderen.

Eerstejaarsraad

Ondanks dat ik zelf in mijn eerste jaar niet in de Eerstejaarsraad zitting heb genomen mocht ik dit jaar toch commissieverantwoordelijke van deze commissie zijn. De EJR is een van de commissies waarbij een actievere deelname van de commissieverantwoordelijke wordt verwacht, vooral omdat alle leden in deze commissie eerstejaars zijn zonder commissie ervaring (bij de UHSK). Ik vond het persoonlijk erg leuk dat ik zo betrokken kon zijn bij deze commissie. Op deze manier kon ik mee denken en helpen met het organiseren van hele leuke activiteiten. Daarnaast vond ik het leuk dat ik op deze manier een betere band met de commissieleden kon opbouwen.

Helaas begonnen we het jaar niet zoals van tevoren verwacht was. Idealiter heeft de EJR een eerstejaars student uit elke werkgroep, dit lukte helaas niet. Gelukkig konden we dit compenseren met het enthousiasme wat iedereen meebracht. In de eerste helft van het jaar zijn we helaas ook nog wat leden verloren, maar bij de halfjaarlijkse commissie inschrijving hebben we weer heel veel nieuwe leden erbij kunnen halen.

Als commissie hebben we ernaar gestreefd om elk blok een activiteit en een kameravond te organiseren. De kameravonden waren altijd erg leuk om te organiseren. Naast dat het erg leuk was om als commissie te doen trok het ook (eerstejaars) leden naar die kamer die je anders niet zoveel ziet. De karaokeavond is inmiddels wel traditie te noemen en was ook dit jaar een groot succes. Het lasergamen en bubble soccer waren, voor de EJR, nieuwe activiteiten en wil ik zeker ook geslaagd noemen. Helaas hebben we het Moordspel af moeten lassen.

Galacommissie

Na twee jaar zitting te hebben genomen in de Galacommissie wilde ik afgelopen jaar ook heel graag de commissieverantwoordelijke hiervan worden. Ik heb in die eerste twee jaar erg kunnen genieten van het organiseren van het gala en op deze manier kon ik er toch nog een beetje bij betrokken zijn en de commissie met mijn ervaring ondersteunen waar nodig zou zijn.

Ten eerste wil ik zeggen dat ik enorm trots ben op deze commissie. Ze hebben voor de 91^{ste} verjaardag van onze prachtige vereniging een geweldig feest neergezet. Ondanks het elk jaar terugkerende obstakel van het vinden van een geschikte, betaalbare locatie is hen dit jaar gelukt om een nooit eerder gebruikte locatie vast te leggen, namelijk The Basket op de Uithof. Het is de commissie ook weer gelukt om een nieuw thema te bedenken en dit hebben ze dan ook tot in puntjes aan toe uitgewerkt, van de attributen van de commissie zelf tot de versiering van de wc aan toe. Het was dan ook meer dan verdiend dat als gevolg van hun harde werken inzet The Basket op de avond zelf ook vol stond met feestende UHSK'ers.

Slot

Zo terugkijkend op het afgelopen jaar kan ik alleen maar zeggen dat ik hele mooie herinneringen en ervaringen heb opgedaan. Ik ben blij dat mij deze kans is aangeboden en dat ik met de vijf andere mensen in mijn bestuur heb mogen samenwerken. Uiteraard is een jaar niet alleen maar lachen. Soms was het vermoeiend, soms was het frustrerend, maar het overgrote gedeelte van het afgelopen jaar was gelukkig vooral heel erg leuk.

Emma Broekman

Commissaris Intern 2016-2017

Commissaris Extern

Het afgelopen jaar heb ik de eer gehad de functie van commissaris extern binnen het 91ste bestuur van de UHSK te mogen vervullen. Mijn secundaire functie was vicepenningmeester. Dit heb ik met veel plezier gedaan en we mogen, al zeg ik het zelf, terugkijken op een succesvol jaar. Mijn takenpakket bestond uit een aantal vaste taken alsmede opgepakte taken. Onder vaste taken vallen zaken zoals het vertegenwoordigen van de UHSK binnen externe overlegorganen, het organiseren van de jaarlijkse studiereis, sponsoring en het boekenfonds. Verder heb ik dit jaar een aantal losse taken opgepakt. Daarnaast was ik verantwoordelijk voor drie commissies. Respectievelijk de Activiteitencommissie, de Acquisitiecommissie en de Dramacommissie.

Vertegenwoordiging van de UHSK binnen externe overlegorganen.

Dit jaar heb ik de UHSK vertegenwoordigd bij een aantal externe overlegorganen. Het was mijn taak om vergaderingen actief bij te wonen en zo de belangen van de UHSK te behartigen. De externe overlegorganen betroffen VIDUS Studentenunie, Studenten Geschiedenis Nederland en ISHA.

Studenten Geschiedenis Nederland

Het gezelligste en meest leerzame orgaan waar ik dit jaar in heb gezeteld was de Studenten Geschiedenis Nederland (SGN). Binnen SGN fungeerde ik als voorzitter en samen met de bestuursleden van Excalibur (Radboud Universiteit), Kleio (Universiteit van Amsterdam), Merlijn (Vrije Universiteit), HSVL (Universiteit Leiden), UBBO Emmius (Universiteit Groningen) en ACE (Erasmus Universiteit Rotterdam) hebben wij een SGN-dag georganiseerd en vergaderd over wat een studievereniging van geschiedenis nu allemaal kan doen voor haar leden. Dit jaar vond de SGN-dag plaats in Groningen en het thema was: 'Humor door de tijd heen'. Hoewel de Geschiedenisvereniging van Groningen, grotendeels de organisatie van de dag op zich heeft genomen, konden wij als SGN-bestuur bijspringen waar het nodig was. De SGN-dag begon met een symposium waar twee sprekers aan het woord kwamen. De dag werd vervolgd met een historische stadswandeling en wijnproeverij in een oude watertoren. Als afsluiting werd er gezamenlijk gegeten inclusief dinnershow. Op de dag waren veel UHSK-leden aanwezig en in totaal waren er meer dan honderd Geschiedenis studenten uit heel Nederland. Het was een succes en door de gehele dag was er een goede balans tussen inhoudelijke - en gezelligheidsactiviteiten. Via SGN waren er dit jaar ook twee gezamenlijke besturen overleggen wat als zeer positief is ervaren. Tijdens dit overleg was ieder bestuur waar mogelijk voltallig aanwezig en droeg ieder bestuur twee agendapunten aan. Deze agendapunten gingen over uiteenlopende zaken, zoals boekverkoop, introductie, alumnibeleid en sponsoring. Het overleg was vooral handig, omdat we van andere besturen konden horen hoe zij met bepaalde punten omgaan. Tevens is op het laatste overleg besloten dat het SGN-bestuur een grotere rol zal krijgen bij het organiseren van de SGN-dag. Vergaderingen van SGN zelf vonden eens in de vijf weken plaats in Utrecht. De besturenoverleggen vonden plaats in Amsterdam.

International Students of History Association

Dit jaar heb ik gepoogd ISHA te doen inzien dat hun focus iets te veel op Oost-Europa ligt. Ik heb voorgesteld een ISHA-activiteit naar Utrecht te halen, ISHA is echter een langzaam orgaan, hierdoor hebben we besloten hiervan af te zien. Wij denken niet dat een evenement goed te organiseren is wanneer de communicatie langzaam verloopt. Desondanks moet de UHSK gewoon lid blijven van ISHA daar het goed is voor de internationale uitstraling. Hopelijk kan er in de toekomst nog eens getracht worden een ISHA-evenement naar Utrecht te halen.

VIDIUS Studentenunie

Tevens was ik dit jaar aanwezig bij de vergaderingen van de Studentenunie Voor iedereen Die in Utrecht Studeert (VIDIUS). Dit jaar heb ik elke Algemene Vergadering bezocht, hierdoor was de UHSK behoorlijk op de hoogte van hetgeen er speelt in Utrecht. VIDIUS bestaat sinds 2011 en heeft ook het afgelopen jaar veel vooruitgang geboekt qua professionalisering. De algemene ledenvergaderingen van VIDIUS waren goed bezocht door zowel WO als HBO studieverenigingen en ook gezelligheids- en sportverenigingen kwamen op deze vergaderingen af. Verder heeft VIDIUS ons dit jaar goed geïnformeerd over de verschillende veranderingen in het onderwijs. De Studieverenigingenraad (SVR) is een onderdeel van VIDIUS. Dit jaar werd onze faculteit vertegenwoordigd door Iris Schröder van Studiestichting ATLAS. Wij raden aan om de komende jaren weer eens een bestuurslid van de UHSK plaats te laten nemen in de SVR, aangezien het nu al een aantal jaar geleden is dat hier sprake van was. De SVR heeft zich dit jaar vooral beziggehouden met de naamsbekendheid van studieverenigingen onder aankomende studenten te vergroten. Op dit gebied zijn de eerste stappen gezet maar hier kan nog zeker veel winst behaald worden. Wanneer aankomend eerstejaars inzien hoe veelzijdig de UHSK is zullen sommigen van hen er voor kiezen actief bij de UHSK te worden in plaats van een studentenvereniging.

Studereis

Dit jaar vond de jaarlijkse studiereis eind januari plaats (28-31 januari), de reis voerde ons naar Straatsburg. Het thema van de reis was 'Grensland'. Vroeger vond de reis in mei plaats maar omwille van de drukke UHSK-agenda werd besloten de reis eerder in het jaar plaats te laten vinden, mede omdat de reis geen beschikbare plaatsen meer had wordt dit door ons als een succes beschouwt. Traditiegetrouw gingen er twee docenten van het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis met ons mee op reis. Dit jaar waren dit Liesbeth van de Grift en Frans Willem Lantink. Voorafgaand aan de reis was een educatief programma georganiseerd met twee lezingen gegeven door de docenten, hierdoor gingen wij goed beslagen op reis.

Om 9:00 uur vertrokken wij met de groep vanuit het Moreelse Park in Utrecht met een bus van Southwest Tours richting Straatsburg. We kwamen om ongeveer 17:00 uur aan bij ons hotel in Straatsburg. De rest van de avond hadden de deelnemers vrij. We begonnen de volgende dag om 09:30 met een stadswandeling verzorgd door de

docenten (Frans Willem Lantink en Liesbeth van de Grift). Deze wandeling was een goed begin van de reis, tijdens deze 2,5 uur durende stadswandeling hebben we verschillende bezienswaardigheden bezocht die aansloten op het thema. Zo hebben we onder andere het Palais Rohan, de overdekte bruggen en Petite France aangedaan. Vervolgens bezochten wij om 13:00 uur het Historisch Museum waar de geschiedenis van Straatsburg in grote lijnen werd verteld. Om 15:00 bezochten wij het Musée Alsacien, in dit museum maakten de deelnemers kennis met de cultuur van de Elzas. Om 17:45 verzamelden wij bij de kathedraal alwaar meneer Lantink ons het een en ander vertelde over dit gebouw en de betekenis van enkele beeldhouwwerken. Nadat wij de kathedraal vanbinnen hebben bekeken liepen wij naar het restaurant: 'Au Brasseur' waar wij gezamenlijk hebben gegeten.

We begonnen de derde dag door gezamenlijk met de tram naar het Europees Parlement te reizen. Hier werden wij om 10 uur verwacht, wij kregen een rondleiding en een lezing verzorgd door Daniela Senk. Na afloop van deze lezing werden er veel kritische vragen gesteld over het nut van de Europese Unie en de aanwezigheid van het Europees Parlement in Straatsburg. Volgens het oorspronkelijke plan zouden wij nu het Musée des Beaux-Arts en de Universiteit bezoeken. Dit kon echter geen doorgang vinden omdat het Musée des Beaux-Arts ons meldde dat er werd verbouwd en aan de universiteit werd niemand bereid gevonden om ons een college te geven. In plaats hiervan bezochten wij om 14:00 uur de Raad van Europa, waar wij een rondleiding kregen en een lezing over de rol van de Raad van Europa op het Europese politieke toneel verzorgd door meneer Günter. Wederom werd er na afloop een aantal kritische vragen gesteld. Rond 16:30 hadden de deelnemers vrije tijd.

Op de laatste dag vertrokken wij om 09:30 uur naar Verdun om aldaar omstreeks 14:00 uur het Ossuarium van Douaumont te bezoeken. Eerst kregen wij een film te zien over de slag van Verdun en de betekenis van het monument. Vervolgens konden we vrij rondlopen over de begraafplaats en door het monument. Om 16:00 vertrokken we weer, na een aantal pauzes kwamen we omstreeks 22:00 weer aan in het Moreelse Park. Ik kijk terug op een voor mij fantastisch leerzame reis waarbij eigenlijk alles volgens plan verliep. Hopelijk hebben de deelnemers net zo veel genoten van deze reis als ik.

Sponsoring

Dit jaar is er meer ingezet op het binnenhalen van sponsorgeld. Samen met de Acquisitiecommissie heb ik deze taak op mij genomen. Ik hield mij vooral bezig met advertentieverkoop voor bijvoorbeeld de Argus of onze Facebookpagina. Dit jaar is gebleken dat er een hoop geld verdient kan worden door middel van sponsoring. Wanneer dit op een creatieve en verantwoorde manier gebeurt, kan er van dit geld veel leuke dingen gedaan worden binnen onze vereniging. Het sponsordoel is dit jaar ruimschoots gehaald en daardoor raden wij aan om sponsoring komende jaren uit te bouwen. Echter, sponsoring moet een middel zijn om goede zaken voor onze mooie Kring te kunnen bekostigen, het dient niet een doel op zichzelf te zijn.

Boekenfonds

Naast het inbegroten van grotere sponsorinkomsten werd er ook meer inkomsten vanuit het Boekenfonds verwacht. We hadden ingezet op 1000 euro, met 1614,80 is hier ruimschoots aan voldaan. Het boekenfonds was wederom een samenwerking tussen mijzelf en de Acquisitiecommissie. De Acquisitiecommissie droeg vooral taak voor de boekenmarkten die elk blok in de hal van de bibliotheek werden gehouden, ik hield mij vooral bezig met de boekverkoop van boeken via Bol.com.

Opgepakte taken

De functie van Commissaris Extern biedt de ruimte om losse taken op te pakken, mijns inziens is dit inherent aan de functie. Dit jaar heb ik geprobeerd, mede omdat ik dat leuk vond zoveel mogelijk dingen proberen op te starten en aan te pakken. Met wisselend succes heb ik geprobeerd buiten de gebaande paden te denken. Ik heb dit jaar veel van dit soort taken op mij genomen en zal alleen een aantal noemenswaardige zaken benoemen. Het grootste succes dat ik op dit gebied behaald heb dit jaar is het afsluiten van een drukcontract voor de Argus en Aanzet, dankzij dit contract kan er jaarlijks meer dan €1000 bespaard worden dat nu aan andere zaken ten goede kan komen. Dit jaar zijn wij in gesprek getreden met de Koninklijke Oudheidkundige Bond, hopelijk blijkt dit in de toekomst een goede uitbreiding van ons netwerk. Verder is er een overlegorgaan genaamd 'BigBrothers' opgestart. Dit overlegorgaan bestaat uit: MFSU Sams, ECU '92, UPSV Alcmæon, a-Eskwadraat, JSVU en onze eigen vereniging. Dit orgaan is ontstaan om in overleg te kunnen treden over zaken die spelen bij de wat grotere studieverenigingen van Utrecht. De toekomst zal uit moeten wijzen in hoeverre dit overlegorgaan van belang zal zijn. Naast het afsluiten van een drukcontract heb ik de mogelijkheden verkend om een afspraak te maken met een theater voor de voorstellingen van de Dramacommissie. Dit is echter nergens op uit gelopen.

Commissies

Dit jaar was ik eindverantwoordelijke voor de Activiteitencommissie, de Acquisitiecommissie en de Dramacommissie. Hierover kan ik vrij kort zijn. Op enkele incidenten na verliep de communicatie met deze commissie goed en kan er terug gekeken worden naar enkele fantastische activiteiten van deze commissies, hiervoor verdien ik geen enkele hulde, dat verdienen de commissies. Voor de goede orde zal ik een aantal activiteiten waar ik zelf erg van genoot aanstippen. De Activiteitencommissie kreeg het wederom voor elkaar een fantastische Cantus te organiseren, mijn persoonlijke favoriet. De Acquisitiecommissie heeft mij verستelt doen laten staan over zoveel enthousiasme voor het verkopen van tweedehands boeken. De Dramacommissie, een commissie waar ik warme gevoelens bij heb heeft mij blij doen verrassen met een hechtere band tussen spelersgroep en crew.

Afsluitend woord

Het afgelopen jaar was voor mij als een rollercoaster met drie kurkentrekkers en een vrije val. Samen met mijn bestuursgenoten ben ik van hot naar her gevlogen om zówel

alle activiteiten van commissies als vergaderingen bij te wonen. Ondertussen hebben we ook nog geprobeerd aan onze studies te werken. Ik heb een fantastisch jaar gehad, een jaar waarin het nuttige met het aangename verenigd bleek te kunnen worden. Overdag werd er, met uitzondering van menig brakke ochtenden hard gewerkt, gelukkig was er 's avonds bijna altijd wel ergens (gratis) slok van dat vloeibare goud te verkrijgen. Hoe leerzaam en hilarisch ik het afgelopen jaar ook heb gevonden is het nu tijd om het stokje door te geven aan de volgende generatie. Mede op doktersadvies, hij is immers van mening dat ik na nog zo'n jaar uit elkaar zal vallen. Gij zijt gegroet.

Gerben Hospers

Commissaris Extern 2016-2017

Realisatie van het beleidsplan

Internationalisering

Gezien het feit dat dit het eerste jaar was waarbij de UHSK te maken heeft gekregen met internationalisering hebben we gekozen om een afwachtende houding aan te houden. Wel hebben we ervoor gekozen om een groot deel van de communicatie en promotie te dubbelen en daarmee te verengelsen. Zo werd er een Engelstalige nieuwsbrief rondgestuurd naar alle internationale leden en werd de promotie op Facebook gedubbeld. Daarnaast hebben we enkele Engelstalige activiteiten georganiseerd, waar je bijvoorbeeld kan denken aan een Engelstalig(e) pubquiz, symposium, Holocaust Memorial Day en een Politiek Café over de verkiezing van Donald Trump als president van de Verenigde Staten. Ook hebben we ervoor gezorgd dat er voldoende Engelstalige meeloopdagen georganiseerd werden naast de Nederlandstalige meeloopdagen, zodat de internationale studenten van de toekomst ook goed geïnformeerd werden. Al met al hebben we de internationalisering van het afgelopen jaar goed geëvalueerd met de verschillende partijen en door gecommuniceerd met onze eventuele opvolgers. Er valt bijvoorbeeld nog winst te behalen in het actief krijgen van de internationale studenten.

Eerstejaarsbeleid

Zoals elk jaar was het ook dit jaar van wezenlijk belang voor ons en de vereniging dat een grote groep eerstejaars actief zou worden bij de UHSK. Deels hebben we dit geprobeerd te bewerkstelligen door ons beleid op het gebied van internationalisering. Daarnaast hebben we in het eerste blok bij alle activiteiten eerstejaarsplekken gereserveerd, zodat de druk voor hen minder hoog was om zich in te schrijven. Bovendien zijn we als bestuur actief bezig geweest met het promoten van de UHSK onder de verschillende werkgroepen van de studie. De Eerstejaarsraad heeft daar ook een belangrijke rol in gespeeld. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een zeer actieve en betrokken groep eerstejaars. Voor het komende collegejaar staat er zelfs een veel grotere groep aankomende eerstejaars te trappelen om aan de studie Geschiedenis te beginnen.

Stuurgroep

De stuurgroep is ook afgelopen collegejaar een belangrijk orgaan van de UHSK gebleken. Naar aanleiding van het door het 90ste bestuur ingezette idee van themastuurgroepen hebben wij er afgelopen jaar voor gekozen om ook andere onderwerpen onder de aandacht te brengen bij de stuurgroep. Voorbeelden van onderwerpen waren bijvoorbeeld vraagstukken betreffende de nieuwe statuten, problemen in het onderwijs, duurzaamheid en de resultaten van de UHSK-Enquête. We hebben bovendien extra mensen getrokken door de agenda van te voren te verzenden en lunches te verzorgen aan het begin van elk blok. Dit heeft ervoor gezorgd dat met name in de eerste drie blokken veel leden hun zegje kwamen doen op de stuurgroep.

UHSK-Enquête

In het afgelopen collegejaar zijn we gestart met het rondsturen van twee enquêtes. De eerste enquête, die we voor het kerstreces hebben verstuurd, had als insteek dat het een oriënterende enquête moest zijn. In deze enquête hebben we onder andere de aandacht gelegd op hoe bepaalde commissies leefden binnen de UHSK, in wat voor en hoeveel activiteiten de leden geïnteresseerd waren en op welke vlakken er nog winst te behalen valt. De eerste enquête werd naar tevredenheid ingevuld en met enkele uitkomsten zijn we aan de slag gegaan in de loop van het jaar.

In de tweede enquête die we begin juni verstuurd hebben, was de aandacht op meer specifieke onderwerpen gericht. Enkele van deze specifieke onderwerpen waren naar voren gekomen op de stuurgroep of bij de eerste enquête. Onderwerpen die we ter sprake gebracht hebben zijn bijvoorbeeld ons promotiebeleid, we hebben vragen gesteld over de werking van een ALV, de stamkroeg en duurzaamheid. Voor deze onderwerpen hadden we dus gekozen, omdat daar vraag naar was vanuit de leden. Bovendien vonden wij het van belang om de resultaten van deze enquête op een goede manier door te geven aan onze opvolgers. Al met al denken we dat de komst van de enquête, vooral vanwege zijn anonimiteit, een waardevolle toevoeging is gebleken voor de UHSK. Wel hebben we bijvoorbeeld geconcludeerd dat de promotie voor de enquête geïntensiveerd moet worden. Al onze constateringën zijn opgenomen in een overdrachtsdocument.

Commissiebeleid

Binnen het commissiebeleid vonden wij het van wezenlijk belang dat de communicatie met de commissieverantwoordelijke versterkt moest worden. Dit hebben we voornamelijk geprobeerd te bereiken met de evaluatiemomenten. Aanvankelijk was het de bedoeling dat de commissieverantwoordelijke elk blok aan zou sluiten, maar vanwege het feit dat veel commissies niet elk blok een activiteit hebben, heeft dit evaluatiemoment per commissie gevarieerd.

Daarnaast hebben we extra focus gelegd op de Acquisitiecommissie, Carrièrecommissie en de Feestcommissie. We kunnen wel stellen dat de Feestcommissie vijf geweldige feesten heeft neergezet, waarbij de financiële huishouding goed op orde was en waar de samenwerking met Stichting Art een leuke toevoeging was. De Carrièrecommissie heeft door het vergroten van de financiële mogelijkheden de kans gehad om twee goed bezochte bedrijvendagen te organiseren naast enkele interessante workshops. Daarnaast heeft de veranderde rol van de Acquisitiecommissie ervoor gezorgd dat er nog meer geld dan voorgaande jaren bij de post boekenfonds is binnengehaald. Ook de andere commissies hebben (financieel) zeer goed gedraaid. Naar eigen onderzoek lijkt het erop dat de UHSK nog nooit zoveel en zo'n grote diversiteit activiteiten heeft georganiseerd.

Promotiebeleid

Aan het begin van het collegejaar zijn we gestart met het schrijven van een promotieplan. Op het eerste Voorzittersoverleg en op een stuurgroep is dit plan ter sprake gebracht en zijn er naderhand nog aanpassingen gedaan. Inmiddels zijn alle

commissies in het bezit van dit plan en wordt het gebruikt om de promotie van de activiteiten te bevorderen. Bovendien is het plan in de loop van het jaar nog aangepast vanwege de komst van Instagram-accounts van commissies. Bovendien heeft de komst van een Commissaris PR in elke commissie en het structureren van de Facebookpagina ervoor gezorgd dat de promotie van activiteiten een professioneler karakter kreeg. Met het reguleren van het promotiebeleid heeft de UHSK weer een nieuwe stap gezet in de professionalisering van de vereniging.

Onderwijsbeleid

Binnen het onderwijsbeleid hadden wij gekozen voor twee pijlers. Allereerst wilden we de band met het departement versterken. Zo hebben we aan het begin van het jaar getracht de jaaragenda's naast elkaar te leggen, zodat de vele activiteiten niet zouden overlappen. Over het algemeen heeft dit positief uitgepakt. Ook hebben we bij verschillende activiteiten docenten betrokken. Hierbij kun je denken aan een voetbaltoernooi, Student/Docentdiner en de eerste Onderzoeksparade. In het bijzonder hebben we de Onderzoeksparade als zeer succesvol ervaren. Docenten en studenten gingen tijdens deze activiteit verder nadenken over hun onderzoek en bezigheden. Bovendien zijn we het gehele jaar met de leden en het departement in gesprek geweest over de veranderingen in het onderwijs op het gebied van internationalisering, hernieuwde verdiepingspakketten en de twee tracks binnen de bachelor. Wij hopen dat de vereniging hier in de komende jaren de vruchten van gaat plukken.

Kernwaarden

We hebben getracht om aan de hand van de bovenstaande punten en de volgende waarden: *samenwerking, evaluatie en professionalisering* ons beleid tot uitvoer te brengen. De verschillende waarden zijn ook in de vorige punten naar voren gekomen. Daarnaast hebben we bijvoorbeeld in het kader van professionalisering een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten, hebben we het initiatief genomen in het starten van een nieuw overlegorgaan tussen enkele grote studieverenigingen en zijn we zichtbaar geweest bij het SVO GW, VIDUIS, SGN en de Historicidagen. Op het gebied van evaluatie hebben we altijd geprobeerd om als bestuur een voorbeeldfunctie te vervullen en daarnaast commissies te wijzen op het nut ervan. Tot slot hadden we zonder samen te werken met een enorme diversiteit aan organisaties nooit ons beleidsplan kunnen realiseren.

Jaaroverzicht activiteiten

Legenda:

(C): Cohesie

(S): Studiegerelateerd

(F): Feesten of speciale borrels

[EN]: Engelstalige activiteit

September

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
21:	Kameravond (C)	Bestuur	33
27:	Debat: Trump vs. Hillary (S) [EN]	PolCa	45
28:	Pubquiz (C) (F) [EN]	Bestuur	36
29:	UHSK-feest: FeCoFarmers (F)	FeCo	130
30:	UHSK vs. Departement: voetbal	(C) Bestuur	29

Oktober

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
8+9:	Lifwedstrijd (C)	Bestuur	34
18:	Tentamentraining Moderne Geschiedenis (S)	UBO	80
19:	Tentamentraining Modern History [EN] (S)	UBO	40
20:	Gymmen (C)	Accie	16
21:	Naarden Vesting (S)	UBO	13

November

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
3:	Karaokeavond (C) (F)	EJR	50
8:	Election Night! (S) [EN]	SIB, PolCa	100
10:	DoMiBo: Sint Maarten (F)	Bestuur	83
11:	Teylers Museum Haarlem (S) [EN]	HistoriCie	15
14:	Akoestisch Open Podium (C)	MusiCie	68
15-17:	Boekenmarkt (S)	Bestuur/Acquisitie	153
16:	Workshop Persoonlijk Leiderschap (S)	Carrièrecommissie	20
18-20:	Kleine Reis Antwerpen (C) (S) <i>Rubenshuis (S)</i> <i>Brouwerij De Koninck (C) (S)</i> <i>Red Star Line Museum (S)</i>	ExCom	43
22:	Mastervoorlichting (S)	Carrièrecommissie Departement GKG	44
24:	All-In (F)	All-In Commissie ¹	523
25:	Alumnidiner (C)	Alumni commissie	24
28:	Filmvertoning <i>Dr. Strangelove</i> (S)	Filmcommissie	71

¹ All-In wordt georganiseerd door afgevaardigden van de UHSK, Alcmæon, Proton, Helix en A-Eskwadraat. De UHSK wordt hierin vertegenwoordigd door Emma Broekman (Commissaris Intern).

December

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
1:	Meeloopdag (S)	Bestuur	21
1:	Sinterklaas (F)	Bestuur	70
7:	Cantus (C) (F)	Accie	89
15:	UHSK-feest: Het Grote FreCo-Feest (F)	FeCo	148
21:	Eerstejaarskameravond: Kerst! (C)	EJR	22
22:	Kerstmarkt (F)	Bestuur	50

Januari

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
11:	Lasergamen (C)	EJR	24
12:	Meeloopdag (S)	Bestuur	19
16:	International Relations & Beer (S) [EN]	HistoriCie	18
18:	Algemene Ledenvergadering (C)	Bestuur	37
20:	Holocaust Memorial Day (S) [EN]	HMD	50
23-25:	Boekenmarkt	Bestuur	103
23:	Discussieavond Populisme (S)	PolCa	34
25:	Discussieavond Statuten (C)	StaCie	16
26:	Dagje Gouda (S)	HistoriCie	18
	<i>Bezoek aan de beiaardier (S)</i>		
	<i>Rondleiding Stadhuis (S)</i>		
	<i>Stadsrondleiding (S)</i>		
	<i>Museum Gouda (S)</i>		
	<i>Bezoek ambachtelijke boekbinderij (S)</i>		
28-31:	Departementsreis Straatsburg (C) (S)	Bestuur	48

Februari

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
3:	Carrièredag (S)	ARBO ²	60
4:	UU Orientation Day (S)	Bestuur	nvt
8:	Historische Quiz (S) (C)	Accie & HistoriCie	35
10:	Bedrijvenbezoek Den Haag (S)	Carrièrecommissie	32
	<i>Bezoek aan de Tweede Kamer (S)</i>		
	<i>Bezoek aan de Koninklijke Bibliotheek (S)</i>		
	<i>Bezoek aan het Ministerie van Defensie (S)</i>		
14:	Meeloopdag (S)	Bestuur	33
14:	Filmquiz (C)	Filmcommissie	29
17:	SGN-dag (C) (S)	SGN ³	95
	<i>Symposium: humor in de geschiedenis (S)</i>		

² Het Arbeidsmarktoriëntatieoverleg is een samenwerking tussen de Alumnicommissie en Carrièrecommissie, voorgezeten door de Commissaris Onderwijs van de UHSK, Engelina Kuiken.

³ SGN (Studenten Geschiedenis Nederland) bestaat uit de UHSK, Merlijn, Kleio, UBBO Emmius, ACE>, HSVL en GSV Excalibur. De UHSK wordt hierin vertegenwoordigd door Gerben Hospers (Commissaris Extern).

Stadsrondleiding (S)
Wijnproeverij (S) (C)
Kleinkunst in Groningen (S)
Pubquiz (C)

20:	Meeloopdag (S) [EN]	Bestuur	8
21:	Docentendiner (C) (S)	Bestuur	31
		Departement GKG	
22:	Stijldansavond (C)	Accie & GaCo	23
23:	UHSK-feest: Netflix & Chill (F)	FeCo	120
27-3:	Diesweek		
27:	Symposium: 'Utopias in Historical Perspective' (S) [EN]	SymCo	60
27:	Groot Open Podium (C)	MusiCie	85

Maart

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
1:	Galadiner (F)	Bestuur	34
1:	Gala: Crystal Palace (F)	GaCo	118
2:	Diesborrel (F)	Bestuur	25
3:	Bowlen (C)	Accie	19
5:	Dies Natalis: Dagje Dierentuin (C)	Bestuur	8
6:	Verkiezingsdebat (S)	PolCa	120
7:	SVO Symposium (S)	SVO GW ⁴	40
10:	Museum Valkhof (S)	UBO	10
15:	Eerstejaarskameravond (C)	EJR	28
16:	SVO Carrièrenacht (S)	SVO	250
20:	Litteraire Avond (S)	Argus	27
21:	Veiling (C)	Acquisitiecommissie	15
21:	Meeloopdag (S) [EN]	Bestuur	20
29:	Informatieavond Grote Reis (S)	ExCom	40
31:	Oorlogsmuseum Arnhem (S)	HistoriCie	12

April

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
4-6:	Boekenmarkt	Bestuur	nvt
5:	Filmvertoning <i>Il Divo</i>	FilmCo + GKG	55
6:	Diner Roulé (C)	AcCie	46
7:	VrijMiBo (F)	Bestuur	52
12:	Moordspel (C)	EJR	<i>afgelast</i>
14-22:	Grote Reis Boekarest/Constanta (C) (S)	ExCom	50
	<i>Bezoek aan de thermen (C)</i>		
	<i>Stadstour (S)</i>		
	<i>Mogasoipaleis (S)</i>		
	<i>Snagovklooster (S)</i>		

⁴ Het symposium wordt georganiseerd door de Symposiumcommissie van het SVO Geesteswetenschappen. De UHSK wordt hierin vertegenwoordigd door Lars op de Laak (penningmeester).

	<i>Dorpenmuseum (S)</i>		
	<i>Parlementspaleis (S)</i>		
	<i>Pelespaleis (S)</i>		
	<i>Stadstour Brasov (S)</i>		
	<i>Brankasteel (Dracula) (S)</i>		
	<i>Kunstmuseum Constanta (S)</i>		
	<i>Volkskunstmuseum Constanta (S)</i>		
	<i>Casa Hrisicos – gezamenlijk eten (C)</i>		
26:	Dictee (C)	Argus	25
28:	Workshop Recruiter (S)	Carrièrecommissie	13

Mei

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
10:	UHSK-feest: Beauty and the Beers (C) (F)	FeCo	165
12:	Ouderdag (S) (C)	OuCo	102
15-16:	Profileringsvoorlichting	Carrièrecommissie	70
17-19:	Voorstelling: <i>Sterk Water</i> (C)	DraCo	220
19:	Onderzoeksparade (S)	UBO/Bestuur	30
23:	Klassieke Avond (C)	MusiCie/Hucbald	65
26-29:	Ameland (C)	ExCom	64
31:	Algemene Ledenvergadering (C)	Bestuur	34

Juni

Dag	Activiteit	Organisator	Aanwezigen
1:	Zwarte Piste (C) (F)	Accie	37
2:	Dagje Maastricht (C) (S)	UBO/HistoriCie	23
	<i>Stadstour (S)</i>		
	<i>Natuurhistorisch museum (S)</i>		
	<i>Bezoek aan brouwerij (S)</i>		
	<i>Gezamenlijk eten (C)</i>		
3:	Alumnidag (S) (C)	Alumnicommissie	25
	<i>Mini-symposium 'Kapitalisme' (S)</i>		
	<i>Gezamenlijke lunch (C)</i>		
	<i>Bezoek aan brouwerij Oudaen (S)</i>		
6:	Von der Dunk-lezing (S)	Bestuur	37
7:	Evaluatie Politiek Jaar (C)	PolCa	30
7:	Let'sGO (F)	SVO	
9:	SGN-Olympics (C)	SGN	45
12-14:	Boekenmarkt	Bestuur	
13:	Poker- en Pooltoernooi (C)	Accie/ Acquisitiecommissie	30
14:	Humanities League (C)	SVO	
15:	Bedrijvenbezoek Amsterdam (S)	Carrièrecommissie	25
	<i>Bezoek NRC Handelsblad (S)</i>		
	<i>Bezoek Huygens ING (S)</i>		
	<i>Bezoek Rijksmuseum (S)</i>		

16:	BubbleSoccer (C)	EJR	22
20:	Alpha vs. Bèta Battle (C) (S)	Alias, UHSK, Awater Proton, UBV, A-Eskwadraat ⁵	40
21:	'Kamer'avond (C)	EJR	35
23:	UHSK-Feest: Full-Moon (F)	FeCo	
26:	Filmvertoning <i>City of God</i>	FilmCo	29
27:	Cultuurnacht	Bonusbudget	45
28:	Algemene Ledenvergadering (C)	Bestuur	53
30:	Commissiebedankdag (C)	Bestuur	82

September

<u>Dag</u>	<u>Activiteit</u>	<u>Organisator</u>	<u>Aanwezigen</u>
7:	DoMiBo (F)	Bestuur	110
13:	Algemene Ledenvergadering (C)	Bestuur	46

⁵ De Alpha vs. Bèta Battle wordt georganiseerd door een samenwerking van de genoemde studieverenigingen. De UHSK wordt hierin vertegenwoordigd door de Commissaris Extern, Gerben Hospers.

Commissies

Aanzet

Algemene gegevens

- Deze jaargang was de 32e. Drie nummers werden uitgebracht: 32.1, 32.2 (themanummer 'Middeleeuwen') en 32.3, dat anders dan in eerdere jaren na de zomervakantie verscheen. Een overzicht van de verschenen nummers, inclusief inhoudsopgave van artikelen en rubrieken, is onder 'Archief' te vinden op onze website.

Samenstelling redactie

- Als hoofdredactie werden Hidde Goedhart en Wouter Johan van Leeuwen benoemd. De functie beeldredacteur werd ingevuld door Adriaan Nunes.
- Als nieuwe redactieleden werden aan de redactie toegevoegd: Larissa Biemond, Bart van Holsteijn, Martijn van der Meer en Marian van der Pluijm, allen in september '16, en Nick van der Horst in mei '17. De volgende redacteuren namen in juni '17 afscheid van AANZET: Daan den Braven, Lotte Kuipers, Wouter Johan van Leeuwen, Adriaan Nunes en Joram Schollaardt.
- In de redactieraad werd Marijke Huisman als lid benoemd.
- Uit de redactieraad vertrok Floris van den Eijnde.

Activiteiten

- De redactie heeft erop ingezet het profiel van AANZET als platform voor studentenopinie te versterken. Een herziening van de taakverdeling in het redactieproces kwam de kwaliteit van de gepubliceerde artikelen ten goede.
- Met de invoering van de rubriek 'Voorzet' is ruimte gemaakt voor opiniestukken over, bij voorbeeld, het geschiedenisonderwijs aan de Universiteit Utrecht.

Wijzigingen m.i.v. jaargang 2017-2018

- Rogier van der Heijden wordt benoemd tot hoofdredacteur, Marian van der Pluijm tot eindredacteur, Bart van Holsteijn tot webredacteur en Nick van der Horst tot beeldredacteur.

Aldus opgemaakt, 1 september 2017

Hidde Goedhart

Hoofdredacteur Historisch Tijdschrift Aanzet 2016-2017

Acquisitiecommissie

Commissieleden & functies

David Leenstra (Voorzitter)

Pim Sierink (Secretaris)

Richie Tessensohn (Penningmeester)

Aşkın Ceylan (Kortingsteam)

Pepijn De Vette (Kortingsteam)

Vanaf dit jaar heeft de Acquisitiecommissie een nieuw takenpakket gekregen. Niet langer waren wij verantwoordelijk voor directe sponsoring, maar hielden wij ons bezig met het inzamelen van geld door middel van boekenverkoop. Dit liep vrijwel vanzelf. Onze commissie verantwoordelijke Gerben beheerde het Bol.com account, en waar nodig boden wij hem hulp bij bijvoorbeeld het selecteren van boeken. De communicatie met hem en de rest van het bestuur verliep goed. Qua promotie zijn wij helaas tekort geschoten. Onze evenementen werden slecht bezocht. Omdat we weinig evenementen organiseren hebben wij geen vaste secretaris PR aangesteld. Achteraf gezien was dit voor de evenementen die we wel hebben georganiseerd handig geweest.

Onze primaire taak bleef uiteraard ook de stadsacquisitie: het regelen van deals en kortingen voor onze leden. Dit stond dit jaar op een redelijk laag pitje. Omdat wij voorgaande jaren hebben gemerkt dat zeer weinig mensen gebruik maakten van de kortingen, zelfs terwijl er een grote sociale media campagne was opgezet om mensen bewust te maken van de kortingen, besloten wij dit jaar om het geen prioriteit te maken. Wel hebben wij een witgoed verhuurbedrijf aan ons weten te binden en hebben wij nog kortingen bij dezelfde plekken als vorig jaar, met uitzondering van Bemmy's en De Neude Bike.

Activiteiten

Vier maal hebben wij een boekenmarkt georganiseerd in de Universiteitsbibliotheek. Hiermee hebben wij rond de vierhonderd euro opgehaald. De boekenverkoop via Bol.com in combinatie met de boekenmarkten hebben ervoor gezorgd dat we onze doelstelling van 800 euro zeer ruim hebben gehaald.

Aan het einde van het eerste blok organiseerden wij het eerste pooltoernooi van het jaar. De opkomst hierbij was zeer matig. Waarschijnlijk hebben wij onderschat hoeveel promotie dit evenement nodig had, aangezien het vorige jaren vanzelf volliep.

Ook organiseerden wij een veiling voor het goede doel. Dit evenement was evenmin geslaagd. Waarschijnlijk door matige promotie en slechte timing (tentamenperiode) is het ons niet gelukt om veel mensen te trekken bij dit evenement. Wel hebben wij meer dan honderd euro opgehaald voor het goede doel.

Aan het eind van het jaar hebben we een pokerpooltoernooi georganiseerd, dit keer in samenwerking met de Activiteitencommissie. Zij hebben vooral de promotie gedaan, en deze bleek succesvol. We haalden een opkomst van bijna dertig man.

Aanbevelingen

De Acquisitiecommissie in zijn huidige vorm lijkt me grotendeels goed. Echter, zou ik de verkoop van boeken via Bol.com ook aan deze commissie overlaten, in plaats van aan een bestuurslid. Op deze manier kan de commissie meer overzicht houden over de inkomsten en verkoopcijfers. Wat activiteiten betreft, hebben wij dit jaar gemerkt dat die van ons niet zo goed bezocht worden. Dit is ten dele te wijten aan matige promotie, maar tevens ben ik ervan overtuigd dat het grote aantal events heeft gezorgd voor slechte opkomsten. Om deze reden kan het een idee zijn om het aantal activiteiten te beperken, niet alleen die van de Acquisitiecommissie.

David Leenstra

Voorzitter Acquisitiecommissie 2016-2017

Activiteitencommissie

Commissie

Eef Brands	Voorzitter
Daniël van Beek	Secretaris
Bart Blokland	Penningmeester
Magali Reijneveld	Commissaris PR
Ivo van Arendonk	Commissaris PR
Thomas Markhorst	Commissaris Intern
Huub Mol	Commissaris Eerstejaarszaken
Meis Hanegraaf	Commissaris Eerstejaarszaken

Georganiseerde activiteiten

Gymmen (oktober)

Het was even strijden om hier animo voor te vinden, want blijkbaar houdt de vereniging niet zo van sport. Uiteindelijk is het toch een goedbezochte en zeer gezellige activiteit geweest.

Cantus (november)

Zeer goede opkomst, intens veel bier gezopen, zeer goed begroot, zeer goed afgelopen. Daarnaast heeft de commissie zich capabel opgesteld en de avond in zeer goede banen weten te leiden!

Prakkie van de Accie (december)

Er is een waar feestmaal neergezet voor een mooi prijsje: geslaagde maaltijd!

Historische Quiz (februari)

Combiactiviteit met de Historicie. Er was veel animo, een goede opkomst en iedereen deed enthousiast mee.

Dansavond (maart)

Combiactiviteit met de GaCo. Dit was een activiteit die deels rustte op het bonusbudget. Het was iets minder goed bezocht dan we hoopten, aangezien veel mensen te angstig bleken om met de voetjes van de vloer te gaan. Het is niet aan te raden om dit nogmaals te organiseren.

Diësbowlen (diëswEEK)

Het was goedbezocht en een fijne lowkey activiteit voor in de toch al drukke diëswEEK.

Diner Roulé (april)

Was binnen een recordtijd vol, dus promotie was haast onnodig. Daarnaast had iedereen het intens naar zijn zin. Misschien volgend jaar uitbreiden als het budget dat toelaat?

Zwarte Piste (juni)

Een geslaagde escalatieavond! De activiteit zat op twee plekken na helemaal vol. Iedereen was daarnaast zeer enthousiast.

Poker & Poolavond (juni)

Combiactiviteit met de Acquistiecommissie. Hier hebben wij niet aan meebetaald en slechts de PR deels op ons genomen. De Acquisitie meende dat onze knappe koppies meer mensen zouden aantrekken. Dit bleek te werken. Het was een gezellige avond!

Communicatie onderling en met de bestuursverantwoordelijke

De communicatie onderling verliep erg goed. Iedereen wist zijn of haar taak en was niet bang om deze op zich te nemen of uit te voeren. Daarnaast was niemand bang om zijn of haar mening te verkondigen over bepaalde zaken. Oftewel, de commissie liep als een goed geoliede machine! Daarnaast hebben we ook nog illustrer veel gezopen en hebben we prachtige avonden beleefd die veel van ons in het luchtledige hebben achtergelaten. De communicatie met de bestuursverantwoordelijke verliep ook erg goed. We werden goed geholpen met de communicatie met Unitas en het bezoekje verliep ook soepel.

Promotie

Voor de functie van Commissaris PR hebben wij nu al twee jaar op rij twee mensen aangesteld: een eerstejaars en een ouderejaars die het reilen en zeilen van een commissie al kent. Dit werkt tot nu toe erg goed en zo worden kleine dingen nooit vergeten. Ik adviseer dan ook om dit komend jaar voort te zetten.

Aanbevelingen voor komend jaar

- Pas op dat de Accie niet te vaak met andere commissies samen gaat werken: we zijn geen geldboom om het budget van anderen op te vullen. Focus je allereerst op je eigen activiteiten. De Historische Quiz is leuk en kost ons weinig geld, dus dat voortzetten zou geen probleem moeten zijn. Wel raad ik aan om bijvoorbeeld de samenwerking met de Acquistiecommissie alleen te herhalen als we daar wederom geen budget in hoeven te stoppen.
- Mocht het financieel mogelijk zijn om meer mensen mee te laten doen aan Diner Roulé dan zou ik dit zeker aanraden, aangezien deze activiteit al jarenlang binnen no-time vol zit.
- Mocht het lukken, kijk dan of er een extra sportactiviteit ingepland kan worden. Wellicht iets in februari/maart in plaats van de dansavond.

Eef Brands

Voorzitter Activiteitencommissie 2016-2017

Alumni commissie

De doelen van de Alumni commissie in het collegejaar 2016-2017 waren als volgt:

- Het bestendigen van de relatie tussen alumnus/alumna en de UHSK;
- Het coachproject lanceren en in goede banen leiden.
- Het versterken van ons promotieplan.
- De Alumnidag snel regelen waardoor deze dag gestroomlijnd zal verlopen.

Het als eerst geformuleerde doel had meerdere facetten. De zichtbaarheid van de UHSK in alumnikringen moest vergroot worden. Dit hebben we gedaan door een facebookpagina te maken. Met deze pagina kunnen we dingen plaatsen in de reeds bestaande UHSK-alumnigroep op facebook. Op deze manier is er geen verwarring wanneer de commissie verandert qua leden. Er zijn veel alumni leden actief binnen de facebookgroep en we merken dat ze eerder reageren op berichten van de Alumni-UHSK-pagina dan op persoonlijke berichten. Stap 1 is dus geslaagd.

Sinds vorig jaar hebben we het karakter van alumni activiteiten veranderd. Het zijn niet meer alleen activiteiten om alumnileden bij de vereniging te betrekken, maar ook activiteiten om studenten bij alumnileden te betrekken om zo een betere kijk op de arbeidsmarkt te krijgen. We merkten vorig jaar al dat studenten uitnodigen bij het alumnidiner een groot succes was. Alumnileden voelen zich dan ook eerder geroepen om te komen. Het is niet alleen gezellig, het heeft ook nut.

Activiteit nummer 1 was het alumnidiner. Het alumnidiner was dit jaar in café Olivier. Een prachtige locatie met een heerlijk diner. Vorig jaar was er miscommunicatie over de drankjes waardoor we met een onverwachte rekening zaten. Dit jaar hebben we duidelijk herhaald dat alleen het eerste drankje op kosten van de UHSK was. Dit ging allemaal goed. Ook werd er tussen de gangen goed gewisseld van plek. Zo hebben veel studenten met veel verschillende alumnileden gepraat en vice versa. Een minpuntje was het wegsturen van meneer Kats door het personeel van Olivier. Volledige miscommunicatie die gelukkig werd opgelost met een bos bloemen.

De grote afsluitende activiteit van het jaar was de alumnidag. Vorig jaar ondervonden we problemen met stress omdat we te laat waren begonnen met de planning en fondsen. Daarom begonnen we dit jaar vroeg. Al vrij snel hadden we een thema en voor het eind van het jaar waren de grote zaken rond. 3 juni 2017 was het zover. Het thema van de Alumnidag 2017 luidt: 'Is de val van het kapitalisme onvermijdelijk?'. Prof. dr. Bas van Bavel en dr. Jeroen Koch spraken over de voor-, nadelen en de toekomst van het kapitalistische systeem, waarna er een discussie gevoerd kon worden over het onderwerp. Deze discussie verliep goed en veel mensen droegen bij. Na de discussie genoten we van een echte Surinaamse lunch en tot slot kregen we een rondleiding en

bierproeverij in het authentieke Kasteel Oudaen aan de Oudegracht. Het was een erg geslaagde dag.

Een aanmerking voor deze dag is:

- Zorg voor nog sterkere promotie. Mail desnoods vanuit de uni mail. Houd de banden met Josi warm, zij kan je goed helpen. De opkomst van alumnileden kan beter.
- Jonkvrouw professor Marietje van Winter vereerde ons met haar komst zonder opgave. Ze ging er van uit dat het voor ereleden gratis was. Fair point. Houd dus rekening met de komst van eventuele ereleden.

Onze doorlopende activiteit en onze trots was dit jaar het coachproject wat op 1 oktober werd gelanceerd. Na lange vergaderingen met Alias en het departement ging de UHSK er ook voor. Een project dat alumnileden aan studenten koppelt in een coach verband. De student en alumnus/alumna kunnen op een ongedwongen manier en op eigen initiatief contact onderhouden. We begonnen enthousiast. Er waren 8 alumnileden en 8 studenten. De alumni werden gekoppeld en we zouden halverwege het jaar weer afspreken om de zaken te evalueren. Het project zat in zijn pilotjaar en we waren nog een beetje aan het aftasten. Wat erg moeilijk bleek was het samenbrengen van de alumnileden en studenten voor een vervolg bijeenkomst. Drukke agenda's zijn moeilijk te combineren. Na een aantal pogingen is dit helaas niet gelukt. Desalniettemin hebben we erg positieve reacties gekregen van zowel studenten als alumnileden. De pilot kan dus als succesvol worden ervaren. We gaan ermee door! Belangrijk voor de komende jaren is:

- Zorg voor goede promotie. Het gehele jaar door, ook in de zomer. Doe dit niet alleen via online posts of mails, maar ook mondeling.
- Zet aan het begin van het jaar een aantal data vast. 1 voor de start, 1 ter evaluatie en 1 ter afsluiting. Regel hier ook tijdig de lunch, locatie en spreker voor.
- Blijf betrokken door als alumnicommissie regelmatig te mailen. Coachconnecties kunnen kortstondig zijn, dat is niet erg, het is immers op eigen initiatief. Wees hier wel van op de hoogte dan kan er een nieuwe student worden gezocht.

Promotie voor de Alumnicommissie is en blijft een lastig gegeven. 'Serieuze' commissies trekken nu eenmaal minder gasten. Om ons te versterken bundelen we komend jaar onze krachten met de Carrièrecommissie. Aangezien onze activiteiten enigszins overlappen gaan we elkaar steunen. Dit kan financieel zijn, maar ook in mankrachten of bij promotie. We hebben een fijne vergadering gehad en zien een stralende toekomst tegemoet.

Voor het nieuwe collegejaar moesten we nieuwe leden werven voor het coachproject. Om de promotie te versterken hebben we prachtige flyers laten maken door de vader van Luke. Deze hebben we verspreid over de drift en op de commissiemarkt. Met succes! De opkomst voor het komende studentenjaar is groot!

Anneleen, Pepijn en Robbert gaan door met de Alumnicommissie met Anneleen als voorzitter. We wensen ze veel succes.

Veel liefs,

Willemijn Schuiling (voorzitter), Anneleen Mesker (Secretaris), Mayte Beekman (penningmeester), Date Pijlman (Hoofd coachproject), Roderick Oomen (assistent coachproject), Luke de Bruijn (Hoofd PR), Pepijn Hoekstra (assistent PR), Robbert Ebens (algemene zaken en eerstejaarsbeleid).

Archiefcommissie

Samenstelling

Bram Benthem (voorzitter), Bas Hellings (secretaris), Thomas van Gaalen (commissaris PR), Michiel Faber, Pim Sierink, Dylan de Weerd, Floris de Hart

Verslag

De jaargang '16-'17 was voor de Archiefcommissie een productieve. We waren de laatste commissie die gevormd was, maar met Bas, Michiel en ondergetekende en Thomas, Dylan, Pim en Floris vormden we een exclusief herengezelschap dat uiteindelijk bergen werk heeft verzet. In het jaarverslag van de secretaris (onder 'Archief' en 'Commissies') is al een en ander te vinden over het wel en wee. In dit aparte jaarverslag zal ik voornamelijk verhalen over het functioneren van de commissie zelf en enkele woorden besteden aan promotie, aangezien we dat dit jaar extra bewust hebben opgepakt. Het gevolg van mijn aanstelling als secretaris van de UHSK had ook tot gevolg dat ik voorzitter werd van de Archiefcommissie. Op de eerste vergadering spraken we af dat Bas de taak van secretaris op zich zou nemen. Vervolgens moest er een Commissaris PR hadden opgesteld, conform het beleidsplan van het 91^{ste} bestuur. We besloten dat Thomas deze functie in naam zou krijgen en een en ander zou coördineren, maar dat het vooral belangrijk was dat we ons ook als commissie actief met de promotie zouden bezighouden. Communiceren en organiseren deden we op een manier die ik niet eerder bij commissies heb gehoord, maar die ons werd geïntroduceerd door onze secretaris Bas. We maakten een gezamenlijke Dropbox waarin ik de agenda kon plaatsen en Bas na elke vergadering de notulen. Zo stond alles mooi bij elkaar en was alles voor iedereen goed te bereiken. Daarnaast konden we ons Instagram-project (zie 'Promotie') ook middels Dropbox goed vormgeven. Gedurende het jaar was het helaas af en toe lastig om iedereen bij elkaar te krijgen. Echter, het was wel zo dat iedereen elke keer enthousiasme bleef tonen en dat men zich in de regel wel keurig afmeldde. In principe vergaderden we de ene week en hadden we de andere week een archiveersessie. Op de vergadering konden we dan bespreken wat er de week er voor gearcheeerd was en wat er de week daarna kon gaan gebeuren. Dit zorgde voor een duidelijke structuur, waarmee we onszelf (en dus ook de mensen die eventueel afwezig waren geweest) goed duidelijk konden maken hoe we ervoor stonden. Naar mate het jaar vorderde, zijn we iets afgeweken van dit stramien en hebben we hier en daar twee weken achter elkaar gearcheeerd, omdat de vergaderingen soms wel erg kort (vooral ook effectief) waren. Op deze archiveersessie spraken we van tevoren zo goed mogelijk af wie wat ging doen en dat zorgde voor een soepele coördinatie. In het eerste deel van het jaar zijn we op wat meer individuele basis bezig geweest met opruimen, opschonen, structureren, ordenen en weggooien. Verderop in het jaar hebben we ons vooral gestort op het beeldmateriaal: we zijn actief geweest de posters op een gestructureerde, nette manier te integreren in het UHSK-archief en ik ben erg trots op de stappen die we hierin gemaakt hebben. Hiertoe hebben we speciale postermappen aangeschaft, hetgeen ons mogelijk werd gemaakt na een goed gekeurde bonusbudgetaanvraag bij het bestuur. Met de ons

toebedeelde vijftig euro hebben we eveneens een grote hoeveelheid zuurvrije archiefmappen aangeschaft, die waren namelijk op geraakt.

Promotie

Dit jaar wilden we graag het archief 'zichtbaarder' maken. Een belangrijke aanleiding hiervoor was de UHSK-Enquête, waarin een groot deel van de respondenten aangaf geen flauw idee te hebben van wat de Archiefcommissie eigenlijk doet. Aangezien het lastig bleek om een activiteit te organiseren en we ons sterk moeten aanvragen of extra activiteiten de UHSK goed doen, moesten we ons wenden tot andere middelen. We zijn veel bezig geweest met het beeldmateriaal in ons prachtige archief en dat stelde ons in staat om veel aansprekends te laten zien, een foto zegt immers meer dan duizend woorden, zo schijnt het. We begonnen met een post op Facebook met een prachtige handgemaakte poster. Wat ook veel geholpen heeft, was simpelweg soms met een leuke vondst de kamer instappen en aan de aanwezige UHSK'ers laten zien wat er zoal te vinden was. Misschien wel de meest succesvolle onderneming van dit jaar was #theweekof de Archiefcommissie op het instagramaccount van het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis. Hierop hebben we een week lang een paar pronkstukken van ons archief mogen tentoonstellen voorzien van een leuke begeleidende tekst. Dit leverde ons heel veel enthousiaste reacties op, zowel op instagram zelf als in persoon. Dit is zeker iets dat de Archiefcommissie verder kan uitzoeken. Het leuke van deze onderneming was ook dat we dit met de hele commissie konden doen; meerdere commissieleden namen de moeite één of meerdere foto's te plaatsen en er iets bij te schrijven. Dit konden we goed coördineren middels de Dropbox, waarin de foto's stonden van de stukken die we wilden plaatsen. Deze stukken waren afkomstig uit het archief van de UHSK-kamer zelf of uit het Utrechts Archief, waar we tweemaal zijn langs geweest.

Tot slot

Van pasta carbonara eten bij mij thuis tot pannenkoeken verorberen in de Oude Muntkelder (inmiddels een traditie, net zoals dat de voorzitter liggend op de commissiefoto gaat) en van chronologische of thematische volgordes tot plasticjes van posters pulken: een jaar Archiefcommissie is voorbij voordat je er erg in hebt. Ik kreeg het gaandeweg steeds meer naar zin en het doet mij deugd dat ik met Bas, Dylan en Michiel nog een jaar door kan gaan. De Archiefcommissie nadert een belangrijk jaar: in (waarschijnlijk het tweede deel van) 2019 vindt er een nieuwe overdracht van archiefstukken naar het Utrechts Archief plaats. Het is aan de komende Archiefcommissies om daar de fundamenten voor te leggen en de overdracht in goede banen te leggen, maar net zo belangrijk is om het archief actief en enthousiast aan de leden te blijven tonen.

Was getekend,

Bram Benthem

Voorzitter Archiefcommissie 2016-2017

Argus

Commissieleden:

Eindredactie:

Eef Brands	Voorzitter
Laure Dijkstra	Secretaris
Daniël van Beek	Penningmeester
Jesse Geurts	Commissaris PR
Maxim Buur	Vormgever

Redactie:

Max van Meer

Jasmin Palamar

Timo Quint

Matthias Rekers

David van Thiel

Robbin Doppenberg

Anna Stibbe

Emma Rekar

Kasper Veltman

Magali Reijneveld

Mouad Ahdi

Maud van Hattum

Gepubliceerd:

Argus 1: Doemdenken

Argus 2: Digitale Wereld

Argus 3: Vrijheid

Argus 4: Liefde

Georganiseerde activiteiten:

- Het Argusdictee
- De Literaire Avond

Communicatie onderling en met bestuursverantwoordelijke:

De communicatie onderling was goed. Er wordt gewerkt aan meer transparantie binnen de Argus tussen de eindredactie en de redactie. Dit leek dit jaar erg goed gewerkt te hebben. Niemand was bang om zijn of haar mening te verkondigen wat tot goede ideeën leidde. Daarnaast zijn er een paar gezellige avonden uit voortgekomen. De communicatie met de bestuursverantwoordelijke liep ook goed. Eén keer per periode bij een eindredactievergadering aansluiten zorgt voor een goede communicatie.

Promotie:

De promotie voor de Literaire Avond verliep erg goed en er waren eerder te veel dan te weinig aanmeldingen. Er werd op tijd gepromoot en mensen werden al vroeg aangespoord om hun stukken op te sturen. De promotie voor het Dictee was dit jaar een tikkeltje lastig gezien deze op Koningsnacht gepland was en een groot deel van de UHSK pas net een paar dagen terug was uit Roemenië, wat online promotie tijdens deze reisperiode nutteloos maakte. Een tip voor volgend jaar zou zijn om het Dictee op een ander moment te plannen en dan ook op tijd te beginnen met promotie, een week of drie van tevoren is aan te raden.

Aanbevelingen voor volgend jaar:

- Zorg voor duidelijke afspraken met vormgeving over deadlines en dat hieraan gehouden wordt! Dit voorkomt problemen in de laatste periode.
- Er werd vanuit de redactie geopperd een eventuele extra vergadering tussen de laatste deadline en het uitkomen van de Argus in te plannen om alvast te brainstormen over de volgende Argus, gezien er vaak een lange periode hiertussen zit waarin de redactie weinig te doen heeft. Dit raad ik zelf ook zeer aan, omdat het de redactie betrokken houdt bij het proces.

Eef Brands

Voorzitter/hoofdredacteur Argus 2016-2017

Beeldcommissie

In studiejaar 2016-2017 vond er een verandering plaats in de koers van de Beeldcommissie. De Beeldcommissie is nooit echt een 'commissie' in de traditionele vorm geweest – de invulling was meer die van een pool aan leden die zichzelf beschikbaar stelden voor het vervullen van opdrachten. In 2016-2017 probeerde voorzitter Thomas van Gaalen daar meer een commissiestructuur op toe te passen. Aan het begin van het jaar werd de voorgaande koers doorgezet en gepoogd daar meer structuur in te brengen. Er werd vaker vergaderd dan voorheen en transparantie stond hoog in het vaandel. Halverwege het jaar zakte deze koers wat in – voornamelijk omdat de voorzitter vanwege onverwacht drukte niet genoeg aandacht kon besteden aan verdere reorganisatie en daarin de structurering niet adequaat kon doorzetten. Om een verdere stap in een nieuwe richting te nemen werd daarom besloten in een reeks aan vergaderingen om een vastere commissiestructuur in te vullen – naast de verdeling in fotografen/postermakers werden er plannen uiteengezet om een functieverdeling in te voeren. Hiervoor werd gedacht aan een secretaris, commissaris PR, enz. Ook wordt er gesproken over meer ruimte voor film, social media en PR omtrent activiteiten in een meer samenhangende vorm van campagne – uiteindelijk is de functie van de beeldcommissie op promotie gericht, dus een focus op afgeronde, concreet gevormde campagnevoering werd aangestipt als belangrijk onderdeel in de koers. Hier was Ward Edema expliciet mee bezig. Deze koers moet nog in een meer praktische vorm worden geïmplementeerd, maar de losgekomen dialoog over de invulling en definiëring van de Beeldcommissie en de stap naar een meer structurele, overzichtelijke en open aanpak biedt veel toekomstperspectief.

Communicatie

Communicatie is altijd het zere punt van de BeCo geweest. De invulling van de commissie maakte de wederzijdse en gelijkwaardige open communicatie tussen voorzitter en leden moeilijk. Dit werd dit jaar gepoogd te doorbreken door de invulling van een nieuwe structuur. Een belangrijke stap naar deze communicatie was de opvoering van de frequentie van vergaderingen. De aanwezige leden werden gedurende het jaar hierdoor zichtbaar meer betrokken bij de commissie – een goede zaak. Een structurele nieuwe aanpak kan het stigma van gebrekkige communicatie in de BeCo voorgoed van tafel helpen. Helaas was de voorzitter, onder andere vanwege het oude systeem – waarin de voorzitter de enige is met een functie – niet opgewassen tegen het opvoeren van de communicatie en activiteit in de BeCo, een ontwikkeling die meer werkdruk vereist. In combinatie met onverwachte factoren heeft de voorzitter de plannen voor de BeCo in 2016-2017 niet altijd kunnen uitvoeren op de manier waarop dit de doelstelling was – maar volgend jaar is daar meer ruimte voor. Communicatie met het bestuur was een verbeterpunt. Hoewel in theorie communicatie hoog in het vaandel stond bij het bestuur, was de communicatie vanuit de commissieverantwoordelijke, Emma Broekman, onregelmatiger, eenzijdiger en onbetrokkener dan die van de commissieverantwoordelijken in de voorgaande jaren. Dit had enerzijds te maken met

de praktische onbereikbaarheid van de voorzitter, die mede om de onmogelijkheid dit, vanwege werkdruk, te verbeteren de commissie overhandigt aan een nieuwe generatie, maar de communicatie vanaf het bestuur was dit jaar fel, wat ongeïnteresseerd en niet altijd op een behulpzame toon, iets dat zijn weerslag had in de actieve houding van met name de nieuwe commissieleden – of beter gezegd, de zichtbare teruggang daarin. Dit is als bestuur natuurlijk het tegenovergestelde van de doelstelling. Dit had – zowel vanaf de voorzitter als de commissieverantwoordelijke – niet zo hoeven zijn geweest, dus daarom wordt een actieve en vriendschappelijke verhouding tussen beeldcommissie en bestuur in het komende jaar aangeraden.

Leden (begin van collegejaar, voor nieuwe koers):

- Thomas van Gaalen (voorzitter)
- Richie Tessensohn
- Ward Edema
- Myrthe van de Velde
- Esther Martens
- Marc Stuivenberg
- Rozemarijn Roodbeen
- Lynn Snel

Thomas van Gaalen

Voorzitter Beeldcommissie 2016-2017

Carrièrecommissie

I. Persoonlijk leiderschap 16 november 2016

De masterclass Persoonlijk leiderschap was de eerste professionele masterclass georganiseerd door de carrièrecommissie. Gedurende dit avondprogramma kwamen de leden in aanraking met de beginselen van de arbeidsmarktoriëntatie. Onderdelen van de masterclass waren onder andere het bespreken van het S.T.A.R. systeem en verschillende communicatietechnieken. Met ongeveer 20 aanwezige leden, was de masterclass druk bezocht. Al met al was 16 november een datum die de geschiedenisboeken van de carrièrecommissie in zal gaan.

II. Mastervoorlichting 22 november 2016

Op (datum) heeft de Carrièrecommissie in samenwerking met het Departement Geschiedenis een mastervoorlichting georganiseerd. In deze voorlichting werden de 7 geschiedenismasters vertegenwoordigd door studentambassadeurs en de mastercoördinatoren. Elke master kreeg tien minuten de tijd om zich te presenteren en om vragen van studenten te beantwoorden. De laatste tien minuten van de voorlichting waren gereserveerd voor de Carrièrecommissie om het publiek toe te spreken over het belang van arbeidsmarktoriëntatie in de masterperiode. Middels een enquête is de mastervoorlichting geëvalueerd door de aanwezigen. De commissie heeft de meest opmerkelijke resultaten besproken en de uitkomsten doorgestuurd naar het Departement.

III. Carrièredag 3 februari 2017

Zie jaarverslag Carrièredagcommissie.

IV. Den Haag 10 februari 2017

Het carrièrebezoek naar Den Haag vormde weer een primeur voor de carrièrecommissie. Met een groep van 30 enthousiaste studenten zijn wij op bezoek geweest bij de Tweede Kamer, het Ministerie van Defensie en het Nationaal Archief. Door de dag te verbinden met een gezamenlijke lunch, ontstond er een gezellige dag waarbij cohesievorming en arbeidsmarktoriëntatie samenkwamen. Het organiseren van een dusdanige dag was uiterst arbeidsintensief, maar heeft de carrièrecommissie zeker op de kaart gezet!

V. Hoe overleef ik de arbeidsmarkt 28 april 2017

Samen met recruiter en alumni Zeyneb is de korte workshop 'hoe overleef ik de arbeidsmarkt' tot stand gekomen. Binnen deze workshop vertelde Zeyneb over de basisbeginselen van arbeidsmarktoriëntatie voor historici. Haar eigen ervaringen als recruiter hadden hierbij een centrale rol. Het was vooral leuk dat er meerdere eerstejaars hebben deelgenomen aan deze workshop. Wederom, net als bij de masterclass persoonlijk leiderschap, kwamen ongeveer 20 leden af op deze activiteit.

VI. Stage-, buitenland- en minorvoorlichting 15 mei 2017

In tegenstelling tot de voorgaande jaren, heeft de carrièrecommissie dit jaar de stage-, buitenland- en minorvoorlichting georganiseerd zonder de ARBO. In samenwerking met de commissaris onderwijs is er een lijst opgesteld voor potentiële studenten die zouden willen spreken over het ervaringen met stages, studeren in het buitenland of met betrekking tot de verschillende minoren. Wij regelden de studenten, het departement de docenten en de commissaris onderwijs hield overzicht over de inschrijvingen. Komend jaar zal deze voorlichting, samen met de mastervoorlichting, worden overgedragen aan de UBO.

VII. Amsterdam 15 juni 2017

Het carrièrebezoek naar Amsterdam kende de zelfde opzet en voorbereiding als de excursie naar Den Haag. Het enkele verschil zat hem in het feit dat de drie locaties in Amsterdam (NRC, Huygens ING en Rijksmuseum) alle drie te bezichtigen waren voor de leden, terwijl in Den Haag men slechts twee instanties kon bezoeken.

Martijn Kool

Voorzitter Carrièrecommissie 2017

Carrière dagcommissie

De Carrière dagcommissie heeft dit jaar ernaar gestreefd het succes van voortgaande jaren door te zetten. Daarbij hebben we samengewerkt met verschillende, nieuwe partijen om de Geschiedenisstudenten nog meer te enthousiasmeren voor deze dag.

Functieverdeling

<i>Voorzitter:</i>	Engelina Kuiken
<i>Secretaris:</i>	Luke de Bruijn
<i>Penningmeester:</i>	Pepijn Hoekstra
<i>Commissaris PR:</i>	Sjoerd van Hoenselaar
<i>Commissaris sprekers:</i>	Martijn Kool
<i>Commissaris sprekers:</i>	Marit Berends

Evenement

Dit jaar is de Carrière dag georganiseerd op 3 februari 2017. De voorbereidingen hiervoor zijn in september begonnen. De dag werd geopend door Agnes Jongerius, Europarlementariër voor de PvdA en Hayke Veldman, Tweede Kamerlid voor de VVD. Het leek in eerste instantie wat te eenzijdig te worden met deze twee politieke zwaartepunten, maar ze hebben zich beide ingesteld op de opdracht die ze van te voren mee hadden gekregen: Maak de Geschiedenisstudent bewust van zijn of haar talenten en toegevoegde waarde.

Na de plenaire opening gingen de deelnemers ieder naar hun eerste ronde. De sprekers in deze rondes bestonden uit verschillende alumni van de opleiding, maar ook de hulp van de Career Services is weer ingeschakeld. Dit jaar hebben we ook een workshop van de organisatie EU careers toe kunnen voegen aan de rondes. Bij elke ronde was er een afgevaardigde van de commissie of een helper aanwezig om het lokaal te openen, de spreker te bedanken en het lokaal weer te sluiten. Aan het eind van de eerste ronde heeft deze afgevaardigde de deelnemers en de spreker meegenomen naar de lunch in café Hofman.

De lunch was zeer goed geregeld. Iedere deelnemer kreeg twee sandwiches en er werden kannen water geserveerd. Volgend jaar zou er nog wat budget uitgetrokken kunnen worden voor extra kannen melk of karnemelk. De lunchtijd van een uur bleek ook voldoende voor iedereen.

Na de lunch is iedereen richting ronde twee vertrokken. Ook bij deze rondes waren er weer helpers aanwezig om het lokaal open te doen, de spreker te bedanken en het lokaal af te sluiten. Na de tweede ronde is iedereen uitgenodigd om mee naar de borrel te gaan. Op deze borrel werden bitterballen geserveerd en hield stagecoördinator Josi Smit nog een afsluitende speech.

Evaluatie

We waren het er met de commissie over eens dat de Carrière dag een geslaagd evenement is geweest. Waar we voor volgend jaar beter op kunnen letten is dat de verantwoordelijken op tijd bij hun lokaal staan, zodat de spreker niet hoeft te wachten met installeren. Ook zou er voor volgend jaar wat beter gekeken kunnen worden naar de plenaire sprekers. Nu is dit goed uitgepakt, maar wellicht is het verstandig om sprekers uit twee verschillende sectoren te vragen.

Ook is het belangrijk voor volgend jaar om duidelijke afspraken te maken over wie er op de dag zelf helpt. Dat geeft rust in de organisatie en bij de helpers zelf.

Communicatie onderling en met bestuursverantwoordelijke

De bestuursverantwoordelijke van de Carrière dagcommissie was tevens de voorzitter van de Commissie. Dit heeft als voordeel dat er een kort lijntje is met de commissie en het bestuur. Een nadeel is dat er verder geen externe controle is.

Het contact tussen de commissie onderling verliep goed. Iedereen voerde zijn of haar taken uit en was op de dag zelf aanwezig. De aanwezigheid op de vergaderingen zelf kon wat beter. Wellicht lag dit ook aan het feit dat we vroeg zijn begonnen met de organisatie en dat de vergadering daardoor steeds korter duurden. Echter, in het belang van de informatieverstrekking is het fijn als de vergaderingen zo compleet mogelijk bezocht worden of dat er eventueel teruggekoppeld wordt als iemand niet aanwezig kan zijn.

Promotie

Dit jaar hebben we een promotieplan opgesteld voor het evenement, waar we een maand van te voren mee begonnen zijn. We hebben daarbij gebruik gemaakt van de promotiekanalen van de UHSK, zoals de Facebook en de stuurgroep. Ook hebben we het evenement mogen verspreiden via het Tutoraat en de Facebook van GKG.

We hebben voor het eerst dit jaar ook gebruik gemaakt van Flyers. Deze hebben we onder andere opgeprikt op het prikbord beneden in Drift 21. Deze Flyers werden veelvuldig afgescheurd, wat zou kunnen betekenen dat veel mensen ze gelezen hebben.

We hebben het volgende promotieplan aangehouden:

Promotieplan Carrière dag 2016-2017:

Maandag 2 januari:	- Evenement online op Facebook
	- Opening inschrijvingen
	- Posters ophangen

Mail naar studenten via tutoraat: Titel: 3 februari UHSK Carrière dag 2017

Beste Student,

Op 3 februari organiseert de UHSK in samenwerking met het Departement Geschiedenis de jaarlijkse Carrière dag! Deze dag zal geheel in het teken staan van arbeidsmarktorientatie en ontplooiing naast je studie. Volg jij op dit moment de bachelor Geschiedenis of één van de masteropleidingen en wil je graag meer inhoudelijke informatie over carrièreperspectieven? Dan is deze dag echt iets voor jou!

Het ochtendprogramma bestaat uit een plenair onderdeel waarbij twee sprekers vertellen over hun carrière en ervaringen na hun studie Geschiedenis. De eerste lezing zal worden verzorgd door Agnes Jongerius, Europarlementariër namens de PvdA. De tweede lezing zal worden gehouden door Hayke Veldman, oud-beleidsmedewerker en huidig Tweede Kamerlid voor de VVD.

Het middagprogramma zal bestaan uit twee rondes waarin verschillende masterclasses worden aangeboden waarin je vaardigheden traint die belangrijk zijn tijdens, maar ook na je studie. Daarnaast zullen verschillende sprekers gedurende een korte presentatie vertellen waar zij na hun studie terecht zijn gekomen en op welke manier hun opleiding van belang is in hun carrière. Middels een Q&A sessie is er uitgebreid tijd voor vragen en antwoorden.

Hieronder zie je welke masterclasses en sprekers allemaal op de Carrière dag aanwezig zullen zijn:

<i>Plenaire opening</i>	<i>10:00-11:30</i>
<i>Ronde 1</i>	<i>11:30-12:30</i>
<i>Lunch</i>	<i>12:30-13:30</i>
<i>Ronde 2</i>	<i>13:30-14:30</i>
<i>Afsluiting + borrel</i>	<i>14:30-...</i>

Ronde 1

<i>Tijdstip</i>	<i>Locatie</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Spreker</i>
<i>11:30-12:30</i>	<i>Drift 23, 1.03</i>	<i>ABNAMRO</i>	<i>Pauline Pijl</i>
<i>11:30-12:30</i>	<i>Drift 23, 1.04</i>	<i>Lesmethodes</i>	<i>Ivo Sicking</i>
<i>11:30-12:30</i>	<i>Drift 23, 2.06</i>	<i>Transferable Skills</i>	<i>Career Services</i>
<i>11:30-12:30</i>	<i>Drift 23, 2.07</i>	<i>Hidde Wedman</i>	<i>EU Career</i>

Lunch

<i>Tijdstip</i>	<i>Locatie</i>
------------------------	-----------------------

12:30-13:30	Café Hofman
-------------	-------------

Ronde 2

Tijdstip	Locatie	Onderwerp	Spreker
13:30-14:30	Drift 23, 1.03	ABNAMRO	Pauline Pijl
13:30-14:30	Drift 23, 1.04	Lesmethodes	Ivo Sicking
13:30-14:30	Drift 23, 2.06	Transferable Skills	Career Services
13:30-14:30	Drift 23, 2.07	Hidde Wedman	EU Career

14:30 Borrel Café Hoffman

Op de UHSK facebook kunnen jullie meer informatie vinden over de sprekers en masterclasses. Deelname is geheel gratis, dus schrijf je snel in via info@uhsk.nl o.v.v. Carrièredag. Geef bij je inschrijving aan in welke ronde je welke masterclass of spreker zou willen bijwonen.

Met vriendelijke groet,

De Carrièredagcommissie.

In de week van maandag 2 januari tot maandag 9 januari:

- Evenement online en delen onder zoveel mogelijk leden.

In de week van 9 januari tot 16 januari:

- Woensdag: 17:15-19:00 – Flyers uitdelen Hoorcollege Wereldculturen, Locatie: MEGARON
- Sprekers en workshops introduceren op Facebook + Bericht verspreiden via tutorraad

In de week van 16 januari tot 23 januari:

- Evenement nogmaals delen op Facebook

In de week van 23 januari tot 30 januari:

- Reminder mail versturen naar studenten via tutoraat
- Sprekers op de hoogte stellen van aantal deelnemers

Aanbevelingen voor komend jaar

Dit jaar hebben we gekozen voor twee rondes in plaats van drie zoals voorgaande jaren. Dit bleek erg goed uit te pakken omdat alle rondes goed gevuld waren. Voor het komende jaar zouden we aanbevelen deze twee rondes aan te houden. Interesse voor Carrièredagen moet groeien onder de studenten en het lijkt ons goed om eerst klein te beginnen en daarna uit te breiden.

Daarnaast is het ook belangrijk om realistische sprekers uit te kiezen. Je kunt natuurlijk een diplomaat uitnodigen, maar slechts een enkeling zal op een dergelijke post terecht komen. Voor studenten is het leuk om te horen op welke plekken veel vraag is naar hun expertise en kennis.

Maak werk van Geschiedenis!

Engelina Kuiken

Voorzitter Carrièredagcommissie 2016-2017

Dramacommissie

In dit jaarverslag van de Dramacommissie van 2016-2017 zal eerst het verloop van de commissie ter sprake komen. Daarna zal het jaar van de regisseurs en de spelers ter bespreking staan. Er wordt afgesloten met een verslag van de samenwerking tussen de beide groepen.

De commissie bestond uit:

Judith Smitskamp	(Regie)
Matthias Rekers	(Regie)
Thijs van Diggelen	(Voorzitter)
Annabelle Remmerswaal	(Penningmeester)
Caroline Kreysel	(Commissaris PR)
Jelle Veerman	(Decor en geluid)
Hester Wynia	(Kleding en attributen)
Larissa Biemond	(Kleding en attributen)
Marie van den Bergh	(Decor)
Diede Kok	(Speler)
Esther Martens	(Speler)
Jan van Twuiver	(Speler)
Jesse Hollestelle	(Speler)
Kiki Ernst	(Speler)
Marian van der Pluijm	(Speler)
Myrthe van Niekerk	(Speler)
Nick van der Horst	(Speler)

De Commissie

De commissie kwam gemiddeld eens in de twee weken bij elkaar. Tot januari waren deze bijeenkomsten vooral gericht op het creëren van een goede onderlinge band. Op een gezellige en relaxte manier werden de taken onderling verdeeld en werden overzichten gemaakt van de benodigde spullen. Na januari werden deze bijeenkomst een stuk intensiever. De benodigde spullen werden middels google docs aan de spelers en de regisseurs gepresenteerd. Alles wat we niet zelf hadden werd na januari door de verantwoordelijke van Props+ kleding verzameld en genoteerd.

De Pr begon na januari met het maken van een trailer die dit jaar voor het eerst werd vertoond via de officiële facebook van de UHSK. Deze aanpassing werkte goed omdat de spelers en de commissieleden de trailer konden delen met hun vrienden. Hierdoor werd er een breder publiek aangesproken. Daarnaast werd er dit jaar voor het eerst gebruik gemaakt van een Instagram account. De DraCo is een commissie die niet heel zichtbaar is binnen de UHSK. Het Instagram account heeft ervoor gezorgd dat de commissie en de ontwikkeling van het stuk zichtbaarder werden voor veel UHSK-leden. Het is daarom belangrijk dat deze pagina wordt voortgezet.

Financieel gezien hebben we dit jaar het een en ander te verduren gehad. Dit kwam omdat theater Zimihc besloot om de helft van de kaartjes in eigen verkoop te

houden. Over de kaarten die ZimiHC in eigen verkoop hield kwam een toeslag van twee euro. Hierdoor ontvingen we i.p.v. 8 euro per kaartje, slechts 6 euro per kaartje. Door deze beslissing van ZimiHC hebben we noodgedwongen een paar vaste uitgave moeten schrappen. Een van de belangrijkste uitgave die geschrapt werd was het huren van een repetitiezaal. Ondanks deze tegenslag heeft de DraCo geen verlies gedraaid. Dit kwam mede door het minimalistische decor (waar ook nog wel wat mazzel bij kwam kijken), deels door de benodigde kleding (die meestal al in bezit van de betrokkenen waren) en deels door de verkoop van kaarten (die een stuk groter was dan begroot).

De DraCo

Halverwege mei begonnen de regisseurs, Judith en Matthias, met het schrijven aan het stuk dat uiteindelijk een jaar later in het theater straalde. Na het schrappen van een eerste opzet voor een ander stuk, vonden wij onze inspiratie in Woody Allen en schreven wij STERK WATER. Na de verkiezing tot daadwerkelijke regisseurs kregen we een duwtje in de rug van de oud-regisseurs, die ons later loslieten in onze plannen. De hele zomervakantie werd er doorgeschreven. September stond vervolgens vooral in het teken van de audities. Ondanks de niet al te grote opkomst, hielden we in de tweede week van september succesvolle audities. 10 spelers werden uitgekozen, en twee weken later begonnen de wekelijkse repetities. De sfeer in de groep was goed. Toch liepen we al snel tegen een onverwachte wending aan. Twee spelers besloten niet door te gaan met de DraCo. Met nog 8 spelers over stond ook het hele stuk open voor aanpassingen. Achteraf gezien, hebben deze aanpassingen het stuk inhoudelijk veel sterker gemaakt. De rolverdeling volgde kort hierop, waarna ook het repeteren aan het stuk begon. Tot het nieuwe kalenderjaar lag het stuk nog open voor aanpassingen en werd er nog doorgeschreven. Daarna werd een (grotendeels) eindschrift geleverd. Zo werd er iets later in het jaar, met waardevolle feedback van de spelersgroep, nog het één en ander aangepast aan het script. Het kostte de spelers wat moeite om deze kritiek te uiten, waar kleine verwarring rondom bestond. De feedback van de spelers werd echter met open armen ontvangen en we hebben, waar mogelijk, geprobeerd de spelers in het script tegemoet te komen. Ondanks deze aanpassingen hielden wij soms ook voet bij stuk, wat zorgde voor creatieve wendingen in het stuk waar niet altijd vertrouwen in was. Op de theatervloer bleken juist ook deze stukken erg bij het publiek in de smaak te vallen.

De sfeer in de groep was goed, de spelers hebben het 17, 18 en 19 mei in het ZimiHC Theater geweldig gedaan. We zijn erg trots op ze!

De samenwerking tussen DraCo en Commissie

De Dramacommissie probeert al gedurende een langere tijd een goede band te ontwikkelen tussen de spelersgroep en de crew. Dit jaar kunnen we, al zeggen we het zelf, zeggen dat dit zeker gelukt is. Beginnende met een DraCo-weekend waarop alle leden van de hele Dramacommissie aanwezig zijn geweest. Het gezellige weekend zette een stempel op het vervolg van het jaar. De spelers en de crew leken elkaar vanaf het begin te vertrouwen en de bekende gezichten in het theater leken voor de spelers een

fijne bakermat. Dat betekent natuurlijk niet dat er geen ruimte voor verbetering blijft. Het contact tussen de twee groepen zal wellicht altijd lastig blijven, omdat er veel heen en weer gecommuniceerd moet worden. Grote stappen zijn dit jaar gemaakt, grote stappen moeten nog gemaakt worden. De verschillende groepen op WhatsApp waren soms verwarrend maar voornamelijk enorm bevorderend voor het contact. Al met al zorgde dit ervoor dat er, eenmaal in het theater, een hoop meer geregeld was dan we hadden durven dromen. Dat wil zeggen, op make-updoekjes en wat elastiekjes na was alles geregeld. Geweldig! We hopen dat de hele groep de samenwerking zo prettig ervaren heeft en we hopen dat dezelfde sfeer meegenomen wordt naar volgend jaar.

Judith Smitskamp

Regisseur Dramacommissie 2016-2017

Eerstejaarsraad

De Eerstejaarsraad 2016-2017 bestond uit:

- Inge van Dieën (Voorzitter)
- Daan van Midde (Secretaris)
- Raoel Haas (Penningmeester)
- Maurits Luiten (Commissaris PR)
- Maxime van Loenhout (Commissaris intern)
- Caro Kreysel (Commissaris Kameravond)
- Suzanne Kappé
- Valerie Kremer
- Jacob Hilz
- Emma Broekman (Commissieverantwoordelijke)

De activiteiten:

- Karaokeavond
- Kameravond kerst
- Lasergamen
- Kameravond Mexico
- Moordspel (afgelast)
- Bubble Soccer
- Picknick

Karaokeavond

De karaokeavond was het eerste evenement dat we met de EJR hebben moeten organiseren. Het was niet heel moeilijk om een locatie te vinden, na een paar keer mailen naar verschillende cafés kwamen we uit op Oude Dikke Dries, waar we gratis terecht konden. Op de avond zelf hadden we een paar problemen met de karaoke zelf, het duurde een tijdje om de laptop en de tv aan te sluiten en we wisten niet dat we zelf de liedjes moesten opzoeken op het internet. We waren er namelijk vanuit gegaan dat de Oude Dikke Dries een karaoke set had, maar ze hadden alleen twee microfoons. Als men nog een keer een karaokeavond wil organiseren, is het handig om iets eerder te komen om alles goed aan te kunnen sluiten en duidelijkheid te krijgen of er een karaoke set aanwezig is of niet. Al met al was de karaokeavond wel een ontzettende leuke avond en ben ik trots op de manier waarop de EJR dit heeft georganiseerd.

Kameravonden

De kameravonden vinden plaats een keer per blok. We gingen eerst een thema bedenken voor de avonden (landen, feestdagen, actuele thema's, kleuren etc.) en een bedrag van max. €3 van iedereen vragen die kwam. De kameravond van blok 4 is leuk om buiten te houden als het weer goed is. Verder is het belangrijk om eten te bedenken wat makkelijk te maken is, goedkoop en misschien ook koud zal kunnen gegeten

worden. Het is verder leuk als iedereen iets kan bijdragen en de taken goed verdeeld worden. Decoratie is ook leuk om te hebben. Opties ervoor zijn met z'n allen gaan knutselen of dingen meenemen. Het is vooral belangrijk om eerstejaars aan te trekken voor de kameravonden maar ook ouderejaars houden vaak van deze activiteit. Ook is het handig om de kameravonden te plannen op een woensdag want dan kunnen mensen doorschuiven naar de wekelijkse borrel van de UHSK. Als de financiële situatie van de commissie het toelaat kan de kameravond ook gratis gehouden worden. Of met korting zoals we in blok 4 gedaan hebben. In de kameravond is in principe geen budget gestoken, behalve toen dit aan het einde van het jaar nog over was.

Lasergamen

Op 11 januari 2017 is de Eerstejaarsraad gaan lasergamen. We hebben ervoor gekozen om dit bij O.Z.E.B.I. te doen aangezien dit de enige locatie in de binnenstad is en het dan voor mensen ook aantrekkelijker zou zijn om te komen. De tijd die we hiervoor ingeroosterd hadden was van 20:00 tot 22:00. Aangezien het op een woensdag was konden we zo iedereen meenemen naar de borrel, maar mensen konden ook van tevoren nog rustig eten.

We hebben het maximaal aantal deelnemers op 24 gezet. Dit was ook het maximaal aantal wat er tegelijkertijd bij O.Z.E.B.I. kan spelen. Zo konden we dus 12 tegen 12 spelen en hoefde niemand een ronde te wachten. In totaal hebben we twee rondes gespeeld. Je kan er zelf voor kiezen of je voor de tweede ronde dezelfde teams wilt of niet. Bij deze twee spellen zat ook nog een drankje achter af bij de prijs ingerekend.

De inschrijfprijs voor het evenement hadden we op €8,50 gezet. Het lasergamen kostte eigenlijk €14,50 per persoon, maar de EJR heeft er eigen budget ingestoken. Hierdoor konden we de inschrijfprijs verlagen. Dit maakte het veel aantrekkelijker voor leden om deel te nemen, aangezien zij het zelf niet voor zo'n lage prijs zouden kunnen doen. Deelnemers moesten het bedrag overmaken naar de UHSK-rekening onder vermelding van naam en activiteit. Daarnaast moesten ze naar de EJR mailen zodat wij een lijst met inschrijvingen bij konden houden om te zien hoe deze liep.

Qua promotie was de datum een beetje ongelukkig. Het lasergamen was op de eerste week woensdag na de kerstvakantie. In de vakantie is het lastig om mensen te bereiken en aan te sporen om zich in te schrijven. Een aanrader voor opvolgers is dus om hierop te letten en een goede promotieplanning op te zetten. Verder hebben we voor de promotie zelf posters gebruikt, een facebook evenement en het persoonlijk van mensen. De poster werkte goed om mensen hun aandacht te trekken, omdat het als een visuele herinnering fungeerde wanneer mensen de kamer op kwamen lopen. Voor volgend jaar/ volgende jaren kan er ook aan gedacht worden om nog langs hoorcolleges te gaan.

Al met al was het lasergamen een groot succes. De 24 plekken zaten vol en aan het einde hebben we veel positieve reacties gekregen. Het is dan ook zeker aan te raden voor opvolgers om deze activiteit aan te houden. Je moet echter wel opletten dat je

hierbij niet botst met een commissie als de Activiteitencommissie, aangezien het ook een gepaste activiteit voor hen zou kunnen zijn.

Moordspel

Het idee is om teams een moord op te laten lossen. Ze kunnen vragen stellen en moeten zo reconstrueren wat er gebeurd is. Soort levend Cluedo. Een leuke activiteit om te doen voor een lage prijs/gratis. Kan in een park als het goed weer is, en als plan B hadden wij op een studentencomplex bedacht (dus wel een afgezette omgeving). Je hebt een script nodig, acteurs (de commissieleden) en attributen. Helaas is deze activiteit niet doorgegaan omdat we te weinig inschrijvingen hadden en de weersvoorspelling niet optimaal was, dus daar is plaats voor verbetering.

Bubble Soccer

In het vierde blok hebben we bubblesoccer gedaan. We hebben bubblesoccer-ballen gehuurd bij NL bubbel voetbal. Dit is een bedrijf dat gesitueerd zit in Houten. Eerst hadden we 12 ballen gehuurd, dat kostte 326,70. Dit is inclusief BTW en inclusief bezorgkosten. Wegens minder aanmeldingen dan verwacht hebben we dit naar 10 ballen teruggebracht. Uiteindelijk hebben we maar 8 ballen gebruikt en dat was genoeg. We maakten teams van 4 en we wisselden om de 10 minuten door. De activiteit duurde 1.5 uur. We hebben de activiteit in een park gedaan, het is wel handig om een stroompunt in de buurt te hebben, want de ballen moeten voor de activiteit begint nog worden opgeblazen. Gelukkig was het lekker weer, in het geval dat dat niet zo was dan konden we het huren van de ballen kosteloos annuleren.

Dit was een unieke kans voor leden omdat zij dit zelf voor €3,- zouden kunnen doen, de EJR heeft hier bijna alles van haar overgebleven budget ingestoken. Het was een succesvolle activiteit waarbij veel gelachen is.

Inge van Dieën

Voorzitter Eerstejaarsraad 2016-2017

Excursiecommissie

Functieverdeling

Van de zes leden van de Excursiecommissie uit 2015-2016 maakten Askin Ceylan, Kelly Hogervorst en Timo Houtekamer ook in 2016-2017 deel van deze commissie uit. Na uitgebreid overleg werd besloten dat Askin de functie van penningmeester, Kelly de functie van secretaris en Timo de functie van voorzitter zou gaan bekleden. In de eerste week van het academisch jaar werd ouderejaarsstudent Max van Meer aangenomen. Het animo voor de ExCom onder de eerstejaarsgeschiedenisstudenten was groot en uit de twaalf ingezonden brieven hebben we uiteindelijk tien mensen op gesprek uitgenodigd. Uit deze tien mensen hebben we Meryem van Gelder en Kas van der Horst gekozen om deel uit te gaan maken van de ExCom. Max werd de commissaris administratie, Meryem werd de commissaris pr (public relations) en Kas werd de commissaris logistiek. De functie van commissaris pr bestond al in voorgaande jaren, maar in 2016-2017 is besloten om de functies van commissaris algemene zaken en commissaris praktische zaken te vervangen door de functies van commissaris administratie en commissaris logistiek zodat deze ExComleden een concretere taak zouden hebben. De commissaris administratie heeft zich bezig gehouden met de inschrijflieden voor de reizen en de commissaris logistiek heeft zich bezig gehouden met alle kwesties omtrent vervoer op de reizen. De taakverdeling binnen de commissie bleek hiermee aanzienlijk beter in balans te zijn.

Kleine Reis

Na de mogelijkheden voor een aantal bestemmingen te hebben onderzocht, werd al snel besloten dat de bestemming voor de Kleine Reis 2016 Antwerpen zou zijn. In tegenstelling tot 2015-2016 beschikte de ExCom in 2016-2017 over een budget van €500,- dat ten goede moest komen aan de inschrijfprijs van de Kleine Reis. Deze bedroeg daarom in 2016 €75,- in plaats van de gebruikelijke €85,- per persoon. Desalniettemin was het animo voor de Kleine Reis dit jaar vrij laag, waardoor we met drieënveertig in plaats van de gebruikelijke vijftig deelnemers naar Antwerpen vertrokken. Dit mocht de pret echter niet drukken. Na een succesvolle snuffelreis werd het programma van de reis definitief vastgesteld. Na een avond stappen op de vrijdag, bezochten we op de zaterdagochtend het Rubenshuis, het voormalige woonhuis van de kunstenaar Peter Paul Rubens waar een aantal gidsen de groep een uitgebreide rondleiding gaven. Op de zaterdagmiddag werd stadsbrouwerij De Koninck aangedaan, waar we zowel over het bierbrouwproces als over de geschiedenis van de stad geleerd hebben. Het bezoek aan de brouwerij werd afgesloten met een kleine bierproeverij. In de avond hebben we met de hele groep gedineerd in Kelly's Irish Pub en hebben we opnieuw het uitgaansleven van Antwerpen onveilig gemaakt. Op de zondagochtend hebben we het Red Star Line Museum bezocht, waarna de deelnemers een middag vrij hadden alvorens we weer naar Utrecht vertrokken. De vrije middag werd door een groot aantal deelnemers gebruikt om de Antwerpse dierentuin te bezoeken. Om de Kleine Reis 2017 te kunnen realiseren, hebben we een bedrag van €1000,- aangevraagd bij het Fonds VIGU. Helaas kon het fonds vóór de reis niet garanderen dat we aanspraak konden maken op het

aangevraagde bedrag, maar we besloten het toch te begroten. Na de reis bleek dat het fonds ons €500,- uit wilde keren, maar dit bleek, dankzij een financiële meevaller bij het Rubenshuis, geen problemen op te leveren.

Grote Reis

De keuze van de locatie voor de Grote Reis viel al snel op de Roemeense steden Boekarest en Constanta. Nadat de vlucht, het hostel in Boekarest en de hotels in Constanta geboekt waren – we waren genoodzaakt de groep in Constanta over twee hotels te verdelen – werd de inschrijfprijs vastgesteld op €375,- per persoon. De locatie werd in december bekend gemaakt en in januari vond de inschrijving plaats. Na wederom een succesvolle snuffelreis, waarbij we waardevolle tips kregen van Stefan, die op reis tevens onze stadstour zou verzorgen, werd het programma vastgelegd. Vanwege het paasweekend, zijn we op de zaterdag naar het zwemparadijs Therme Bucuresti gegaan en heeft Stefan ons op de zondag door Boekarest rondgeleid. Op maandag hebben we het Dorpenmuseum bezocht en op dinsdag hebben we met een gehuurde bus het Mogasoiapaleis en het Snagovklooster, die beiden een eindje buiten de stad liggen, bezocht. Op woensdag hebben we een busrit door Transsylvanië georganiseerd waar we het Pelespaleis, het Brankasteel en het middeleeuwse stadje Brasov hebben bezocht. Met name deze dagtrip viel, mede dankzij de sneeuw die die dag uit de lucht kwam vallen in, erg in de smaak bij de groep. Op donderdagochtend vertrokken we per bus naar Constanta, waar we tot zaterdag verbleven. In Constanta hebben we een bezoek gebracht aan het lokale kunstmuseum en het Volkskunstmuseum en heeft de groep daarnaast vooral een beetje bij kunnen komen van de drukke dagen in Boekarest. Op de laatste avond hebben we met de hele groep gedineerd en op zaterdag reden we terug naar Boekarest om weer naar Nederland te vliegen.

Ameland

In grote lijnen was de Amelandreis in het laatste weekend van mei in 2017 niet veel anders dan die in andere jaren was; we vertrokken op vrijdag met een groep van vierenzestig deelnemers vanuit Utrecht naar kampeerboerderij Duinzicht in het dorpje Buren op Ameland, diezelfde avond bezochten we de lichtboei, op zaterdag bezochten we de Mill, op zondag ging een deel van de groep naar huis en de laatste deelnemers vertrokken ten slotte na een grote schoonmaak op maandagochtend. Dit jaar is ervoor gekozen om bepaalde zaken van de Amelandreis, zoals het bestellen van de boodschappen en het vaststellen van een inschrijfprijs, alvast voor de Grote Reis voor te bereiden, wat de ExCom uiteindelijk een hoop werk scheelde. Er was immers maar weinig tijd tussen de Grote Reis en het inschrijfmoment voor de Amelandreis. Na het debuut van de mogelijkheid tot wadlopen onder begeleiding van Harmen Wijnberg in 2016-2017 – er gingen in dat jaar welgeteld drie deelnemers mee – is er in 2017-2018 voor gekozen om deze activiteit opnieuw te organiseren. Op zondagochtend om 07:00 stonden er dit jaar maar liefst veertien deelnemers klaar om naar het wad te fietsen. Er zou dus gesteld kunnen worden dat dit in vergelijking met 2016-2017 een succes was.

Tot slot

Afgemeten aan het enthousiasme van de deelnemers voor, tijdens en na alle drie de reizen die de ExCom in 2016-2017 georganiseerd heeft, zou gesteld kunnen worden dat het een mooi jaar is geweest voor deze commissie. Uiteraard verliep niet alles zonder problemen, maar afgezien van wat kleine communicatiefoutjes is de organisatie van de drie ExComreizen in 2016-2017 bijzonder soepel verlopen. Ik denk dat we er allemaal veel van geleerd hebben en ik hoop dat we de deelnemers een aantal onvergetelijke momenten hebben bezorgd.

Timo Houtekamer

voorzitter Excursiecommissie 2016-2017

Feestcommissie

Commissieleden en functies

Loes van Bergen (Voorzitter)

Luke de Bruijn (Secretaris)

Mayte Beekman (Penningmeester)

Veerle van Dijke (Commissaris PR)

Lynn Snel (Commissaris PR)

Job Brunner

Jacob Uwland

Jorrit Kuiper

Overzicht georganiseerde activiteiten

In het studiejaar 2016-2017 heeft de feestcommissie van de UHSK vijf feesten georganiseerd, waarbij het doel van de commissie is het organiseren van feesten voor leden en niet leden van de UHSK en om hierbij op een laagdrempelig niveau met elkaar in contact te komen. Het eerste feest (FeCo Farmers) werd georganiseerd door de feestcommissie uit het jaar 2015-2016. Op dit eerste feest werden de nieuwe commissieleden voor het jaar 2016-2017 uitgekozen. De daaropvolgende feesten zijn georganiseerd door de feestcommissie van het jaar 2016-2017.

De commissie heeft dit jaar voor het eerst een begroting gemaakt en actief bijgehouden hoeveel mensen er daadwerkelijk op de feesten aanwezig waren. Stukje bij beetje is er een overzicht gekomen van de inkomsten en uitgaven per feest en kan de commissie steeds exacter te werk gaan, wat zorgt voor meer stabiliteit en structuur binnen de commissie. Onzekerheden over hoeveel inkomsten er binnen komen en hoeveel wordt uitgegeven vallen hierdoor weg. Mijn dank hiervoor gaat uit naar Mayte Beekman en Lars op de Laak.

Daarnaast heeft de commissie het Tappersgilde nieuw leven ingeblazen. Het tappers en dj's-bestand is begin van dit jaar bijgewerkt. Om de tappers te bedanken is dit jaar voor het eerst een tappersborrel georganiseerd. Een geslaagd feestje georganiseerd door de feestcommissie voor de tappers. De tappers hebben een eigen facebookgroep, waarop wordt gevraagd wie er kunnen tappen of draaien op een UHSK-feest. Ook de roosters worden per mail en per facebook bekend gemaakt aan de tappers. Dit jaar is besloten dat de tappers en dj's tijdens hun diensten gratis drinken, maar dat de tappers wel entree betalen. De dj's hoeven geen entree te betalen, omdat zij al langer bezig zijn met de voorbereidingen voor het feest.

De georganiseerde feesten zullen in dit jaarverslag kort worden weergegeven en geanalyseerd.

UHSK: FECO FARMERS o.d.z. 'Met je rubber door de blubber'

Het eerste UHSK-feest vond plaats op 29 september 2016. Officieel viel dit feest nog onder de oude feestcommissie van 2015-2016 met als voorzitter Matthijs Blatter. Dit eerste feest was zo snel mogelijk na het introductiekamp gepland, om een goede start

van het jaar te maken. Het eerste feest werd goed bezocht en heeft voor een financiële buffer voor de commissie gezorgd, waar de commissie de rest van het jaar van heeft kunnen teren. Het eerste feest is er 434,23 euro winst gemaakt.

UHSK - FECO: HET GROTE FRECOFEEST o.d.z. 'welke ziek-grote vis steek jij in zijn rug vannacht?'

Dit feest vond plaats op donderdag 15 december 2016. Een gelaagd feest met een behoorlijke opkomst. Bij dit feest is gekozen voor een themadrinkje: shotjes Safari. Het was een leuk feest, met een redelijke opkomst. Dit feest is uiteindelijk 149,18 euro verlies gedraaid.

UHSK en ART – FECO: NETFLIX & CHILL o.d.z. 'want dat bekt zo lekker'

Dit feest vond plaats op donderdag 23 februari 2017, georganiseerd door een samenwerking van de feestcommissies van de UHSK en ART. Het samenwerken voor feesten bij één van de drie "tussenfeesten" (de feesten tussen het eerste en het laatste feest in), is een mogelijkheid om een breder publiek te trekken dan alleen de UHSK leden. Over het algemeen is de opkomst bij de "tussenfeesten" lager, waardoor dit jaar besloten is om één van de feesten samen met ART te organiseren. Het was een leuke samenwerking en mogelijk voor herhaling vatbaar. Echter is de stichting ART klein, waardoor zij niet veel (extra) mensen naar feesten hebben kunnen trekken. Dit feest was er geen thema drankje. Om de kosten tussen ART en de UHSK te verdelen is gebruik gemaakt van een verdeelsleutel van 70-30. De UHSK nam 70 procent van de kosten op haar rekening en ART nam 30 procent van de kosten voor haar rekening. Bij een eventuele winst zou de winst volgens deze verdeelsleutel tussen de stichting en de vereniging worden verdeeld. Mochten er volgend jaar samenwerkingen met andere studieverenigingen zijn, dan zou ik adviseren om de verdeelsleutel duidelijk van tevoren met de andere verenigingen af te spreken. Het feest is afgesloten met een klein verlies van 31,44 euro voor de UHSK.

UHSK – FECO: BEAUTY AND THE BEERS o.d.z. 'wiens doorn laat jij in je roosje?'

Dit feest vond plaats op woensdag 10 mei 2017. Het feest was op een woensdag, omdat het K-sjot op donderdagen rondom deze datum al gereserveerd was. Het is van belang om het K-sjot zo vroeg mogelijk te reserveren voor het volgende jaar, om de feesten op donderdagen te kunnen blijven organiseren. Het feest Beauty and the Beers was een groot succes. Er hing een goede sfeer en er was een behoorlijke opkomst. Dit feest was er geen thema drankje. Het feest is afgesloten met een winst van 111.13 euro.

UHSK: FECO FULL MOON o.d.z. 'ik wil alleen maar billen zien'

Het laatste feest vond plaats op vrijdag 23 juni 2017, een geslaagd slotfeest met buckets wodka-cola of wodka-7up als themadrinkje. De opkomst van mensen op dit feest was niet heel hoog. Het feest was bewust op een vrijdag georganiseerd om meer leden te trekken in de hoop dat iedereen zijn of haar deadlines en tentamens had afgerond. Mijn advies voor volgend jaar zou zijn om het feest indien mogelijk toch op een donderdag te

organiseren en misschien nog een week later, ruim na alle deadlines, zodat iedereen vrij heeft. De factuur van het K-sjot is nog niet ingediend, waardoor de eindbalans nog niet is opgemaakt.

Communicatie

Elke donderdagavond heeft de commissie vergaderd. De betrokken leden waren hierbij zeer actief en iedereen was bijna elke week aanwezig. De communicatie onderling is zeer voorspoedig verlopen. De communicatie met het bestuur was goed. In het begin van jaar verliep de communicatie tussen het bestuur en de commissie nog een beetje stroef, maar dit is gedurende het jaar helemaal goed gekomen. Dit is mede te danken aan onze bestuursverantwoordelijke Lars op de Laak. Wij als commissie waren blij met Lars als commissie verantwoordelijke en de communicatie verliep soepel. We hebben twee goede evaluatiemomenten gehad met Lars. Daar waar we aan het begin van het jaar nog aan het zoeken waren naar kleine aanpassingen en structuren binnen de commissie, ben ik persoonlijk van mening dat dat gelukt is.

Promotie

Ter promotie heeft de feestcommissie gebruik gemaakt van posters, eerstejaarspraatjes, Facebook evenementen en een Instagram account. De posters werden in eerste instantie gemaakt door de Beeldcommissie. Helaas zijn de feestcommissie en de beeldcommissie er soms niet uitgekomen waardoor posters niet op tijd af waren. De commissie heeft er daarom voor gekozen de beeldcommissie volgend jaar nog een kans te geven en anders zelf een commissielid aan te stellen om posters voor feesten te ontwerpen.

Om gebruik te mogen maken van Instagram voor de promotie van feesten is op 21 januari 2017 een mediaplan ingediend bij de UHSK. De online sociale media spelen een steeds belangrijkere rol bij de promotie van UHSK-feesten. Mede door de aanstelling van twee commissarissen PR, Veerle van Dijke en Lynn Snel, heeft de commissie online foto's, posters en filmpjes kunnen plaatsen ter promotie van de feesten. In dit verslag wil ik ook Jacob Uwland bedanken voor de fantastische promotiefilmpjes die hij gedurende het jaar voor de commissie heeft gemaakt.

Slot en aanbevelingen

De Feestcommissie kan terugkijken op een geslaagd jaar waarin het doel, namelijk het promoten van de interactie tussen (geschiedenis)studenten, ruimschoots is behaald. Het was een geweldig leuk jaar.

Voor het komende jaar heb ik nog enkelen adviezen. Ik denk dat om de iets meer gestructureerde organisatie van de commissie voort te zetten. Dit jaar is voor het eerste een duidelijk financieel overzicht gemaakt en zijn turflijsten bijgehouden. Op deze manier kan steeds exacter worden bijgehouden worden hoe de commissie draait en voor welke feesten meer en of minder geld uitgegeven kan worden.

Daarnaast zou ik als advies willen meegeven om de onderlinge taken nog strakker te verdelen en de commissie leden hier ook strak aan te laten houden. De extra

TO-DO WhatsApp was hier een goed begin van, maar ik denk dat hier volgend jaar nog winst op te behalen valt.

Het reserveren van het K-sjot moet zo snel mogelijk gebeuren, misschien moet begin van dit studiejaar al gekeken worden naar data voor volgend studiejaar.

Tot slot wil ik meegeven dat het een FEESTcommissie blijft en dat jullie vooral veel plezier moeten halen uit het organiseren van de feesten. En nog één ding, niet meer roken op de naborrel, dat vindt Lionel niet zo leuk.

Heel veel succes en plezier volgend jaar!

Met vriendelijke groeten,

Loes van Bergen

Voorzitter Feestcommissie 2016-2017

Filmcommissie

Het jaar 2016-2017 was voor de filmcommissie een chaotisch, maar geslaagd jaar. Het jaar verliep wat moeizaam, maar we hebben het toch voor elkaar gekregen drie succesvolle filmavonden en een spetterende filmquiz neer te zetten. De commissie is ook een, hopelijk blijvende, samenwerking aangegaan met GIB wat erg positief heeft uitgepakt voor de commissie. Hieronder zal ik het jaar doorlopen door eerst de mindere punten (ook wel verbeterpunten) te behandelen en daarna zal ik het verslag afsluiten met wat dit jaar zo'n succes maakten.

Verbeterpunten

Het jaar begon al spannend want de filmcommissie ging voor het eerst alleen verder zonder de vader en moeder van de filmcommissie en de commissie werd overgelaten aan de drie overgebleven leden: Marie, Stefan en Henriette. Al snel werden we versterkt door Berend van der Hoop en Isabel van der Rhee. De filmkennis en het enthousiasme in het begin van zowel Berend en Isabel maakte vooral het begin van het jaar erg gezellig en positief. Dat bleef het door het jaar voor het grootste deel ook wel, maar helaas veranderde de sfeer enigszins, mede doordat Isabel ziek werd en er eigenlijk de rest van het jaar niet meer bij kon zijn. Dit is wel een minpuntje want, achteraf was het handig geweest om ander lid aan te nemen. Nu kwam er veel werk op de schouders van de andere leden. Voor vier personen was er simpelweg teveel werk. Toch hebben we er voor gekozen om dit niet te doen, omdat Isabel een erg enthousiast lid was, erg veel van films af wist en we het leuk voor haar vonden om ondanks haar chronische ziekte, toch bij een commissie te horen. Uiteindelijk heeft het allemaal goed uitgepakt, mede door de fantastische hulp van Bram Benthem die eigenlijk als extra lid fungeerde, maar vijf actieve leden is toch wel een must.

Wat naast de verhoogde werkdruk ook beter kon, was de organisatie van de commissie. In het begin waren alle taken verdeeld, maar helaas kon daar niet honderd procent aan gehouden worden, omdat mensen meerdere taken op zich kregen. Hier moet ik zeggen dat dit een fout van mij als voorzitter is geweest. De samenwerking als commissie had een stuk beter gekund als het voor iedereen duidelijk was geweest wat zijn of haar taak was. Over het algemeen was het duidelijk, maar bij elke filmavond kwam er weer iets anders bij en dat bevorderde een goed eindproduct niet. Daarbij kon het er met het verantwoordelijk voelen voor je eigen taak, ook beter. Ik merkte dat er veel op mij als voorzitter neerkwam (vooral het achter de broek zitten) terwijl er tijdens de vergaderingen duidelijke afspraken over ieders taken worden gemaakt. Het klopt dat de taken vaak verschilden wat het lastiger maakte, maar toch ben je na een vergadering waarin je actief participeert verantwoordelijk voor je eigen taak. Dit ontbrak af en toe nog en er moest dan ook vaak achter mensen hun broek worden gezeten. Volgend jaar hoop ik dat dat, met een betere verdeling van de taken, beter verloopt.

Naast interne ongeordendheid, waren er extern ook een aantal problemen. De samenwerking met het Louis Hartlooper Complex verliep alles behalve soepel. Er was namelijk een nieuw contactpersoon waar we in het begin, samen met de oude

contactpersoon, alle (oude) regels hebben doorgenomen en hebben toegestemd. Met de eerste filmavond ging de samenwerking dan ook nog best aardig. De zaal zat vol, we hadden een spreker met een PowerPoint en de betaling ging zoals afgesproken. Het LHC was wel laat met het bevestigen van een film, maar we hebben niks te klagen, want we waren uitverkocht en iedereen was erg enthousiast met de filmkeuze *Dr. Strangelove*. Het organiseren van filmavond twee en drie daarentegen ging, nog zacht uitgedrukt, erg moeilijk. Het kwam er op neer dat we de tweede filmavond helaas in een zaal van de universiteit moesten houden omdat het LHC volgeboekt zat. Hier waren we erg verbolgen over, omdat ze dat van te voren niet naar ons hadden doorgespeeld. Persoonlijk vond ik het erg jammer dat we een film in een universiteitszaal keken, omdat we als filmcommissie hadden gezworen dat nooit te doen. Gelukkig was de avond een succes, daarover straks meer. De derde filmavond kon gelukkig wel weer in het LHC, maar ook hier verliep alles erg last-minute waardoor er weinig mensen kwamen. Uiteindelijk heb ik aan het eind van het jaar onze oude en nieuwe contactpersoon gesproken, waardoor we volgend jaar met betere afspraken, zwart op wit weer verder kunnen.

Er zijn dus een aantal dingen die het jaar wat moeizaam lieten verlopen, waaronder een chronisch ziek commissielid, chaotische organisatie in de commissie en een moeizame samenwerking met het LHC. Gelukkig kan dit makkelijk verbeterd worden door aan het begin van het jaar te starten met vijf actieve leden die hun verantwoordelijk willen nemen en voor wie zijn of haar taken duidelijk zijn, zodat de filmcommissie een gestroomlijnde commissie wordt.

Pluspunten

Dit was de kritische kant van het verslag. We kunnen natuurlijk niet ontkennen dat het jaar over het algemeen erg geslaagd was. We zijn namelijk een nieuw pad ingeslagen met de filmcommissie door samen te gaan werken met Internationale Betrekkingen. De contactpersoon Lorena de Vita is ook een enorm enthousiast persoon die het ontzettend leuk vindt om filmavonden te organiseren en de films vooraf op een intellectuele manier in te leiden. Ons plan voor de filmcommissie en hun plan voor het organiseren van filmavonden smolt ineen en zal ook in de toekomst voor mooie evenementen gaan zorgen. De samenwerking heeft enorm veel voordelen. Ten eerste worden de avonden een stuk academischer. Er kan namelijk vanaf het begin met de spreker worden gebrainstormd over de film en over de invalshoek van het praatje vooraf. Dat was eerst nog wel eens moeilijk, omdat het zoeken van een spreker al lastig was. Filmavond twee met de film *Il Divo* was een prachtig voorbeeld van de goede samenwerking. Het praatje was van te voren bekend, de PowerPoint hadden we gezien, de communicatie met de spreker ging goed en er was van beide kanten veel ruimte voor aanvullingen. De avond was uiteindelijk ook een succes.

Een ander voordeel van de samenwerking met IB is vooral voor de UHSK zelf. Zo kan de commissie gaan internationaliseren en zo kunnen er ook veel studenten buiten geschiedenis worden uitgenodigd om te komen genieten van de organisatiekunsten van de filmcommissie.

Wat ook niet vergeten moet worden is het succes van de filmquiz. Dit bleek vorig jaar al een enorm succes en ook dit jaar was deze avond enorm geslaagd. Het maken van de quiz is ook een leuke bezigheid waar iedereen zijn creativiteit en filmkennis kwijt kan en dat hebben we laten zien. Het enige minpunt is dat het team van Daniël elk jaar wint... volgend jaar zullen we dan anders doen, anders worden we nog verdacht van doorgestoken kaart.

Ondanks interne en externe chaos, zijn we toch trots op dit filmcommissie jaar. Met een nieuw samenwerkingsverband en een goede voorzitter in het verschiet (Stefan de man), kan het volgend jaar alleen maar beter kan gaan met de filmcommissie en is de commissie een blijvertje.

Als allerlaatste punt willen we Bram Benthem nogmaals enorm bedanken voor de vele hulp die we hebben gekregen bij het organiseren van de avonden, het goede contact met hem en dus ook met het bestuur en de gezelligheid die hij bracht bij de vergaderingen en uitjes dat hij er was.

Henriette Bloema

Voorzitter Filmcommissie 2016-2017

Galacommissie

Commissievorming

De volgende mensen bleven over vanuit de galacommissie die in collegejaar 2015-2016 was gevormd: Flor Ebbe Polinder, Bart Blokland, Maud van Hattum. Dit betekende dat de commissie aan het begin van collegejaar 2016-2017 op zoek was naar vier nieuwe leden, onder wie twee eerstejaars volgens de regels in de statuten. De commissie werd enthousiast benaderd door ontzettend veel studenten uit verschillende jaarlagen. Uiteindelijk bleven over: Lieke Pieters, Jelle Jonathan Bakker, Anna Meis Hanegraaf (eerstejaars) en Luc Sarneel (eerstejaars). De eerste vergadering werd gepland op 24 september: de commissie was gevormd en het jaar kon beginnen.

Taakverdeling

Voor de zomervakantie werd besloten dat Maud van Hattum als voorzitter het stokje zou overnemen van Job Brunner. Bart Blokland werd secretaris en Flor Polinder vliegende keep. Als ervaren lid van de commissie was het fijn dat hij bleef en kon mee sturen waar nodig. Lieke Pieters werd hoofd Locatie en heeft dit veel samen met Flor gedaan. Anna Meis Hanegraaf werd Penningmeester en Luc Sarneel hoofd Promotie. Jelle Jonathan Bakker hoofd Aankleding. We hebben het allemaal samen gedaan, maar een taakverdeling als fundament werkte goed. De commissieverantwoordelijke Emma Broekman was bij onder andere de eerste vergadering aanwezig en was een goede stok achter de deur. De commissieverantwoordelijke is bereid advies te geven waar nodig maar is alleen aanwezig bij sleutelmomenten in vergaderingen en is in die zin een stille kracht.

Het begin

Op de eerste vergadering werd al een aantal andere belangrijke punten besproken. Zo werd afgesproken om een foto te maken van de commissie voor de UHSK website en er werd meteen nagedacht over een locatie en een thema. Het vinden van de locatie heeft een hoge prioriteit. In het commissiedraaiboek staan mogelijke locaties en een checklist. Wat opviel was de enorme stroom van creativiteit, iedereen was enthousiast en we hadden louter goede ideeën die allemaal opgeschreven werden. Het is handig om hier zo vroeg mogelijk aan te beginnen. Daarnaast werd gekeken naar een datum in de diesweek met het bestuur. **Elk jaar moet er rekening worden gehouden met de dag van het gala en het symposium en de eerstejaars tentamens.** Regel dit zo snel mogelijk zodat de Gaco de voorkeur kan hebben. **De Symposiumcommissie wil het symposium niet de dag na het gala organiseren, omdat de kans klein is dat de opkomst dan groot is.** De voorkeur voor het gala gaat uit naar een dinsdag of woensdag (maandag is vaak niet favoriet en donderdag of vrijdag snel te duur). Uit ervaring is gebleken dat er dan een handvol eerstejaars komt opdagen. Dit is erg jammer, dus snij dit onderwerp meteen aan bij de desbetreffende docent(en). Iedereen was vooral aan het begin altijd aanwezig en even enthousiast.

De Locatie

In het collegejaar 2015-2016 stond de locatie heel snel vast. Dit jaar verliep dit moeilijker. Het duurde vrij lang voordat we een geschikte locatie hadden gevonden en dit leverde op den duur best wat stres op. De kerstvakantie naderde en daarvoor moest het geregeld zijn. We hadden verschillende opties maar veel waren te duur, te lelijk, deden moeilijk over afkoop of reageerden niet op onze mails. De volgende stap was het bekijken van locaties van de afgelopen jaren. Toch lag hierbij niet onze voorkeur omdat we als commissie natuurlijk zo origineel mogelijk wilden zijn. Flor kwam uiteindelijk met het briljante idee om een kijkje te nemen bij het restaurant op de Uithof: The Basket. Het is een restaurant waar, wanneer je niet op de Uithof studeert, redelijk snel langsheen fietst. Toch bleek het van de binnenkant super mooi te zijn en heel goed bij het thema te passen. Dit was een aandachtspunt waar we graag aan wilden voldoen, en nu was het gelukt! De communicatie met The Basket was uitstekend en verliep soepel. Ze waren erg enthousiast omdat ze graag vaker feesten willen organiseren voor studenten. Ze zijn dus op onze categorie gasten gericht en daarom wil ik de komende commissies ook aanraden om The Basket in acht te houden. Het is een mooie locatie, er wordt voor je schoongemaakt, er is goed geluid en goede bewaking, ook mag je eigen DJ's meenemen. Tevens kan het diner ter plaatse worden gehouden en dat is nog lekker ook! Er was voldoende personeel en dat samen maakte de avond tot een groot succes.

Thema

Tijdens de vergaderingen kwamen er ontzettend veel **historische** thema's aan bod. Jelle kwam uiteindelijk met het idee om een bijzondere versie van The Great Exhibition te kiezen. Genoeg keus, maar gezien de locatie met zijn vele ramen kwamen we uit op de opening van het Crystal Palace in London in 1851. Wanneer er over een thema wordt vergaderd moet er worden gedacht over de aankleding van de zaal en de accessoires die de gasten kunnen gebruiken. Het moet laagdrempelig zijn voor de gasten om toch herkenbaar in thema te kunnen komen. Het thema is in begin november vastgesteld: hou dit aan als uitgangspunt. Het doel is om bijna alles (thema, locatie, prijs kaartje) vast te hebben gesteld voor de kerstborrel. Daar wordt het thema gepresenteerd door middel van een promotiefilmpje. Hierin verschijnt de GaCo (althans, een deel ervan). Ook is het gunstig om voor de kerst al een fotograaf, band en DJ('s) te regelen.

Promotie

Het belangrijkste onderdeel van de promotie is het filmpje. Hier mag flink aandacht aan worden besteed omdat het de bedoeling is om het thema van het gala op de jaarlijkse kerstborrel bekend te maken. Ward Edema heeft het voor ons gemonteerd, hiervoor veel dank. Een tip voor komend jaar is dan ook om het monteren te laten doen omdat dit de kwaliteit aanzienlijk verhoogd. Het script werd geschreven door Jelle en Flor. De rollen werden tijdens een gezellige lunch verdeeld en we spraken een aantal momenten af waarop we zouden gaan filmen. Op de kerstborrel werd het filmpje met veel enthousiasme ontvangen.

Na de lancering van het filmpje was het aan ons de taak om het gala tot leven te brengen onder de leden van de UHSK. We hadden een gestructureerd plan wat betreft de promotie op de facebookpagina. Iedere week werd er een feitje over het Crystal Palace of de opening gepost door Lieke. Daarnaast wilden we ook iedere week een kort filmpje posten waarop een van ons te zien was die zei 'kom je ook naar het gala?' Dit hebben we alleen niet structureel uitgevoerd. Het hielp wel om iedere week iets te posten want daardoor begon de kaartverkoop ook redelijk vroeg en leefde het gala onder de mensen. Luc bedacht een spel op facebook, degene met de minste likes kreeg een kaartje. Dit hielp ook heel erg omdat iedereen hier als een malle op reageerde.

Daarnaast organiseerden we met de activiteitencommissie een dansavond in stijl, met als doel het leren van de Engelse Wals. De Koning en Koningin van het gala hebben het feest geopend met de wals, voor zover dat mogelijk was.

Ondertussen lag het ontwerp van de poster en de kaartjes in de handen van Thomas, de voorzitter van de Beeldcommissie. We hebben hem vrijgelaten in het ontwerp en hij ging meteen aan de slag. Het resultaat was precies zoals we het hadden voorgesteld en we waren heel blij met de snelle service. De kaarten en de posters hebben we vlak voor de kerstvakantie laten printen, dit gaf rust. Na de vakantie zouden we meteen kunnen beginnen met actief promoten want de middelen waren gereed.

Ten slotte is er tijdens de hoorcolleges van de eerstejaars gepromoot.

Kaartverkoop

De kaartverkoop begon tegelijkertijd met de filmvertoning. Er werden toen enkele kaarten verkocht. Vanaf dat moment is het gunstig om op elke woensdagborrel een afgevaardigde van de GaCo kaartjes te laten verkopen. Dit gaat het best wanneer van tevoren hiervoor een schema wordt gemaakt. Dit hadden wij beter kunnen structureren. Wanneer de UHSK-kamer sluit (om 17:00) moet de kluis worden opgehaald en de volgende dag om 10:00 worden terug gebracht. Dit ging bij ons niet van een leien dakje en voor komend jaar is dit zeker een aandachtspunt zodat er geen bestuurslid de hele avond met die kluis zit opgezadeld. Wanneer de kluis niet aanwezig is op de kamer kunnen er geen kaartjes worden verkocht. Dus zorg dat de kluis op tijd op de kamer is. Het is handig om dan ook de poster mee te nemen als punt van erkenning. Ook is het leuk om bij aankoop van een kaartje mensen te laten stemmen op de koning en koningin van het gala. De stembus moet hiervoor ook iedere borrel aanwezig zijn en ook hier hadden wij een strakkere planning moeten hebben.

Daar waar de facebookaanmeldingen binnenstroomden kwam de kaartverkoop laat op gang, ondanks de mogelijkheid tot contante verkoop op de borrels. Dit gaf redelijk wat stres want het zou aanzienlijk op de begroting schelen of we 120 of 110 gasten kregen. Al met al gaf dit veel spanning, maar uiteindelijk werden er op het laatste moment genoeg kaarten verkocht. Op het gala zelf mogen ook introducés worden meegenomen.

Aankleding

Het gala had intussen grote vorm gekregen. Er werd nagedacht over de aankleding, specifiek de fotohoek. Houd in je achterhoofd dat het gala een avond is waar mensen er op hun allermooist uitzien en dat de foto's dus van hoge kwaliteit moeten zijn. Moet er veel gebeuren om een mooie achtergrond te creëren in de fotohoek of mag het simpel? Wat biedt de locatie? Moet er wel veel aan worden toegevoegd? Ga met deze vragen nog een keer langs bij de locatie om te kijken wat er daar in de sfeer past. Bij aankleding horen ook ballonnen, evt. confetti (als het mag i.v.m. brandveiligheid) en een rode loper. Sommige locaties beschikken zelf over een rode loper (en andere aankleding, zoals staan-tafels). Bedenk waar je de aandacht op wil leggen: binnen of buiten? Een spectaculaire entree is niet mis maar maak een goede balans met de inrichting van de binnenkant.

Voor komend jaar heeft de galacommissie honderd euro meer op de begroting staan. Dit biedt mogelijkheden voor het organiseren van een special act. Op voorgaande gala's werd dit gewaardeerd. Denk aan strijkers bij binnenkomst, een zangeres, een bandje, etc.

DJ & Fotograaf

Dit jaar hebben we als commissie geluk gehad met de fotograaf en de DJ. We hadden geen budget meer om hier veel geld aan te besteden omdat de locatie duur was door bijvoorbeeld de verplichte bewaking. Via een oproep op de stuurgroep kwamen we in contact met een huisgenoot van iemand. Hij is festival fotograaf en wilde bij uitzondering een avond fotograferen voor een paar drankjes. We mochten dus in onze handen knijpen! De foto's waren prachtig en de communicatie verliep soepel. Het is niet zeker of hij volgend jaar weer zou willen fotograferen. Maar mochten jullie hem willen vragen dan heeft Maud zijn nummer nog wel ergens, en anders Meryem van Gelder. Een andere optie is de neef van Willemijn Schuiling, een enthousiaste hobbyfotograaf die tevens hele mooie foto's maakt. Hij vindt het super leuk om voor de UHSK een avond te fotograferen, maar omdat hij een gezin heeft en een opleiding volgt kan hij niet altijd. Tip: benader deze man zodra de datum bekend is via Maud of Willemijn en regel de fotograaf! Ook de Beeldcommissie heeft vaak fotografen in haar midden. Afgelopen jaar was er helaas niemand die het fotograferen op zich wilde nemen maar, een nieuwe jaar met nieuwe kansen en nieuwe mensen! Zeker het proberen waard.

De DJ-s wilden ook bij hoge uitzondering nog een avond draaien. Ons budget hiervoor was niet hoog en normaliter verdienen zij veel geld op een avond. De muzieksmaak van de DJ-s werd niet door iedereen gewaardeerd dus voor komend jaar is het een goed idee om voor andere DJ-s te gaan. De DJ-Booth kan wellicht in overleg weer geleend worden van de Feestcommissie, maar mail hier goed over. Informeer bij de locatie of er licht en geluid aanwezig is. Huren is mogelijk maar kost veel geld en zonder geen feest! Tip voor aankomend jaar: regel goede DJ-s via-via! Let hierbij wel heel goed op de muzieksmaak. Draag bijvoorbeeld vooraf een lijst aan met liedjes die mensen graag willen horen of waarvan jullie denken dat ze in de smaak vallen. (Dus geen Drank en Drugs want daar

werden mensen chagrijnig van, tevens van Hardstyle, De gebroeders Co en andere ongein, het is een gala en geen k-sjot feest!)).

Het Gala

Het galadiner en het gala zelf verliepen simpelweg op rolletjes. Het galadiner werd georganiseerd door het bestuur maar heeft in overleg in The Basket plaatsgevonden. Dit beviel heel erg! Besteed dus veel aandacht aan een mooie combinatie van feest en diner en communiceer hierbij goed met het bestuur en de managers van de locatie. Er waren geen incidenten. Mensen die te extreem de pan uit geëscaleerd waren werden de zaal uitgezet door de bewaking. Tijdens het feest kregen we veel complimenten van gasten en de drank vloeyde rijkelijk. Er zijn prachtige foto's gemaakt en er is goed gedanst. Mensen zagen er prachtig uit! De galacommissie bleef meer en deel nuchter en daardoor kon er ook tijdens het feest goed gecommuniceerd worden met de werknemers van The Basket, de fotograaf en de DJ-s. Er deden zich geen grote problemen voor.

Vergaderingen en stuurgroep

Iedere keer bij aanvang van een nieuw blok werd een datumrikker ingevuld met vaste vergader data. Deze kon vaak vrij snel worden vastgesteld. Vanaf september vergaderden we wekelijks. De opkomst van de vergaderingen waren eigenlijk altijd goed, op de periode rond de kerstvakantie na. Maud heeft als reactie hierop de commissie streng aangesproken en herinnerd het feit dat we samen komen om een prachtig feest neer te zetten en dat het niet mogelijk is af te haken. Dit heeft geholpen en daarna ging iedereen weer vol goede moed en enthousiasme aan de slag. Het was erg fijn dat we met zeven man waren in plaats van met acht, zo is er voor niemand een extreem hoge werkdruk en is er meer ruimte om elkaar te helpen. De vergaderingen waren altijd een leuk moment in de week.

Wat betreft de stuurgroep heeft de galacommissie veel laten liggen. We hadden een rooster moeten maken met wie er wanneer heen zou kunnen gaan, maar dit is niet gebeurd. Voor komend jaar is het zeker aan te raden om dit wel te doen want de stuurgroep bleek een handig middel voor promotie en het bespreken van problemen zoals bijvoorbeeld de zoektocht naar de fotograaf. Daarnaast is het ook heel fijn voor het bestuur om te weten waar we in de planning staan. Mocht het niet lukken met het thema of met de locatie is het van groot belang dit aan te kaarten zodat er alsnog voor de kerst een beslissing kan worden gemaakt op een oplossing kan worden gezocht.

Na afloop van het gala

Na het gala namen we even een paar weken rust. Daarna hebben we nog een keer of twee vergaderd en het samen afgesloten met een lunch. Na het gala moest de rekening nog worden betaald bij The Basket, de handtekening werd gezet door Emma Broekman als commissieverantwoordelijke vanuit het bestuur. Daarnaast werden er nog bedankjes uitgedeeld aan de DJ, fotograaf en de monteur.

Slotwoord

De samenstelling van de galacommissie van dit jaar was ontzettend leuk. We hebben

heel veel plezier gehad en hielpen elkaar waar nodig. Samen hadden we het door alle creatieve denkprocessen heel veel goede ideeën en dit motiveerde heel erg om er een fantastisch feest van te maken. Naar onze mening is dit ook gelukt! Iedereen was trots op elkaar en we hebben goed kunnen feesten ondanks de nuchterheidsdiensten. Een ambulance is er dit jaar gelukkig niet aan te pas gekomen, houden zo! Wij kijken terug op een prachtig jaar.

Heel veel succes met het organiseren van het UHSK gala 2018! Maak er een prachtig feest van, want er is geen moment in het jaar dat mensen zich zo mooi maken als op die avond.

Liefs,

De Galacommissie 2016-2017

Maud van Hattum, Bart Blokland, Anna Meis Hanegraaf, Lieke Pieters, Jelle Jonathan Bakker, Flor Polinder en Luc Sarneel.

Maud van Hattum

Voorzitter Galacommissie 2016-2017

Historisch Relevante Commissie

De HistoriCie begon dit jaar met de volgende leden: Omar Bugter, Inge van Dieën, Max van Meer, Hannah de Korte, Jerome Bekis en Esther Martens. Dit jaar waren de verschillende activiteiten verdeeld onder de HistoriCie leden zodat iedereen hoofdvantwoordelijk was voor een activiteit.

In januari besloot Max van Meer de commissie te verlaten en niet lang daarna is Jerome Bekis uit de commissie gestapt na overleg binnen de commissie. Gelukkig werd de HistoriCie daarna aangevuld met Wouter Kuijl en Annefloor Robijn.

Museumbezoek Tylers: 11 november 2016

De eerste HistoriCie activiteit van het academisch jaar was een museumbezoek aan het Haarlemse museum Tylers. 20 UHSK-ers reisde in de vroege ochtend af naar Haarlem om een door UHSK eigen Timo Houtekamer verzorgde rondleiding te krijgen. Het organiseren van dit evenement ging vrij soepel. De activiteit zelf was erg geslaagd, de rondleiding was erg interessant en een groot aantal van de deelnemers ging daarna nog mee om te borrelen.

International relations and Beer: 16 januari

De volgende activiteit op de planning was een lezing over internationale betrekkingen. Door slechte communicatie binnen de commissie was een groot deel niet op de hoogte van de voorderingen van de organisatie. Dit zorgde ervoor dat te laat werd geconstateerd dat deze niet zo soepel liep waardoor we het evenement moesten verzetten. Dit zorgde ervoor dat er wel twee interessante sprekers geregeld konden worden, namelijk Peter Malcontent en Jacco Pekelder, maar wel dat de activiteit in de tentamenweek viel waardoor er uiteindelijk weinig mensen aanwezig waren. De lezing zelf was erg interessant maar helaas dus niet goed bezocht.

Stedentrip naar Gouda: 26 januari 2017

Slechts een week later organiseerde de HistoriCie een dagtrip naar Gouda. De dag begon met het beklimmen van de kerktoren van Gouda, vergezeld door de beiaardier. Dit was echt een geweldig begin van de dag aangezien de deelnemers op het uurwerk mochten spelen en de klanken van het UHSK-lied door heel Gouda te horen waren. Na deze goede start was er een rondleiding door het oude stadhuis van Gouda geregeld, gevolgd door een stadstour inclusief museumbezoek en de dag eindigde met een bezoek aan een boekenbinderij. De organisatie van deze dag is bijna compleet te danken aan Hannah, die dit geweldig heeft gedaan. Deze dag was ondanks de kou een denderend succes.

De Grote Historische Quiz: 8 februari 2017

Dit jaar werd wederom samen met de Activiteitencommissie de grote historische quiz georganiseerd. Twee afgevaardigde van beide commissies waren verantwoordelijk voor het maken van de vragen en de andere aspecten van de organisatie. Dit jaar is het ons gelukt om twee docenten te weten de stikken om te helpen met de vragen en het presenteren van de quiz. Dit voegde een hoop toe aan het niveau van de activiteit. De opkomst voor deze activiteit was prima en de quiz zelf was erg gezellig.

Oorlogsmuseum Arnhem: 31 maart 2017

De volgende activiteit was een bezoek aan het oorlogsmuseum in Arnhem. Dit was een evenement dat niet op de originele planning stond. Maar aangezien er twee nieuwe leden bij de HistoriCie kwamen wilde we hen ook een klein beetje inspraak geven in wat er georganiseerd zou worden. Deze activiteit vereiste niet heel veel organisatie na dat we conformatie hadden dat we welkom waren. We kregen ter plekke een rondleiding van erg enthousiaste vrijwilligers die sommige van de deelnemers erg lang wisten te boeien. De rest kon genieten van de boslucht en het warme weer.

Stadsbezoek Maastricht: 2 juni 2017

Samen met de UBO organiseerde de HistoriCie dit jaar een uitje naar Maastricht. Het originele idee was om een dagtrip naar het buitenland te organiseren maar aangezien dit financieel niet haalbaar was en we zo in het vaarwater van de ExCom zouden komen, werd er besloten om naar Maastricht af te reizen. De dag begon met een rondleiding door het historisch centrum waarna een bezoek aan het natuurhistorisch museum gepland stond en de dag werd geëindigd met een rondleiding en degustatie bij een bierbrouwerij. De organisatie van deze activiteit lag bij twee afgevaardigde van beide commissies en verliep zonder problemen. Het was een erg gezellige dag met erg goed weer, een interessant programma en een leuke groep mensen.

Historische Kroegentocht: gepland op 6 september 2017

Ook dit jaar was het de bedoeling dat er in de eerste week van het nieuwe college een historische kroegentocht georganiseerd zou worden. Al voor de zomer werd de organisatie hiervan besproken en in gang gezet. Uiteindelijk bleken het veel woorden maar weinig daden en kwamen we aan het eind van de zomer in tijdnood. Hierdoor kregen we het niet voor elkaar een vierde docent als spreker te regelen. Dit was niet erg geweest als er op het laatste moment niet ook nog een andere spreker af viel. Hierdoor werd besloten dat het beter was om de activiteit af te lasten in plaats van een activiteit van mindere kwaliteit neer te zetten. Gelukkig werd de organisatie van de kroegentocht alsnog doorgezet door de nieuwe HistoriCie.

Conclusie

Ondanks wat interne verschuivingen was het een geslaagd jaar voor de HistoriCie. Het overgrootste deel van onze activiteiten waren zeer geslaagd en goed bezocht.

Esther Martens

voorzitter Historisch Relevante Commissie 2016-2017

Holocaust Memorial Day-commissie

Inleiding

Zoals gebruikelijk werd de Holocaust Memorial Day-commissie, anders dan andere commissies van de UHSK, gevormd in de maand mei in plaats van in september. In mei 2016 werd Rik Mets aangesteld als penningmeester, Omar Bugter als Secretaris en Timo Houtekamer als voorzitter. De commissie begon direct met vergaderen en nog voor de zomervakantie werd besloten dat het thema van de Holocaust Memorial Day 2017, die wederom in opdracht van en in samenwerking met het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht werd georganiseerd, de rol van maatschappelijke instituten tijdens de Holocaust zou zijn.

Organisatie

In het begin van september is de daadwerkelijke organisatie van de Holocaust Memorial Day 2017 begonnen. De Holocaust Memorial Day zou plaatsvinden op 20 januari 2017 van 09:30 tot 16:30 in de aula van het Academiegebouw aan het Domplein in Utrecht. Als sprekers werden prof. dr. Peter Romijn, dr. Regina Grüter, dr. mr. Derk Venema en prof. dr. Leen Dorsman uitgenodigd. Alle vier accepteerden ze graag deze uitnodiging. Peter Romijn verzorgde een lezing over burgemeesters in oorlogstijd, Regina Grüter vertelde over de rol van het Nederlandse Rode Kruis tijdens de Holocaust, Derk Venema sprak over het instituut recht tijdens de Holocaust en Leen Dorsman gaf een lezing over de Universiteit Utrecht in de context van de Holocaust. Na overleg met Nina Keulers die optrad namens het College van Bestuur is besloten dat de lezingen van de dag in het Engels gegeven zouden worden, zodat deze niet alleen door Nederlandse, maar ook door internationale studenten bijgewoond zou kunnen worden. Tevens spoorde Nina Keulers ons aan om 'iets extra's' naast de lezingen te organiseren. Uiteindelijk besloten we dit te doen in de vorm van een fototentoonstelling over onderduikers in de oude hortus botanicus in Utrecht.

Promotie

Nadat alle praktische zaken van de Holocaust Memorial Day 2017 geregeld waren, hebben we ons vooral bezig gehouden met promotie. Er werden aankondigingsposters verspreid over de verschillende gebouwen van de Universiteit Utrecht, er werden promotiestukjes geplaatst in de tijdschriften van de UHSK (Argus en Aanzet), in het alumnimagazine Illuster, op de website van het NIOD en op de website van Oud Utrecht. Daarnaast werd de dag gepromoot door bevriende studieverenigingen en werd er een interview met Leen Dorsman over het onderwerp van zijn lezing geplaatst op de website van het faculteitsblad Geestdrift. Ten slotte werd er actief gebruik gemaakt van social media. Zo werden er verschillende promotieberichten op Facebook geplaatst en konden we als commissie de week voor de Holocaust Memorial Day gebruik maken van het Instagramaccount van het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis om de dag te promoten.

De Holocaust Memorial Day 2017

De dag zelf verliep volledig zoals deze volgens het draaiboek had moeten verlopen. De

dag werd geopend door Bert van der Zwaan, de rector magnificus van de Universiteit Utrecht, waarna prof. dr. Johannes Houwink ten Cate het van hem overnam als dagvoorzitter. Normaal gesproken trad prof. dr. Mebius Kramer op als dagvoorzitter, maar hij was op 20 januari 2017 helaas verhinderd door de promotie van zijn dochter, waarna Johannes Houwink ten Cate deze rol graag van hem over wilde nemen. De eerste twee lezingen werden gegeven door Peter Romijn en Regina Grüter, waarna een lunchpauze volgde. De twee lezingen na de pauze werden verzorgd door Derk Venema en Leen Dorsman, waarna de dag werd afgesloten met een discussieronde en een borrel. De Holocaust Memorial Day 2017 telde ongeveer veertig bezoekers, een aantal dat, gezien het hogere aantal aanmeldingen vooraf, enigszins tegenviel. Desalniettemin werden de lezingen met grote interesse gevolgd en werd er actief bijgedragen aan de discussie, waardoor gesteld zou kunnen worden dat de Holocaust Memorial Day 2017 een succes was.

Timo Houtekamer

voorzitter Holocaust Memorial Day-commissie 2016-2017

Muziekcommissie

Functieverdeling

Voorzitter:	Hannah de Korte
Secretaris:	Pepijn Hoekstra
Penningmeester:	Dorien Panhuyzen
Commissieleden:	Jacob Uwland, Wiebe Reints, Hans Meulendijks, Wouter Kock, Luke de Bruijn

Activiteiten

- Akoestisch Open Podium
- Kerstkoor
- Jamsessie
- Groot Open Podium
- Klassieke avond
- Cultuurnacht

Dit muzikale jaar is weer voorbij gevlogen! We hebben dit jaar toch weer zes activiteiten kunnen en mogen organiseren, met de twee open podia toch wel als kers op de taart. In het vervolg van dit verslag zal worden uitgeweid over hoe we te werk zijn gegaan, wat goed ging en wat beter kon.

Allereerst hebben we natuurlijk functies verdeeld in onze nieuw samengestelde commissie. De functie van penningmeester was al vergeven aan Dorien Panhuyzen, die het jaar daarvoor deze functie ook had vervuld en deze graag wilde behouden. De functie van secretaris en PR-commissaris hebben we in de eerste vergadering verdeeld onder de gegadigden. Ik zou aanbevelen voor komende jaren toch voor het nieuwe jaar alleen een voorzitter aan te wijzen en echt alle functies te verdelen binnen een nieuwe commissie; wel zo leuk en eerlijk voor nieuwe commissieleden om ook een functie op te kunnen pakken.

Bij de eerste vergadering draait het voornamelijk om het kennismaken met elkaar, het uitleggen van de functies en deze verdelen, het benadrukken van verantwoordelijkheid en inzet van commissieleden en ervoor zorgen dat er zo snel mogelijk een vast vergadermoment wordt vastgesteld waarop iedereen aanwezig kan zijn. Vervolgens kan snel worden begonnen met brainstormen voor nieuwe activiteiten en er kunnen voorbereidingen worden getroffen voor het kleine ofwel Akoestische Open Podium. Aangezien deze vaak in november wordt georganiseerd en de MusiCie ook zelf op de planken staat, valt het aan te raden om ook zo snel mogelijk nummers die de commissie zelf wil spelen uit te kiezen en te gaan repeteren. De ervaring leert dat acht mensen op hetzelfde moment in een oefenruimte krijgen een utopisch streven kan zijn. Voor ons was het ook erg moeilijk vergadermomenten te vinden waarop iedereen tegelijkertijd

kon. In dit geval hebben we de keuze eraan geven om er in ieder geval voor te zorgen dat nieuwe commissieleden aanwezig konden zijn. Wij hebben, zoals ook voorgaande jaren, zoveel mogelijk a priori een jaaragenda vastgesteld. Dit bevalt altijd erg goed omdat iedereen weet welke onderdelen wanneer in het jaar georganiseerd zullen worden en mochten er dan nog nieuwe ideeën voor activiteiten zijn weet je beter wanneer misschien nog een extra of vervangende activiteit mogelijk zou zijn. Vanzelfsprekend is de vergadering het uitgelezen moment om georganiseerde activiteiten te evalueren.

Het Akoestisch Open Podium was ook dit jaar weer heel erg leuk! Dit evenement vond plaats in café De Stad. Het was dusdanig populair dat het wat kleine problemen met zich mee bracht. Café De Stad is een heel knus maar niet erg groot café. Door de onverwacht grote opkomst zat het publiek op een gegeven moment zelfs vast in het halletje tussen binnen en buiten. Buiten stond men in de regen en binnen kon men geen kant op door de hoeveelheid bezoekers. We voelden ons natuurlijk erg gevleid door de grote interesse voor het open podium en het mocht de pret niet drukken, maar praktisch was anders. Mensen waren niet alleen in grote getalen komen kijken, maar we hadden dit jaar ook onverwacht veel aanmeldingen. Het was alleen moeilijk om mensen te bereiken in de drukte dat ze zich moesten gaan klaar maken voor het podium, dus daardoor duurden de wissels erg lang. Mijn advies voor elk open podium is om zo duidelijk mogelijk artiesten zelf van te voren in te lichten wanneer ze moeten optreden en wanneer ze dan klaar moeten staan. Daarnaast zou ik commissieleden aanwijzen die verantwoordelijk zijn voor het opsporen van artiesten en zorgen dat ze al hun spullen bij de hand hebben zodat de wissels veel sneller kunnen gaan.

De tweede activiteit die we hebben georganiseerd was het kerstkoor. De animo voor het kerstkoor was minder groot dit jaar (met name het teleurstellende bericht dat Claartje en Roos beiden niet konden meedoen was een tegenvaller), maar desondanks hebben we toch veel plezier beleefd aan het repeteren en de uitvoering. We hebben twee á drie keer gerepeteerd natuurlijk onder het genot van lekkere warme chocolademelk. We hebben er dit jaar voor gekozen om ons gezang niet door Utrecht te verspreiden maar onze uitvoering te houden op de Kerstmarkt van de UHSK. Als klap op de vuurpijl zongen we daar meerstemming 'God Rest Ye Merry Gentlemen' van Pentatonix, we hebben genoten.

Als derde activiteit hebben we een jamsessie georganiseerd voor leden van het muzikantenbestand. Het idee hier achter was dat op deze manier leden van het muzikantenbestand die elkaar nog niet kenden of die niet wisten dat iemand anders een muziekinstrument speelde met elkaar kennis te laten maken. Zo hoopten we dat er nieuwe groepjes gevormd zouden kunnen worden voor het Grote Open Podium. Helaas was er heel weinig animo voor deze activiteit en waren er naast MusiCie leden slechts twee mensen aanwezig.

Het Grote Open Podium was dit jaar een uitermate groot succes! Ook dit jaar hadden we weer de enorme eer om op maandagavond de Diesweek muzikaal in te luiden en af te trappen in muziekcentrum dB's. Het dak ging eraf en we hebben niets anders dan goede reacties ontvangen! Het publiek ging los op alle totaal verschillende nummers en ook de verschillende bands hadden het allemaal enorm naar hun zin. Ook de MusiCie zelf was weer van de partij onder het regelen door en ook wij waren zeer tevreden over alles. Tot nu toe heeft dB's nog geen echt hele speciale deal met ons willen maken, maar aangezien wij voor hen heel winstgevend zijn zou ik aanraden om toch te kijken of er iets te regelen valt.

De vijfde activiteit van het jaar was de Klassieke Avond in samenwerking met SV Huchald. Voor het organiseren van deze activiteit waren twee mensen uit de MusiCie verantwoordelijk gesteld. Samenwerking met SV Huchald verliep heel goed. Het was jammer dat vanuit de UHSK dit jaar erg geringe input was van artiesten om zelf te komen spelen; slechts één heldhaftige muzikant heeft de UHSK gerepresenteerd. Desalniettemin was het evenement, dat plaatsvond in de Singelkerk, een groot succes. Voor volgende jaren zou ik aanbevelen om nog meer en op de man af te promoten om te komen spelen op de Klassieke Avond, want het is echt een fantastisch leuke en mooie samenwerking!

Ten slotte hebben twee andere commissieleden in samenwerking met de DraCo de Cultuurnacht georganiseerd. Ook deze fantastische avond met allerlei soorten cultureel vertier werd bij iedereen goed ontvangen! Wij als MusiCie deden een klein optreden, maar ook bijvoorbeeld poëzie voordrachten en improvisatie toneel waren van de partij. Onze bekende meezingnummers scoorden hoge ogen en het optreden voor elke groep was echt weer een feestje. Er hing echt een huiskamerconcertsfeertje wat een leuke nieuwe ervaring was ten opzichte van de wat grotere open podia.

Commissieverantwoordelijke

Onze commissieverantwoordelijke dit jaar was Lars Op de Laak. Aangezien hij zelf ook in de MusiCie heeft gezeten was het ook makkelijk om dingen te bespreken. Op een gegeven moment waren er wat problemen tussen commissieleden en ook dat kon ik makkelijk met hem overleggen dus dat was erg fijn.

Hannah de Korte,

Voorzitter Muziekcommissie 2016-2017

Ouderdagcommissie

Dit jaar werd er weer een succesvolle Ouderdag georganiseerd door de Ouderdagcommissie. In dit jaarverslag volgt een korte algemene beschouwing van deze dag. Hierbij zijn een aantal adviezen ter harte genomen.

Taakverdeling

Dit jaar bestond de Ouderdagcommissie uit zes mensen:

- Lucy Visser (Voorzitter)
- Jelle Hartstra (Secretaris)
- Pepijn Hoekstra (Penningmeester)
- Inge van Dieën (Hoofd Locatie)
- Nina van der Bent (Hoofd Docenten)
- Marco Hol (PR)

Ook deze keer, net als vorig jaar, blijkt dat de Ouderdagcommissie verder zou kunnen met vijf leden. De redenen hiervoor zijn dat de Penningmeester dit jaar weinig te doen had, doordat veel van deze taken via het Hoofd Locatie gingen. De taken van het Hoofd Locatie zouden dus ook overgenomen kunnen worden door de Penningmeester en een deel door de Secretaris, waardoor deze functie zou kunnen komen te vervallen. Doordat de Ouderdagcommissie vaak moeite heeft om leden te rekruteren, kan het fijn zijn om deze verandering door te voeren. Een andere reden zou kunnen zijn dat hierdoor de andere leden meer te doen hebben door het jaar heen. Het is natuurlijk maar één dag waar een heel jaar aan gewerkt wordt. Voor de dag zelf is het nuttig om meerdere vrijwilligers te hebben, omdat je op meerdere plaatsen tegelijk moet zijn. Desnoods is hier wel iemand voor in te schakelen van buiten de commissie.

Aanmeldingen

De Ouderdag vond plaats op 12 mei 2017 en werd minder goed bezocht dan gehoopt. Dit kwam mede door het verkeerd versturen van brieven naar de ouders. Desalniettemin was de commissie tevreden met de opkomst. Het advies voor de commissie is om volgend jaar naar andere promotiemogelijkheden te kijken. Het advies voor het aankomende bestuur is om te onderzoeken of het mogelijk is om op een betere manier de adressering van leden te verwerken. Indien mogelijk draagt dit bij aan het reduceren van het aantal verkeerd verstuurd brieven aan ouders.

Voor het aankomende jaar dient de commissie rekening te houden met het verwachte grote aantal eerstejaarsstudenten, zowel voor wat betreft de promotie als het aantal beschikbare plaatsen voor de Ouderdag zelf.

Om de aanmeldingen in goede banen te leiden maakt de commissie gebruik van een Google-account, waardoor zij de beschikking heeft over een eigen e-mailadres en een Drive met opslagmogelijkheden voor documenten. Voorafgaand aan de Ouderdag is door de Secretaris de mailbox opgeruimd en zijn er verschillende mappen aangemaakt om alles op orde te houden. Door de Commissaris PR is de Drive opgeruimd en

aangevuld met de genodigde documenten. Deze ordentelijkheid is ook wenselijk voor het aankomende jaar.

Locaties

Dit jaar startte de Ouderdag in het Academiegebouw. Hierover zijn gemengde gevoelens, maar over het algemeen geldt dat het een ontzettend mooie locatie is welke representatief is voor ouders en verzorgers. Volgend jaar zal de prijs van deze locatie waarschijnlijk omhooggaan. Mocht volgend jaar het Academiegebouw niet mogelijk zijn vanwege het budget, dan is de Singelkerk van het jaar 2015-2016 ook nog steeds een goede optie. Belangrijk is ook om de locatie zo snel mogelijk te reserveren vanwege de drukke bezetting van locaties. Het Academiegebouw kon in 2015-2016 niet gebruikt worden omdat alle data al bezet waren. Hierbij komt dat koffie in de Singelkerk ook veel goedkoper was dan in het Academiegebouw. Alleen moesten de leden van de Ouderdagcommissie deze uitschenken. Indien nodig is dit haalbaar met de komende bezetting.

Een belangrijke les die hieruit mee te nemen is, is dat het nuttig is om meerdere mails te gelijk te sturen. Daarbij is het vaak alleen het sturen van een mail niet genoeg. Achter mails aanbellen of langsaan bij locaties kan dit proces versoepelen.

Dagindeling

De dag bestond uit een koffietafel, hoorcollege, rondleiding, lunch, werkcollege en ter afsluiting een borrel.

Koffietafel: de dag begon dit jaar met een koffietafel in het Academiegebouw.

Welkomstwoord: na de koffietafel verplaatsen de ouders en verzorgers zich naar de Aula. Hier werd eerst een kort welkomstwoord gesproken door de Voorzitter van de Ouderdagcommissie. Vervolgens verwelkomde de Voorzitter der UHSK het aanwezige genootschap, waarbij een algemeen woord werd gesproken over de vereniging.

Hoorcollege: het hoorcollege wat hierop volgde werd gegeven door Saskia Stevens, waarbij het onderwerp Keizer Augustus centraal stond. In voorgaande jaren werd het hoorcollege verzorgd door Leen Dorsman, maar hij liet vanwege een volle agenda verstek gaan. Aanvankelijk was Jacco Pekelder bereid het college te geven, maar vanwege verplichtingen liet ook hij verstek gaan op het laatste moment. Van ouders en verzorgers kreeg de commissie te horen dat zij het een zeer interessant hoorcollege vonden. Na het college ontving mevrouw Stevens een bedankje van de commissie.

Rondleidingen: het hoorcollege was eerder afgelopen dan gepland was. Door uitloop van de tijd die was gerekend werd de rondleiding van de eerste groepen wat verlengd en betrokken een aantal andere groepen naar de Stayokay, de lunchlocatie van dit jaar. Dit werd goed opgevangen door de Stayokay. Door de regen was het niet mogelijk voor de rondleiders om lang buiten te blijven lopen. In de laatste mail aan de ouders was al de

weersvoorspelling gegeven, samen met het advies om een paraplu mee te nemen. Toch werden waren een aantal groepen doorweekt van de regen. Hierdoor kwamen deze groepen ook eerder naar de lunchlocatie. De rotatie moest hierdoor iets sneller, maar ook dit werd goed opgevangen.

Vrijwilligers die de rondleiding verzorgen zijn ieder jaar essentieel voor de Ouderdag. Doordat de commissie laat begon met het rekruteren van rondleiders kwamen we krachten te kort. Daarom heeft een van de commissieleden meegewerkt met het rondleiden. Voor volgend jaar is het belangrijk om eerder te beginnen met het vragen van rondleiders.

Lunch: de lunch was zeer succesvol, zeker vergeleken met het jaar ervoor. Voor €7,50 per persoon was er een uitgebreid buffet. Er waren boterhammen, bolletjes en verschillende broodbeleg, sla en warme soep. Er waren veel drankjes beschikbaar zoals thee, koffie, melk en diverse sappen. Tot slot waren er ook nog verschillende soorten fruit. Voor iedereen was er een ruime keuze beschikbaar.

Het contact met de Stayokay verliep ook goed, ondanks dat zij ons enigszins chaotisch vonden (zie weersomstandigheden rondleidingen). Het personeel was erg vriendelijk en behulpzaam. Ook de locatie was erg prettig. De ouders en verzorgers waren ook zeer te spreken over de Stayokay.

Werkcolleges: na de rondleidingen en de lunch werden de groepen verzocht naar de collegeruimten te lopen. Het grootste deel van de werkcolleges vond plaats op Janskerkhof 2-3. Er was even verwarring over de opkomst van een van de docenten. De betreffende docent bleek al eerder aanwezig te zijn op de locatie dan de Ouderdagcommissie zelf, waardoor de docent niet aangemeld stond. Dit probleem loste zich vanzelf op.

Doordat niet alle leden bij een heel college aanwezig konden zijn hebben wij aan een deel van de rondleiders de flessen wijn gegeven om aan de docenten te geven. Hierbij heeft men ook gevraagd of de docenten naar de borrel wilden komen. Dit jaar waren er twee docenten op de borrel aanwezig. Voor komende jaren blijft het nodig om de aanwezigheid van docenten op de borrel te stimuleren. Ouders, verzorgers en studenten vinden dit erg leuk en de docenten zelf ook. Het voorgaande jaar waren er geen docenten aanwezig op de borrel. Dit jaar was dit te danken aan de promotie van het Hoofd Docenten. Ook was de commissieverantwoordelijk dit jaar veel eerder begonnen met het mailen van docenten. Dit bleek erg nuttig te zijn. Er zijn erg veel docenten gemaaild naarmate de Ouderdag dichterbij kwam en hierdoor is het gelukt om een divers aantal docenten te bereiken.

Borrel: de borrel werd dit jaar gegeven in Zussen. Op de borrellocatie vond dit jaar geen quiz plaats. Dit kwam doordat het vorig jaar niet goed werkte. Er was wel een microfoon geregeld waardoor de Voorzitter van de commissie een dankwoord kon uitspreken.

Dit jaar ontstond er met de betreffende locatie een misverstand over de te nuttigen drankjes. Door middel van een muntje bood de commissie een eerste gratis

drankje aan. Het bleek echter niet helder te zijn welke drankjes er genuttigd konden worden in ruil voor de muntjes. Hierdoor werd er speciaal bier gedronken, met het gevolg dat de uiteindelijke kosten hoger uitvielen dan oorspronkelijk begroot. Dit kwam mede doordat er op de dag zelf een afspraak werd gemaakt met het aanwezige personeel. Voor volgend jaar is het belangrijk dat de Penningmeester dit zwart op wit van tevoren afsprekt met de locatie. Door de Penningmeester hier verantwoordelijk voor te maken heeft hij/zij hier ook meer overzicht over. Uiteindelijk hebben we de €50 voor apparatuur niet hoeven te betalen.

Het zoeken van een geschikte borrel locatie was lastig. Een belangrijke les die hieruit mee te nemen is, is dat het nuttig is om meerdere mails te gelijk te sturen. Daarbij is het vaak alleen het sturen van een mail niet genoeg. Achter mails aanbellen of langsgaan bij locaties kan dit proces versoepelen.

Financiën

Door het misverstand met de drank heeft de commissie dit jaar een verlies gedraaid. Een andere factor was dat de commissie meer deelnemers had begroot dan er aanwezig waren, waardoor er minder geld binnenkwam. Dit verlies is ondanks de prijsverhoging van 10 euro naar 12,50 euro voor deelneming niet gecompenseerd. Ouders hadden overigens geen moeite met dit verhoogde bedrag. Voor volgend jaar heeft het aankomende bestuur meer budget begroot voor de commissie. Ook zijn er plannen om fondsen te gaan werven, waardoor de uitgaven hopelijk omlaag gebracht kunnen worden.

Eindbegroting

De begrote contributie is gebaseerd op 103 deelnemers. De lunch is begroot op 110 deelnemers, 12 rondleiders en 5 leden van de Ouderdagcommissie zelf. Dit maakt een totaal van 121 mensen.

Lucy Visser

Voorzitter Ouderdagcommissie 2016-2017

Politiek Café

Leden Politiek Café-commissie UHSK 2016-17:

Maxim Buur | Voorzitter;

Charlotte Roerink | Secretaris;

Jori Veenman | Penningmeester;

Jan van Rijnbach | Commissaris PR;

Maud van Hattum;

Askin Ceylan;

Adem Duldar

Georganiseerde activiteiten:

“UHSK: Politiek Café: Trump vs. Hillary - Round 1”

27 september 2016

Locatie: Café Orloff

Format: Het kijken van het eerste verkiezingsdebat tussen Hillary Clinton en Donald Trump op een beamer. Het vond plaats in de bovenverdieping van Café Orloff.

Consumpties werden verzorgd door het café, met de UHSK als een tussenpersoon (met een kas).

Promotie: Er is Facebook-promotie gedaan. Vanwege de ‘hype’ rond de verkiezingen was er niet veel nodig.

Opkomst: +-50 personen

Verbeterpunten: Eerder op zoek naar een locatie en een grotere ruimte was goed geweest.

Opmerkingen: Enorm succesvolle en gezellige activiteit! De spanning (en afschuw) was voelbaar in de zaal.

“UHSK: PolCa: Kroegcollege Populisme”

23 januari 2017

Locatie: Borrelbar Plank

Format: Discussie tussen Marcel Hulspas en Bas van Bommel over populisme. Na afloop was er de mogelijkheid voor een discussie tussen de sprekers en de studenten.

Promotie: Facebook-promotie en een poster

Opkomst: +- 35 personen

Verbeterpunten: Van tevoren de techniek beter voorbereiden (beamer & geluid)
Opmerkingen: Er kwam een enorm leuke discussie op gang, waarbij vooral de input van Bas van Bommel veel met mensen deed.

“UHSK: PolCa: Het Grote UHSK-Verkiezingsdebat!”

6 maart 2017

Locatie: Academiegebouw Universiteit Utrecht

Format: Debat omtrent TK-verkiezingen met vertegenwoordigers van acht politieke partijen (piratenpartij, PvdA, D66, Forum voor Democratie, CDA, VVD, SGP, Groenlinks).
Gepresenteerd door Frans-Willem Lantink.

Promotie: Veelvuldige FB-promotie en een poster

Opkomst: +- 100 personen

Verbeterpunten: Eerder beginnen met deelnemers regelen en wellicht meer terugkoppeling na afloop (dit grote event had het profiel van de UHSK meer kunnen boosten)

Opmerkingen: Een activiteit waar we ontzettend trots op zijn! De grootste PolCa-activiteit ooit naar mijn weten. Het was een ontzettend leuk debat om naar te luisteren.

“UHSK: PolCa: Terugblik Politiek Jaar 2016-2017!”

7 juni 2017

Locatie: Janskerkhof 2

Format: Proberen met een groep studenten het politieke jaar samen te vatten doormiddel van post-it notes en markers. Wat vonden we belangrijk? Wat moesten we er allemaal van vinden?

Promotie: FB-promotie

Opkomst: +-30 personen

Verbeterpunten: Het format beter en meer samen uitwerken. De feedback over het format meenemen voor terugkoppeling aankomende jaren.

Opmerkingen: Een meer experimentele activiteit die in potentie erg leuk kan zijn.

Maxim Buur

Voorzitter Politiek Café 2016-2017

Statutencommissie

Het was een enerverend jaar voor de Statutencommissie (StaCie). De statuten moesten in één jaar in zijn geheel op de schop genomen worden. Aan het begin van het jaar was deze commissie open voor elk lid van de UHSK. Uiteindelijk hebben vijf mensen zich opgegeven voor de Statutencommissie. Dit waren respectievelijk Judith Smitskamp, Thomas Markhorst, Richie Tessensohn, Felix Zielinski en Kelly Hogervorst (ikzelf). Er vielen twee functies te verdelen, namelijk die van voorzitter en secretaris. Ikzelf nam de rol van voorzitter op mij en Felix nam haar taak als secretaris met beide handen aan. Voor de rest vielen er geen rollen te verdelen, aangezien er alleen op de statuten gefocust moest worden. Aan deze commissie zaten geen verdere kosten verbonden. De kosten voor het rechtsgeldig maken van het document stonden al vast en hier was geen penningmeester voor nodig.

De StaCie (of ComTuut, beide namen zijn in de mond genomen) heeft door het hele jaar heen de stuurgroepen aangepakt om de mening van de leden te vragen over bepaalde wijzigingen die belangrijk werden geacht. Hier kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de optie van blanco stemmen, of de introductie van een nieuwe categorisering van oud-studentleden. Door deze stuurgroepen aan te pakken en weer te evalueren, konden wij weer verder met het verwerken van deze meningen. Zo wilden wij het beste resultaat bereiken en de beste statuten voor de vereniging vormen.

Naast het gebruik van de stuurgroepen voor het vergaren van meningen, hebben we een discussieavond georganiseerd zodat de leden hun mening konden geven over de wijzigingen die we voor ogen hadden. Deze hebben we via Facebook gepromoot en via de stuurgroepen. Daarnaast natuurlijk ook door mond-op-mondreclame. Uiteindelijk kwamen er ongeveer vijftien mensen naar de discussieavond. Deze avond was erg vruchtbaar en zo kon de StaCie weer verder met het hervormen van de statuten.

Uiteindelijk is de StaCie bijna een heel verenigingsjaar bezig geweest met het hervormen en herschrijven van de statuten. Dit was een lang en soms moeizaam proces, maar de commissie zelf liep heel goed. We waren goed op elkaar ingespeeld. Ook was er altijd eten te vinden op onze vergadering. De notulen van Felix waren altijd goed bruikbaar om op terug te blikken en onze hersenspinsels in te vinden. Deze hersenspinsels kwamen samen in een voorstel. Dit voorstel kreeg een eigen Algemene Ledenvergadering (ALV) zodat elk punt los kon worden besproken. Hierover werd één voor één gestemd. Er zijn een aantal dingen niet aangenomen, zoals de categorie oud-studentleden. Dit vond de StaCie jammer, maar uiteindelijk zijn de statuten voor de leden. Over het algemeen is de StaCie tevreden over de ALV en over hetgeen dat is aangenomen.

Waar de StaCie ook erg tevreden over was, was de communicatie met de commissieverantwoordelijke. Dit was Bram Benthem, secretaris van het bestuur. Hij was altijd bereikbaar, altijd bereid om te helpen. Ook heeft hij de hele ALV goed voorbereid door alle agendapunten in zijn geheel goed uit te werken en goed na te denken over hoe we de ALV aan zouden pakken. Tevens was het contact met het bestuur goed. We hebben twee keer vergaderd over de statuten. Zo konden we ze goed op de

hoogte houden van onze voortgang. Daarnaast hebben we een keer gezeten met de Senaat. Op deze manier konden we van verschillende bestuursperspectieven de bezwaren of juist voordelen ontvangen. Dit heeft ons geholpen in het proces.

Voor deze commissie zijn geen aanbevelingen nodig voor volgend jaar, aangezien deze commissie maar voor één jaar is opgericht. Deze zal niet meer bestaan in het verenigingsjaar 2017-2018. Wel heb ik, en met mij denk ik ook de rest van de commissie, met veel plezier deze klus geklaard. Daarbij zijn we erg blij dat het grootste gedeelte van onze veranderingen zijn aangenomen. De statuten kunnen er weer voor een paar jaar tegenaan.

Kelly Hogervorst

Voorzitter Statutencommissie 2016-2017

Symposiumcommissie

Leden & Functies:

Sven Rouschop (voorzitter)

Lieke Pieters (penningmeester)

Elly Lewin (secretaris)

Fayrouz Gomaa (promotie)

Marin Kuijt (algemeen)

Ivo Verhoef (algemeen)

Verslag Organisatie:

Het organiseren van het Symposium 'Utopieën in historisch perspectief' verliep over het algemeen soepel. Het onderwerp was in de eerste drie vergaderingen gekozen en de sprekers niet veel later. Het zoeken naar een dagvoorzitter duurde wat langer, maar is uiteindelijk ook nog op tijd gelukt. Alle commissieleden hadden een voor hen duidelijke taak en iedereen had een spreker of dagvoorzitter om mee te corresponderen. Hierdoor verliep de communicatie met de sprekers en de dagvoorzitter gesmeerd.

Ook het uitkiezen van een geschikte locatie was snel gebeurd. Het geven van een symposium in de aula van het academiegebouw stond al enkele jaren op de agenda van de symposiumcommissie en dit is nu gelukt. Hierbij moet wel worden vermeld dat de catering van het academiegebouw aan de prijzige kant is. Ook de communicatie met het academiegebouw verliep goed.

Toch is er een aantal zaken waarover de commissie minder tevreden is. Zo vormden de fondsen ook dit jaar weer een probleem. Het probleem was tweeledig: aan de ene kant was er enige verwarring in het mailverkeer waardoor het bestuur bijvoorbeeld een conceptbrief al naar een fonds opstuurde terwijl deze brief nog niet af was en fouten bevatte. Aan de andere kant waren er problemen met het aanvragen van het U-fonds. Dit fonds heeft een beperkt aantal aanvragen per organisatie per jaar en de UHSK zat al aan dit limiet. Dit terwijl de symposiumcommissie en het bestuur er van uit gingen dat zij, net als voorgaande jaren, nog aanspraak op dit fonds konden maken. Ons voorstel is dan ook om komend jaar de wens om het U-fonds aan te vragen in een eerder stadium al concreet te formuleren zodat deze verwarring niet nogmaals ontstaat.

Een ander verbeterpunt is de PR. Hoewel wij dit jaar meer aan PR hebben gedaan dan de voorgaande symposiumcommissie, was de opkomst toch lager. Dit kan te maken hebben met het onderwerp, maar ook met de gekozen PR-vorm. Hier kan in de toekomst naar gekeken worden. Er is voornamelijk gepromote via facebook, maar de commissie heeft het idee dat hierbij niet het maximale bereik is behaald. Wellicht heeft dit te maken met het feit dat de promotie vooral gebeurde vanuit de commissieleden zelf, die niet allemaal een even groot netwerk binnen de UHSK hebben en dus ook minder mensen bereiken. Promotie vanuit de officiële UHSK-pagina zou dit kunnen verhelpen. Daarnaast is er ook geflyerd in de UB. Dit was een aardig experiment en werkte beter dan verwacht –

althans, dat was de indruk. De commissie weet niet hoeveel extra bezoekers dit heeft opgeleverd, maar het is zeker een promotievorm die verder kan worden verkend.

Verslag activiteit:

De symposiumcommissie is tevreden over het verloop van het symposium in zijn geheel. Er ontstonden geen grote afwijkingen van de agenda of andere problemen. De dagvoorzitter en de sprekers waren allemaal goed voorbereid en enthousiast. Het personeel van het academiegebouw was vriendelijk en hielp mee. De lezingen, de koffiepauzes en de lunch vonden allemaal op het juiste tijdstip plaats. De debatvorm aan het eind was erg geslaagd.

Desalniettemin zijn er altijd verbeterpunten. Zo was de ontvangst van de sprekers rommelig. Ook was het onderwerp minder aantrekkelijk dan de onderwerpen van voorgaande jaren. Mede hierdoor was het bezoekersaantal van het hele symposium lager dan de commissie had gehoopt. Na de laatste pauze bleven er betrekkelijk weinig mensen over voor het slotdebat. Ook waren sommige lezingen minder toegankelijk voor leken. De symposiumcommissie zal dit in de toekomst moeten afwegen met betrekking tot de doelgroep.

Aanbevelingen:

- Op tijd afstemming met het UHSK-bestuur en de fondsen zoeken om verwarring te voorkomen
- Een facebookpromotie opzetten die maximaal bereik heeft. Hier kan vanaf het begin van het jaar meer over worden nagedacht
- Het uitkiezen van een populairder onderwerp Hoe interessant het onderwerp van dit jaar ook was, de lage opkomst is mede door de keuze voor dit onderwerp te verklaren
- Het verbeteren van de ontvangst van de sprekers van het symposium. Er moeten hier van tevoren duidelijke afspraken over gemaakt worden
- Het afstemmen van de doelgroep tussen de commissie, dagvoorzitter en sprekers, om te voorkomen dat het niveau van lezingen te hoog of te laag ligt.

Sven Rouschop

Voorzitter Symposiumcommissie 2016-2017

UHSK voor Beter Onderwijs

De UBO heeft dit jaar een grote aanvulling op het takenpakket gekregen. De organisatie van de Onderzoeksparade is namelijk onder de verantwoordelijkheid van deze commissie gekomen. Een nieuwe uitdaging met een succesvolle start!

Functieverdeling

<i>Voorzitter:</i>	Engelina Kuiken
<i>Secretaris:</i>	Stefan van Nieuwenhuizen
<i>Penningmeester:</i>	Sander Rozendaal
<i>Commissaris Docentprijs:</i>	Pepijn Hoekstra
<i>Commissaris Activiteiten:</i>	Richie Tessensohn
<i>Commissaris PR:</i>	Jacob Umland

Activiteiten

Blok 1

Vesting Naarden 21 oktober 2016

Op vrijdag 21 oktober is de UBO naar Vesting Naarden geweest. Deze activiteit sloot aan bij de cursus 'Moderne Geschiedenis'. Tijdens deze activiteit konden de deelnemers het museum bekijken en kregen we een demonstratie kanonschieten. Bij deze activiteit waren ongeveer 13 mensen aanwezig.

Evaluatie

Bij deze activiteit hadden we helaas geen rondleiding, aangezien deze niet meer te boeken was. Voor een volgende keer is het handig om een museum te kiezen waar een rondleiding mogelijk is, dit zorgt voor een extra beleving van het museum.

Tentamentraining Moderne Geschiedenis 18 en 19 oktober 2016

De Nederlandstalige tentamentraining werd verzorgd door Frans Willem Lantink en de Engelstalige door Rachel Gillett. Beide trainingen werden goed bezocht. De trainingen bestonden uit voorbeeld vragen en een korte doorloop van het gehele tentamen. Ook werden er studeertips gegeven.

Evaluatie

We waren zeer tevreden over de trainingen. Het heeft ook geholpen dat de promotie ervan via Blackboard ging. Zo wisten we zeker dat alle studenten van de cursus op de hoogte waren van de training.

Voordracht UU docentenprijs

In blok één is er gestart met de voordracht voor de UU docentenprijs. Voor de voordracht zijn veel gesprekken gehouden met de genomineerd prof. dr. Jacco Pekelder, maar ook met verschillende studenten en studenten van stageprojecten. Door de vele

input is er een prachtige voordracht tot stand gekomen. Helaas heeft dit niet geresulteerd in een nominatie, maar desondanks zijn we niet minder trots!

Evaluatie

Het verloop van de voordracht is geëvalueerd met de commissie en met meneer Pekelder zelf. We vonden het allemaal erg jammer dat we niet tot de genomineerden behoorden. We hebben de organisatie gemaild met de vraag of we wellicht een toelichting konden krijgen. De feedback hier was dat de voordracht op sommige punten iets te specifiek was.

Blok 2

Nederlands Artilleriemuseum 13 januari 2017

Deze activiteit is helaas niet doorgegaan wegens een defecte trein met bijbehorende vertraging van drie uur. Het uitje zou aansluiten bij de cursus 'Eigentijdse geschiedenis'.

Evaluatie

De activiteit zelf is niet geëvalueerd omdat deze niet doorging. Toch heeft dit ons geleerd om vaker naar activiteiten in de buurt te gaan zoeken waarvoor je niet per se met het openbaar vervoer hoeft te gaan. Dit voorkomt dat we met dit soort problemen te maken krijgen.

Tentamentraining Eigentijdse Geschiedenis en Wereldculturen

Beide trainingen hebben plaatsgevonden tijdens de reguliere werkgroepen aangezien het voor de docenten niet mogelijk was om een avond te plannen waarop er een algemene training georganiseerd kon worden. We hebben toen in samenspraak met de cursuscoördinatoren afgesproken de training tijdens de werkgroepen te doen.

Evaluatie

Over het algemeen vonden we dit een goede oplossing aangezien er anders helemaal geen tentamentraining zou zijn geweest. Studenten hebben nu echter niet allemaal van elkaars vragen kunnen profiteren.

Blok 3

Museum Valkhof 10 maart 2017

Het uitje naar Museum Valkhof was een leuk evenement. De activiteit sloot aan bij de cursus 'Oudheid'. In het museum kregen we een rondleiding en was er ruim de gelegenheid om vragen te stellen.

Evaluatie

De promotie van het evenement had beter gemogen. Er waren niet heel veel studenten mee, terwijl het museum wel heel interessant is voor Geschiedenisstudenten.

Tentamentraining Oudheid 23 maart 2017

De tentamentraining Oudheid werd verzorgd door Kay Boers. We hebben de training opgedeeld in een uur voor de Nederlandstalige studenten en een uur voor de Engelstalige studenten. De training is erg nuttig gebleken, hoewel er slechts een beperkt aantal internationale studenten aanwezig was.

Evaluatie

Wederom een geslaagde training. Eén tijdslot voor twee groepen bleek ook een ideale combinatie. Zo voorkom je dat mensen afdwalen omdat het te lang duurt.

Tentamentraining Middeleeuwen

Deze training moest op het laatste moment afgeblazen worden omdat de docent ziek was geworden. We hebben toen afgesproken de training tijdens de reguliere werkgroepen te organiseren.

Evaluatie

Voor volgend jaar is het belangrijk om wel een tentamentraining te organiseren, aangezien veel mensen tegen het vak Middeleeuwen opzien. Een training stelt de studenten iets meer gerust.

Blok 4

Onderzoeksparade 19 mei 2017

De Onderzoeksparade is dit jaar voor het eerst georganiseerd. We zijn hier ongeveer een halfjaar van te voren mee begonnen. In samenwerking met de Onderzoeksdirecteur en Scriptiecoördinator hebben we een lijst met onderzoekers opgesteld die het leuk zouden vinden om te komen spreken op deze dag. De UBO heeft vervolgens de sprekers benaderd en de organisatie van de dag op zich genomen. De parade vond plaats in Janskerkhof 15A. Onderzoekers van de verschillende leerstoelgroepen hebben op deze dag hun onderzoek gepresenteerd in een korte pitch, waarna er voor het publiek ruimte was voor vragen. Naderhand werd er een discussie geleid door de onderzoeksdirecteur Maarten Prak.

Het doel van de Onderzoeksparade was het publiek op de hoogte te stellen van de stand van de wetenschap aan het Departement GKG. Daarnaast konden aanwezigen inspiratie opdoen voor hun eigen onderzoek of scriptie.

Evaluatie

De Onderzoeksparade was een groot succes. We hadden wel gehoopt op wat meer aanwezigen, maar de mensen die er waren vonden het allemaal erg geslaagd. Ook van de sprekers hebben we alleen maar positieve geluiden gehoord. Voor hen mocht er echter wel meer tijd ingeruimd worden voor discussie en ze zouden het leuk vinden als het evenement de komende jaren zou gaan groeien. Dit zou je kunnen bewerkstelligen om

de promotie te intensiveren. Dit kan door korte introductiestukjes van onderzoeken te plaatsen, of te kijken naar publicaties die je rond zou kunnen sturen.

Tentamentraining Vroegmoderne Tijd 30 mei

De tentamentraining Vroegmoderne Tijd was op 30 mei van 13:15-15:00 voor de Engelstalige studenten en van 17:15-19:00 voor de Nederlandstalige studenten.

Aangezien de tentaminering van het vak dit jaar omgegooid is was de tentamentraining slechts een uur. De studenten kregen een globaal overzicht van het tentamen en de stof waarover vragen gesteld zouden worden. Bij beide trainingen waren veel studenten aanwezig.

Evaluatie

Er was enige miscommunicatie over het vastleggen van de lokalen waardoor deze dubbel werden geboekt. Dit is gelukkig snel opgelost. De tentamentraining had wel wat uitgebreider gemogen.

UboriCie Maastricht 2 juni

In blok 4 is de UBO een samenwerking aangegaan met de Historicie en hebben ze een excursie naar Maastricht georganiseerd. Tijdens deze excursie kregen we een stadsrondleiding, een bezichtiging in het Natuur Historisch museum en een rondleiding door een bierbrouwerij. De activiteit sloot aan op de cursus 'De Stad'.

Evaluatie

De samenwerking is erg goed geweest. Er waren veel deelnemers en we hebben veel positieve feedback ontvangen. Eind blok 2 is er gestart met de samenwerking en dit bleek goed werkbaar.

Communicatie binnen de commissie en met de commissieverantwoordelijke

De communicatie binnen de commissie is altijd erg goed geweest. Iedereen deed de taken die gedaan moesten worden en reageerde adequaat op de mail. De aanwezigheid bij de vergadering zakte een beetje in blok 3, maar dit is uiteindelijk weer goed opgepakt. De commissieverantwoordelijke was de commissaris onderwijs, die tevens de voorzitter was van de commissie. De lijn met het bestuur was aldus erg kort en werd als positief ervaren.

Promotie

De promotie van alle activiteiten heeft plaatsgevonden via een Facebook evenement, posters en een promotiepraatje bij de stuurgroep en colleges. Dit zou volgend jaar wel grootser aangepakt kunnen worden door bijvoorbeeld het uitdelen van flyers voor de Onderzoeksparade. De promotie voor de tentamentrainingen vonden voornamelijk plaats middels een Facebook-evenement en een bericht op Blackboard.

Voor de Onderzoeksparade hebben we ook de promotiekanalen van het Departement gebruikt. Zo heeft het evenement op Intranet gestaan en in HUMmagazine. Ook hebben we het evenement mogen verspreiden via de Facebook. Voor volgend jaar zouden dit ook goede promotiekanalen zijn.

Aanbevelingen voor volgend jaar

Er valt nog veel winst te behalen bij de activiteiten van de UBO. Hoewel de excursies erg leuk zijn blijft het aantal deelnemers achter. Een oplossing zou kunnen zijn om te zoeken naar andersoortige activiteiten zoals het bezoeken van een voorstelling of het organiseren van een korte lezingenreeks. Dit zou bijvoorbeeld in een vierluik gepresenteerd kunnen worden. Er zou ook gekeken kunnen worden naar conferenties of lezingen aan andere Universiteiten.

Daarnaast zijn activiteiten zoals de Onderzoeksparade en de samenwerking met de Historie erg succesvol gebleken. Dergelijke activiteiten zouden volgend jaar ook georganiseerd kunnen worden en ik denk dat veel commissies hier ook open voor zullen staan. Ik heb er alle vertrouwen in dat de UBO de komende jaren alleen nog maar meer op de voorgrond zal gaan treden!

Engelina Kuiken

Voorzitter UHSK voor Beter Onderwijs 2016-2017

Inhoudsopgave bijlagen

I. Beleidsplan 91^{ste} kandidaatsbestuur

II. Begroting 91^{ste} kandidaatsbestuur

III. Eindafrekening 91^{ste} bestuur

IV. Driejarenplan UHSK – faculteit Geestenwetenschappen, 2016-2019 (opgesteld door het 90^{ste} bestuur)

V. Driejarenplan UHSK – vereniging, 2017-2020 (opgesteld door het 91^{ste} bestuur)