



Utrechtse
Historische
Studenten
Kring

Driejarenplan des Utrechtse Historische Studentenkrings 2017-2020

Inleiding

De Utrechtse Historische Studentenkring is een dynamische vereniging die haar leden veel te bieden heeft en kan steunen op een sterke organisatie. In het vorige driejarenplan werd aandacht besteed aan onder andere onderwijs en de relatie met het departement, die erg goed is geworden. Ook is er ingezet op professionalisering van de financiën, hetgeen nog verder doorgevoerd kan worden. Om ervoor te zorgen dat dergelijke zaken de komende jaren behouden kunnen blijven en verbeterd kunnen worden, is het goed om opnieuw verder dan één jaar in de toekomst te kijken en aandacht te hebben voor langdurige veranderingen, die zowel te maken hebben met de onderliggende structuur van de vereniging zelf als de ontwikkelingen in de opleiding geschiedenis. Dit driejarenplan komt hierover te spreken en zal een aantal aanbevelingen doen die als handvat kunnen dienen voor komende besturen.

In dit driejarenplan komen de volgende punten aan bod:

- bestuurlijke structuur;
- communityvorming;
- relatie met het departement;
- financiën.

Bestuurlijke structuur

Inleiding

Op dit moment kent de UHSK twee adviesorganen, de Senaat en de Kascommissie. Hun taken, samenstelling en karakteristieken zijn vastgelegd in enerzijds de statuten en anderzijds het huishoudelijk reglement. Echter, het is voor de leden van de UHSK niet altijd even duidelijk welke functies de Senaat en de Kascommissie vervullen en hoe zij samengesteld worden. Vanwege de statutenwijziging in juni 2017, die gevolgen zal hebben voor het huishoudelijk reglement, is dit een goed moment om het functioneren van beide organen onder de loep te nemen. Dit driejarenplan zal voor deze twee organen een aantal aanbevelingen doen. Daarnaast is het in het verlengde hiervan is goed om te kijken naar het algehele functioneren van andere organen, zoals de Algemene Ledenvergadering en de commissies. Het is aan het bestuur om het initiatief te nemen in dit onderzoek, in samenspraak met de verschillende organen.

Senaat

De Senaat is bedoeld om adviezen te verlenen aan het bestuur, zowel gevraagd als ongevraagd. Op dit moment vindt dit zijn weerslag in het mondelinge Senaatsoverleg en het schriftelijke Senaatsadvies dat daar in principe op volgt. Ook geeft de Senaat advies en commentaar op beleidsplannen van kandidaatsbesturen. Het schrijven van een gezamenlijk Senaatsadvies, waarin verschillende adviezen kunnen worden gegeven en toegelicht, biedt een goede balans tegenover de individuele mening van senatoren zoals die gegeven kunnen worden op een Senaatsoverleg. Het bestuur kan bij allebei veel baat hebben en het is daarom goed om deze gang van zaken vast te leggen. Dit kan bijvoorbeeld door het vaststellen van een termijn waarop een schriftelijk Senaatsadvies aan het bestuur wordt verstuurd, zoals één week na het Senaatsoverleg waaruit dit advies voortvloeit. Uiteraard blijft het de Senaat altijd vrij om ook advies te geven buiten het Senaatsoverleg om. Het is handig om aan het begin van het jaar, met de jaarkalender erbij, te bekijken welke activiteiten of onderdelen van het verenigingsjaar door de Senaat en het bestuur geëvalueerd moeten worden. Er kunnen dan aanvullende gesprekken worden gepland, los van de Algemene Ledenvergaderingen, opdat grote activiteiten eerder geëvalueerd kunnen worden en het bestuur dan eerder met de feedback aan de slag kan gaan. Een goed voorbeeld hiervan is de diesweek, die tussen de Algemene Ledenvergaderingen van januari en juni valt en met de huidige gang van zaken pas in mei met de Senaat geëvalueerd wordt.

Kascommissie

Net als de Senaat heeft de Kascommissie een controlerende en adviserende functie, maar dan aangaande de financiële gang van zaken en de penningmeester. Op dit moment is nergens vastgelegd hoe de controle van de penningmeester door de Kascommissie te werk gaat. De afgelopen jaren was het gebruikelijk dat de Kascommissie onaangekondigde visitaties uitvoerde bij de penningmeester om de zaken te controleren. Het lijkt geen wenselijke situatie dat de penningmeester als enige van het bestuur onaangekondigd gecontroleerd kan worden, terwijl er hierover bij de Senaat en het bestuur wel concrete afspraken bestaan. Daarom wordt er aangeraden om in elk geval te kijken naar het vastleggen van hoe vaak en wanneer de Kascommissie de penningmeester persoonlijk controleert.

Daarnaast bestaan er op dit moment enkele onvolkomenheden bij de samenstelling van de Kascommissie. Nu worden alleen bestuursleden uitgesloten van lidmaatschap van de Kascommissie. Voor een betere verdeling van de invloed, zou het goed zijn om te kijken naar de optie om ook senatoren uit te sluiten van lidmaatschap van de Kascommissie. Ook is het een goed streven om andere opties van benoemingsmomenten te onderzoeken. In de huidige situatie wordt de nieuwe Kascommissie ingehamerd op de Algemene Ledenvergadering in september, waardoor een penningmeester op de volgende Algemene Ledenvergadering in januari een advies uitbrengt over zijn of haar eigen begroting.

Weerslag in statuten en huishoudelijk reglement

Bij het voorstel tot wijziging van de statuten heeft de Statutencommissie een nieuw artikel geïntroduceerd dat alle verschillende leden met betrekking tot de Kascommissie gegroepeerd heeft. Echter, het is zo dat sommige van deze bepalingen inhoudelijk en soms zelfs woord voor woord overeenkomen met die in het huishoudelijk reglement. Vanwege het verschil in

aard en wijzigingsprocedure tussen de statuten en het huishoudelijk reglement, is het niet wenselijk dat er een dergelijke overlap bestaat. Daarom wordt er aangeraden om, in navolging van het werk van de Statutencommissie, een duidelijk onderscheid te maken tussen de bepalingen in de statuten en de bepalingen in het huishoudelijk reglement, zowel voor Kascommissie als Senaat. Hierbij zal de Algemene Ledenvergadering moeten bepalen wat zij in welk document geschikt acht. Gedurende de komende jaren dient het huishoudelijk reglement dan actief bijgewerkt te worden om te passen bij de ontwikkelingen die vorm krijgen op basis van de aanbevelingen die hiervoor gedaan zijn over de Senaat en de Kascommissie.

Communityvorming

Inleiding

In de afgelopen jaren heeft de UHSK stappen gezet op het gebied van communityvorming. Zo is het alumninetwerk geïntensiveerd en is de vereniging begonnen met internationaliseren. Toch is er genoeg winst te behalen en zijn er nog nieuwe mogelijkheden aan te boren op het gebied van schaalvergroting. Het is daarbij belangrijk om actief in te spelen in plaats van passief te zijn en te reageren op komende veranderingen en op veranderingen die al in gang zijn gezet.

Internationalisering

De internationale studenten, die in het collegejaar 2016-2017 voor het eerst zijn toegetreden tot de UHSK, moeten deel worden en blijven van de vereniging. Het is van belang dat ze niet als een aparte groep binnen de community worden geclassificeerd. De UHSK moet blijven kijken wat de wensen van de internationale studenten zijn. Dit kan geacommodeerd worden door bijvoorbeeld aan de slag te gaan met de resultaten van de enquête en door met de internationale studenten in gesprek te gaan via verschillende kanalen, om zo hun behoeften te inventariseren en te onderzoeken wat de UHSK hen zou kunnen bieden.

Externe samenwerking

Om de community van de UHSK te vergroten en de professionaliteit van de vereniging te verbeteren is het van belang om het contact met andere (geschiedenis)studie- en studentenverenigingen te behouden en waar mogelijk te versterken. De insteek van de UHSK daarin moet zijn dat er op een actieve manier gekeken wordt wat de verenigingen voor elkaar zouden kunnen betekenen. Er kan bijvoorbeeld gekeken worden naar het organiseren van interdisciplinaire activiteiten en andere samenwerkingsverbanden. Daarbij zou het doel niet moeten zijn om meer activiteiten te organiseren, maar moet de nadruk liggen op het verbeteren van de kwaliteit en originaliteit van activiteiten.

Hernieuwde verdiepingspakketten

Met de nieuwe vorming van de verdiepingspakketten in het collegejaar 2017-2018 is het van belang dat de UHSK een actieve rol aanneemt. Gezien de verandering die op dit moment in de steigers staat is het een mooie kans voor de vereniging om de komende jaren mee te denken over de vormgeving van de communities rondom de verdiepingspakketten. Daarbij is het belangrijk om aan te geven wat de community van de UHSK al te bieden heeft en moet er

afgestemd worden wat de twee partijen (het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis en de UHSK) voor elkaar kunnen betekenen. Zo kunnen departementale communities samenwerken met commissies van de UHSK door bijvoorbeeld samen activiteiten te organiseren, daarbij in het achterhoofd houdend dat de UHSK al een grote hoeveelheid activiteiten organiseert en dus zou de nadruk ook hier moeten liggen op het verhogen van de kwaliteit en originaliteit van de activiteiten.

Alumni

Met het oog op de steeds grotere rol die de UHSK heeft op het gebied van ontplooiing en arbeidsmarktoriëntatie is het belangrijk om het contact met de alumni warm te houden. Er zijn nog nieuwe mogelijkheden te ontdekken. Daarnaast is de Alumnicommissie in het collegejaar 2016-2017 gestart met het Coachproject. Het is raadzaam om dit Coachproject uit te breiden en andere manieren om alumni te activeren aan te boren. Alumni hebben nu eenmaal veel kennis over de arbeidsmarkt en bovendien levert een uitgebreid alumninetwerk bekendheid van de UHSK op buiten de universiteit. Ook zijn alumni nog altijd geïnteresseerd in een aantal activiteiten die jaarlijks door de UHSK georganiseerd worden. Activiteiten als de Holocaust Memorial Day en de Von der Dunk-lezing dienen actief gepromoot te worden bij de alumni van de UHSK.

Relatie met het departement

Inleiding

De relatie met het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis is de afgelopen jaren zeer goed geweest. De samenwerking op het gebied van onderwijs en arbeidsmarktoriëntatie is daarbij geïntensiveerd. Daarnaast is er ook een aantal initiatieven tot cohesieve activiteiten ingezet, waarbij er op een laagdrempelige manier verbinding wordt gezocht tussen student en docent. Er valt echter nog veel winst te behalen. Daarbij is het belangrijk dat de UHSK hierin het initiatief neemt.

Betrokkenheid

Voor de UHSK is het van belang om de betrokkenheid van docenten en daarmee het departement te vergroten. Docenten zouden bijvoorbeeld meer betrokken kunnen worden bij de organisatie van activiteiten zoals de Carrièredag en de Onderzoeksparade. Zo zouden ze een bijdrage kunnen leveren aan deze activiteiten, of zij zouden de promotie ervan binnen het departement of tijdens hun colleges aan kunnen scherpen. De hoop is dan dat deze activiteiten meer gaan leven onder zowel studenten, als docenten.

Naast de inhoudelijke activiteiten zijn er ook stappen gemaakt op het gebied van cohesieve activiteiten. Een voorbeeld van een recentelijk ingezet initiatief is het Student-Docentdiner. Dergelijke nieuwe initiatieven op het gebied van cohesieve activiteiten moeten ervoor zorgen dat de UHSK toegankelijker wordt voor docenten, dat de UHSK nog meer gaat leven binnen het departement en dat de afstand tussen studenten en docenten minder groot wordt.

Onderwijs

Als studievereniging is het voor de UHSK belangrijk om het debat over onderwijs gaande te houden en te bevorderen. Het departement heeft veel baat bij input van de studenten en bovendien blijft het een kerntaak van een studievereniging om mee te denken op het gebied van onderwijs. De UHSK zou een actieve rol bij het verschaffen van input kunnen spelen door meer discussiemomenten te organiseren tussen docenten en studenten over onderwerpen die spelen in het onderwijs, bijvoorbeeld middels een uitbreiding van reeds ingezette initiatieven als klankborden of stuurgroepdiscussies. Daarnaast zou de UHSK ervoor kunnen zorgen dat onderwijsevaluatiedagen meer gaan leven onder de studenten. Studenten moeten zich ervan bewust worden dat er echt iets gedaan wordt met de input die zij op deze bijeenkomsten leveren. De komende jaren ligt de uitdaging vooral bij het meer laten leven van dergelijke bijeenkomsten bij de leden.

Financiën

Inleiding

De UHSK is een financieel gezonde vereniging. Het vermogensplan, de controles van de Kascommissie en de updates van de penningmeester op de Algemene Ledenvergaderingen zorgen ervoor dat de gelden overzichtelijk en inzichtelijk zijn. Het is zaak om het goede financiële beleid te continueren. Binnen dit financiële beleid is het verstandig om een tweetal punten verder te bespreken.

Inkomsten

Alhoewel de inkomsten met name voortkomen uit de contributie, is er de afgelopen jaren gekeken naar manieren en vormen van acquisitie om de inkomstenbronnen diverser te maken. Er zou gekeken kunnen worden om dit uit te bouwen of om bestaande sponsorrelaties uit te diepen. Daarnaast is een grote bron van inkomsten het boekenfonds. Deze post is de afgelopen jaren opgebouwd en er zou gezocht kunnen worden naar manieren om het fonds en de voorraad boeken duurzaam, vitaal en toekomstbestendig te houden.

Overschotten

De afgelopen jaren is gebleken dat er, ondanks de ruime reserveringen voor het centennium en de lustra, gemakkelijk overschotten ontstaan op begrotingen door diverse (mogelijke) financiële meevallers. Deze overschotten belanden vervolgens vaak volgens de verdeelsleutel in de spaargelden of worden in een eerder stadium uitgegeven op manieren waarbij het geld zo direct mogelijk naar de leden terugvloeit, hetgeen op zichzelf een wenselijk streven is. De tweede optie vertaalt zich vaak in borrels of de commissiebedankdag. Het zou een goed streven zijn om aan de ene kant te zoeken naar investeringen voor de kamer of de vereniging zelf en aan de andere kant om proactiever dergelijke overschotten te inventariseren, opdat eerder duidelijk wordt wat er te besteden valt. Zo profiteren vooral de leden direct van overschotten en worden niet alleen de financiële reserves aangevuld.

Slot

Het blijft zaak voor de UHSK om zich tijdig bezig te houden met grootschalige ontwikkelingen. Daarbij moet de nadruk liggen op anticiperen in plaats van reageren, zodat de

UHSK vooraan staat en zo de belangen van de vereniging en de leden het beste kan blijven waarborgen. De UHSK moet zich vanwege zijn karakter als studievereniging nadrukkelijk bezighouden met veranderingen binnen de opleiding geschiedenis, zoals de komst van internationale studenten en de reorganisatie van de verdiepingspakketten; aangezien de leden hiermee direct te maken krijgen. Samenwerkingen met het departement en andere verenigingen kunnen vruchtbaar zijn, in zoverre zij activiteiten of diensten tot stand kunnen brengen die voor UHSK-leden interessant zijn. Het is voor de UHSK goed om ook kritisch te blijven op de structuur van de vereniging zelf, zoals de werking van de Senaat en Kascommissie en het financiële beleid, zodat de UHSK zich kan blijven ontwikkelen en altijd een weg kan vinden, en er anders een kan maken.