

Inhoud

Beleidsplan KKB.....	2
Inleiding	2
Plannen	2
Internationalisering	2
Internationale studenten	2
Toegankelijkheid.....	2
Toegankelijkheid bestuur	2
Stimuleren leden gemeenschap.....	3
Borrel.....	3
Sponsors	4
Financiën	4
Begroting 92e Kandidaatsbestuur des Utrechtse Historische Studentenkrings	6
Inkomsten	6
Commissiebeleid.....	8
Onderwijsbeleid	8
Samenwerking met docenten van het Departement Geschiedenis & Kunstgeschiedenis.....	8
Inschrijvingen	9
Zusterverenigingen.....	9
Huishoudelijk reglement	9
Eerstejaarsbeleid	10
Functieverdeling	11

Beleidsplan KKB

Inleiding

De nadruk in dit beleidsplan ligt op het toegankelijk maken van de vereniging voor alle leden. Zowel eerstejaars als minder actieve leden zouden binnen de vereniging een plek moeten hebben. Daarnaast zijn veranderingen en herdefiniëring van de rol van het bestuur ons belangrijkste aandachtspunt. Hierdoor wordt de vereniging vriendelijker, toegankelijker en verbetert het functioneren.

Plannen

Internationalisering

Internationalisering is een belangrijk agendapunt voor de universiteit en het departement. Hierdoor is het van direct belang dat de UHSK hierin een duidelijk standpunt inneemt en na streeft. Allereerst is het ons doel om (een deel) van het college aanbod in het Nederlands te houden. Een belangrijke overweging hierbij is het behouden van kwalitatief goede lessen en docenten die dit aankunnen. Aangezien de Universiteit Utrecht een Nederlandse universiteit is, is het belangrijk om de opleidingen voor Nederlandse studenten aantrekkelijk te houden. Belangrijk voor deze studenten is dat docenten op een goed niveau in het Engels lessen aan kunnen bieden.

Internationale studenten

Het binnenhalen van meer internationale studenten is een groot onderdeel van de internationalisering. De studievereniging is al enige tijd bezig met het verwerven van meer internationale studenten binnen de vereniging. Er bestaat al de mogelijkheid voor internationale studenten om naar evenementen te gaan, doordat een deel al in het Engels wordt aangeboden. Afhankelijk van de vraag, zal hier in de toekomst op ingespeeld worden. Er zal naar aanleiding van het jaar 2016-2017 een evaluatie worden opgesteld, die zal worden teruggekoppeld naar de leden, waarbij zal worden gekeken naar het aantal internationale studenten dat lid is geworden van de vereniging. Hieruit zal een plan worden gemaakt om meer van de internationale studenten lid te laten worden, maar belangrijker nog ook hen te mobiliseren om actief lid te worden.

Wij stellen voor een buddy systeem te introduceren om internationale studenten te helpen hun weg te vinden in Utrecht en om Nederlands te leren. Hierbij zouden vrijwilligers worden gekoppeld aan één of meerdere buitenlandse studenten. Internationale studenten kunnen zo worden meegetrokken naar activiteiten en worden gestimuleerd actiever te worden binnen de UHSK.

Toegankelijkheid

Toegankelijkheid bestuur

Belangrijk voor het vergroten van transparantie is het verbeteren van het contact tussen het bestuur en de commissies. Hierbij moeten er duidelijke ideeën en regels komen over contact tussen contactpersoon in het bestuur en de commissie. Het contact tussen de commissie verantwoordelijke en de commissie moet aan duidelijke eisen voldoen. Hierbij moeten wederzijds verwachtingen en afspraken worden vastgesteld waaraan beide zich houden. Verplichtingen en rechten moeten duidelijk worden afgebakend. De statutencommissie is al druk bezig om dit te realiseren.

Het bestuur van de vereniging moet makkelijker benaderbaar zijn. Dit houdt verschillende dingen in. Allereerst betrokkenheid bij de leden gemeenschap. Het bestuur moet contacten leggen met nieuwe leden, waarbij leden die niet vaak aanwezig zijn bij evenementen zich toch welkom voelen binnen de vereniging. Betrekken van leden houdt in dat er rotatie is binnen de groepen. Hierbij wordt niet verwacht dat iedereen wordt aangesproken. Het is een indicatie die waarborgt dat zoveel mogelijk mensen het gevoel hebben bij de vereniging te horen.

Ook vervult het bestuur in een rol in het promoten van activiteiten. Het aanspreken van aanwezigen op de kamer, of op activiteiten is hiervoor een goed middel. Uiteraard kan niet het hele bestuur altijd iedereen aanspreken. Ook hierbij geldt; door het expliciet maken van de verwachte rol van het bestuur, kan het bestuur worden aangesproken op verzuim of verwaarlozing van zijn taken. Tevens is het vaker aanspreken van leden ook een goede manier om vanuit de vereniging feedback te krijgen over verschillende evenementen. Inzichten over cursussen, docenten en dergelijke door studenten is voor de vereniging van belang. Het aanspreken van leden zorgt ook dat leden die minder dicht bij de vereniging staan zich gehoord voelen.

Stimuleren leden gemeenschap

Er is geconstateerd dat de laatste jaren het aantal leden terugloopt. Een aanleiding is dat Studystore het afgelopen jaar boeken te laat of niet leverde. De drempel om contributie te betalen gaat hierdoor omhoog, doordat het niet direct terug te verdienen is door korting op boeken. De belangrijkste aanleiding ons idee is dat een groot deel zich niet betrokken of niet welkom voelt binnen de vereniging en hierdoor minder geneigd zijn om naar activiteiten te gaan, of op een andere manier actief te zijn binnen de vereniging.

De eerste stap om dit tegen te gaan is te zorgen dat alle leden worden uitgenodigd voor activiteiten. Op dit moment worden alleen de leden bereikt die vrienden zijn met het bestuur op Facebook voor evenementen. Wellicht is leden op een andere manier attenderen op evenementen nodig. Opties hiervoor zou zijn via de mail, alleen is gebleken dat veel mensen dit niet fijn vinden. Instagram wordt door specifieke commissies al gebruikt om evenementen te promoten. Dit is wellicht een goede optie om ook door andere commissies te worden gebruikt voor promotie doeleinde. Andere social media netwerken zijn wellicht ook toepasbaar. Het beter bereiken van leden via facebook kan worden gestimuleerd door te vragen aan leden om zelf andere leden die zij kennen uit te nodigen. De verantwoordelijkheid van het bestuur is dat zoveel mogelijk leden worden bereikt en worden uitgenodigd voor de verschillende evenementen.

Voor de tweede stap zouden er ook activiteiten moeten zijn waarbij is gedacht aan mensen die buiten Utrecht wonen. Hierbij wordt ook doorverwezen naar het punt *Borrel*. Doordat er rekening wordt gehouden met mensen die niet woonachtig zijn in Utrecht betrek je meer mensen bij de vereniging, doordat het bijwonen van evenementen vergemakkelijkt wordt. Een ander onderdeel hiervan is het herzien van de inschrijving voor de reizen, waarbij de niet in Utrecht woonachtige leden ook kunnen deelnemen.

De derde stap is het afspraken maken over aanwezigheid van bestuur bij activiteiten. Het bestuur hoeft niet altijd geheel aanwezig zijn bij elke activiteit. Vooral als het zijn verantwoordelijkheid is als commissie verantwoordelijke of binnen zijn domein als bestuurslid valt.

Borrel

De borrel, die elke woensdag plaats vindt, heeft een hoge toegangsdrempel, zo ervaren leden. De kroeg voelt klein en er staan veel tafels. Vaak zijn er ook veel andere gasten aanwezig. Hierdoor wordt de diversiteit van de deelnemers beperkt. Door de borrel minder vaak plaats te laten vinden zou de opkomst beter kunnen zijn. Door de borrel eens per maand of eens per twee weken te laten plaatsvinden is dit al te bereiken. Het eerder laten plaatsvinden van de borrel zou zorgen voor een hogere opkomst onder leden die niet woonachtig zijn in Utrecht. Op de borrel zouden deze mensen zich ook in kunnen schrijven voor andere activiteiten, waardoor er meer mensen zullen worden betrokken bij deze activiteiten. De huidige kroeg leent zich weinig voor het mengen. Een andere stamkroeg zou aan de opkomst op de borrel bij kunnen dragen.

De oplossing ligt bij het zoeken naar een andere locatie. Het voorstel is om een commissie in het leven te roepen, de Borrelcommissie. Deze commissie zal in eerste instantie verantwoordelijk zijn voor het zoeken naar de beste locatie voor de borrels. Wellicht is het afhuren van een zaal een goede optie. Het zelf verkopen van bier zal een voor inkomsten brengen, die kunnen worden gebruikt voor verdere borrels. Dit soort commissies en instanties zijn in andere verenigingen al aanwezig en vaak succesvol.

Een ander nuttige kant van de borrels is de mogelijkheid om evenementen te promoten. Dit wordt natuurlijk al gedaan door bijvoorbeeld de Excursiecommissie, maar kan worden doorgevoerd. Hierbij zouden ook themaborrels kunnen worden georganiseerd. Het attenderen van docenten op deze themaborrels zou kunnen zorgen dat ze vaker aanwezig zijn op borrels. De aanwezigheid van docenten kan zorgen voor meer contact tussen hen en studenten. Door het vervroegen van de borrel is het aantrekkelijker voor docenten om aanwezig te zijn. Het aanwezig zijn van docenten kan studenten helpen bij netwerking en kiezen van een docent voor begeleiding van scripties of masters (zie 'Beleid').

Sponsoren

Het aanhalen van sponsoren is belangrijk, hierdoor gaan de sponsorgelden omhoog. Door contact te leggen met middelbare scholen kan een initiatief voor uitwisseling van workshops en lessen van studenten sponsorgelden worden geregeld. Zelfde soort banden kan ook met bejaardentehuizen. Met (grote) bedrijven kan een business plan worden opgesteld. Een mogelijkheid hiervoor is het op de site zetten en als promotor aangeven van het bedrijf in kwestie. Voorbeelden van bedrijven die een optie zouden zijn, zijn Bruna, Rabobank, verschillende historische musea. Bedrijven die een link hebben met geschiedenis zijn wenselijk en hebben hier wellicht meer belang bij.

Financiën

De UHSK is mooi gezegd een rijke vereniging. Iets waar we trots en tevreden mee kunnen zijn maar waar we ook gebruik van moeten maken. Toch zijn er ook zaken die nog beter kunnen.

Ten eerste het bonusbudget, dit is een budget dat gebruikt moet worden voor situaties of kosten die niet verwacht waren maar wel gedaan moeten worden. Dit budget moet ook uitgegeven worden, wat niet betekent dat er bij elke situatie gebruik van gemaakt kan worden, maar wel dat het gebruikt wordt. Voor het bonusbudget moet goed overleg zijn tussen de voorzitter van de commissie en het bestuur waar de commissieverantwoordelijke van het bestuur een prominente rol heeft.

Ten tweede de verdeling van bedragen voor de commissies vanuit de vereniging. Er

zijn commissie die een vrij hoge bijdrage krijgen van de vereniging en er zijn commissies waar de bijdrage vrij laag is. Hier moet een betere en vooral eerlijke verdeling inzitten. In de begroting zal hier een duidelijk overzicht over gegeven worden.

Ten derde is er een kostenpost waar verandering in moet komen. Dit is de bestuur kleding. De kleding voor het bestuur is de verantwoording voor degene die deze positie innemen en niet die van de vereniging. Er wordt de keuze gemaakt om een rol (het kandidaatsbestuur) in te nemen dus daar mag ook enige bijdrage voor geleverd worden. Daarnaast krijgt het bestuur een bijdrage voor hun werk bij de vereniging waar de kleding ook van betaald kan worden. De vereniging mogen vertegenwoordigen in het bestuur is een privilege. Het is niet aan de vereniging om te zorgen dat het bestuur goed voor de dag komt. Dit is een verantwoordelijkheid van het bestuur zelf. Het geld dat hierbij vrijkomt kan worden gebruikt voor andere nuttige posten binnen de vereniging, zoals commissies. Immers zijn deze van zeer groot belang voor de vereniging.

Als laatste hebben we de sponsors. We mogen ons al rijk rekenen met sponsors die we hebben. Toch zou er gekeken kunnen worden naar doelgerichte en vooral meer sponsors. Dit zorgt voor een leuke inkomstenbron die naar de commissies en andere zaken kan. Daarnaast kunnen er leuke deals afgesloten worden waar de leden en de commissies gebruik van kunnen maken. Om dit ook te realiseren zal er een businessplan worden opgesteld.

De begroting heeft twee zijdes: de inkomsten en de uitgaven. Ten eerste de inkomsten, die zes posten heeft: abonnementsgeld, boekenfonds, boekverkoop, contributie, lustrumgelden en sponsoring. Het abonnementsgeld, boekenfonds, boekverkoop en lustrumgelden blijven zullen hetzelfde bedrag. Dit in tegenstelling tot de sponsoring. Zoals in de begroting staat aangegeven willen we een goede start te gaan maken met het vinden van meer en nuttige sponsors. Daarom hebben we de inkomsten van de sponsors verhoogt met €200,- euro. Met deze inkomstenzijde kunnen we de uitgavenzijde gaan invullen. Hier zullen enkele veranderingen in voorkomen. Hier zijn vier posten: commissies, bestuursuitgaven, overige en reserveringen.

Er zijn bij de commissie veel zaken gelijk gebleven, aangezien afgelopen jaar de commissies hun zaken goed op orde hebben. Toch willen we de 'kleinere commissies' een hart onder de riem steken door bij de 'grotere commissies' de bedragen, dat ook mogelijk is door bijvoorbeeld een deal met een drukker voor de Aanzet en Argus, te behalen en dit in het bonusbudget te stoppen. Mochten de commissies geld te weinig hebben is het verhogen van de bijdrage mogelijk of de optie om toch het bonusbudget te benutten. Bij de Aanzet, Argus, AcCie, GaCo en SymCo zullen de bedragen lager worden. De rest blijft gelijk. Daarnaast zal er een veranderingen komen bij de bestuursuitgaven, de bestuurskleding zal naar €0,00 worden gezet. De reden hiervoor is al eerder benoemd. Daarnaast zal er €100,00 extra naar de MusiCie gaan. In het voorzittersoverleg werd duidelijk dat de MusiCie vijf jaar lang bonusbudget aanvraagt en dit ook ontvangt. Dit wordt daarom vanaf nu bij het budget van de MusiCie toegevoegd. Ook zal er €100,00 naar de Borrelcommissie gaan om een goede start te kunnen maken. Zie verder het kopje Borrel.

De reserveringen zijn nodig voor de 'grote feest momenten' van de vereniging en om dit zo goed mogelijk te doen moeten deze uitgaven net als vorig jaar op €1.100,- blijven. Voor de commissiebedankdag zal er ook extra geld, €500,00, worden vrijgemaakt. De commissies maken de vereniging en de dag moet goed en zonder problemen worden voorbereid. Extra geld zorgt ervoor dat dit bereikt kan worden.

Begroting 92e Kandidaatsbestuur des Utrechtse Historische Studentenkrings

Inkomsten

Specialisatie	Begroot 91 ^{ste} bestuur	Begroot 92 ^{ste} bestuur	Verschil
Abonnementsgeld	€200,00	€200,00	€0,00
Boekenfonds	€1.000,00	€1.000,00	€0,00
Boekverkoop	€1.800,00	€1.800,00	€0,00
Contributie (uitgaande van 1175 leden)	€21.150,00	€21.150,00	€0,00
Lustrumgelden	€0,00	€0,00	€0,00
Sponsoring	€1.300,00	€1.500,00	€200,00
Subtotaal	€25.450,00	€25.650,00	€200,00

Uitgaven

Specialisatie	Begroot 91 ^{ste} bestuur	Begroot 92 ^{ste} bestuur	Verschil
Commissies	€13.000,00	€12.800,00	€200,00
-Aanzet	€1.900,00	€1.800,00	€100,00
-Acquistiecommissie	€100,00	€100,00	€0,00
-Activiteitencommissie (AcCie)	€1.300,00	€1.300,00	€0,00
-Almanakcommissie	€0,00	€0,00	€0,00
-Alumnicommissie	€500,00	€500,00	€0,00
-Arbeidsmarktoriëntatie Overleg (ARBO)	€600,00	€600,00	€0,00
-Archiefcommissie	€0,00	€0,00	€0,00

-Argus	€1.200,00	€1.100,00	€100,00
-Beeldcommissie (BeCo)	€0,00	€0,00	€0,00
-Borrelcommissie	€0,00	€100,00	€-100,00
-Carrièrecommissie	€500,00	€500,00	€0,00
-Dramacommissie (DraCo)	€750,00	€750,00	€0,00
-Eerstejaarsraad (EJR)	€400,00	€400,00	€0,00
-Excursiecommissie (ExCom)	€500,00	€500,00	€0,00
-Feestcommissie (FeCo)	€0,00	€0,00	€0,00
-Filmcommissie	€50,00	€50,00	€0,00
-Galacommissie (GaCo)	€1.200,00	€1.100,00	€100,00
-Historische Relevante Commissie (HistoriCie)	€500,00	€500,00	€0,00
-Holocaust Memorial Day (HMD)	€200,00	€200,00	€0,00
-International Students of History Association (ISHA)	€0,00	€0,00	€0,00
-Lustrumcommissie	€0,00	€0,00	€0,00
-Muziekcommissie (MusiCie)	€400,00	€500,00	€-100,00
-Ouderdagcommissie (OuCo)	€400,00	€400,00	€0,00
-Politieke Café (PolCa)	€500,00	€500,00	€0,00
-Symposiumcommissie (SymCo)	€1.200,00	€1.100,00	€100,00
-UHSK voor beter Onderwijs (UBO)	€800,00	€800,00	€0,00
Bestuursuitgaven	€6.000,00	€5.400,00	€600,00
-Activiteiten	€1.700,00	€1.700,00	€0,00
-Bestuurskleding	€600,00	€0,00	€600,00
-Constitutieborrel	€1.000,00	€1.000,00	€0,00
-Diesweek	€700,00	€700,00	€0,00
-Inkopen	€1.400,00	€1.400,00	€0,00
-Studenten Geschiedenis Nederland (SGN)	€100,00	€100,00	€0,00
-Von der Dunk-lezing	€500,00	€500,00	€0,00
Overig	€4.250,00	€5.250,00	€1.000,00
-Bonusbudget	€1.000,00	€1.500,00	€500,00
-Commissiebedankdag	€500,00	€1.000,00	€500,00
-Ledenpassen	€250,00	€250,00	€0,00
-Onvoorzien	€1.200,00	€1.200,00	€0,00
-Vaste Lasten	€1.300,00	€1.300,00	€0,00
Reservering/Spaargelden	€2,200,00	€2,200,00	€0,00
-Reservering Centennium	€1.100,00	€1.100,00	€0,00
-Reservering Lustrum	€1.100,00	€1.100,00	€0,00
Subtotaal	€25.450,00	€25.650,00	€200,00

Totaal:

€0,00

€0,00

€0,00

Commissiebeleid

Voor het kiezen binnen commissies voor nieuwe leden moet gekeken worden naar manieren om meer verschillende mensen een kans te geven om in een commissie te komen. Dit geldt ook voor commissies zoals de IC. Dit wordt besloten door het departement, maar de UHSK draagt het IC bestuur, rondleiders en andere hulptroepen aan. Een criterium zou moeten zijn dat zowel verschillende jaarlagen als veel verschillende leden kunnen deelnemen. Immers, op introductiekamp wordt de UHSK vertegenwoordigd door deze mensen. Deze zouden dus de zoveel mogelijk de UHSK moeten vertegenwoordigen.

Bij de manier waarop commissies worden samengesteld moet het bestuur zijn recht nemen om te zorgen dat de diversiteit binnen de commissies wordt vergroot. Hierdoor kunnen meer mensen in commissies en worden meer verschillende groepen binnen de vereniging vertegenwoordigd. Diversiteit houdt in: zowel actieve leden als minder actieve, van verschillende jaargangen.

Een ander punt is het aanpakken van slecht draaiende commissies. Ook hier zou het bestuur moeten ingrijpen, op aangeven van commissies of wanneer blijkt dat een commissie niet in staat is zijn taken tot bevrediging uit te voeren.

Voor de samenstelling van commissies worden verschillende eisen gesteld. Allereerst moet er per commissie minstens één eerstejaars in zitten. Dit is lager dan de huidige eis. De reden hiervoor is dat het voor sommige commissies het lastig is om eerstejaars te trekken. Door de eis te verlagen is het makkelijker voor commissies om te vormen. Het blijft wenselijk om eerstejaars in commissies te hebben omdat dit hen bij de vereniging betreft, maar meerdere eerstejaars is geen harde eis. Ten tweede zal de maximaal termijn voor commissielid twee studiejaar zijn. Dit is om de doorstroom te vergroten; hierdoor kunnen meer leden in commissies zitten en zijn ook meer commissies toegankelijk. Ten derde zal er een limiet worden gesteld aan het aantal commissies waarvan eenieder lid mag zijn. Dit limiet wordt gesteld op drie. Ook hierbij is de overweging het stimuleren van diversiteit onder leden van de commissies. Voor al deze eisen geldt dat er uitzonderingen mogelijk zijn, in overleg, maar dat dit niet de bedoeling is. Deze veranderingen zullen in het Huisreglement moeten worden vastgelegd.

Tot slot is het blijven stimuleren van samenwerking tussen commissies van belang. Door samenwerking wordt overlap tegengegaan en komen verschillende commissies niet in elkaars vaarwater. Ook zorgt dit voor een groter budget om te besteden aan een activiteit. Doordat de activiteiten niet overlappen kunnen ook meer mensen getrokken worden.

Onderwijsbeleid

Op het gebied van onderwijs zijn de samenwerkingsverbanden tussen het departement en de UHSK een haast onmisbare rol gaan spelen binnen de vereniging. Het is belangrijk dat we deze samenwerkingsverbanden blijven stimuleren en verbeteren. Met het zicht op de toekomst willen wij in het kader van samenwerking de banden met het departement, en dan met name het contact met de docenten, verder intensiveren en ontplooiën.

Samenwerking met docenten van het Departement Geschiedenis & Kunstgeschiedenis

Een sterke band tussen studenten en docenten kan een groot hulpmiddel vormen binnen het onderwijsproces aan de Universiteit Utrecht. Onze ambitie is dan ook om meer in contact te komen en te gaan samenwerken met de docenten van het departement GKG. Het Docent/Student diner en de Onderzoeksparade zijn slechts twee voorbeelden waarin docenten en studenten op een ontspannen en informele manier elkaar beter leren kennen

en waar waardevolle discussie op gang worden gezet. Zowel de studenten als de docenten hebben daar een waardevolle les aan over gehouden. Niet alleen op het gebied van onderwijs, maar ook op het gebied van het ontmoeten en beter leren kennen van mensen.

Studenten en docenten zijn namelijk de spil in het onderwijs. Ze hebben elkaar allebei nodig om het beste uit zich te laten ontplooien. Het vastleggen van goed contact tussen studenten en docenten is daarom niet alleen een goede stap in de richting van verbeteren van het onderwijs en het ontplooien van het individu, maar ook een manier om de studenten en docenten elkaar beter te laten leren kennen en om een sterkere band te creëren tussen studenten en docenten zowel binnen als buiten het onderwijs.

Door het betrekken van docenten bij activiteiten binnen de UHSK zullen we proberen deze samenwerking meer te stimuleren. Dit kan al simpel bereikt worden door docenten te vragen bij onderwijs gerelateerde uitjes van de UHSK voor Beter Onderwijs en de Historisch Relevante Commissie, maar ook het wederom organiseren van het Docent/Student diner en de Onderzoeksparade kan het contact tussen student en docent vergroten. Een andere optie is de mogelijkheid openstellen voor docenten om naar het bestuur te stappen met een mogelijkheid tot een activiteit, onder leiding van deze docent. Het bestuur kan een commissie aanwijzen (in overleg) die deze activiteit kan faciliteren.

Vaak worden er daarnaast lezingen georganiseerd die interessant zijn voor studenten, maar waarvan studenten niet op de hoogte worden gesteld. Docenten zijn hiervoor vaak juist enthousiast en proberen studenten dan ook aan te sporen naar deze lezingen te komen. Het doorgeven van dergelijke evenementen aan de leden van de UHSK is daarom een belangrijk aandachtspunt waar wij het komend jaar aan willen werken.

Inschrijvingen

Voorlichtingen over inschrijvingen zijn in de beleving van veel studenten ondermaats. Vooral voor ouderejaars ontstaat er veel verwarring over waar en wanneer er voor wat moet worden ingeschreven. Belangrijk is dus het verbeteren van voorlichtingen. Hierbij is het faciliteren van meer informatie, doormiddel van een mail in plaats van alleen via de stuurgroep, het uitgangspunt. Door dit te faciliteren hebben studenten meer om op terug te vallen dan alleen de studieadviseur en worden alle studenten bereikt. Wellicht is het mobiliseren van tutores voor de ouderejaars en de mentoren voor eerstejaars ook een manier om dit te bewerkstelligen.

Zusterverenigingen

Naast de UHSK zijn er ook andere geschiedenis verenigingen, zoals Teiresias. Het samenwerken met deze verenigingen is voor ons van groot belang. Het evenement in samenwerking met ART was een groot succes. Meer evenementen en het doorgeven van interessante evenementen aan de UHSK leden en andersom is een aandachtspunt. Zo kan de UHSK leden van andere studieverenigingen trekken voor activiteiten en andere studievereniging visa versa. Ook kan er om hulp worden gevraagd bij specifieke activiteiten. Een voorbeeld zou kunnen zijn het aantrekken van goed grimmers voor de Drama Commissie bij de voorstellingen.

Huishoudelijk reglement

In het jaar 2016-2017 werd de Statutencommissie opgericht die als taak had de huidige statuten door te lichten, kijken of deze eventuele veranderingen vereisen en deze

veranderingen voor te dragen aan de Algemene Ledenvergadering. Wijzigingen binnen de statuten die ook van invloed zijn op het Huishoudelijk Reglement moesten ook worden aangepast conform de statuten en samen als één pakket gepresenteerd en ter stemming worden gebracht bij de ALV.

De Statutencommissie heeft echter aangegeven de wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement met een half jaar uit te willen stellen naar het komend verenigingsjaar wil verplaatsen. Wij staan daarbij achter het plan van de Statutencommissie en zullen in afwachting van de goedkeuring van de ALV klaarstaan om dit plan komend verenigingsjaar uit te voeren.

Eerstejaarsbeleid

Het stimuleren van eerstejaars om toe te treden tot de vereniging is belangrijk. Een nuttig middel hiervoor is het introductiekamp, georganiseerd door de UHSK in samenwerking met het departement Geschiedenis. Het aantal actieve leden dat hieruit voortkomt is in onze beleving niet erg groot, vooral bij de internationale studenten zoals eerder is genoemd. Er zou moeten worden gekeken naar nieuwe manieren om de vereniging beter te presenteren op deze dagen. Ook hierbij is het van belang dat de aanwezigen het idee krijgen dat de vereniging makkelijk toegankelijk is.

De betrokkenheid van eerstejaars bij commissies moet ook worden gestimuleerd. Eerstejaars die zich niet inschrijven op de commissiemarkt op de facultaire dag zouden nog een mogelijkheid moeten hebben om zich kort hierop zich in te herinschrijven. Doordat ze niet meteen voor het blok staan zijn er wellicht meer geneigd om zich aan te melden voor een commissie.

Om eerstejaars meer te betrekken bij commissies zal de commissiemarkt niet de enige optie zijn voor eerstejaars om zich in te schrijven. Er zal een termijn van een week na de markt worden aangehouden waarin eerstejaars de kans hebben zich in te schrijven voor commissies. Belangrijk is dat de mentoren de eerstejaars hierbij te mobiliseren om zich in te schrijven. Echter zijn voor sommige commissies de eerste activiteiten zeer snel na de commissiemarkt. Voor deze commissies kan alleen de commissiemarkt genoeg zijn. Een andere optie is dat de commissie incompleet aan de slag gaat, tot het (de) nieuwe lid(leden) kunnen worden toegevoegd.

Tot slot zal de Eerstejaarsraad worden besproken. Het doel van deze commissie is in eerste instantie om eerstejaars te betrekken bij de vereniging. Uitgangspunt van de activiteiten moet dan ook zijn om zoveel mogelijk eerstejaars deel te laten nemen. Op dit moment worden plaatsen voor eerstejaars gereserveerd. Echter werkt dit niet goed genoeg. Belangrijk is dat eerstejaars direct worden aangesproken en aangezet tot deelname. Ouderejaars blijven natuurlijk van harte welkom, maar zijn niet de primaire doelgroep.

Functieverdeling

Lucy Visser – voorzitter & commissaris onderwijs (vicepenningmeester, secondant extern)

Commissies: Ouderdagcommissie, Politieke café, UHSK voor Beter Onderwijs, Carrierécommissie, Galacommissie, Holocaust Memorial Day, Alumnicommissie.

Taken: Klankborden, stage-, buitenland-, pakketten- en mastervoorlichtingen, Onderzoeksparade, Opleidingscommissie, UCIS, Von der Dunk-lezing, Diesweek.

Richie Tessensohn – secretaris & commissaris extern (vicevoorzitter, secondant intern)

Commissies: Acquisitiecommissie, Beeldcommissie, Archiefcommissie, Activiteitencommissie, HR-commissie, Filmcommissie, Symposiumcommissie.

Taken: Boekenfonds, Departementsreis, ISHA, SGN, VIDUIS, SVO, Diesweek.

Annabelle Remmerswaal – penningmeester & commissaris intern (vicesecretaris, secondant onderwijs)

Commissies: Dramacommissie, Eerstejaarsraad, Muziekcommissie, Feestcommissie, Aanzet, Argus, Excursiecommissie.

Taken: Advertentieverkoop, Boekenverkoop, interne activiteiten, media, Student Actief Certificaat, Let's go, All-in, Diesweek.