



Utrechtse Historische Studenten Kring

Beleidsplan 92e kandidaatsbestuur des Utrechtse Historische Studentenkrings 2017-2018

Inleiding

In de afgelopen eenennegentig jaar heeft de Utrechtse Historische Studentenkring de leden, middelen en contacten weten te verwerven om een studievereniging op te bouwen die, zowel in sociaal opzicht als in professioneel opzicht, sterk staat. Wij willen deze sociale en professionele aspecten van de vereniging versterken en uitbreiden. We vinden het belangrijk om alle leden de mogelijkheid te bieden om actief deel te nemen aan het organiseren of bijwonen van UHSK-activiteiten. Tevens willen we de leden zoveel mogelijk tegemoet komen in hun verwachtingen van het onderwijs aan de Universiteit Utrecht. Hiermee willen wij de verbinding tussen de leden en de vereniging versterken. Daarnaast heeft de UHSK sinds een jaar te maken met een belangrijke verandering, namelijk de komst van een grote groep internationale studenten. We willen het ook voor deze studenten aantrekkelijker maken om zich te verbinden aan de UHSK, door middel van een concreet internationaliseringsbeleid.

De vereniging staat aan de vooravond van een belangrijke verandering binnen het onderwijs: de hervorming van de verdiepingspakketten in de bachelor Geschiedenis met de bijbehorende communityvorming. We willen de belangen van onze leden behartigen door in te spelen op deze onderwijsvernieuwing. De hervorming van de verdiepingspakketten en de internationalisering van de opleiding zijn processen die zich niet in één jaar zullen voltrekken. Door in te zetten op deze en andere thema's, zoals digitale media, duurzaamheid en interdisciplinariteit in onderzoek en onderwijs, willen we een toekomstgericht beleid neerzetten. Aangezien deze processen niet in één jaar gerealiseerd kunnen worden, willen we hiermee een handvat bieden voor de volgende besturen. We hopen met dit beleidsplan de volgende kernwaarden in het tweeënnegentigste bestaansjaar van de UHSK uit te dragen en verder te ontwikkelen: *verbinding* en *toekomstgerichtheid*.

In dit beleidsplan zullen de volgende onderwerpen aan bod komen:

- | | |
|------------------------|---------------------|
| - Internationalisering | - Eerstejaarsbeleid |
| - Duurzaamheid | - Mediabeleid |
| - Onderwijsbeleid | - Financiën |
| - Commissiebeleid | |

Internationalisering

Het aantal internationale studenten blijft groeien binnen de opleiding Geschiedenis. We willen het aantrekkelijker maken voor internationals om actief deel uit te maken van de vereniging. Internationale studenten beginnen vanuit een andere positie aan de studie dan de Nederlandse eerstejaars. Als UHSK willen we deze internationals een sociaal vangnet bieden en ze daarmee tegelijkertijd binden aan de vereniging. Dit willen we mogelijk maken door op drie verschillende manieren de internationale leden te ondersteunen: het aanbieden van taal- en cultuurs cursussen, het bevorderen van sociale verbinding en het faciliteren van evaluatie.

Taal- en cultuurs cursussen

Om de internationale studenten vanaf het begin van het academische jaar kennis te laten maken met de Nederlandse taal en cultuur, willen wij vanaf het eerste blok taal- en cultuurs cursussen aanbieden. De cultuurs cursussen willen we in samenwerking met enkele docenten van de opleidingen Geschiedenis en Nederlandse taal en cultuur organiseren. Deze lessen bieden internationale studenten de kans om kennis te maken met de Nederlandse politiek, cultuur en geschiedenis. De taal cursussen zullen we organiseren in samenwerking met Studievereniging Awater. Dit samenwerkingsverband is reeds ingezet door het eenennegentigste bestuur des UHSK's. De frequentie van de taallessen zal nader bepaald worden in samenspraak met Awater. De cultuurlessen zullen één keer per blok georganiseerd worden. In deze cultuurlessen zullen verschillende aspecten van de Nederlandse cultuur, door een deskundige op het desbetreffende gebied, behandeld worden. Dankzij deze taal- en cultuurs cursussen willen we de mogelijkheden voor verbinding tussen internationale studenten en Nederlandse studenten laagdrempeliger maken.

Sociale verbinding

Door middel van het organiseren van een International Day willen wij de internationale studenten aan het begin van het collegejaar kennis laten maken met de UHSK. Deze International Day gaat bestaan uit een activiteit en een kleine introductie van de Nederlandse studentencultuur. De dag wordt gepland op een woensdag aan het begin van het jaar, zodat we de internationals daarna mee kunnen nemen naar de wekelijkse borrel. Door het combineren van de International Day met de borrel, wordt de verbinding tussen de internationals en de UHSK verder bevorderd.

Naast de International Day zullen we in samenwerking met het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis een Buddysysteem invoeren. Hierin worden Nederlandse studenten voor een half jaar gekoppeld aan internationale studenten. We willen het Buddysysteem introduceren op de International Day. Hierna zullen de verschillende buddy's aan elkaar gekoppeld worden. Daarnaast zijn we van plan twee buddy-activiteiten per jaar te organiseren, waarin zowel de Nederlandse studenten als de internationale studenten de kans krijgen om hun cultuur aan bod te laten komen. Het doel van het Buddysysteem is om de drempel van de UHSK te verlagen door een internationale student een concreet aanspreekpunt te geven. Bovendien is het de bedoeling dat de Nederlandse student de internationale student zoveel mogelijk stimuleert om naar UHSK activiteiten te gaan. Zo wordt de toegankelijkheid van de vereniging voor de internationals vergroot en leren de studenten meer over elkaars cultuur. De coördinatie van deze activiteiten zal bij de Voorzitter van het bestuur terechtkomen.

Evaluatie

Om een beter beeld te krijgen van de problemen waar internationale studenten tegenaan lopen tijdens hun studieperiode in Nederland, willen wij binnen de bestaande klankbordgroepen extra ruimte creëren voor internationals. Dit zal in de vorm van twee thema-klankbordgroepen worden gegoten. Deze zijn zowel open voor internationals als voor Nederlandse studenten. In deze klankbordgroepen

zal er niet alleen aandacht besteed worden aan het onderwijs, maar ook aan de persoonlijke ervaringen van studenten op het gebied van de studievereniging en het studentenleven in Utrecht. Aan de hand van hun ervaringen willen we de internationale studenten helpen met problemen die zij tegenkomen tijdens hun studie in Utrecht.

Duurzaamheid

Zowel in de politiek als in de maatschappij wordt het inperken van klimaatverandering een steeds belangrijker thema. Wij zijn van mening dat het de maatschappelijke plicht van de UHSK is om hier een bijdrage aan te leveren door concrete aandacht te besteden aan duurzaamheid. Wij zijn ons ervan bewust dat het doorvoeren van een duurzamer beleid voor één jaar geen zin heeft. We zullen daarom eveneens onderzoeken hoe de vereniging in de toekomst duurzaam kan blijven.

Ons milieubeleid is driedelig. Allereerst willen we ideeën voor en mogelijkheden tot verduurzaming van de vereniging inventariseren en samenvatten in een adviserend plan voor de toekomst. De inventarisatie van duurzame ideeën zal plaatsvinden door middel van de stuurgroepen en de UHSK-enquête. Dit plan kan als een handvat voor de volgende besturen dienen om het milieubeleid komende jaren voort te zetten. Ten tweede willen wij voor het aankomende jaar een duurzaamheidsdocument opstellen. Hierin zal concreet uiteengezet worden waar er op korte termijn voor de UHSK winst te behalen is op het gebied van duurzaamheid. Daarnaast zullen we duurzame alternatieven kiezen voor activiteiten. Zo zullen we bijvoorbeeld de Eerstejaarsraad duurzaam laten koken op een van de Kameravonden en zullen we een instantie die gericht is op duurzaamheid kiezen om te steunen met de opbrengst van de Kerstmarkt. Om onze leden aan te moedigen om mee te denken over duurzaamheid, willen we de drie leden of commissies belonen die het beste, uitvoerbare duurzame idee bedenken. Hiervoor zullen we een document opstellen met criteria waaraan de initiatieven getoetst zullen worden. Tot slot zullen we ons als vereniging zo sterk mogelijk maken voor een duurzamer beleid binnen de Universiteit Utrecht. Om dit te bereiken, zullen we duurzaamheid agenderen bij het Studieverenigingenoverleg Geesteswetenschappen en Studentenvakbond VIDUIS.

Onderwijsbeleid

Er vindt in 2017-2018 een belangrijke vernieuwing in het onderwijs plaats, namelijk de hervorming van de verdiepingspakketten in de bachelor Geschiedenis met bijbehorende communityvorming. Wij denken dat de leden kunnen profiteren van een samenwerking tussen de UHSK en het departement op het gebied van deze communityvorming. Daarnaast vindt er een belangrijke ontwikkeling op het gebied van academisch onderzoek plaats, namelijk de toenemende aandacht voor de interdisciplinaire benadering van vraagstukken. Wij denken dat de UHSK hierin een goede informatievoorzienende rol kan spelen. Zo kunnen de leden profiteren van deze ontwikkeling op het gebied van onderzoek.

Communityvorming

Volgend jaar zullen de verdiepingspakketten hervormd worden. Er zullen twee tracks worden onderscheiden: de Geschiedenistrack en de Internationale Betrekkingentrack. Ieder verdiepingspakket binnen deze tracks gaat zijn eigen community vormen en zal op basis daarvan diverse activiteiten organiseren. Wij staan open voor samenwerking met het departement, maar de belangen van onze leden blijven voorop staan. Het is van belang dat de planning van de activiteiten goed op elkaar af worden gestemd, zodat de activiteiten van de community's niet overlappen met die van de UHSK. Bovendien kunnen door samenwerking met het departement activiteiten naar een hoger niveau getild worden. We willen de Historisch Relevante Commissie betrekken bij de samenwerking tussen de UHSK en het departement. Bovendien is er contact gelegd tussen het verdiepingspakket Politieke Geschiedenis en het Politiek Café van de UHSK om de verbinding van cursusonderwerpen aan

UHSK-activiteiten te bespreken. Het overleg met het departement op het gebied van communityvorming zal worden gecoördineerd door de Commissaris Extern.

Interdisciplinariteit

Afgelopen jaren is er binnen de academische wereld steeds meer aandacht voor de interdisciplinaire benadering van onderzoeksvraagstukken. Wij denken dat deze interdisciplinariteit op het gebied van onderzoek voor onze leden interessant kan zijn. De informatievoorziening aan geschiedenisstudenten hierover, laat echter nog te wensen over. Wij willen de UHSK daarom deze informatievoorzienende rol toeschrijven. Concreet zal dit gebeuren door het belichten van interdisciplinariteit binnen het departement, bijvoorbeeld op de Onderzoeksparade. Ook zal de samenwerking met het Utrecht Centre for Global Challenges (UGlobe, voorheen Utrecht Centre for International Studies) uitgediept worden. UGlobe kan voor veel leden een interessant platform zijn voor onderzoek, lezingen, stages en summerschools. Daarin zien wij een uitgelezen rol voor de UHSK en in het bijzonder voor de Commissaris Onderwijs.

Daarnaast zal er onderzocht worden in hoeverre er een interdisciplinair karakter gegeven kan worden aan bestaande UHSK-activiteiten. Tevens kunnen activiteiten ook in samenwerking met andere studieverenigingen georganiseerd worden. Verder kan het jaarlijkse SVO-symposium dienen als een platform om interdisciplinariteit te bevorderen. Interdisciplinariteit staat bij ons hoog in het vaandel, maar de UHSK blijft in beginsel een studievereniging voor geschiedenisstudenten. Als een commissie de voorkeur heeft om geen interdisciplinair karakter aan een activiteit te geven, dan is daar de vrijheid voor.

Commissiebeleid

De commissies vormen een onmisbaar deel van de vereniging. Als we terugkijken op de afgelopen jaren, kunnen we vaststellen dat er een schat aan mooie en leerzame activiteiten georganiseerd is. Wij denken dat bepaalde commissies hun activiteiten naar een nog hoger niveau kunnen tillen doordat de omlijning van hun takenpakket verduidelijkt wordt.

UHSK voor Beter Onderwijs

Het takenpakket van de UHSK voor Beter Onderwijs zal geherdefinieerd worden, zodat alle activiteiten en taken weer primair gericht zijn op verbetering van het onderwijs. De stage-, buitenland-, minoren-, en mastervoorlichtingen die nu door de Carrièrecommissie worden georganiseerd, willen wij verplaatsen naar de UBO. Wij willen vervolgens de Onderzoeksparade graag doorzetten en waar mogelijk uitbreiden. Naast de Onderzoeksparade willen wij dit jaar ook een Onderwijsparade organiseren. De Onderwijsparade zal bestaan uit een dagdeel waarop leden in gesprek kunnen gaan met docenten over onderwijsverbeteringen- en vernieuwingen. Om de dag inhoudelijk vorm te geven zal deze in het teken staan van een speciaal thema. Tot slot zullen andere activiteiten van de UBO weer specifiek gericht worden op onderwijsverbetering. De Commissaris Onderwijs zal via de klankbordgroepen inventariseren welke zaken de leden missen in het onderwijs. De UBO kan vervolgens in dit gat springen door op basis hiervan workshops en cursussen te organiseren. Er kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een workshop bronnen zoeken, onderzoeksmethoden hanteren of academisch schrijven.

Carrièrecommissie

De Arbeidsmarktoriëntatiedag dit jaar Carrièredag genoemd, werd in de afgelopen jaren georganiseerd door de Commissaris Onderwijs, twee afgevaardigden van de Alumnicommissie en drie afgevaardigden van de Carrièrecommissie. Naar ons inzicht moet de organisatie van de Carrièredag verplaatst worden naar het takenpakket van de Carrièrecommissie. Vanwege het

verschuiven van de profilerings- en mastervoorlichtingen naar de UBO, kan de Carrièrecommissie deze extra werklast aan. Vervolgens zullen er twee extra plekken binnen de Carrièrecommissie komen om deze taak te kunnen vervullen. De extra plekken zorgen ervoor dat er voor meer leden de mogelijkheid bestaat om zich bezig te kunnen houden met op de arbeidsmarkt georiënteerde activiteiten. De voorzitter van de Alumnicommissie zal uitgenodigd worden om met de Carrièrecommissie het alumnibestand door te nemen voor eventuele sprekers. De organisatie van de Carrièredag blijft onder de coördinatie van de Commissaris Onderwijs.

Huishoudelijk Reglementcommissie

Indien de gewijzigde statuten op de Algemene Ledenvergadering van 28 juni 2017 worden ingestemd, moet het Huishoudelijk Reglement herzien worden. Na instemming zal een nieuwe commissie worden opgericht die deze taak op zich neemt onder de naam 'Huishoudelijk Reglementcommissie'. De HR-commissie zal uit en maximaal acht mensen bestaan. De leden van de HR-commissie worden aangenomen door het bestuur op basis van sollicitatie. De aanpassing van het Huishoudelijk Reglement zal op de Algemene Ledenvergadering in januari 2018 op de agenda staan. Daarna zal de commissie worden ontbonden.

Penningmeesteroverleg

In het begin van het collegejaar willen wij het penningmeesteroverleg met de penningmeesters van alle commissies van de UHSK herintroduceren. Op dit overleg zal de Penningmeester van de UHSK bespreken hoe een begroting wordt opgesteld, hoe financiële jaarplanningen worden gemaakt en wat er over het algemeen verwacht wordt van een penningmeester in een commissie. Ook zal er extra aandacht besteed worden aan hoe fondsen aangevraagd kunnen worden en welke fondsen relevant zijn voor welke commissies.

Eerstejaarsbeleid

De verbinding van eerstejaarsleden met de vereniging is een van onze prioriteiten. Het eerstejaarsbeleid van het eenennegentigste bestuur heeft geresulteerd in een grote groep actieve eerstejaars. We zullen het huidige eerstejaarsbeleid dan ook voortzetten. Hiernaast zullen we enkele toevoegingen doen, zodat de UHSK volgend jaar nóg meer een plek is waar eerstejaars geschiedenisstudenten zich thuis zullen voelen.

Eerstejaarsraad

De Eerstejaarsraad is een commissie van en voor eerstejaars die bij uitstek mogelijkheid biedt voor verbinding tussen eerstejaars en de vereniging. Wij willen dat de focus van de EJRa weer meer komt te liggen op de eerstejaars die niet in deze commissie zitten, zodat ze bij de UHSK betrokken kunnen worden. Om dit te bereiken zal er bijvoorbeeld gekeken worden naar andere vormen van promotie. Daarnaast zal de Eerstejaarsraad aan het begin van het jaar activiteiten organiseren waar de eerstejaarsstudenten in werkgroepverband bij worden betrokken. Door voort te borduren op de sociale banden die doorgaans in de werkgroepen ontstaan, hopen we de ontwikkeling hiervan te stimuleren en de eerstejaarsleden de mogelijkheid te bieden om dit verder uit te bouwen bij de UHSK.

UHSK-Couchsurfing

Omdat eerstejaarsleden vaak in het begin van hun studententijd nog niet in Utrecht wonen, worden zij soms gehinderd in hun deelname aan activiteiten. Voorbeelden hiervan zijn Fecofeesten en de inschrijving voor de Grote Reis. We zouden deze leden graag uitkomst bieden. Om deze reden willen we het UHSK-Couchsurfsysteem inrichten waarmee er slaapplekken kunnen worden aangeboden aan eerstejaarsleden slaapplekken. Deelname is vrijblijvend en mensen die op de lijst staan, hebben altijd

de mogelijkheid om te weigeren. Eerstejaarsleden zonder slaapplek kunnen dan bij het bestuur hiernaar informeren. We zullen aan het begin van het jaar actief deelnemers gaan werven voor dit systeem.

Mediabeleid

De mogelijkheden van digitale media groeien exponentieel en daar kan de UHSK van profiteren. Om deze kansen optimaal te benutten, introduceren wij in het jaar 2017-2018 een pilot voor een nieuwe website. Deze website biedt meer gebruiksgemak dan de huidige, waarmee de toegankelijkheid van de vereniging verhoogd wordt. Tegelijkertijd wordt er voor het bestuur meer tijd vrij gemaakt, die zij kunnen investeren in de vereniging en in het contact met de leden. Vervolgens zal het promotiebeleid van het eenennegentigste bestuur grotendeels worden voortgezet en zullen wij hier enkele zaken aan toevoegen. Met deze aanpassingen willen wij de verbinding met de leden versterken en de richtlijnen voor promotie duidelijker aangeven.

Nieuwe website

We hebben de financiële mogelijkheden om in 2017-2018 nieuwe investeringen te doen. We zullen deze voor een belangrijk deel benutten om een nieuwe website te realiseren. De huidige website functioneert niet altijd naar behoren en is beperkt in zijn functies en mogelijkheden tot uitbreiding. De Commissaris Intern is hierdoor een groot deel van zijn of haar tijd kwijt aan het beheren hiervan. Een efficiëntere website zou ervoor zorgen dat de Commissaris Intern meer aandacht kan besteden aan de mensen die op de UHSK-kamer aanwezig zijn en meer tijd heeft voor andere bestuurstaken. Deze website zal in 2017-2018 als pilot geïntroduceerd worden en op de Algemene Ledenvergadering in juni 2018 zal er gestemd worden over het behoud ervan in de jaren erna. De oude website zal in ieder geval in 2017-2018 naast de nieuwe website behouden worden. De kosten van de nieuwe website zijn toegelicht onder de kop *Financiën*.

De nieuwe website zal gerealiseerd worden bij Congressus. Dit bedrijf biedt websites aan voor (studie)verenigingen met, naar onze mening, de beste prijs-kwaliteitsverhouding. Congressus blijft updates doorvoeren, waardoor de nieuwe website ook in de toekomst relevant en efficiënt zal blijven. Naast alle functies van de huidige website, biedt de website van Congressus de mogelijkheid tot het online inschrijven en betalen voor activiteiten. Op de website kunnen evenementen met inschrijf- en betalingsmogelijkheden geplaatst worden door de beheerder. Leden kunnen vervolgens kiezen om te betalen via een automatische incasso, of om te betalen via iDEAL. Wanneer ze kiezen voor een automatische incasso, moeten de leden eenmalig een gestandaardiseerd incassoformulier invullen, waarna het bedrag iedere keer als ze hier opnieuw voor kiezen, automatisch van hun bankrekening wordt afgeschreven. Dankzij deze automatische afschrijvingen kunnen leden zich sneller en makkelijker inschrijven voor activiteiten, waardoor deelname hieraan laagdrempeliger wordt. Alle inschrijvingen worden bovendien automatisch gedeeld met de commissies die de activiteiten organiseren. Op deze manier hebben commissies altijd een deelnemerslijst die constant volledig up to date is. Dit bespaart de commissies een aanzienlijke hoeveelheid tijd en werk. Verder krijgen alle leden hun eigen ledenpagina waarop zij gemakkelijk hun eigen administratie kunnen overzien. Onder hun beveiligde persoonlijke profiel staat een overzicht van hun gegevens, van alle groepen en evenementen waar ze ingeschreven zijn, en van hun openstaande en betaalde facturen. Hiermee zal het gebruiksgemak van de website voor de leden significant verbeteren.

Tevens biedt Congressus een online ledenbestand aan dat ten opzichte van Davilex, het ledenbestand dat nu gebruikt wordt, een aantal voordelen heeft. Ten eerste kunnen leden dankzij dit bestand op een van tevoren ingestelde datum automatisch uitgeschreven worden. Ten tweede kunnen er commissiegroepen worden aangemaakt. Deze groepen kunnen met een apart filter worden gemaild en er kan een digitale geschiedenis van de commissieleden worden opgebouwd. Ten slotte is het

ledenbestand van Congressus online toegankelijk voor de Secretaris. Dit zorgt ervoor dat de secretaris ook buiten zijn of haar kamerdag het ledenbestand kan bijhouden. Hierdoor kan hij of zij op zijn of haar kamerdag eveneens meer aandacht besteden aan de mensen die op de UHSK-kamer aanwezig zijn. Evenals de huidige website, zal ook Davilex in 2017-2018 naast de nieuwe website behouden worden.

We stellen onszelf ten doel om deze nieuwe UHSK-website aan het eind van 2017-2018 volledig gerealiseerd te hebben. Wanneer deze eventueel ingestemd wordt op de ALV in juni 2018, beschikt de UHSK over een efficiëntere website die ook in de toekomst relevant zal blijven. Dankzij deze efficiëntie en functies als het online ledenbestand en de online inschrijvingen, kunnen de Commissaris Intern en de Secretaris hun tijd gericht indelen en bovendien meer aandacht besteden aan de leden die op de UHSK-kamer aanwezig zijn. Doordat het bestuur de leden zich op deze manier meer welkom kan laten voelen en doordat de inschrijving voor activiteiten door het online inschrijven laagdrempeliger wordt, zal de nieuwe website uiteindelijk functioneren als een spil in het verbinden van (nieuwe) leden aan de UHSK.

Promotiebeleid

Het promotiebeleid van het eenennegentigste bestuur zullen wij aankomend jaar met enkele aanpassingen voortzetten. Het gebruik van het 'Faceboekje' zal een andere invulling krijgen. Het Faceboekje zal dienen als een agenda voor het bestuur om duidelijk te kunnen noteren wanneer welk promotiebericht of evenement op Facebook wordt geplaatst. Naast Facebook wordt door enkele commissies Instagram gebruikt ter aanvulling van hun promotie. Als een commissie een Instagram-account wil aanmaken zullen zij toestemming moeten vragen aan het bestuur en het gebruik ervan opnemen in het promotieplan. Een andere voorwaarde voor het gebruik van Instagram is dat de inloggegevens bij het bestuur bekend moeten zijn. In het geval van misbruik kan het bestuur dan ingrijpen. Het aanmaken van een eigen Facebookpagina voor een commissie wordt niet toegestaan. Uitzonderingen hierop zijn de Alumnicommissie en de Aanzet, aangezien dit een uitstekend middel is om respectievelijk de alumni en de lezers van de Aanzet te bereiken.

Financiën

Hieronder volgt een uitleg van de begroting voor het jaar 2017-2018.

Inkomsten

Aangezien er voor de abonnementen op de Aanzet €275 binnen kan komen, zal de inkomstenpost hiervoor stijgen van €200,- naar €275,-. Met het Boekenfonds is er in het jaar 2016-2017 een aanzienlijk hoger bedrag dan de vooraf begrote €1000,- opgehaald, dus zal deze inkomstenpost met €300,- stijgen. Omdat de inkomsten uit de Boekverkoop in 2016-2017 enigszins tegenvielen, zal de inkomstenpost Boekverkoop dalen met €100,-. Ten slotte zal de inkomstenpost Contributie stijgen met €450,-. We zullen namelijk uitgaan van twaalfhonderd in plaats van van elfhonderdvijfenzeventig betalende leden.

Commissies

Dankzij het nieuwe drukcontract voor de Aanzet en de Argus dat in 2016-2017 is afgesloten, zal de uitgavenpost voor de Aanzet in 2017-2018 worden teruggebracht van €1900,- naar €1281,08. Voor dit bedrag kan de Aanzet in dezelfde vorm en in dezelfde oplage worden gedrukt als het afgelopen jaar. Het budget van de Acquisitiecommissie zal verlaagd worden van €100,- naar €0,-. Het doel van de Acquisitiecommissie is immers het binnenhalen van sponsorgelden en hier is geen budget voor nodig. Het budget van de Arbeidsmarktoriëntatiedag zal verlaagd worden naar €0,-. Dit bedrag zal ondergebracht worden bij het budget van de Carrièrecommissie, die de organisatie van de ARBO

vanaf 2017-2018 op zich zal gaan nemen. Voor de Argus zal een budget van €482,48 begroot worden. Om de Argus in dezelfde vorm en in dezelfde oplage te kunnen laten drukken als in 2016-2017, is er dankzij het nieuwe drukcontract een bedrag van €432,48 nodig. De overige €50,- van het Argusbudget is begroot zodat de commissie het jaarlijkse dictee kan blijven organiseren. Het budget van de Carrièrecommissie zal verhoogd worden van €500,- naar 1200,-. Hiervan zal €600,- bestemd zijn voor de Arbeidsmarktorientatiedag. De overige €100,- die de Carrièrecommissie in 2017-2018 extra te besteden zal hebben, is begroot zodat de workshops die deze commissies doorgaans organiseert zonder financiële moeilijkheden gerealiseerd kunnen worden. De Eerstejaarsraad zal een budget van €500,- in plaats van een budget van €400,- krijgen, zodat deze commissie meer bestedingsruimte heeft. Het budget van de Excursiecommissie zal verlaagd worden naar €0,-. We zijn van mening dat dit elders beter besteed kan worden. Het budget van de Galacommissie zal met €100,- verhoogd worden. Op deze manier zal de Gaco meer bestedingsruimte hebben bij de vormgeving van het gala. Het budget van de Muziekcommissie zal met €200,- verhoogd worden zodat de activiteiten die deze commissie doorgaans organiseert, zonder financiële moeilijkheden georganiseerd kunnen blijven worden. Het budget van de Ouderdagcommissie zal met €200,- verhoogd worden zodat het makkelijker wordt om een locatie te vinden voor de Ouderdag. Het budget van de Symposiumcommissie zal met €100,- verhoogd worden zodat de toegangsprijs voor het Symposium gehalveerd kan worden. Ten slotte zal het budget van de UHSK voor Beter Onderwijs verhoogd worden van €800,- naar €1100,-. Dit extra budget komt ten goede aan de herdefiniëring van deze commissie.

Bestuursuitgaven

De post Activiteiten zal verhoogd worden van €1700,- naar €1950,- zodat de International Day, het Buddysysteem en de Cultuurnacht hiervan gefinancierd kunnen worden. De Cultuurnacht zal in 2017-2018 worden georganiseerd door de Commissaris Intern. Ten slotte is er een bedrag van €400,- begroot om de verjaardag van erelid Marietje van Winter, die op 27 november 2017 negentig jaar wordt, te kunnen vieren.

Fluctuerende kosten

Voorheen is het betalingsverkeer van de ING begroot bij de Vaste Lasten onder de Overige Kosten. De kosten van het betalingsverkeer van de ING zijn echter afhankelijk van het aantal incasso's, wat het geen vaste last, maar een fluctuerend bedrag maakt. Om deze reden is het onderdeel Fluctuerende Kosten toegevoegd aan de begroting, waar vervolgens het betalingsverkeer van de ING onder zal vallen. Aangezien deze kosten per definitie niet van te voren te bepalen zijn, is hierbij een schatting gemaakt en een bedrag van €941,85 begroot. Dit bedrag is hoger dan het bedrag dat in 2016-2017 hiervoor onder Vaste Lasten is begroot. Dankzij het betalingssysteem op de nieuwe website, zal het aantal incasso's echter ook aanzienlijk groter zijn.

Overige kosten

Door het grote aantal lege ledenpassen dat over is van het jaar 2016-2017, zal het niet nodig zijn om in 2017-2018 nieuwe ledenpassen te kopen. Om deze reden zal deze post teruggebracht worden van €250,- naar €0,-. In de afgelopen jaren is gebleken dat een bedrag van €1000,- bij het Bonusbudget doorgaans niet volledig gebruikt wordt. Om deze reden zal deze post teruggebracht worden naar €800,-. Ten slotte wordt, door het hier weghalen van het betalingsverkeer van de ING, de post Vaste Lasten teruggebracht van €1300 naar €1140,39. Alle uitgaven die onder deze post vallen, zullen daadwerkelijk vast zijn. De in 2016-2017 afgesloten aansprakelijkheidsverzekering die €190,- per jaar kost en de kosten van de UHSK-enquête - een bedrag van €99,80 - die voorheen nog niet begroot waren, zijn hier eveneens in opgenomen.

Nieuwe website

Om de financiële complexiteit van de nieuwe website overzichtelijk op de begroting weer te geven, is hier een apart onderdeel voor gecreëerd. Voor de post Abonnementskosten is een bedrag €278,40 begroot. De nieuwe website kost €29,- per maand, wat met twintig procent studentenkorting leidt tot een begrote uitgave van €278,40. Bij de post Ledeninschrijvingen is uitgegaan van een inschrijving van driehonderd actieve leden. Een inschrijving kost €0,07 per persoon per maand, waar eveneens twintig procent studentenkorting vanaf gaat. Dit leidt voor driehonderd inschrijvingen tot een uitgavenpost van €201,60 per jaar. Vervolgens is er een post onvoorzien van €100,- begroot voor het geval dat er een groter aantal leden zich zal inschrijven dan we verwachten. Hiermee zouden eventueel honderdachtenveertig extra leden zich in kunnen schrijven.

Tot slot

Zonder verbinding geen toekomst. Daarom zullen we een actieve houding aannemen in het versterken van de verbinding tussen de leden en de vereniging. De toestroom van internationale studenten vormt voor de vereniging een uitdaging die wij met volle overtuiging tegemoet gaan. Thans willen wij het sociale karakter van de vereniging verder stimuleren om verbinding tussen alle leden te bevorderen. De nieuwe website kan hierin een uitstekende rol spelen doordat de UHSK hiermee toegankelijker en efficiënter gemaakt wordt. Vervolgens willen wij de belangen van onze leden op het gebied van onderwijs behartigen door interdisciplinair onderzoek uit te lichten en aan de wensen van de leden op het gebied van onderwijs tegemoet te komen. Ten slotte zijn wij van mening dat bepaalde processen, zoals een verduurzaming van de UHSK en de integratie van een goed functionerende website, effectiever zijn wanneer men hier op de lange termijn aandacht aan zal blijven besteden. Daarom hopen wij een plan gepresenteerd te hebben dat zich niet slechts richt op één bestuursjaar, maar ook toekomstgericht is. Met de historie in ons achterhoofd kijken wij vooruit en zeggen we: ‘Vanaf hier en nu verder’.

Functieverdeling

Esther Martens - Voorzitter (Vicepenningmeester)

Commissies: Aanzet, Alumnicommissie, Beeldcommissie, Dramacommissie, Historisch Relevante Commissie.

Taken: ALL-IN, Diesweek, Enquête, internationalisering, SAC (indien ingestemd), SVO.

Bart Blokland - Secretaris (Secondant Extern)

Commissies: Activiteitencommissie, Archiefcommissie, Galacommissie, Filmcommissie, Huishoudelijk Reglementcommissie (indien de nieuwe statuten ingestemd worden).

Taken: Enquête, (nieuwe) website.

Timo Houtekamer - Penningmeester (Secondant Onderwijs)

Commissies: Excursiecommissie, Feestcommissie, Holocaust Memorial Daycommissie, Symposiumcommissie.

Taken: Marietje van Wintersymposium, Von der Dunklezing, (nieuwe) website,

Mayte Beekman - Commissaris Onderwijs (Vicevoorzitter)

Commissies: UHSK voor Beter Onderwijs, Carrièrecommissie, Carrièredagcommissie.

Taken: klankbord, meeloopdagen, Onderzoeksparade, Opleidingscommissie, stage-, buitenland-, pakketten-, minoren- en mastervoorlichting, UGlobe.

Luke de Bruijn - Commissaris Intern (Vicesecretaris)

Commissies: Eerstejaarsraad, Muziekcommissie, Ouderdagcommissie.

Taken: Boekverkoop, Cultuurnacht, Diesweek, interne activiteiten, Let's Go, (huidige en nieuwe) website.

Kelly Hogervorst - Commissaris Extern (Secondant Intern)

Commissies: Acquisitiecommissie, Argus, Politiek Cafe.

Taken: Boekenfonds, communityvorming, Departementsreis, ISHA, SGN, sponsoring, VIDUIUS.