

Voorlopig beleidsplan kandidaatsbestuur 2006-2007

De Utrechtse Historische Studenten Kring (verder UHSK) is een groeiende vereniging met veel actieve en ambitieuze leden. De gezelligheid en sfeer binnen de UHSK willen wij ook in het 81^e jaar en op de nieuwe locatie voortzetten. Daarnaast willen wij, nu studenten van hogerhand worden geacht om hun studie sneller af te ronden, proberen de verdieping en extra's aan te blijven bieden waar zij nu en in hun verdere leven profijt van kunnen hebben. We willen bewust méér zijn dan een gezelligheidsvereniging en de mogelijkheden van de studievereniging uitbouwen door middel van enerzijds internationalisering en anderzijds het verbreden van de studiegerelateerde aspecten van de vereniging. In aansluiting op deze visie willen wij gedurende het volgende studiejaar werken aan onderstaande kernpunten:

- 1 Actief ledenbeleid
- 2 Revitalisering commissies
- 3 Onderwijs
- 4 Internationalisering

Deze punten zullen in het volgende uitgebreider aan de orde komen.

Actief ledenbeleid

De UHSK is in de afgelopen jaren sterk gegroeid en blijft dat ook doen. Dit vraagt om een open en duidelijke verenigingsstructuur en een actief ledenbeleid. Vorige besturen hebben hier met hun beleid op ingehaakt en wij willen dit continueren. Voorbeelden van succesvolle vernieuwingen van het vorige bestuur zijn de communicatie met de leden door middel van de UHSKalender en de meer open aanpak met betrekking tot de samenstelling van een nieuw bestuur. Daarnaast blijft het stimuleren van de stuurgroep als overlegorgaan tussen het bestuur en commissies een aandachtspunt, evenals het betrekken van eerstejaars bij de vereniging.

Wij willen investeren in de eerstejaars studenten omdat zij de toekomst zijn van een grote vereniging als de UHSK. Door commissies die voor eerstejaars aantrekkelijk

zijn (bv. Argus, Ejr, Accie, Draco) te stimuleren en door het organiseren van een speciaal op eerstejaars gerichte activiteit aan het begin van het jaar willen wij proberen eerstejaars enthousiast te maken voor de vereniging. Ook de aanwezigheid van de eerstejaars op de wekelijkse stuurgroep kan hiertoe bijdragen. Een goed voorbeeld van het betrekken van leden, met name eerstejaars, bij de vereniging zijn de nieuwe plannen van de Excursiecommissie waarin meerdere reizen per jaar worden georganiseerd en meer plaats is voor eerstejaars.

Een extra uitdaging voor ons zal zijn om de UHSKamer ook na de verhuizing aantrekkelijk te houden ondanks het feit dat de kamer iets kleiner zal zijn en zich niet meer in een onderwijsgebouw zal bevinden. De gunstige locatie aan de Drift, nabij onderwijsgebouwen en de bibliotheek, zien wij als een mogelijkheid om de UHSKamer een ontmoetingsplek voor geschiedenisstudenten te laten blijven. Daarnaast zullen wij nagaan of het wenselijk en haalbaar is om een ander geschiedeniscafé, dichterbij de buurt van de nieuwe kamer, te vinden. Daarbij zullen we rekening houden met de mening van de leden.

Als bestuur willen wij open naar buiten treden en daarbij staat de betrokkenheid met de leden voorop. Door duidelijkheid te scheppen over de kamerdagen en functies en verantwoordelijkheden van de bestuursleden willen wij goed benaderbaar zijn voor de leden. We willen dit concreet maken door een prikbord op te hangen waarop deze informatie voor de leden zichtbaar is. Net als eerdere jaren zijn de commissies verdeeld onder de bestuursleden die als een aanspreekpunt voor de betreffende commissies fungeren. Dit streven naar openheid willen we ook voortzetten bij de vorming van een nieuw bestuur waarbij we komend jaar eerder zullen beginnen met de voorlichting.

Externe contacten zoals het PHV, het Letterenoverleg, Full House en ISHA zullen met veel enthousiasme bij worden gehouden, waarbij ook de mogelijkheden binnen deze organen en haar activiteiten naar de leden zullen worden uitgedragen.

Commissies

Gezien het grote aantal commissies dat de UHSK inmiddels telt, zal dit een belangrijk punt op onze agenda zijn. Vorig jaar zijn er inspanningen geleverd om de overgang van oude naar nieuwe commissies soepel te laten verlopen. Dit proces willen wij voortzetten waarbij we aandacht zullen besteden aan het gebruik van het commissiedraaiboek, de jaarverslagen en het bezoek van de stuurgroep. Voor de begrotingen zijn de commissies

zelf verantwoordelijk. Het bestuur is altijd beschikbaar voor overleg en advies over de financiële situatie van een commissie. Daarbij willen we het vorig jaar ingevoerde bonusbudget behouden waardoor het voor commissies mogelijk is om buiten het voor hen beschikbare budget originele ideeën toch uit te voeren.

Wat betreft de bestaande commissies gaan wij uit van drie strategieën: het revitaliseren, structureren en tijdig opstarten van commissies. Commissies die vorig jaar niet geheel naar verwachting gefunctioneerd hebben, zoals de Aanzet en het Politiek Café, willen we een extra impuls geven door het actief werven en begeleiden van nieuwe commissieleden. In andere commissies zoals de Fotocommissie, de Beeldcommissie en de Muziekcommissie willen we meer structuur en openbaarheid aanbrengen zodat de functie en bereikbaarheid van deze commissies voor de leden duidelijker worden. Commissies gericht op jaarlijks terugkerende evenementen zoals het gala en het symposium willen we op tijd opstarten zodat zij voldoende tijd hebben om de activiteit tot een succes te maken.

De samenstelling van de leden voor de commissies willen wij zo open mogelijk laten verlopen en ook willen wij de bereikbaarheid van commissies vergroten door de contactgegevens van de leden voor belanghebbenden beschikbaar te maken.

Onderwijs

De UHSK kenmerkt zich al jaren door een goed contact met het Instituut Geschiedenis en een succesvolle boekverkoop. Het bevorderen van de ledeninspraak in onderwijszaken willen we blijven bevorderen door middel van de onderwijscommissie, evaluatiedagen en instandhouding van het klachtenloket. Omdat sinds twee jaar het Instituut ook een groot aantal masters kent en na de zomer de derde lichting masterstudenten zal gaan beginnen, willen we daar ook op inspelen. Wat betreft boekverkoop zijn de voorbereidingen getroffen tot het verkopen van boeken voor de mastercursussen. Dit willen we voortzetten en uitbreiden. Daarnaast willen we de inspraak van leden ook naar het niveau van de master tillen, door middel van het betrekken van masterstudenten bij de onderwijscommissie.

In lijn met onze visie op de rol die een studievereniging als de UHSK kan spelen, willen we meer aandacht schenken aan de toekomstperspectieven van de geschiedenisstudent. Hierbij valt te denken aan eerdere initiatieven als de UHSK carrièredag in samenwerking met Letteren werkt! In aansluiting hierop denken wij aan

het organiseren en aanbieden van aanvullende cursussen voor de geschiedenisstudent, waarin nuttige vaardigheden zoals presenteren of debatteren kunnen worden opgedaan. We denken dat de UHSK hierin een rol kan spelen, gezien de eisen die door de maatschappij aan de hedendaagse student worden gesteld. Bovendien kan het stimulerend werken om samen met medestudenten aan dergelijke vaardigheden te werken en je op deze manier naast je studie te ontplooien.

Internationalisering

De academische wereld is al eeuwen een wereld waarin internationale contacten en uitwisseling van kennis centraal staan. Daarbij kan een studievereniging als de UHSK niet achterblijven. Vorig jaar is de internationalisering van de UHSK stevig ingezet met de organisatie van een ISHA-congres door Utrechtse geschiedenisstudenten. Deze contacten willen we graag behouden en uitbouwen. Daarnaast willen we studenten wijzen op de mogelijkheden die ISHA biedt op het gebied van internationale contacten en reizen, zoals deelname aan de congressen in de partnerlanden. Ook van andere op het buitenland gerichte extra-curriculaire activiteiten, in het kader van bijvoorbeeld University Utrecht Model United Nations, willen we de leden bewust maken.

De mogelijkheden om een deel van de studie of een stage in het buitenland te volgen, zullen ook onze aandacht krijgen. Hiervoor willen we in aanvulling op de voorlichtingsavonden van het instituut, mogelijkheden scheppen waarbij studenten hun buitenlandervaringen kunnen uitwisselen of overdragen. Ons voornaamste doel is om een aanspreekpunt te worden voor de verschillende mogelijkheden die er op dit gebied bestaan.

Besluit

De laatste jaren is de UHSK uitgegroeid tot een bloeiende vereniging met vele facetten en vele verschillende mensen. We hopen dat deze positieve tendens zich voortzet en dat wij daar komend jaar als bestuur aan bij kunnen dragen. De huisvesting van de vereniging op een nieuwe locatie brengt veranderingen met zich mee die we in goede banen willen leiden. Het eigen gezicht van de UHSK moet hierbij behouden blijven.

Ons doel, het geven van een nieuwe dimensie aan onze studievereniging, klinkt ambitieus. Als we aan het eind van het jaar mogen concluderen dat we hiervoor op zijn

minst een basis hebben gelegd, zijn wij echter al heel tevreden. Aansluiten op de wensen en ideeën van de leden zal hopelijk meer enthousiasme en meer deelname van leden teweegbrengen. Naast al deze ambitie staat echter continuïteit voorop. Als de leden volgend jaar een succesvol UHSK-jaar beleven, is onze opzet geslaagd.

Functies:

Erik van Lakerveld: voorzitter

Commissies: Argus, Galacommissie, Websitecommissie, Boekenfonds.

Christie Miedema: secretaris intern (ledenbestand en archief), secondant Onderwijs

Commissies: Draco, Aanzet, Fotocommissie, Muziekcommissie

Katie Minderhoud: secretaris communicatie (notulen, correspondentie en buitenlandcontacten), secondant Boeken

Commissies: ISHA, Symposiumcommissie, Politiek Café en Carrière dag

Stefan Vuurens: penningmeester

Commissies: Externe Commissie, Full House, Ouderdag, Feestcommissie

Anna Sparreboom: commissaris Onderwijs en Boeken

Commissies: Onderwijscommissie, Eerstejaarsraad, Excursiecommissie en Beeldcommissie

Michiel Sustronk: commissaris Extern

Commissies: Pan-Historisch Verband, Letterenoverleg, Activiteitencommissie/Sportcommissie