



Utrechtse Historische Studenten Kring

Beleidsplan Kandidaatsbestuur Utrechtse Historische Studentenkring 2009-2010

Inleiding

De Utrechtse Historische Studenten Kring heeft sinds haar oprichting in 1926 vele besturen gekend. Hoewel de UHSK in de dertig jaar na 1972 is bestuurd door de stuurgroep, werd in 1992 besloten om opnieuw een bestuur in te stellen. Met de jaren zijn er veel zaken veranderd. In de jaren '90 is de UHSK begonnen aan een grootscheepse professionalisering. We kunnen inmiddels stellen dat deze geslaagd is. De UHSK is een bloeiende vereniging met betrokken leden, een goede financiële basis en een duidelijke structuur. Voorgaande besturen hebben hier een groot aandeel in gehad en hun inzet moet zeker worden gecontinueerd. Voor u ligt een beleidsplan voor het jaar 2009-2010. Met dit beleidsplan hopen wij door de ALV verkozen te worden tot bestuur der Utrechtse Historische Studenten Kring. Ons beleidsplan is gericht op de toekomst, op de vooruitgang van de vereniging. Verschillende plannen die naar voren komen zullen niet van direct effect zijn tijdens ons bestuursjaar, maar zullen merkbaar worden in de komende jaren. Investeren is het sleutelwoord in het geval van de onderwijscommissie, het archiefbezoek en het alumnibeleid. De UHSK is momenteel een bloeiende vereniging en moet dit zeker blijven voor aankomende generaties geschiedenisstudenten.

Voordat we overgaan tot onze belangrijkste speerpunten een opmerking over de vorm van dit beleidsplan. Wij spreken namelijk over onszelf als zijnde het bestuur terwijl wij nog door de ALV verkozen moeten worden tot kandidaatsbestuur. Voor de leesbaarheid van dit beleidsplan hebben wij toch voor deze constructie gekozen, het is immers zo dat wanneer het beleidsplan ten uitvoer zou worden gebracht, wij dit in de hoedanigheid van bestuur zouden doen.

Belangrijkste speerpunten:

- Onderwijs
- Boekverkoop
- Verbetering van de bestuurlijke organisatie
- Alumnibeleid
- Archiefbezoek
- Stuurgroep
- Openheid

Onderwijs

De Utrechtse Historische Studenten Kring is boven alles een studievereniging. Wij als bestuur willen ernaar streven de kwaliteit van ons onderwijs zo goed mogelijk te waarborgen. Om dit te realiseren hebben wij een aantal speerpunten opgesteld die ons hierbij zullen helpen. Een aantal zaken hiervan zijn zeer concreet zoals het opzetten van een onderwijscommissie en aanpassingen op de website. Sommige zaken zijn minder concreet, zoals het feit dat we nauwe contacten willen onderhouden met de opleidingscommissie, andere studieverenigingen en de faculteitsraad. Hieronder volgt een uitgebreidere uiteenzetting van onze speerpunten.

Onderwijscommissie

Natuurlijk zijn er een aantal bestaande organen en activiteiten die bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs zoals de opleidingscommissie en de onderwijs evaluatiedag. De opleidingscommissie is een formeel adviesorgaan waar zowel docenten als studenten in zitten. De studenten in de opleidingscommissie hebben een vertegenwoordigende rol. Het is daarom belangrijk dat er een klankbord bestaat. Wij als bestuur willen daarom nieuw leven blazen in de onderwijscommissie. Deze commissie zal opnieuw worden opgezet volgens een ander concept. In de onderwijscommissie nemen in ieder geval de commissaris onderwijs en een lid van de opleidingscommissie plaats. Daarnaast zijn wij van plan om een groep studenten enthousiast te maken om deel te nemen in de onderwijscommissie. Om laatstgenoemde te bereiken moet er iets veranderen in het takenpakket van de onderwijscommissie. Naast de adviserende functie die de onderwijscommissie heeft ten opzichte van de studentleden van de opleidingscommissie, zal ze een meer concrete taak krijgen, namelijk het meewerken aan het opzetten van de onderwijs evaluatiedag. De onderwijscommissie zal vier tot zes maal per jaar bij elkaar komen om te spreken over het onderwijs. Deze bijeenkomsten zijn niet alleen bedoeld voor de commissie zelf, maar zullen openbaar zijn en goed gepromoot worden. Studenten die graag over het onderwijs willen praten kunnen zo'n bijeenkomst bijwonen. Op deze manier worden meerdere kleinere evaluatiemomenten in het jaar gecreëerd en wordt toegewerkt naar de onderwijs evaluatiedag aan het einde van het jaar. Tot slot is het van belang dat er een terugkoppeling bestaat van de opleidingscommissie naar de onderwijscommissie. Naast de al bestaande nieuwsbrieven wordt dit gewaarborgd door een lid van de opleidingscommissie tevens plaats te laten nemen in de onderwijscommissie.

Samenwerking

Op het gebied van onderwijs kan samengewerkt worden met andere studieverenigingen binnen geesteswetenschappen. Waar het onderwijs betreft lopen de zaken momenteel beter bij sommige van onze zusterverenigingen. Hier is bijvoorbeeld de digitale leeromgeving wel een succes. Op digitale fora gaan docenten en studenten direct met elkaar in discussie. De UHSK zou hier wellicht een hoop van kunnen leren.

Website

De website is een prachtig medium om onderwijszaken op te etaleren. Dit gebeurt jammer genoeg nog te weinig. De laatst gepubliceerde tentamens op de UHSK-site stammen uit het jaar 2005. In samenwerking met docenten en studenten kan hier verandering in komen. Ook

gaat er een poging ondernomen worden tot het verkrijgen van nakijkmodellen bij de tentamens. Dit zal tevens een streefpunt worden van de onderwijscommissie. Naast het feit dat dit zekere service biedt voor onze leden heeft het ook voordelen voor de UHSK. Wanneer de site op onderwijsgebied aantrekkelijker wordt gemaakt, zal deze meer leden trekken. Deze leden worden zo direct op de hoogte gehouden van activiteiten die plaatsvinden.

Boekverkoop

Zoals bekend is de UHSK afgelopen jaar overgestapt naar een andere boekenleverancier. Dit zullen we natuurlijk continueren, maar we zijn van mening dat dit ook geoptimaliseerd moet worden. Voor ouderejaars is het bijvoorbeeld van belang dat boeken ook nog na de wijzigingsdagen besteld kunnen worden.

Daarnaast zal onze commissaris boekverkoop tevens de UHSK-site gaan bijhouden. Hij zal verantwoordelijk zijn voor het updaten van de tentamens op de site. Om die reden zal onze commissaris boekverkoop voortaan worden aangeduid met de term commissaris faciliteiten.

Verbetering van de bestuurlijke organisatie

Een bestuur moet zichzelf en haar vereniging in alle opzichten serieus nemen. Om die reden zijn er een aantal zaken die het bestuur zou willen (her)invoeren. Ten eerste moet er een gestructureerde aanpak komen voor de voorbereidingen van de ALV. De statuten voorzien hierin en geven aan dat ten minste één week van tevoren de uitnodiging en agenda aan de leden moet worden doorgestuurd. Daarnaast is het van belang dat de notulen snel worden uitgewerkt en rondgestuurd. Hiervoor zullen we een deadline van twee weken handhaven. Als tweede belangrijk punt willen we voorleggen om de statuten kritisch door te nemen en verandering te overwegen. Financieel gezien zou hier eens in de vijf jaar ruimte voor zijn en de huidige statuten dateren uit 2004. Momenteel zijn de statuten en het huishoudelijke reglement met elkaar in tegenspraak. Dit betekent dat één van beide sowieso moet worden aangepast.

Verder moet er gekeken worden naar de archivering van de vereniging. Er is een aantal zaken nog niet uitgezocht na de verhuizing en daarnaast kan het archief worden geoptimaliseerd. Dit moet om verschillende redenen gedaan worden. Hoewel we als historici natuurlijk niet kunnen verantwoorden dat we ons archief niet op orde hebben, is de hoofdreden toch wel het gebrek aan ruimte. Door de verhuizing van Art verliezen wij een groot deel van onze opslagruimte in de kelder van Drift 10. Ordening van het archief kan daarom absoluut geen kwaad.

Alumnibeleid

Hoewel er geen richtlijnen zijn aangegeven, is het bestuur op de hoogte van het feit dat de UHSK een alumnibeleid moet gaan verzorgen. Wij willen dit met alle enthousiasme opzetten, maar zijn daarvoor ook op zoek naar adviezen van de ALV en de Senaat en richtlijnen vanuit het instituut. Ideeën die momenteel spelen, zijn het organiseren van de alumnidag en het betrekken van de alumni bij een carrière dag. Om een alumnibeleid van de grond te krijgen moeten de alumni allereerst worden opgespoord. De contacten met de oude besturen en de alumnibestanden van het instituut kunnen hierbij als leidraad worden gebruikt.

Met oog op de toekomst houdt het opzetten van een alumnibeleid ook in dat afgestudeerden direct worden benaderd om alumni en begunstigers van de UHSK te worden.

Archiefbezoek

Uit de onderwijs evaluatiedag is gebleken dat zowel studenten als docenten van mening zijn dat het archiefbezoek een prominentere rol moet spelen in de opleiding. Helaas is er geen ruimte meer voor het archiefbezoek in het reguliere curriculum en moet de UHSK dit gemis opvangen. Afgelopen jaar is dit met veel enthousiasme gebeurd, maar de opkomst bij deze MaRCo activiteit viel helaas toch tegen. Wij als bestuur hebben het plan opgevat om de kritiek die geuit is tijdens de onderwijs evaluatiedag heel serieus te nemen. Om die reden willen wij in overleg met het instituut een oplossing zoeken voor dit probleem en het archiefbezoek weer een vaste plaats in het onderwijs geven. Wellicht is het mogelijk om een UHSK activiteit als deze in het curriculum op te nemen als zijnde verplicht. Zolang dat nog niet het geval is, blijft het archiefbezoek een activiteit van de MaRCo die een zeer uitgebreide promotie meer dan waard is.

Stuurgroep

Dit jaar is besloten om de bijeenkomsten van de stuurgroep maandelijks plaats te laten vinden vanwege de lage opkomst. Wij zouden als bestuur graag terug willen gaan naar een wekelijkse stuurgroep en willen bovenstaand punt graag opnieuw ter discussie brengen. Hier hebben we verschillende redenen voor. Ten eerste vinden wij het als bestuur belangrijk dat er meer contact is tussen het bestuur en de commissies. Wij willen graag op de hoogte zijn van de vorderingen die de commissies maken met hun activiteiten. Daarnaast bevordert de stuurgroep ook het contact tussen de commissies. Wanneer iedereen wekelijks op de hoogte wordt gesteld van de ontwikkelingen binnen de commissies, kunnen activiteiten beter op elkaar worden afgestemd en verspreid. Om die reden komt er ook een jaarkalender op de kamer te hangen, waar iedere commissie zijn activiteiten in kan invullen.

De stuurgroep zou volgens ons dus een verplichtend karakter moeten krijgen. Iedere commissie dient een eerste contactpersoon te hebben die het contact onderhoudt met het bestuurslid dat de commissie onder zijn/haar hoede heeft. Wanneer er niemand naar de stuurgroep kan komen heeft deze contactpersoon de verplichting het bestuur op de hoogte te stellen van de voortgang van de commissie.

Natuurlijk is het van groot belang dat het bestuur zelf aanwezig is bij de stuurgroep, en dat de sfeer het uitnodigt om te komen.

Commissies

De commissies lopen momenteel goed en de commissiestructuur hoeft volgens ons niet te worden aangepast. Sommige commissies hebben wellicht extra begeleiding nodig bij het (opnieuw) opstarten zoals de onderwijscommissie en de Argus.

Daarnaast willen we twee zaken bereiken wat betreft de commissies. Ten eerste willen we de onderlinge samenwerking tussen commissies bevorderen. Ten tweede willen we de studie inhoudelijke activiteiten van de MaRCo verder uitbreiden. Het lijkt ons interessant om ons daarbij meer op de historie van Utrecht te richten.

Openheid

In het beleidsplan van het 83^{ste} bestuur der UHSK stond als belangrijk speerpunt de openheid van de vereniging. Wij denken dat zij daar zeker in geslaagd zijn gezien de grote hoeveelheid actief betrokken eerstejaars dit collegejaar. Wij vinden dit een goede ontwikkeling en willen dit beleid graag voortzetten. Omdat de leden de vereniging maken, is het erg belangrijk om te investeren in eerstejaars en zoals in de inleiding werd aangegeven willen wij als bestuur graag investeren in onze vereniging.

De openheid en gezelligheid van de vereniging wordt gerepresenteerd in de UHSK-kamer. Om die reden, en vanwege het eerder genoemde ruimtegebrek zal de UHSK-kamer daarom een grootscheepse opruimingsbeurt ondergaan. Als tweede belangrijk speerpunt wat betreft de UHSK-kamer hebben wij het aanschaffen van nieuwe computers.

Een succesvolle invoering van het 82^{ste} bestuur der UHSK die wij eveneens zullen doorzetten is het houden van een donderdagmiddagborrel. Deze activiteit zal door ons als bestuur duidelijk worden aangekondigd en gepromoot.

Tot slot

Wij denken met bovenstaande duidelijk gemaakt te hebben dat wij geschikt zijn om de taak van bestuur aankomend jaar op ons te nemen. Wellicht zetten wij hoog in op het gebied van bestuurlijke verbetering, maar we zijn van mening dat dit voor ons enthousiasme en onze ambitie pleit.

We zijn een diverse groep, waarin niet alleen verschillende jaren maar ook verschillende vriendengroepen binnen de UHSK worden gerepresenteerd. We hebben elkaar gevonden in de verbondenheid met de vereniging, ieder op zijn of haar eigen manier. De UHSK heeft voor iedereen een andere betekenis. Het is de site waar je, je boeken besteld, het zijn de feesten in het K-sjot, het is de gratis printer in de UHSK-kamer, het zijn de wekelijkse dinsdagavond borrels, de reizen naar cultuursteden en het is de plek waar je, je vrienden vindt. Een vereniging met zoveel verschillende functies heeft evenzoveel verschillende leden. Aan het bestuur de taak om zoveel mogelijk leden te verenigen binnen de UHSK en een open sfeer te creëren.

Om zowel het 83^{ste} als het 82^{ste} bestuur te citeren: ‘de UHSK is er natuurlijk echt voor iedereen’, en ‘geschiedenis is onze verbintenis’. Laat dit ook ons motto zijn!

Functieverdeling

Nienke Nahuijsen – voorzitter

Commissies: Galacommissie, Aanzet, Argus, Dramacommissie.

Mark Bakker – secretaris

Commissies: Politiek Café, HMD, alumnidag/commissie.

Tim Niemantsverdriet – penningmeester

Commissies: Feestcommissie, ISHA, Beeldcommissie.

Laurens van Leuven – commissaris faciliteiten

Commissies: Activiteitencommissie, Symposiumcommissie, Boekenfonds, Full House.

Thomas van den Brink – commissaris onderwijs

Commissies: Onderwijscommissie, Excursiecommissie, Von der Dunk-lezing.

Pauline Pijl – commissaris intern/extern

Commissies: Maatschappelijk Relevante Commissie, PHV, Eerstejaarsraad, Berlijnreis.