Utrechtse
Historische
Studenten
Kring

Beleidsplan 87e kandidaatsbestuur Utrechtse Historische Studentenkring 2012-2013

Inleiding

In de afgelopen jaren heeft de UHSK zich ontwikkeld tot een professionele studievereniging met een goede reputatie, die voor elk van haar leden iets van hun gading biedt: zowel gezelligheid als studie-inhoudelijke activiteiten en genoeg mogelijkheden om actief te worden binnen verschillende commissies.

De focus in dit beleidsplan ligt op interactie en betrokkenheid. Nieuwe leden zijn belangrijk voor de UHSK. Afgelopen jaar hebben we gemerkt dat eerstejaars studenten in mindere mate actief waren binnen de vereniging, mogelijk door de verhoogde eisen voor het Bindend Studieadvies. In de toekomst willen wij deze groep studenten bij hun studievereniging betrekken, en belangrijker, deze ook vasthouden. Uiteraard is het niet de bedoeling dat ouderejaars zich door de aandacht voor eerstejaars achtergesteld voelen. Daarom is interactie van belang: eerstejaars, niet-actieve en actieve ouderejaars die met elkaar in contact komen. Wij zien het als onze taak om deze interactie en betrokkenheid te stimuleren.

Interactie is niet alleen van belang binnen de vereniging, maar ook daarbuiten. De externe contacten in het SGN-verband zijn afgelopen jaren goed onderhouden, maar wij willen deze graag intensiveren. Externe samenwerking met SVO en VIDIUS zal daarom verbeterd worden.

Voorts hebben wij geconstateerd dat – ondanks de professionalisering van de laatste jaren – een degelijk acquisitiebeleid ontbreekt. Omdat wij potentie zien in een dergelijk beleid, willen wij hier graag in voorzien. Komend jaar zal een acquisitiebeleid worden ontwikkeld dat goed is voor de externe contacten van de UHSK en dat de betrokkenheid met het bedrijfsleven versterkt. De desbetreffende commissie zal vallen onder de verantwoordelijkheid van de Commissaris Extern.

Het derde en laatste kernpunt van dit beleidsplan betreft een wijziging in de bestuursfuncties. Het werk van Commissaris Boekverkoop en Media en van de Commissaris Intern/Extern zal worden verdeeld over de nieuwe bestuursfuncties Commissaris Intern en Commissaris Extern. We beogen hiermee de werklast beter over de twee functies te verdelen. De Commissaris Intern zal zich bezig houden met commissies en activiteiten die de betrokkenheid van nieuwe en niet-actieve leden bij de vereniging vergroten. De Commissaris Extern zal het aanspreekpunt zijn voor SVO, VIDIUS en SGN waardoor er meer interactie tussen de UHSK en deze organisaties zal zijn. We denken dat deze nieuwe verdeling goed aansluit bij de kernpunten uit ons beleid.

Wij hopen een beleidsplan te presenteren dat aansluit bij het doel van de UHSK, namelijk ‘het ontplooien van zowel studie-inhoudelijke als sociale activiteiten’. Het is onze taak om te doen wat in onze macht ligt om mogelijkheden hiervoor te faciliteren. Genoemde wijzigingen zullen de mogelijkheden om betrokken te raken bij de UHSK vergemakkelijken.

In dit beleidsplan komen achtereenvolgens de volgende onderwerpen aan bod:

- Openheid en gezelligheid
- Commissiebeleid
- Verdeling Commissaris Intern en Commissaris Extern
- Externe Contacten
- Acquisitiebeleid
- Onderwijsbeleid
- Financieel beleid

Openheid en gezelligheid

Openheid en gezelligheid vormen de kern van onze vereniging en spelen daarom een belangrijke rol in dit beleidsplan. Omdat ouderejaars deze gezelligheid al weten te vinden, willen wij de vereniging toegankelijker maken voor eerstejaars studenten, daar de werving van nieuwe actieve leden belangrijk is voor onze toekomst. Door in het begin van het academisch jaar activiteiten te organiseren die voor eerstejaars laagdrempelig zijn, hopen wij de UHSK in deze periode zichtbaarder te maken en nieuwe actieve leden aan te trekken. Tussen de introductieweek en de eerste activiteiten zit vaak een gat van een paar weken, doordat commissies nog in de opstartfase zitten. Het bestuur ziet het daarom als haar verantwoordelijkheid om in de periode tussen de Wissel ALV en de eerste commissie-activiteiten een aantal kleinschalige activiteiten, zoals een pubquiz, te organiseren. We hopen hierdoor dat eerstejaars leden ook na de introductieweek betrokken blijven bij onze vereniging. Hiernaast vinden wij het belangrijk dat de huidige commissies die voor gezelligheid zorgen, onder andere de Feestcommissie en de Muziekcommissie zich van deze taak blijven kwijten. Door de activiteitencommissie te hervormen, waarover meer onder het kopje Commissiebeleid, hopen we nieuwe mensen naar activiteiten te trekken. Door deze activiteiten met meer regelmaat te organiseren hopen we dat de nieuwe leden betrokken blijven bij de vereniging.

Commissiebeleid

Uiteraard is het van belang dat sterke punten worden gehandhaafd. Belangrijk hierbij is de communicatie tussen de verschillende commissies en tussen de commissies en het bestuur. Door het voorzittersoverleg te behouden, maar deze eerder in het jaar te laten plaatsvinden, willen we de communicatie tussen de commissies en het bestuur nog beter laten verlopen. Hierdoor zullen nieuwe voorzitters sneller ingewerkt raken en efficiënter kunnen werken.

Naast de algemene zaken die voor alle commissies gelden, zullen enkele commissies worden aangepast. De Eerstejaarsraad zal intensief begeleid worden bij de organisatie van activiteiten, die interessant zullen zijn voor eerstejaars, maar ook voor ouderejaars. Makkelijk te organiseren activiteiten, zoals bowlen, worden volgend jaar door de EJR georganiseerd. Hierdoor zal de commissie eerder in het jaar kunnen beginnen met het organiseren van activiteiten.

Een commissie die volgend jaar gestimuleerd zal worden voor het verzorgen van meerdere activiteiten is de Muziekcommissie. We willen twee keer een Open Podium laten plaatsvinden, waarvan één eerder in het jaar. Het afgelopen jaar is gebleken dat veel eerstejaars, maar ook ouderejaars, geprikkeld raakten om elkaars muzikale activiteiten te bewonderen. Een Open Podium biedt mogelijkheden tot interactie tussen eerstejaars en ouderejaars.

Een commissie die omgevormd gaat worden, is de Activiteitencommissie. Naast activiteiten die we kennen van de Accie, zoals de Cantus, zal de commissie zich meer gaan richten op een sportprogramma. Sportactiviteiten die georganiseerd kunnen worden zijn natuurlijk het al bekende zaalvoetbaltoernooi, maar ook een volleybal- of squashtoernooi

behoren tot de mogelijkheden. De ervaring leert dat bij sportactiviteiten nieuwe leden hun weg makkelijker weten te vinden. Door met enige regelmaat sportieve activiteiten te organiseren, hopen we dat nieuwe leden betrokken blijven bij de vereniging.

Op dit moment mist loopbaanoriëntatie in het pakket van activiteiten die zowel de UHSK als het departement organiseert. Omdat het ons nuttig lijkt studenten voor te lichten over carrièreperspectieven, zal de Carrièredagcommissie hervormd worden. Door de commissie al in september te laten vormen, in plaats van pas in februari, zal er ook genoeg tijd zijn om over een andere invulling van deze loopbaanoriëntatie na te denken.

Het archiefbeleid zal worden doorgezet en indien mogelijk worden afgerond. Het lopende archief zal hierna een bestuurstaak onder de hoede van de secretaris worden. Naast deze papieren archivering zal ook de archivering van beeldmateriaal worden uitgebreid. Het alumnibeleid zal worden geconsolideerd.

Verdeling Commissaris Intern en Extern

De herverdeling van commissies en taken, die wij willen doorvoeren, wordt gedekt door de naamswijziging. Zo zal de commissaris Intern naast boekverkoop en media zich nu ook actief bezighouden met een aantal commissies (Eerstejaarsraad, Galacommissie, Muziekcommissie) die de interactie tussen leden bevordert. Door de commissaris Intern een takenpakket (Boekverkoop, Diesweek en Media) te geven, dat gericht is op activiteiten binnen de vereniging en haar eigen leden, krijgt deze hervormde functie een duidelijk en helder karakter.

De post Extern willen we een aparte functie geven om het contact met andere studieverenigingen, ook bètastudies, te intensiveren. Daarnaast zal de commissaris Extern zich volledig toeleggen op de studiereis van 2013 en een geïntensiveerde samenwerking met SGN, SVO en VIDIUS, waardoor hun activiteiten en voorlichtingen bij UHSK leden bekender worden en zij hiervan kunnen profiteren.

Externe Contacten

Studiereis en contact departement

De Studiereis die elk voorjaar plaatsvindt, is inmiddels onmogelijk weg te denken uit het jaarlijkse activiteitenprogramma van de UHSK. Afgelopen jaren is deze reis in samenwerking met het departement en docenten een succes geweest. Afgelopen jaar bleek het echter moeilijk om de reis vol te krijgen. Komend jaar willen we dan ook kijken naar de mogelijkheden om een andere invulling of bestemming te geven aan deze reis. Hierdoor kunnen ook eventueel geïnteresseerde ouderejaars weer gestimuleerd worden om zich in te schrijven. Goed contact met het departement en docenten is hierbij van essentieel belang, aangezien deze reis met hen wordt georganiseerd. Naast het contact ten bate van de Studiereis is het ook een doelstelling om nauwe banden met het departement te onderhouden. Concreet zullen wij dit doen door oraties, promoties, boekpresentaties en andere departement gerelateerde evenementen te bezoeken.

Contacten met studentenorganisaties

Naast de nationaal georganiseerde PHV-dag, is een intensivering van contacten met andere studieverenigingen gewenst. Met de geplande onderwijsbezuinigingen is het goed om van andere studenten en verenigingen te horen hoe zij hiermee omgaan. Dit zal vooral in samenwerking met Studieverenigingen Geschiedenis Nederland (SGN) gaan. Naast SGN zal ook het contact met StudieVerenigingen Overleg (SVO) en de studentenunie Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert (VIDIUS) actief worden onderhouden. Ervaringen en struikelblokken, met betrekking tot de bezuinigingen en onderwijshervormingen, zullen worden gedeeld. Hierdoor willen we als vereniging met nieuwe en betere oplossingen komen voor problemen waar geschiedenisstudenten volgend jaar tegenaan lopen.

Acquisitie
Komend jaar willen we gaan starten met de ontwikkeling van een acquisitiebeleid. Onder leiding van de Commissaris Extern zal er een commissie worden opgericht die hierover zal gaan nadenken. Deze commissie zal worden samengesteld uit leden van de UHSK die het interessant vinden om zich hier mee bezig te houden. Zij zullen actief worden geworven door de Commissaris Extern. De aantrekkingskracht van de UHSK zit voor bedrijven vooral in het grote ledenaantal. Wij hopen de UHSK een herkenbaar profiel te kunnen geven in het bedrijfsleven. Een goed acquisitiebeleid is goed voor het werven van stageplekken en externe contacten. De kern van het acquisitiebeleid zal echter financieel van aard zijn en is er op gericht om extra inkomsten aan te trekken.

Onderwijsbeleid
Het is voor de UHSK als studievereniging van groot belang dat het voor studenten ter ondersteuning en verrijking kan dienen op het gebied van onderwijs. De UHSK is in de ideale positie om op een toegankelijke en relatief informele manier de studenten hun studie door te helpen. De afgelopen jaren is er een degelijk onderwijsbeleid opgezet dat in haar goede punten voortgezet zal worden. Zo zullen de tentamentrainingen en de eerstejaarsexcursies worden voortgezet.

Met de ontwikkelingen in het onderwijs, onder andere bezuinigingen, is het voor de studenten nog wel eens lastig om alle veranderingen te overzien. De UHSK zal daarom de taak op zich nemen om studenten beter te informeren over de gevolgen die de bezuinigingen voor hen hebben. Dit omdat er binnen de opleiding ook veel gaat veranderen met de aanstaande invoering van het nieuwe BaMa 3.0 model. Deze voorlichting zal vooral plaatshebben op de website, maar daarnaast behoren bijeenkomsten met betrokkenen vanuit de universiteit ook zeker tot de mogelijkheden. Tevens zullen we, in navolging van afgelopen jaar, ook voorlichting gaan geven over studeren in het buitenland en stages.

Door actief contact te onderhouden met de Opleidingscommissie (OC) van de opleiding geschiedenis, kunnen we optimaal op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in het departement. Dit jaar zal de Commissaris Onderwijs tevens actief lid zijn van de OC, waardoor deze communicatie versoepelt dan wel samenvalt.

Financieel beleid
De afgelopen jaren heeft de UHSK een goed financieel beleid gevoerd. Wij willen dit beleid vanzelfsprekend doorzetten door aan het eind van ons jaar een sluitende begroting te presenteren. Komend jaar zullen we een aantal mutaties aanbrengen op de begroting. Het ledenaantal van de UHSK groeit elk jaar licht. Dit jaar hebben we het ledenaantal op de begroting verhoogd, waardoor de begrote inkomsten groter zijn.

De Historisch Relevante Commissie, de Argus en de UBO zaten dit jaar ruim in hun financiën en daarom zullen we hun budget reduceren. Het geld dat hierbij vrijkomt, zal aan het budget van de Symposiumcommissie worden toegevoegd. Dit jaar willen wij geld reserveren voor de Holocaust Memorial Day, die noodzakelijke kosten maakt vanwege promotie van de dag en bedankjes voor de sprekers. Ook krijgt de Acquisitiecommissie een budget mee om het opstarten van deze nieuwe commissie mogelijk te maken. De Activiteitencommissie krijgt een kapitaalinjectie om de prijzen voor de activiteiten laag te houden en zo de toegankelijkheid ervan te bevorderen. Tot slot gaan er een aantal dingen bij de bestuursuitgaven veranderen. Zo worden op de begroting de Diesweek en de constitutieborrel als aparte posten toegevoegd. Het bedrag van de post Onvoorzien blijft intact. Echter zal dit geld niet gebruikt worden van een eventuele verhuizing van de UHSK kamer. Als de UHSK een nieuw onderkomen krijgt, zal een verhuizing betaald worden van

het spaargeld, zoals vermeld staat in het vermogensplan. Het bedrag voor de post Vaste Lasten wordt verhoogd aangezien deze vorig jaar hoger uitkwam dan begroot.

Slot

Kortom, binnen dit beleid zullen vooral het borgen van communicatieaspecten en het stimuleren van interactie tussen leden een belangrijk aspect vormen. Via de wijzigingen binnen bepaalde commissies hopen we een natuurlijke manier te vinden om meer contact tussen de leden te creëren. Hierbij schenken wij niet alleen aandacht aan nieuwe leden, maar pogen wij op deze wijze ook oudere leden te stimuleren om open te staan voor nieuwe contacten. De door het voorgaande bestuur ingezette professionalisering zetten wij voort. De nieuwe helderheid binnen de bestuursfuncties en op het gebied van acquisitie sluiten hier bij aan. Uiteraard hopen we dat voorgaande veranderingen leiden tot een vereniging waar ieder lid zich nog meer thuis voelt en zich naast zijn of haar studie kan ontplooien.

Functieverdeling

Marcella Klinker	Voorzitter (Secondant Extern)
Commissies:	Carrièredagcommissie, Argus, Aanzet, Alumnicommissie
Taken:	Von der Dunk-lezing, Let's Go, Diesweek,
Jorrit Steehouder	Secretaris (vicevoorzitter)
Commissies:	Archiefcommissie, Excursiecommissie, Holocaust Memorial Day
Taken:	Full House
Joris Janssen	Penningmeester (vicesecretaris)
Commissies:	Activiteitencommissie, Symposiumcommissie, Dramacommissie
Taken:	Full House
Wouter Le Febre	Commissaris Onderwijs (vicepenningmeester)
Commissies:	UHSK voor Beter Onderwijs, Historisch Relevante Commissie, Beeldcommissie
Taken:	Meeloopdagen, studie- en mastervoorlichting, Buitenlandvoorlichting, Opleidingscommissie
Rianne Paap	Commissaris Intern (Secondant Onderwijs)
Commissies:	Eerstejaarsraad, Muziekcommissie, Galacommissie
Taken:	Boekverkoop, Boekenfonds, Media, Diesweek
Koen Embregts	Commissaris Extern (Secondant Intern)
Commissies:	Feestcommissie, Politiek Café, Acquisitiecommissie, Ouderdagcommissie
Taken:	Studiereis, SGN, SVO, VIDIUS, ISHA