

Utrechtse
Historische
Studenten
Kring

**Beleidsplan 89e kandidaatsbestuur der Utrechtse Historische Studentenkring 2014-2015**

Aan de vooravond van het 18e lustrum is de UHSK een waardevolle en goed functionerende vereniging. Zij biedt Utrechtse geschiedenisstudenten middels haar talrijke commissies en activiteiten de mogelijkheid zich zowel sociaal als inhoudelijk te ontplooien en hier zijn wij erg trots op. Het 88e bestuur heeft afgelopen jaar met de oprichting van de Driehoek een grote stap vooruit gezet op het gebied van arbeidsmarktoriëntatie en met het lanceren van de nieuwe website heeft de vereniging een vernieuwde en professionele uitstraling gekregen. Wij, als kandidaat voor het 89e bestuur, ambiëren de stijgende lijn van de afgelopen jaren voort te zetten en de behaalde successen te consolideren.

De UHSK dient als studievereniging toegankelijk te zijn voor alle Utrechtse geschiedenisstudenten en moet zodoende een balans waarborgen tussen verdiepende activiteiten en gezelligheidsactiviteiten. Wij willen, aan beide kanten van die balans, de vereniging toegankelijker maken zodat de diversiteit van de vereniging in stand blijft. De kamer en de website zijn gezichtsbepalend en wij trachten deze twee te gebruiken om de toegankelijkheid van de vereniging naar buiten toe te vergroten. Naast onze focus op toegankelijkheid willen wij veel aandacht besteden aan het onderwijsbeleid. Dit jaar vinden er grote veranderingen plaats in de bachelorfase en wij zullen de resultaten van deze veranderingen intensief gaan volgen en evalueren.

In dit beleidsplan komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Toegankelijkheid
- Onderwijsbeleid
- Verdeling Commissaris Intern en Extern
- Commissiebeleid
- Eerstejaarsbeleid
- Boekverkoop
- Financieel beleid
- Functieverdeling

## *Toegankelijkheid*

Wij willen graag dat de UHSK een vereniging is die toegankelijk is voor alle geschiedenisstudenten. Ieder jaar weer worden veel studenten lid van de UHSK, maar het blijft belangrijk om na te denken over hoe we nieuwe leden op een ongedwongen manier bij de vereniging kunnen betrekken. De interesses van de UHSK-leden zijn erg divers en wij streven ernaar deze een plek te geven binnen de vereniging. In dit plan komt naar voren op welke wijzen wij de toegankelijkheid van de UHSK willen vergroten, zodat zowel de huidige als nieuwe leden makkelijk actief worden bij de vereniging. Twee belangrijke instrumenten die dit doel kunnen dienen zijn de onlangs gelanceerde website en de UHSK-kamer.

*Website*

Afgelopen jaar is de nieuwe website gelanceerd en daarom zal dit jaar de focus vooral liggen op de informatieverstrekking van de website. Wij gaan vaker naar de site verwijzen voor achtergrondinformatie over activiteiten, met name bij evenementen op de UHSK-Facebook. Een voorbeeld hiervan is bij een lezing voor een korte biografie van de sprekers of achtergrondinformatie bij het onderwerp te verwijzen naar de site. Tevens zullen wij de oefententamens die op de website worden aangeboden weer actualiseren.

*UHSK-kamer*

De UHSK-kamer is de fysieke kern van de vereniging en heeft een huiskamerfunctie. Wij vinden het belangrijk om te blijven werken aan de aantrekkingskracht en toegankelijkheid van de kamer omdat de kamer als sociale ontmoetingsplek leden bij elkaar brengt en zodoende nieuwe leden de kans geeft om de ouderejaars te leren kennen. Wij zullen bijvoorbeeld vaker lunch en een breder assortiment aan tussendoortjes op de kamer aanbieden. Door activiteiten als spelletjesmiddagen op de kamer te organiseren trachten wij eveneens de toegankelijkheid van de kamer te vergroten.

## *Onderwijsbeleid*

Het onderwijsbeleid van de UHSK is een waardevolle toevoeging op de opleiding Geschiedenis. Wij willen het belang van verdiepende activiteiten volgend jaar extra onderstrepen, we zijn als vereniging immers met elkaar verbonden door onze studie. Er zijn een aantal manieren waarop we verdieping weer centraal willen stellen in de UHSK. Ten eerste willen we met activiteiten van commissies zoals de UHSK voor Beter Onderwijs en de Historisch Relevante Commissie meer aandacht geven aan verschillende publicaties van medewerkers van het departement geschiedenis. Hierbij kan gedacht worden aan lezingen en boekpresentaties. Ten tweede willen we met een verhoging van het budget van studiegerelateerde commissies de mogelijkheid creëren activiteiten uit te breiden, zoals bijvoorbeeld een lezing houden in het Academiegebouw. Ten derde willen wij in samenwerking met het departement een Student Actief Certificaat introduceren voor geschiedenisstudenten. Dit certificaat wordt later toegelicht.

Daarnaast willen wij de dialoog tussen het departement en de studenten voortzetten. Het afgelopen jaar is een studentpanel in het kader van de hervormingen van de bachelorfase erg succesvol gebleken. In het komende jaar zal vanuit de vereniging een voorstel komen

richting de mastercoördinatoren en het departement om hetzelfde te doen voor de vernieuwing van de masterfase. Tot slot zullen wij ook het initiatief nemen de verdiepingspakketten, die komend jaar hun intrede zullen doen, te evalueren.

*Student Actief Certificaat*
Voor jonge historici is het moeilijk om zich te onderscheiden op de arbeidsmarkt. Middels het Student Actief Certificaat (SAC) willen wij UHSK-leden de kans bieden bij een sollicitatie aan te tonen dat zij meer hebben gedaan dan alleen studeren. Het SAC is een certificaat voor geschiedenisstudenten dat bij het behalen van de bachelor wordt uitgereikt. Van studenten die zich vooraf opgeven zal tijdens de bachelor bijgehouden worden hoeveel extra-curriculaire activiteiten zij bezoeken. Per activiteit zal een vooraf bepaald aantal punten voor worden toegekend. Voorbeelden van meetellende activiteiten zijn lezingen, studiegerelateerde excursies en de arbeidsmarktoriëntatiedag.

Wij zullen het komend jaar de mogelijkheid onderzoeken om dit certificaat in samenwerking met het departement te realiseren. De Utrechtse studieverenigingen UAV en DSK gingen ons al voor met de invoering van een SAC en hen zullen wij raadplegen voor advies bij het opstellen van een plan. Dit plan zal vervolgens voorgelegd worden aan het departement. Er zijn zowel voor de UHSK als voor de studenten voordelen verbonden aan het invoeren van het SAC. De studenten hebben een document waarmee ze kunnen aantonen dat zij actief zijn geweest naast hun studie en dat hen kan onderscheiden van anderen op de arbeidsmarkt. Voor de vereniging is het goed dat studenten meer gestimuleerd worden om naar UHSK-activiteiten te komen.

## *Verdeling Commissaris Intern en Extern*
Het aankomende collegejaar zal er een naamswijziging plaatsvinden in de functies Media en Intern/Extern. Deze verandering dekt volgens ons beter de taken van de functies. De Commissaris Intern gaat zich bezighouden met interne activiteiten, waaronder de boekverkoop, de website, jaarstartactiviteiten en de Diesweek. Tevens zal de Commissaris Intern de voorbereidingen voor het aankomende lustrum op zich nemen. De Commissaris Extern houdt zich bezig met de Driehoek, de departementsreis en de samenwerking met de externe contacten, SGN, SVO, VIDIUS en ISHA. We zullen extra aandacht aan ISHA besteden in de stuurgroep en op Facebook. Ons streven is om aankomend jaar enkele afgevaardigden van de vereniging naar een ISHA activiteit te sturen.

## *Commissiebeleid*
De commissies van de UHSK vormen het hart van de vereniging en organiseren veel activiteiten. Dit willen wij vanzelfsprekend consolideren. Hoewel financiële zaken tot nu toe altijd goed geregeld zijn binnen de UHSK en commissies vrijwel nooit met tekorten zitten, streven wij ernaar dat commissies hun budget optimaal benutten. We willen daarom aan het begin van het jaar samen met de commissies een financieel jaarplan maken zodat zij meer inzicht krijgen in hun financiën en de mogelijkheden die zij hebben. Als de commissies hun budget ten volste benutten kunnen activiteiten goedkoper of grootser worden opgezet wat de aantrekkelijkheid en toegankelijkheid vergroot. Tevens willen wij door deze actieve

begeleiding het commissiebonusbudget toegankelijker maken voor de commissies.

Enkele commissies zullen meer aandacht krijgen. Hieronder worden een aantal commissies waarin wij veranderingen aan zullen brengen verder toegelicht. Daarnaast worden onze plannen voor de Driehoek besproken.

*Archiefcommissie*

De Archiefcommissie is één van de onderbelichte commissies van de UHSK, omdat zij vooral werk verricht dat aan het oog van de meeste leden voorbij gaat. Deze commissie onderhoudt ons archief en daarmee tevens ons verleden, waar wij veel waarde aan hechten. Graag zouden wij de geschiedenis van onze vereniging en het werk van de Archiefcommissie meer onder de aandacht brengen. Daarom zal de Archiefcommissie volgend jaar hun werk en bevindingen vaker toelichten, onder andere op de stuurgroep en op de website. Door commissieleden in staat te stellen hun bevindingen te presenteren willen wij de Archiefcommissie aantrekkelijker maken voor UHSK-leden en de commissie meer betrekken bij de vereniging.

Wij achten het om verschillende redenen noodzakelijk om de Archiefcommissie dit jaar een budget toe te kennen. Om het archief in goede staat te houden is de aanschaf van archiveringsmiddelen zoals fotoboeken en archiefdozen noodzakelijk. Verder willen wij enkele bijzondere archiefbescheiden, zoals de oprichtingsakte, op de kamer presenteren. Om dit te realiseren zal de Archiefcommissie lijsten of frames moeten kopen.

*Filmcommissie*

Een aantal leden heeft aangegeven dat zij graag een Filmcommissie zouden willen oprichten. Wij willen initiatieven vanuit de vereniging een kans geven en daarom zal onder onze begeleiding deze nieuwe commissie aankomend jaar de mogelijkheid krijgen zijn toegevoegde waarde aan de vereniging te bewijzen. Het departement heeft aangegeven ook geïnteresseerd te zijn in het vertonen van films met een historische inslag en wij gaan kijken of hier een samenwerking mogelijk is.

Naast filmvertoningen, al dan niet in samenwerking met het departement, zal de commissie één grotere, filmgerelateerde activiteit organiseren. Voorbeelden van potentiële activiteiten zijn excursies naar een filmmuseum of het bezoeken van een filmfestival. Ten slotte zal de commissie zich bezig houden met nevenactiviteiten als het schrijven van filmrecensies voor de Argus en het aanraden van historische films op de website.

*Galacommissie*

Ieder jaar organiseert de UHSK een gala tijdens de Diesweek. In de afgelopen jaren is het steeds lastiger geworden om het gala op een waardige manier te vieren door verhoging van de accijnzen en huurprijzen. Verschillende onderdelen van de avond zoals een welkomstdrankje, een band en een professionele fotograaf zijn geschrapt uit financiële overwegingen. Dit soort programmaonderdelen onderscheiden een speciale avond als het gala van andere feesten en daarom willen wij de Galacommissie in staat stellen om, naar eigen inzicht, het galaprogramma op te waarderen. Hiervoor is een verhoging van hun budget nodig. Dit geld zal uitsluitend besteed worden aan het galaprogramma, niet voor een verlaging van de toegangsprijs. Bezoekers investeren zelf veel geld in deze activiteit en daar mogen zij wat voor terug verwachten.

*Politiek Café*

Het Politiek Café is een commissie die leden de mogelijkheid biedt om te debatteren over actuele kwesties. Aankomend collegejaar zit Nederland niet in een verkiezingsjaar en dit bemoeilijkt de medewerking van politici. Om niet louter afhankelijk te zijn van politici willen wij de focus van het Politiek Café nadrukkelijker verbreden naar de internationale politiek en het binnenlands maatschappelijk debat. Denk bijvoorbeeld aan discussies over de internationale politieke crisis in Oekraïne of de huidige plannen aangaande het leenstelsel voor studenten.

*Driehoek*

De Driehoek, die in het vorige collegejaar is opgericht, zal komend jaar worden voortgezet met enkele uitbreidingen in zijn activiteiten. Het hoge bezoekersaantal van de arbeidsmarktoriëntatiedag afgelopen jaar laat zien dat er behoefte is aan activiteiten op het gebied van carrière oriëntatie binnen de UHSK. Dit jaar zal in de voortzetting de focus liggen op de samenwerking tussen de commissies.

Wij gaan proberen om alle leden van de Driehoekcommissies dichter bij de Driehoek te betrekken. Dit willen wij bewerkstelligen door bijvoorbeeld niet alleen de voorzitters van de commissies aan de Driehoekvergaderingen te laten deelnemen, maar deze vergaderingen ook nadrukkelijker open te stellen voor de andere commissieleden. Daarnaast willen we de activiteiten van de Driehoek binnen de betrokken commissies toelichten door de Driehoek een vast punt te maken op de agenda van de drie commissies. Door aan het begin van het jaar één vergadering met alle drie de volledige commissies te houden kunnen de rollen van de verschillende commissies in de Driehoek worden besproken en vastgelegd. Deze vergadering kan ook als een brainstormvergadering worden gezien waarbij de commissies hun ideeën kunnen delen. Tevens is er het idee om bij de activiteiten die de Driehoek organiseert één van de drie commissies als hoofdverantwoordelijke aan te wijzen. Dit zal vanzelfsprekend de commissie zijn die het meeste met de activiteit te maken heeft. De Carrièrecommissie zal bijvoorbeeld de verantwoordelijkheid dragen voor de arbeidsmarktoriëntatiedag, de Acquisitiecommissie zal verantwoordelijkheid zijn voor matching-events of een excursie naar een bedrijf en de Alumnicommissie voor een alumnilezing.

Ten slotte trachtten wij de driehoek ook transparanter voor UHSK-leden te maken door onder andere op de stuurgroep verslag te doen van de voortgang van de Driehoek.

## *Eerstejaarsbeleid*

In het kader van toegankelijkheid willen wij veel aandacht besteden aan het eerstejaarsbeleid. De Eerstejaarsraad (EJR) fungeerde de afgelopen jaren als hoeksteen van het eerstejaarsbeleid en dat heeft veel positieve resultaten opgeleverd. Wij willen echter een aantal dingen veranderen in het eerstejaarsbeleid om de UHSK nog toegankelijker te maken voor nieuwe leden.

Ten eerste zullen wij het concept van de kamerdagen aanpassen. Uit overleg met de huidige EJR bleek dat de opkomst van eerstejaars op de kamerdagen laag is. Wij gaan dit probleem aanpakken door de kamerdagen niet 's middags maar in de avond te laten beginnen.

Hierdoor ontstaat de mogelijkheid een maaltijd op de kamer aan te bieden. De eerste kamerdag zal vroeg in het eerste blok door het bestuur georganiseerd en betaald worden, de EJR zal voor de overige kamerdagen verantwoordelijk zijn. Met de verplaatsing van de kamerdag naar een later tijdstip op de dag willen wij voorkomen dat de kamerdag samenvalt met colleges en de mogelijkheid creëren om vanuit de kamerdag direct door te gaan naar de borrel. Ten tweede zal de EJR namens de UHSK een alternatieve eerstejaarsgids schrijven voor het eerstejaarspakket van de Introductiecommissie.

## *Boekverkoop*

De boekverkoop is een van de basisonderdelen van onze vereniging. Vooral de eerstejaars weten goed gebruik te maken van de verschillende mogelijkheden die de UHSK op dit gebied aanbiedt. Gebleken is echter dat leden na hun eerste jaar veelal via andere kanalen hun boeken bestellen. Vaak worden studenten door docenten naar de concurrent verwezen en daarom zullen wij docenten nogmaals op de voordelen van de UHSK boekverkoop wijzen.

De UHSK biedt niet alleen boeken aan voor de bachelorfase, maar ook voor enkele stromingen in het masteronderdeel. Hier wordt echter nauwelijks gebruik van gemaakt. Dit komt vooral doordat masterstudenten zelf veelal geen weet hebben van de UHSK boekverkoop. Wij willen de boekverkoop voor masterstudenten actiever promoten, bijvoorbeeld door posters op te hangen en te flyeren bij de introductiebijeenkomsten van masterstudies. Daarnaast zullen wij mastercoördinatoren aanschrijven om via hen de studenten te bereiken. Zo verkrijgt de UHSK meer naamsbekendheid onder masterstudenten, wat de mogelijkheid biedt om deze groep kennis te laten nemen van activiteiten georganiseerd door de vereniging.

*Boekenfonds*

Sinds de interne verhuizing van de UHSK is het boekenfonds goed aangevuld. De verkoop van de boeken via internet en in de universiteitsbibliotheek hebben hoge inkomsten gegenereerd. Doordat er veel verkocht is, is de voorraad boeken op aan het raken. Wij zullen daarom initiatieven nemen om het boekenfonds aan te vullen. Ten eerste zal er gepromoot worden bij de Universiteit dat docenten hun boeken kunnen doneren aan de UHSK. Verder zullen de alumni aangeschreven worden.

Boeken uit het boekenfonds zullen vlak voor de openbare verkoop in de bibliotheek worden aangeboden in de UHSK kamer, waardoor leden de mogelijkheid hebben om goede boeken voor een lage prijs te verkrijgen.

## *Financieel beleid*

De gezonde financiële situatie waarin de UHSK zich nu bevindt, willen wij graag consolideren. Dit jaar is het eerste jaar dat de verhoogde contributie vrij besteed kan worden, omdat aan de kosten van de website inmiddels voldaan is. Er is dus meer geld te verdelen over de commissies dan vorig jaar. Gezien de ruime financiële middelen waar de vereniging over beschikt, achten wij het onnodig het budget van één van de commissies te reduceren.

De Historisch Relevante Commissie en de UHSK voor Beter Onderwijs (UBO) organiseren beide studiegerelateerde activiteiten die wij graag extra willen stimuleren. Met

een budgetverhoging van 150 euro zal het voor de UBO mogelijk worden al haar activiteiten gratis aan te bieden. De Historisch Relevante Commissie is afgelopen jaar over hun budget heengegaan. Om te voorkomen dat dit weer zal gebeuren wordt het budget van de Historisch Relevante Commissie met 200 euro verhoogd. De Holocaust Memorial Day is het afgelopen jaar gegroeid en hierbij past een kleine verhoging van het budget, 50 euro. De Studenten Geschiedenis Nederland zal 20 euro meer begroot krijgen, omdat de contributie verhoogd is.

Het budget van de Von der Dunk lezing wordt met 300 euro verhoogd. Door deze verhoging kunnen wij ook komend jaar de Von der Dunk lezing in het academiegebouw organiseren en kan er voorafgaand aan de lezing koffie worden aangeboden. Deze lezing is een belangrijke activiteit voor de UHSK waar, naast leden, ook ereleden, alumni en docenten op afkomen en daarom verdient zij een bijzonder locatie.

De EJR zal 200 euro extra budget begroot krijgen om grotere activiteiten te organiseren en voor de EJR-kamerdagen, die zodoende van voldoende eten voorzien kunnen worden. Het budget van de Driehoek zal met 300 euro verhoogd worden. Het departement heeft afgelopen jaar het grootste deel van de kosten van de arbeidsmarktoriëntatiedag voor haar rekening genomen. Het budget van de Driehoek wordt verhoogd om de afhankelijkheid van het departement te verkleinen. Voor de Alumnicommissie wordt een extra budget van 100 euro gereserveerd, om het deelnemersgeld voor activiteiten te verlagen en daarmee de toegankelijkheid voor de activiteiten van de Alumnicommissie te verhogen

Daarnaast zullen de Activiteitencommissie, de Dramacommissie en de Galacommissie van een hoger budget worden voorzien. Door de Activiteitencommissie 200 euro extra toe te kennen, zullen zij hun bestaande activiteiten grootser kunnen aanpakken en activiteiten waar voorheen onvoldoende budget voor was organiseren. Denk hier bijvoorbeeld aan karten, paintballen of klimmen. Het budget van de Dramacommissie krijgt een verhoging van 300 euro. Met dit budget wordt de verhoogde huur van de locatie van de voorstelling en de repetitieruimte gedekt en is het niet noodzakelijk de toegangsprijs van de voorstellingen voor UHSK-leden te verhogen. De Galacommissie zal 400 euro aan extra budget ontvangen. Dit budget zal, zoals beschreven staat onder commissiebeleid, besteed worden aan de uitbreiding van het programma van de gala-avond.

Naast de commissies die voorheen al budget ontvingen, zullen de Archiefcommissie en de Filmcommissie nu ook een budget toegewezen krijgen. De Archiefcommissie moet een heeft nieuwe archiveringsmiddelen en lijsten nodig. Om deze redenen is het noodzakelijk de Archiefcommissie een budget van 50 euro toe te kennen. De Filmcommissie zal een opstartbudget van 150 euro  worden toegekend.

Aansluitend op de verhoging van de budgetten van bovenstaande commissies worden ook de posten Activiteiten en Inkopen van de bestuursuitgaven verhoogd. De post Inkopen wordt met 200 euro verhoogd om een diverser en uitgebreider assortiment aan consumpties op de kamer aan te bieden. De post Activiteiten wordt met 380 euro verhoogd om vaker door het bestuur georganiseerde activiteiten, zoals DoMiBo’ s mogelijk te kunnen maken

## *Slot*

Het is de voorliefde voor geschiedenis die ons samenbrengt. Of iemand nu wekelijks op de borrel staat of soms een lezing bijwoont, de vereniging staat open voor ieder soort geschiedenisstudent. Deze diversiteit, gecombineerd met verdiepende activiteiten en een warme en ongedwongen sfeer maken de UHSK een unieke vereniging in Utrecht. Wij, als kandidaat voor het 89e bestuur, zijn dan ook vereerd om mee te bouwen aan een vereniging die ons en vele anderen de kans gaf zich te ontplooien en het uiterste uit zijn of haar studententijd te halen. Met dit beleid zal het diverse en toegankelijke karakter van de vereniging gewaarborgd blijven zodat de UHSK ook in de toekomst historici samen kan brengen.

## *Functieverdeling*

Yvonne Van Laarhoven – Voorzitter (Secondant Extern)

*Commissies:* Aanzet, Feestcommissie, Ouderdagcommissie, Symposiumcommissie

*Taken:* Diesweek, Von Der Dunklezing

Hans Meulendijks – Secretaris (vicevoorzitter)

*Commissies:* Archiefcommissie, EJR, Muziekcommissie

*Taken:* Full House

Wouter Keeris – Penningmeester (vicesecretaris)

*Commissies:* Argus, Beeldcommissie, Excursiecommissie

*Taken:* Full House

Lex van Rens – Commissaris Onderwijs (vicepenningmeester)

*Commissies:* Dramacommissie, Filmcommissie, Holocaust Memorial Day, UHSK voor Beter Onderwijs

*Taken:* Buitenlandvoorlichting, Meeloopdagen, Studie- en mastervoorlichting, Opleidingscommissie

Mart Teunissen – Commissaris Intern (Secondant Onderwijs)

*Commissies:* Activiteitencommissie, Galacommissie, Historisch Relevante Commissie, Politiek Café

*Taken:* Boekenfonds, Boekverkoop, Diesweek, Let's Go

Juul Dresen – Commissaris Extern (Secondant Intern)

*Commissies:* Alumnicommissie, Acquisitiecommissie, Carrièrecommissie

*Taken:* Departementsreis, ISHA, SGN, SVO, VIDIUS,