Utrechtse Historische Studenten Kring

Beleidsplan 90e bestuur der Utrechtse Historische Studentenkring

Inleiding

Volgend jaar zal de Utrechtse Historische Studentenkring haar achttiende lustrum en negentigste dies natalis vieren. Al bijna negentig jaar lang biedt de vereniging mogelijkheden aan Utrechtse geschiedenisstudenten om zichzelf te ontwikkelen. Niet alleen gezelligheid en sociale contacten spelen hierbij een rol, maar ook studie-inhoudelijke activiteiten en het verwerven van organisatorische vaardigheden binnen één van de commissies. Daarbij gaat de pilot van het Student Actief Certificaat van start. In de loop der jaren is de UHSK uitgegroeid tot een grote, professionele en bovenal gezellige studievereniging. Wij hebben de ambitie om de vereniging nog verder te ontwikkelen.

Komend jaar willen wij dat de UHSK nog meer open wordt. Het moet voor de leden duidelijk zijn hoe de vereniging werkt en zij moeten zich welkom voelen. Wij zien het als onze taak om zowel bestuurlijk als informeel een open houding aan te nemen. Door informatie te delen betrekken we leden bij de vereniging. Daarnaast zullen wij ook leden die geen lid zijn van een commissie de kans bieden om zich te ontwikkelen binnen de UHSK.

Ook op financieel gebied willen wij slagen behalen. Afgelopen jaar zijn de inkomsten uit de contributie en de boekverkoop gedaald. Om dit op te vangen stellen wij onszelf het doel om extra inkomsten te genereren uit sponsoring. Bovendien gaan wij leden beter begeleiden bij het penningmeesterschap en bewust maken van de financiële mogelijkheden die de vereniging biedt.

In dit beleidsplan zullen de volgende punten aan orde komen:

- Openheid
- Financiële professionalisering
- Commissiebeleid
- Onderwijsbeleid
- Eerstejaarsbeleid
- Boekenfonds
- Lustrum
- Financiën

Openheid
In onze visie voor de UHSK speelt openheid een belangrijke rol. Openheid houdt vanzelfsprekend het volgende in: een open houding van het bestuur naar de leden toe, waarbij duidelijke communicatie belangrijk is. Wij willen echter verder kijken. Daarom streven wij naar meer openheid in de gang van zaken binnen de vereniging. Zo ambiëren wij meer participatie en betrokkenheid vanuit de leden. De introductie van *het bonusbudget* en veranderingen binnen *de stuurgroep* zullen de openheid van de vereniging bevorderen.

Bonusbudget
Als een commissie aanspraak wil maken op extra geld, dan kan zij een beroep doen op het commissiebonusbudget. Naar onze mening moet het mogelijk zijn buiten een commissieverband om activiteiten te organiseren. Daarom stellen wij dit budget beschikbaar voor alle leden in de vorm van het 'bonusbudget'. Hiervoor kunnen zowel commissies als leden, individueel of in groepsverband, een aanvraag doen.

In het kader van openheid willen wij leden de mogelijkheid geven om nieuwe, creatieve activiteiten te organiseren. Hierdoor worden leden op een andere manier betrokken bij de vereniging. De activiteiten dienen toegankelijk te zijn voor alle leden en kunnen zelfstandig of in samenwerking met het bestuur worden georganiseerd. Aanvragen voor dit budget geschieden door een standaardformulier in te vullen dat op de website wordt geplaatst. De penningmeester draagt de eindverantwoordelijkheid en zal het overzicht houden over de aanvragen voor dit budget. Het bestuur kijkt vervolgens naar de haalbaarheid van de activiteit en is verantwoordelijk voor de promotie.

Stuurgroep
In potentie is de stuurgroep een gezellig overlegorgaan waarbij zowel bestuur als commissies informatie delen. Op dit moment melden de commissies echter alleen waar zij mee bezig zijn en is er nauwelijks sprake van onderlinge interactie. Wij streven naar een sfeer waarin zowel gezelligheid als overleg gewaarborgd blijven. Deze sfeer willen wij bereiken door te experimenteren met de vorm van de stuurgroep. Denk daarbij aan een stuurgroep zonder agenda of aan een stuurgroep waarbij de nadruk ligt op mogelijkheden tot samenwerking tussen commissies.

Daarnaast introduceren wij op regelmatige basis de thematische stuurgroep, waarbij een serieus of ludiek thema een centrale rol speelt. Bij een serieus thema geeft het bestuur een update over diens bezigheden en krijgen leden de kans om hun gedachten hierover te delen. Met ludieke thema's wil het bestuur de stuurgroep leuker en aantrekkelijker maken voor de leden. Op deze wijze hopen wij de participatie en betrokkenheid van leden bij de vereniging te vergroten. Om te kijken of de stuurgroep naar tevredenheid van zowel leden als het bestuur verloopt, zal er aan het eind van elk blok een evaluatie plaatsvinden via de mail en stuurgroep.

Financiële professionalisering
De UHSK is een financieel gezonde vereniging, maar er zijn mogelijkheden tot verdere professionalisering op dit gebied. Met een betere begeleiding van penningmeesters en het genereren van meer inkomsten kan de vereniging zich verder ontwikkelen en haar leden meer aanbieden. Om dit te bewerkstelligen, zullen de volgende vier aspecten aan bod komen: *penningmeestersoverleg, steunlidmaatschap, sponsorbeleid* en *creditcard*.

Penningmeestersoverleg
In het kader van financiële professionalisering introduceren wij aan het begin van het collegejaar een penningmeestersoverleg met alle penningmeesters van de UHSK. Tijdens dit overleg wordt de functie van penningmeester uiteengezet en is er de mogelijkheid tot het stellen van vragen. Ook kunnen er ervaringen uitgewisseld worden en komen onderwerpen zoals het bonusbudget en sponsoring aan bod. Naar aanleiding van dit overleg leveren alle penningmeesters een financiële jaarplanning in. Zoals gebruikelijk zal halverwege het jaar deze planning worden besproken. Op deze manier krijgen penningmeesters aan het begin van het jaar extra begeleiding waardoor zij zich onder andere beter bewust zijn van de financiële mogelijkheden die de vereniging biedt.

Steunlidmaatschap
Wanneer iemand de UHSK een warm hart toedraagt, maar niet in aanmerking komt voor een studentlidmaatschap, kan hij de vereniging als begunstiger financieel steunen. Om deze mogelijkheid te faciliteren, zullen wij het steunlidmaatschap invoeren.

De betaling van het steunlidmaatschap zal geschieden door middel van een automatische incasso. Steunleden krijgen de mogelijkheid om te kiezen tussen een bedrag van €10,-, €20,-, of €50,- per jaar. De afschrijving van het steunlidmaatschap zal tegelijkertijd geschieden met de afschrijving van de reguliere contributie. Steunleden worden ieder jaar minimaal een maand van tevoren over de afschrijving bericht. Zij worden beschouwd als begunstigers van de vereniging zoals in de statuten omschreven staat. Voor het steunlidmaatschap zullen wij onder andere alumni (naast het huidige alumni-lidmaatschap), ouders en docenten benaderen.

Sponsoring
Om een nieuwe bron van inkomsten aan te boren en om een basis voor de komende jaren te leggen, willen wij het sponsorbeleid van de UHSK uitdiepen. De Acquisitiecommissie speelt hierin een belangrijke rol. Hoewel de commissie goed functioneert op het gebied van stadsacquisitie, zal er meer nadruk gelegd worden op het werven van sponsoren. De commissie zal zich richten op het doornemen van bestaande contracten en op zoek gaan naar nieuwe sponsormogelijkheden.

Het sponsorbeleid zal één van de kerntaken worden van de Commissaris Extern. Door bij alle vergaderingen van de Acquisitiecommissie aanwezig te zijn, zal het contact met de commissie vlotter en soepeler verlopen. De commissie zal mogelijkheden tot sponsoring verkennen en verdere plannen uitwerken. Hierbij zal de Commissaris Extern input leveren en nauw samenwerken met de commissie. De opgehaalde sponsorinkomsten staan onder beheer van het bestuur.

Creditcard
Onderdeel van financiële professionalisering is dat de UHSK geen aanspraak meer zal maken op het eigen vermogen van de leden bij grote bestedingen. Daarom is in onze ogen het aanschaffen van een creditcard naast de huidige pinpas noodzakelijk en tevens een investering in onze vereniging. De creditcard valt onder het beheer van de penningmeester.

Commissiebeleid
De commissies zijn het hart van de vereniging. Het beleid van afgelopen jaren is succesvol en dat willen wij voor komende jaren consolideren. Om dit te realiseren zullen wij *standaarddocumenten* aanbieden en het *Arbeidsmarktoriëntatie Overleg* introduceren.

Standaarddocumenten
Door invoering van standaarddocumenten willen wij commissies een handvat bieden bij hun werkzaamheden. Daarom zullen wij deze documenten aanbieden op de website. De documenten worden aangereikt als hulpmiddel en zijn niet verplicht. Bij standaarddocumenten moet gedacht worden aan voorbeelden van begrotingen, inschrijflijsten, notulen en agenda's. Vooral voor leden die voor het eerst in een commissie zitten of die voor het eerst een functie als penningmeester, secretaris of voorzitter vervullen, zal dit van nut zijn. In het verlengde hiervan willen wij een standaardisering in de onderschriften van e-mails doorvoeren.

Arbeidsmarktoriëntatie Overleg
De vereniging heeft afgelopen jaren met het creëren van de Driehoek ingezet op arbeidsmarktoriëntatie. Om dit verder uit te bouwen en het succes van de Arbeidsmarktoriëntatiedag komende jaren te continueren, zullen we de Driehoek omvormen tot het Arbeidsmarktoriëntatie Overleg. Door het organiseren van meer activiteiten willen wij arbeidsmarktoriëntatie binnen de UHSK verbeteren en de arbeidsmarkt duidelijker en toegankelijker maken voor geschiedenisstudenten.

Het is gebleken dat de Acquisitiecommissie niet haar draai gevonden heeft in de Driehoek. Bovendien zal deze commissie komend jaar haar focus verleggen naar sponsoring. Gezien de positieve ervaringen met betrekking tot samenwerking tussen de Alumni- en Carrièrecommissie zal de Driehoek voortaan uit deze twee commissies bestaan en daarmee een naamsverandering ondergaan.

De Commissaris Extern zal het Arbeidsmarktoriëntatie Overleg leiden, waarin minimaal de voorzitter en twee leden van beide commissies aanwezig zullen zijn. Tijdens dit overleg zal niet alleen gekeken worden naar de Arbeidsmarktoriëntatiedag, maar worden ook andere mogelijkheden tot arbeidsmarktoriëntatie verkend.

Onderwijsbeleid
De laatste twee jaar is er veel veranderd binnen de studie Geschiedenis op het gebied van onderwijs. Wij zien het als de taak van de UHSK om haar leden tijdig en adequaat hierover te informeren. Daarnaast vertegenwoordigt het bestuur de belangen van zijn leden in de communicatie met het departement. Met de inzet van een *klankbord* willen wij de vereniging een proactievere houding geven in het onderwijsdebat. Een klankbord vanuit de vereniging biedt de mogelijkheid tot samenwerking tussen de UHSK en haar leden en het departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis.

Klankbord
Wij hebben de ambitie om twee klankborden op te zetten om feedback op maat te leveren. Allereerst zal voor de eerstejaars een klankbord opgericht worden. Hierin zullen zes eerstejaars, waarvan één student van het Engelstalig traject, onder leiding van de Commissaris Onderwijs zitting nemen om na elk blok feedback te leveren over hun ervaringen met hun vakken.

Voor de tweedejaars zal een klankbord opgericht worden waarin de verdiepingspakketten aan bod komen. Ook hier nemen studenten zitting, waarbij er van elk verdiepingspakket een vertegenwoordiger aanwezig zal zijn. Op deze wijze kunnen ook tweedejaars feedback over de verdiepingspakketten leveren.

De Commissaris Onderwijs zal aanwezig zijn bij de vergaderingen van de klankborden en de resultaten meenemen naar de Opleidingscommissie van het departement. De feedback wordt dan aan de Opleidingscommissie overgedragen. Met deze aanpak krijgt het onderwijsbeleid van de UHSK een professionelere uitwerking.

Eerstejaarsbeleid
Het blijft altijd een uitdaging om eerstejaars te betrekken bij de UHSK. Vanaf september zullen nieuwe studenten geen studiefinanciering meer ontvangen, waardoor er kans is dat de actieve participatie afneemt. Daarom gaan wij over tot de invoering van een *eerstejaarsstuurgroep* en een tweede moment van *commissie-inschrijving*.

Eerstejaarsstuurgroep

Het kan voor eerstejaars een grote stap zijn om naar de stuurgroep te gaan. Naast de veranderingen binnen de stuurgroep willen wij een eerstejaarsstuurgroep introduceren, waarbij alleen eerstejaars aanwezig zijn. Deze wordt aan het begin van het jaar gehouden, waarbij de mogelijkheid tot vervolg verkend wordt. Op die manier raken zij vertrouwd met de stuurgroep. Bovendien verlangen wij van de voorzitters van de commissies dat zij eerstejaars stimuleren om, al dan niet samen met een ouderejaars, deel te nemen aan de stuurgroep.

Commissie-inschrijving
Elk jaar vindt in september de commissiemarkt plaats zodat eerstejaars zich kunnen inschrijven voor een commissie. Veel eerstejaars slaan dit inschrijfmoment over, omdat zij zich willen focussen op hun studie of nog niet weten wat de UHSK inhoudt. Om eerstejaars alsnog te laten deelnemen aan een commissie, zal een tweede inschrijfmoment in het collegejaar plaatsvinden.

Aan het eind van het tweede blok zal, net zoals in juni, de inschrijfmap klaarliggen op de kamer. Veel eerstejaars kunnen dan een weloverwogen keuze maken. Daarnaast is een tweede inschrijfmoment voor ouderejaars voordelig vanwege studieomstandigheden zoals het schrijven van hun scriptie of het studeren in het buitenland. Komend jaar komen voor de halfjaarlijkse inschrijving alleen plaatsen vrij in commissies waar sprake is van gestopte commissieleden. Op deze manier willen wij meer eerstejaars bij de vereniging betrekken, leden de mogelijkheid bieden om een weloverwogen keuze te maken en het opvullen van vrijgekomen plaatsen in goede banen leiden.

Boekenfonds
Het initiatief om het boekenfonds regelmatig aan te vullen heeft een positieve bijdrage geleverd aan de vereniging. Het boekenfonds zorgt voor een aanbod van interessante en unieke boeken voor de leden. Bovendien houdt de vereniging aan het fonds een aanzienlijk bedrag over. Er kunnen nog meer inkomsten gegenereerd worden door bijvoorbeeld andere departementen en redacties aan te schrijven. Daarnaast zullen wij elk blok een boekenmarkt organiseren. Verder zal er buiten de boekenmarkten om extra aandacht aan promotie van het boekenfonds geschonken worden, zodat leden zich beter bewust zijn van het boekenaanbod op de kamer. Gezien de positieve resultaten die afgelopen jaar geboekt zijn en de extra aandacht die wij aan het boekenfonds gaan schenken, zal deze post op de begroting verhoogd worden naar een bedrag van €600,-.

Lustrum
De UHSK viert komend jaar haar achttiende lustrum. Om dit heuglijke feit te vieren zijn een Lustrum- en Almanakcommissie in het leven geroepen. Onder het thema ‘Delirium’ zullen deze commissies verschillende activiteiten organiseren en de almanak presenteren. Een lustrumjaar biedt ook voor het bestuur de kans om unieke activiteiten neer te zetten. Zo zal komend jaar vanuit het bestuur een oud-besturendag worden georganiseerd. Daarnaast zal gekeken worden naar lustrumactiviteiten in samenwerking met andere commissies, zoals de Archiefcommissie. Samen met alle commissies zal van komend jaar een fantastisch

lustrumjaar gemaakt worden, waarin gevierd wordt dat geschiedenis ons al negentig jaar verbindt.

Financiën

Het is van belang om ervoor te zorgen dat de UHSK financieel gezond blijft. Wanneer de lustrumgelden niet worden meegerekend, valt de begroting lager uit dan voorgaande jaren. Door het vermogensplan dat vorig jaar is ingestemd, gaan de lustrum- en de eeuwfeestreservering omhoog. Daarnaast vallen de inkomsten uit de contributie komend jaar lager uit. De contributie zal begroot worden op €21.150,- en de reserveringen worden beiden op €1.100,- gesteld. Mede door deze veranderingen zijn wij genoodzaakt om tot een herverdeling van verschillende budgetten over te gaan.

Bij inkomsten zijn de volgende veranderingen doorgevoerd. De boekverkoop is begroot op €1.800,-, gezien de tegenvallende verkoop van afgelopen jaar. Vanwege onze ambities met het boekenfonds verhogen we het bedrag tot €600,-. Nieuw aan de inkomstenkant zijn *abonnementsgeld, sponsoring* en *lustrumgelden*. Abonnementsgeld betreft het abonnementsgeld van de Aanzet, dat begroot is op €250,-. Dit bedrag is gebaseerd op de voorziene inkomsten van dit jaar. Voor sponsoring begroten wij €600,- in, aangezien wij ons hier actief voor zullen inzetten. Uitgaande van de resultaten van de Acquisitiecommissie lijkt ons dit een realistisch bedrag. De lustrumgelden zullen neerkomen op €5.500,-, zoals door de Algemene Ledenvergadering is besloten.

Niet alleen bij de inkomsten, maar ook bij de uitgaven hebben veel veranderingen plaatsgevonden. Gezien de omstandigheden zullen bijna alle commissies het met minder budget moeten stellen. Uitzonderingen hierop zijn: Alumnicommissie, Arbeidsmarktoriëntatie Overleg, Carrièrecommissie, Holocaust Memorial Day, Muziekcommissie en Symposiumcommissie. Ook de Von der Dunk-lezing behoudt haar budget.

De Aanzet en de Argus zullen respectievelijk €200,- en €100,- minder budget krijgen. Een minder grote oplage is een mogelijkheid om dit op te vangen. Daarnaast zullen de Archiefcommissie en de Excursiecommissie dit jaar geen budget krijgen. Voor het archief kan een beroep worden gedaan op het bonusbudget en de investeringsgelden. De Excursiecommissie kan kijken naar veranderingen binnen het programma of de kosten van een reis. Daarnaast zullen de Acquisitiecommissie, Activiteitencommissie, Dramacommissie, Eerstejaarsraad, Filmcommissie, Galacommissie, Historische Relevante Commissie, Ouderdagcommissie, Politiek Café en de UHSK voor Beter Onderwijs minder budget toebedeeld krijgen. Opties om deze bezuinigingen op te vangen zijn bijvoorbeeld het verhogen van de entree of het organiseren van een minder uitbundige activiteit.

Bij de bestuursuitgaven zien we ook een aantal veranderingen. Zo kan de post voor ledenpassen met €200,- naar beneden bijgesteld worden vanwege een ruime voorraad. De vaste lasten worden verhoogd met €650,-, wegens de serverkosten van de nieuwe website en de aanschaf van een creditcard à €37,50 per jaar. Het bonusbudget wordt verlaagd met €250,-, omdat afgelopen jaren is gebleken dat het bonusbudget in meer geld kan voorzien dan commissies aanvragen. In onze ogen dient het senaatseten niet door de vereniging bekostigd te worden, vandaar dat de post activiteiten €130,- gekort wordt. Het budget voor de lustrumweek gaat €400,- omlaag, wegens een versobering van de diesborrel. Als laatste gaat de constitutieborrel met €100,- achteruit, omdat we van mening zijn dat de UHSK zich, ondanks deze verlaging, nog steeds representatief kan opstellen.

Slot

Openheid naar de leden, bestuurlijke openheid en financiële professionalisering zijn de pijlers waarop dit beleidsplan is gebouwd. Hiermee willen wij de UHSK verder ontwikkelen. Al bijna negentig jaar lang is geschiedenis onze verbintenis. Vanuit deze interesse is, door een goede balans tussen studie-inhoudelijke en gezelligheidsactiviteiten, een prachtige vereniging ontstaan waarin het voor iedere geschiedenisstudent mogelijk is om zijn plek te vinden. Daarom geldt het zeker voor de UHSK dat het haar verleden niet achter de rug, maar in de rug heeft.

Functieverdeling
Date Pijlman – voorzitter (secondant Commissaris Extern)
Commissies: Galacommissie, Lustrumcommissie, Ouderdagcommissie, Politiek Café
Taken: Full House, Lustrumweek, SAC, SVO, Von der Dunk-lezing

Floris de Hart – secretaris (vicevoorzitter)
Commissies: Aanzet, Almanakcommissie, Archiefcommissie, Historisch Relevante Commissie
Taken: Full House, UCIS

Marwa Gohar – penningmeester (vicesecretaris)
Commissies: Argus, Excursiecommissie, Muziekcommissie, Symposiumcommissie
Taken: Let's Go, UCIS

Richard Kempen – Commissaris Onderwijs (vicepenningmeester)
Commissies: Activiteitencommissie, Filmcommissie, Holocaust Memorial Day, UHSK voor Beter Onderwijs
Taken: Buitenland- en stagevoorlichting, Klankbord, Meeloopdagen, Opleidingscommissie, Studie- en mastervoorlichting

Felix Bosch – Commissaris Intern (secondant Commissaris Onderwijs)
Commissies: Beeldcommissie, Dramacommissie, Eerstejaarsraad, Feestcommissie
Taken: Boekenfonds, Boekverkoop, Interne activiteiten, Lustrumweek

Myrthe van Niekerk – Commissaris Extern (secondant Commissaris Intern)
Commissies: Acquisitiecommissie, Alumnicommissie, Arbeidsmarktoriëntatie Overleg, Carrièrecommissie
Taken: Departementsreis, ISHA, SGN, Sponsoring, VIDIUS

Begroting 90e bestuur der Utrechtse Historische Studentenkring

Inkomsten	**Begroot 90**	**Begroot 89**	**Uitgaven**	**Begroot 90**	**Begroot 89**	**Verschil**
Contributie (uitgaande van 1175 leden)	€ 21.150	€ 22.950	Aanzet	€ 2.100	€ 2.300	-€ 200
			Acquisitiecommissie	€ 100	€ 150	-€ 50
Boekverkoop	€ 1.800	€ 2.000	Activiteitencommissie	€ 1.200	€ 1.300	-€ 100
			Almanakcommissie	€ 2.500	€ 0	€ 2.500
Boekenfonds	€ 600	€ 400	Alumnicommissie	€ 500	€ 500	€ 0
			Arbeidsmarktoriëntatie Overleg	€ 600	€ 600	€ 0
Abonnementsgeld	€ 250	€ 0	Archiefcommissie	€ 0	€ 50	-€ 50
			Argus	€ 1.200	€ 1.300	-€ 100
Sponsoring	€ 600	€ 0	Carrièrecommissie	€ 100	€ 100	€ 0
			Dramacommissie	€ 750	€ 900	-€ 150
Lustrumgelden	€ 5.500	€ 0	Eerstejaarsraad	€ 400	€ 500	-€ 100
			Excursiecommissie	€ 0	€ 500	-€ 500
			Filmcommissie	€ 50	€ 150	-€ 100
			Galacommissie	€ 1.200	€ 1.400	-€ 200
			Historisch Relevante Commissie	€ 500	€ 600	-€ 100
			Holocaust Memorial Day	€ 200	€ 200	€ 0
			International Students of History Association	€ 50	€ 50	€ 0
			Lustrumcommissie	€ 3.000	€ 0	€ 3.000
			Muziekcommissie	€ 400	€ 400	€ 0
			Ouderdagcommissie	€ 400	€ 500	-€ 100
			Politiek Café	€ 450	€ 500	-€ 50
			Studenten Geschiedenis Nederland	€ 100	€ 100	€ 0
			Symposiumcommissie	€ 1.200	€ 1.200	€ 0
			UHSK voor Beter Onderwijs	€ 650	€ 800	-€ 150
			Von der Dunk-lezing	€ 500	€ 500	€ 0
			Overig			
			Bestuursuitgaven:			
			- Activiteiten	€ 1.550	€ 1.680	-€ 130
			- Constitutieborrel	€ 900	€ 1.000	-€ 100
			- Lustrumweek	€ 400	€ 800	-€ 400
			- Inkopen	€ 1.400	€ 1.450	-€ 50
			Bestuurskleding	€ 600	€ 600	€ 0
			Bonusbudget	€ 1.000	€ 1.250	-€ 250
			Commissie Bedankdag	€ 500	€ 500	€ 0
			Ledenpassen	€ 200	€ 400	-€ 200
			Onvoorzien	€ 1.200	€ 1.200	€ 0
			Vaste Lasten	€ 1.800	€ 1.150	€ 650
			Subtotaal:	€ 27.700	€ 24.630	€ 3.070
			Reservering Lustrum	€ 1.100	€ 720	€ 380
			Reservering Eeuwfeest	€ 1.100	€ 0	€ 1.100
Totaal:	€ 29.900	€ 25.350	Totaal:	€ 29.900	€ 25.350	€ 4.550