



Utrechtse Historische Studenten Kring

Beleidsplan 92e kandidaatsbestuur des Utrechtse Historische Studentenkrings 2017-2018

Inleiding

In de afgelopen eenennegentig jaar heeft de Utrechtse Historische Studentenkring de leden, middelen en contacten weten te verwerven om een studievereniging op te bouwen die, zowel in sociaal opzicht als in professioneel opzicht, sterk staat. Wij willen deze sociale en professionele aspecten van de vereniging versterken en uitbreiden. We vinden het belangrijk om alle leden de mogelijkheid te bieden om actief deel te nemen aan het organiseren of bijwonen van UHSK-activiteiten. Tevens willen we de leden zoveel mogelijk tegemoet komen in hun verwachtingen van het onderwijs aan de Universiteit Utrecht. Hiermee willen wij de verbinding tussen de leden en de vereniging versterken. Daarnaast heeft de UHSK sinds een jaar te maken met een belangrijke verandering, namelijk de komst van een grote groep internationale studenten. We willen het ook voor deze studenten aantrekkelijker maken om zich te verbinden aan de UHSK, door middel van een concreet internationaliseringsbeleid.

De vereniging staat aan de vooravond van een belangrijke verandering binnen het onderwijs: de hervorming van de verdiepingspakketten in de bachelor Geschiedenis met de bijbehorende communityvorming. We willen de belangen van onze leden behartigen door in te spelen op deze onderwijsvernieuwing. De hervorming van de verdiepingspakketten en de internationalisering van de opleiding zijn processen die zich niet in één jaar zullen voltrekken. Door in te zetten op deze en andere thema's, zoals duurzaamheid, interdisciplinariteit en digitale media, willen we een toekomstgericht beleid neerzetten. Aangezien deze processen niet in één jaar gerealiseerd kunnen worden, willen we hiermee een handvat bieden voor de volgende besturen. We hopen met dit beleidsplan de volgende kernwaarden in het tweënnegentigste bestaansjaar van de UHSK uit te dragen en verder te ontwikkelen: *verbinding* en *toekomstgerichtheid*.

In dit beleidsplan zullen de volgende onderwerpen aan bod komen:

- Internationalisering
- Duurzaamheid
- Onderwijsbeleid
- Commissiebeleid
- Eerstejaarsbeleid
- Mediabeleid
- Financiën

Internationalisering

Het aantal internationale studenten binnen de bacheloropleiding Geschiedenis blijft groeien. We willen het aantrekkelijker maken voor internationals om actief deel uit te maken van de vereniging. Internationale studenten beginnen vanuit een andere positie aan de studie dan de Nederlandse eerstejaarsstudenten. Als UHSK willen we deze internationals een sociaal vangnet bieden en ze daarmee tegelijkertijd binden aan de vereniging. Dit willen we mogelijk maken door op drie verschillende manieren de internationale leden te ondersteunen: het aanbieden van taal- en cultuurs cursussen, het bevorderen van sociale verbinding en het faciliteren van evaluatie.

Taal- en cultuurs cursussen

Om de internationale studenten vanaf het begin van het academische jaar kennis te laten maken met de Nederlandse taal en cultuur, willen wij vanaf het eerste blok taal- en cultuurs cursussen aanbieden. De taalcursus zullen we organiseren in samenwerking met Studievereniging Awater. Dit samenwerkingsverband is reeds ingezet door het eenennegentigste bestuur des UHSK's. De frequentie van de taallessen zal nader bepaald worden in samenspraak met Awater. De cultuurs cursus willen we in samenwerking met enkele docenten van de opleidingen Geschiedenis en Nederlandse taal en cultuur organiseren. De lessen binnen deze cursus bieden internationale studenten de kans om kennis te maken met de Nederlandse politiek, cultuur en geschiedenis. De cultuurlessen zullen één keer per blok georganiseerd worden. In deze cultuurlessen zullen verschillende aspecten van de Nederlandse cultuur, door een deskundige op het desbetreffende gebied, behandeld worden. Met de taal- en cultuurs cursussen willen we de drempel voor verbinding tussen internationale en Nederlandse studenten lager maken.

Sociale verbinding

Door middel van het organiseren van een International Day willen wij de internationale studenten aan het begin van het collegejaar kennis laten maken met de UHSK. Deze International Day zal bestaan uit een activiteit en een kleine introductielesing over de Nederlandse studentencultuur. De dag wordt gepland op een woensdag aan het begin van het jaar, zodat we de internationals daarna mee kunnen nemen naar de wekelijkse borrel. Door het combineren van de International Day met de borrel wordt de verbinding tussen de internationals en de UHSK verder bevorderd.

Naast de International Day zullen we in samenwerking met het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis een Buddysysteem invoeren. Hierbij worden Nederlandse ouderejaarsstudenten voor een half jaar gekoppeld aan internationale studenten. We willen het Buddysysteem introduceren op de International Day. Hierna zullen de verschillende buddy's in groepjes aan elkaar gekoppeld worden. Deze groepjes zullen bestaan uit twee Nederlandse ouderejaarsstudenten en twee internationale studenten. Mocht hier animo voor zijn, dan kan een Nederlandse eerstejaarsstudent bij een groepje aansluiten. Daarnaast zijn we van plan twee buddy-activiteiten per jaar te organiseren, waarin zowel de Nederlandse studenten als de internationale studenten de kans krijgen om met elkaars cultuur in aanraking te komen. Het doel van het Buddysysteem is om de drempel van de UHSK te verlagen door een internationale student een concreet aanspreekpunt te geven. Bovendien is het de bedoeling dat de Nederlandse student de internationale student zoveel mogelijk stimuleert om naar UHSK-activiteiten te gaan. Zo wordt de toegankelijkheid van de vereniging voor de internationals vergroot en leren de studenten meer over elkaars cultuur. De coördinatie van deze activiteiten zal bij de Voorzitter terechtkomen.

Evaluatie

Om een beter beeld te krijgen van de problemen waar internationale studenten tegenaan lopen tijdens hun studieperiode in Nederland, willen wij naast de bestaande klankbordgroepen extra ruimte creëren

voor internationals. Dit zal plaatsvinden in de vorm van twee themaklankbordgroepen, die los staan van de bestaande klankbordgroepen. Deze zijn zowel open voor internationals als voor Nederlandse studenten. De samenstelling van deze klankbordgroepen zal per keer verschillen. In deze klankbordgroepen zal er niet alleen aandacht besteed worden aan het onderwijs, maar ook aan de persoonlijke ervaringen van studenten op het gebied van de studievereniging en het studentenleven in Utrecht. Aan de hand van hun ervaringen willen we de UHSK verbeteren op het gebied van internationalisering en waar mogelijk de internationale studenten helpen met problemen die zij tegenkomen tijdens hun studie in Utrecht.

Duurzaamheid

Zowel in de politiek als in de maatschappij wordt het inperken van klimaatverandering een steeds belangrijker thema. Wij zijn van mening dat het de maatschappelijke plicht van de UHSK is om hier een bijdrage aan te leveren door concrete aandacht te besteden aan duurzaamheid op de kamer en tijdens activiteiten. Wij zijn ons ervan bewust dat het doorvoeren van een duurzamer beleid voor één jaar geen zin heeft. We zullen daarom eveneens onderzoeken hoe de vereniging ook in de toekomst duurzaam kan blijven.

Om een duurzamere vereniging te realiseren, zullen we allereerst onderzoeken waar er op korte termijn voor de UHSK winst te behalen is en we zullen dit vervolgens bijeenbrengen in een openbaar document. Zo gaan we bijvoorbeeld afval gaan scheiden, borden, bekers en bestek gaan afwassen en minder gebruik maken van de printer. Middels dit document zullen we vervolgens de leden aansporen om dit ook te doen. Vervolgens zullen we ook om input van de leden vragen door duurzaamheid bespreekbaar te maken op de stuurgroepen en door duurzame ideeën te inventariseren door middel van de UHSK-Enquête. Daarnaast zullen we duurzamere alternatieven kiezen voor activiteiten. Zo gaan we bijvoorbeeld de Eerstejaarscommissie duurzamer laten koken op de Kameravonden en zullen we een instantie die gericht is op duurzaamheid kiezen om te steunen met de opbrengst van de Kerstmarkt. Om onze leden aan te moedigen om mee te denken over duurzaamheid, willen we de drie leden of commissies belonen die het beste, uitvoerbare duurzame idee bedenken. Hiervoor gaan we een document opstellen met criteria waaraan de initiatieven getoetst zullen worden. Tot slot zullen we als vereniging zoveel mogelijk bijdragen aan het duurzame beleid van de Universiteit Utrecht. Om dit te bereiken, zullen we duurzaamheid agenderen bij het Studieverenigingenoverleg Geesteswetenschappen en Studentenvakbond VIDUIS. Het openbare document met concrete ideeën over een duurzamere UHSK kan vervolgens ook als handvat voor volgende besturen dienen. In de toekomst kunnen aan dit document ideeën toegevoegd worden en kunnen bestaande ideeën gewijzigd worden.

Onderwijsbeleid

Er vindt in het jaar 2017-2018 een belangrijke vernieuwing in het onderwijs plaats, namelijk de hervorming van de verdiepingspakketten in de bachelor Geschiedenis met bijbehorende communityvorming. Wij denken dat de leden kunnen profiteren van een samenwerking tussen de UHSK en het departement op het gebied van deze communityvorming. Daarnaast vindt er een belangrijke ontwikkeling op het gebied van academisch onderzoek plaats, namelijk de toenemende aandacht voor de interdisciplinaire benadering van academische vraagstukken. Wij denken dat de UHSK hierin een goede informatievoorzienende rol kan spelen. Zo kunnen de leden profiteren van deze ontwikkeling.

Communityvorming

Volgend jaar worden de verdiepingspakketten hervormd. Er worden twee tracks onderscheiden: de Geschiedenistrack en de Internationale Betrekkingentrack. Ieder verdiepingspakket gaat zijn eigen

community vormen en zal op basis daarvan diverse activiteiten organiseren. Wij staan open voor samenwerking met het departement, maar de belangen van onze leden blijven voorop staan. Daarom is het van belang dat de planning van de activiteiten goed op elkaar wordt afgestemd. Zo zullen de activiteiten van de community's niet overlappen met die van de UHSK. Bovendien kunnen door samenwerking met het departement activiteiten naar een hoger niveau getild worden. We willen de Historisch Relevante Commissie betrekken bij de samenwerking tussen de UHSK en het departement. Bovendien is er contact gelegd tussen het verdiepingspakket Politieke Geschiedenis en het Politiek Café van de UHSK om de verbinding van cursusonderwerpen aan UHSK-activiteiten te bespreken. Het overleg met het departement op het gebied van communityvorming zal worden gecoördineerd door de Commissaris Extern.

Interdisciplinariteit

Afgelopen jaren is er binnen de academische wereld steeds meer aandacht voor de interdisciplinaire benadering van onderzoeksvraagstukken. Historici kunnen vaak een significante bijdrage leveren aan dit soort vraagstukken. Wij willen aan onze leden duidelijk maken wat zij met een studie Geschiedenis te bieden hebben op het terrein van onderzoek en op de arbeidsmarkt. De informatievoorziening over interdisciplinariteit laat echter nog te wensen over. Wij willen de UHSK daarom een informatievoorzienende rol toeschrijven. Concreet zal dit gebeuren door het belichten van interdisciplinair onderzoek binnen het departement, bijvoorbeeld op de Onderzoeksparade. Ook zal de samenwerking met het Utrecht Centre for Global Challenges (UGlobe, voorheen Utrecht Centre for International Studies) uitgediept worden. UGlobe kan voor veel leden een interessant platform zijn voor onderzoek, lezingen, stages en summerschools. Daarin zien wij een uitgelezen rol voor de UHSK en in het bijzonder voor de Commissaris Onderwijs.

Daarnaast zal er onderzocht worden in hoeverre er een interdisciplinair karakter gegeven kan worden aan bestaande UHSK-activiteiten. Tevens kunnen activiteiten in samenwerking met andere studieverenigingen georganiseerd worden. Interdisciplinariteit staat bij ons hoog in het vaandel, maar de UHSK blijft in beginsel een studievereniging voor geschiedenisstudenten. We zullen een interdisciplinaire invulling van UHSK-activiteiten stimuleren, maar de keuze om hier iets mee te doen is uiteindelijk aan de commissie.

Commissiebeleid

De commissies vormen een onmisbaar deel van de vereniging. Als we terugkijken op de afgelopen jaren, kunnen we vaststellen dat er een schat aan mooie en leerzame activiteiten georganiseerd is. Wij denken dat bepaalde commissies hun activiteiten naar een nog hoger niveau kunnen tillen door de omlijning van hun takenpakket te verduidelijken.

UHSK voor Beter Onderwijs

Het takenpakket van de UHSK voor Beter Onderwijs zal geherdefinieerd worden, zodat alle activiteiten en taken weer primair gericht zijn op verbetering van het onderwijs. De stage-, buitenland-, minoren-, en mastervoorlichtingen die nu door de Carrièrecommissie worden georganiseerd, worden verplaatst naar de UBO. Wij willen vervolgens de Onderzoeksparade graag doorzetten en waar mogelijk uitbreiden. Naast de Onderzoeksparade zal de UBO dit jaar ook een Onderwijsparade organiseren. Waar de Onderzoeksparade bedoeld is om de verschillende afdelingen en onderzoekers van het Departement zichtbaarder te maken voor leden, zal de Onderwijsparade zich specifiek bezighouden met onderwijsverbeteringen en -vernieuwingen. De Onderwijsparade zal bestaan uit een dagdeel waarop leden hierover in gesprek kunnen gaan met docenten. Om de dag inhoudelijk vorm te geven zal deze in het teken staan van een speciaal thema. Tot slot zullen andere activiteiten van de UBO weer specifiek gericht worden op onderwijsverbetering. De Commissaris Onderwijs zal via de

klankbordgroepen inventariseren welke zaken de leden missen in het onderwijs. De UBO kan vervolgens in dit gat springen door op basis hiervan workshops en cursussen te organiseren. Er kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een workshop over bronnen zoeken, onderzoeksmethoden hanteren of academisch schrijven.

Carrièrecommissie

De Arbeidsmarktoriëntatiedag, dit jaar Carrièredag genoemd, werd in de afgelopen jaren georganiseerd door de Commissaris Onderwijs, twee afgevaardigden van de Alumnicommissie en drie afgevaardigden van de Carrièrecommissie. Naar ons inzicht moet de organisatie van de Carrièredag verplaatst worden naar het takenpakket van de Carrièrecommissie. Vanwege het verschuiven van de profilerings- en mastervoorlichtingen naar de UBO, kan de Carrièrecommissie deze extra werklast aan. Vervolgens zullen er twee extra plekken binnen de Carrièrecommissie komen om deze taak te kunnen vervullen. De extra plekken zorgen ervoor dat er voor meer leden de mogelijkheid bestaat om zich bezig te kunnen houden met op de arbeidsmarkt georiënteerde activiteiten. De organisatie van de Carrièredag blijft onder de coördinatie van de Commissaris Onderwijs. Tot slot zal er om de maand een overleg plaatsvinden tussen de voorzitters van de Alumnicommissie en de Carrièrecommissie, de Commissaris Onderwijs, en Coördinator Alumnibeleid van het Departement Geschiedenis en Kunstgeschiedenis. Door middel van dit overleg zal de discussie over arbeidsmarktoriëntatie niet verloren gaan, maar uitgebreid worden.

Huishoudelijk Reglementcommissie

Naar aanleiding van de ingestemde statutenwijzigingen op de Algemene Ledenvergadering van 28 juni 2017, moet het Huishoudelijk Reglement herzien worden. Hiervoor wordt een commissie opgericht onder de naam ‘Huishoudelijk Reglementcommissie’. Middels deze commissie krijgen de leden de kans om het Huishoudelijk Reglement van de vereniging vorm te geven. De Secretaris van het bestuur wordt, als eindverantwoordelijke van het Huishoudelijk Reglement, tevens voorzitter van de HR-commissie. De HR-commissie zal uit minimaal vijf en maximaal acht mensen bestaan. De overige leden van de HR-commissie worden door het bestuur aangenomen op basis van sollicitatie. De aanpassing van het Huishoudelijk Reglement zal op de Algemene Ledenvergadering in januari 2018 op de agenda staan. Daarna wordt de commissie ontbonden.

Penningmeesteroverleg

In het begin van het collegejaar willen wij het penningmeesteroverleg met de penningmeesters van alle commissies van de UHSK herintroduceren. Op dit overleg zal de Penningmeester van de UHSK bespreken hoe een begroting wordt opgesteld, hoe financiële jaarplanningen worden gemaakt en wat er over het algemeen verwacht wordt van een penningmeester in een commissie. Ook zal er extra aandacht besteed worden aan hoe fondsen aangevraagd kunnen worden en welke fondsen relevant zijn voor welke commissies.

Eerstejaarsbeleid

De verbinding van eerstejaarsleden met de vereniging is één van onze prioriteiten. Aangezien het eerstejaarsbeleid van het eenennegentigste bestuur heeft geresulteerd in een grote groep actieve eerstejaarsleden, zullen we het huidige eerstejaarsbeleid voortzetten. Hiernaast zullen wij de Eerstejaarscommissie een centrale rol toebedelen in het betrekken van eerstejaars bij de vereniging. Ten slotte zullen wij ook eerstejaarsleden die buiten Utrecht wonen de mogelijkheid geven betrokken te raken bij de vereniging door UHSK-Couchsurfen.

Eerstejaarscommissie

Wij zijn van mening dat de naam ‘Eerstejaarsraad’ een verkeerd beeld geeft van de rol van de commissie binnen de UHSK. Hierom zullen we de naam veranderen naar Eerstejaarscommissie. De Eerstejaarscommissie is een commissie van en voor eerstejaars die bij uitstek verbinding tussen eerstejaarsleden en de vereniging faciliteert. De focus van de EJC zal meer komen te liggen op de eerstejaarsleden die niet in deze commissie zitten, zodat ze bij de UHSK betrokken kunnen worden. Om dit te bereiken zal er bijvoorbeeld gekeken worden naar meer directe vormen van promotie. Daarnaast zal de Eerstejaarscommissie aan het begin van het jaar activiteiten organiseren waar de eerstejaarsstudenten in werkgroepverband bij worden betrokken. Door voort te borduren op de sociale banden die doorgaans in de werkgroepen ontstaan, hopen we de ontwikkeling hiervan te stimuleren en de eerstejaarsleden de mogelijkheid te bieden om dit verder uit te bouwen bij de UHSK.

UHSK-Couchsurfen

Omdat eerstejaarsleden in het begin van hun studententijd vaak nog niet in Utrecht wonen, worden zij soms gehinderd in hun deelname aan activiteiten. Voorbeelden hiervan zijn Fecofeesten en de inschrijving voor de Grote Reis. We willen deze leden graag een uitkomst bieden. Om deze reden richten we het UHSK-Couchsurfsysteem op, waarmee er slaapplekken worden aangeboden aan eerstejaarsleden. We zullen voor dit systeem een besloten Facebookgroep creëren waar alleen de aanbieders van slaapplekken en het bestuur in zitten. Eerstejaarsleden die een slaapplek zoeken, kunnen een bericht naar het bestuur sturen waarna het in de Facebookgroep wordt gezet. De leden van de groep kunnen dan op het bericht reageren als zij een slaapplek over hebben. Zo blijft UHSK-Couchsurfen voor alle partijen een eerlijk en vrijblijvend systeem. We zullen aan het begin van het jaar hiervoor actief deelnemers werven en het gedurende het eerste blok promoten onder eerstejaarsleden door middel van bijvoorbeeld social media, de stuurgroep en de nieuwsbrief.

Mediabeleid

De mogelijkheden van digitale media groeien en daar kan de UHSK van profiteren. Om deze kansen optimaal te benutten, worden er in het jaar 2017-2018 verschillende mogelijkheden onderzocht om de huidige UHSK-website te verbeteren of te vervangen. Het promotiebeleid van het eenennegentigste bestuur zal vervolgens grotendeels worden voortgezet en we zullen hier enkele zaken aan toevoegen. Met deze aanpassingen willen wij de verbinding met de leden versterken en de richtlijnen voor promotie duidelijker aangeven.

Website

De huidige UHSK-website functioneert niet altijd naar behoren en is beperkt in zijn functies en mogelijkheden tot uitbreiding. Belangrijke aspecten waar de website nu in tekortschiet zijn gebruiksgemak voor de leden en het bestuur, ruimte voor nieuwe functies en het doorvoeren van updates. Indien deze punten verbeterd worden, kan de Commissaris Intern zijn tijd gericht indelen en meer aandacht besteden aan de leden die op de UHSK-kamer aanwezig zijn. We stellen onszelf ten doel om aan het eind van 2017-2018 een verbeterde UHSK-website volledig gerealiseerd te hebben. Indien de huidige website niet naar behoren verbeterd kan worden, zullen we de mogelijkheden voor een vervangende website onderzoeken.

Promotiebeleid

Het promotiebeleid van het eenennegentigste bestuur zullen wij aankomend jaar met enkele aanpassingen voortzetten. Het gebruik van het ‘Faceboekje’ zal een andere invulling krijgen. Het Faceboekje zal dienen als een agenda voor het bestuur om duidelijk te kunnen noteren wanneer welk promotiebericht of evenement op Facebook wordt geplaatst. Naast Facebook wordt door enkele

commissies Instagram gebruikt als aanvulling op hun promotie. Als een commissie een Instagram-account wil aanmaken, moet deze toestemming vragen aan het bestuur dit opnemen in zijn promotieplan. Een andere voorwaarde voor het gebruik van Instagram is dat de inloggegevens bij het bestuur bekend moeten zijn. In het geval van misbruik kan het bestuur dan ingrijpen. Het aanmaken van een eigen Facebookpagina voor een commissie wordt niet toegestaan. Uitzonderingen hierop zijn de Alumnicommissie en de Aanzet, aangezien dit een uitstekend middel is om respectievelijk de alumni en de lezers van de Aanzet te bereiken.

Financiën

Hieronder volgt een uitleg van de begroting voor het jaar 2017-2018.

Inkomsten

Aangezien er voor de abonnementen op de Aanzet €275 binnen kan komen, zal de inkomstenpost hiervoor stijgen van €200,- naar €275,-. Met het Boekenfonds is er in het jaar 2016-2017 een aanzienlijk hoger bedrag dan de vooraf begrote €1000,- opgehaald, dus zal deze inkomstenpost met €300,- stijgen. Omdat de inkomsten uit de Boekverkoop in 2016-2017 enigszins tegenvielen, zal de inkomstenpost Boekverkoop dalen met €100,-. Ten slotte zal de inkomstenpost Contributie stijgen met €450,-. We zullen namelijk uitgaan van twaalfhonderd in plaats van van elfhonderdvijfenzeventig betalende leden.

Commissies

Dankzij het nieuwe drukcontract voor de Aanzet en de Argus dat in 2016-2017 is afgesloten, zal de uitgavenpost voor de Aanzet in 2017-2018 worden teruggebracht van €1900,- naar €1281,08. De Alumnicommissie zal €100,- meer budget krijgen zodat deze commissie meer bestedingsruimte heeft om de Alumnidag en het Coachproject te realiseren. Het budget van de Acquisitiecommissie zal verlaagd worden van €100,- naar €0,-. Het doel van de Acquisitiecommissie is immers het regelen van ledenkortingen en hier is geen budget voor nodig. Het budget van de Arbeidsmarktoriëntatiedag zal verlaagd worden naar €0,-. Dit bedrag zal ondergebracht worden bij het budget van de Carrièrecommissie die de organisatie van de ARBO vanaf 2017-2018 op zich zal gaan nemen. Voor de Argus zal een budget van €482,48 begroot worden. Om de Argus in dezelfde vorm en in dezelfde oplage te kunnen laten drukken als in 2016-2017, is er dankzij het nieuwe drukcontract een bedrag van €432,48 nodig. De overige €50,- van het Argusbudget is begroot zodat de commissie het jaarlijkse dictee kan blijven organiseren. Het budget van de Carrièrecommissie zal verhoogd worden van €500,- naar 1200,-. Hiervan zal €600,- bestemd zijn voor de Arbeidsmarktoriëntatiedag. De overige €100,- die de Carrièrecommissie in 2017-2018 extra te besteden zal hebben, is begroot zodat de workshops die deze commissies doorgaans organiseert zonder financiële moeilijkheden gerealiseerd kunnen worden. Het budget van de Galacommissie zal met €100,- verhoogd worden. Op deze manier zal de Gaco meer bestedingsruimte hebben bij de vormgeving van het gala. Het budget van de Muziekcommissie zal met €200,- verhoogd worden zodat de activiteiten die deze commissie doorgaans organiseert, zonder financiële moeilijkheden georganiseerd kunnen blijven worden. Het budget van de Ouderdagcommissie zal met €200,- verhoogd worden zodat het makkelijker wordt om een locatie te vinden voor de Ouderdag. Het budget van de Symposiumcommissie zal met €100,- verhoogd worden zodat de toegangsprijs voor het Symposium gehalveerd kan worden. Ten slotte zal het budget van de UHSK voor Beter Onderwijs verhoogd worden van €800,- naar €1100,-. Dit extra budget komt ten goede aan de herdefiniëring van deze commissie.

Bestuursuitgaven

De post Activiteiten zal verhoogd worden van €1700,- naar €2000,-, zodat de International Day, het Buddysysteem en de Cultuurnacht hiervan gefinancierd kunnen worden. De Cultuurnacht zal in 2017-2018 worden georganiseerd door de Commissaris Intern. Ten slotte is er een bedrag van €500,- begroot om de verjaardag van erelid jonkvrouw Van Winter, die op 27 november 2017 negentig jaar wordt, te kunnen vieren.

Fluctuerende kosten

Voorheen is het betalingsverkeer van de ING begroot bij de Vaste Lasten onder de Overige Kosten. De kosten van het betalingsverkeer van de ING zijn echter afhankelijk van het aantal incasso's, wat het geen vaste last, maar een fluctuerend bedrag maakt. Om deze reden is het onderdeel Fluctuerende Kosten toegevoegd aan de begroting, waar vervolgens het betalingsverkeer van de ING onder zal vallen. Aangezien deze kosten per definitie niet van te voren te bepalen zijn, is hierbij een schatting gemaakt en een bedrag van €621,85 begroot.

Overige kosten

In de afgelopen jaren is gebleken dat een bedrag van €1000,- bij het Bonusbudget doorgaans niet volledig gebruikt wordt. Om deze reden zal deze post teruggebracht worden naar €800,-. Ten slotte wordt, door het hier weghalen van het betalingsverkeer van de ING, de post Vaste Lasten teruggebracht van €1300 naar €1140,39. Alle uitgaven die onder deze post vallen, staan daadwerkelijk vast. De in 2016-2017 afgesloten aansprakelijkheidsverzekering die €190,- per jaar kost en de kosten van de UHSK-enquête - een bedrag van €99,80 - die voorheen nog niet begroot waren, zijn hier eveneens in opgenomen.

Tot slot

Zonder verbinding geen toekomst. Daarom zullen we een actieve houding aannemen in het versterken van de verbinding tussen de leden en de vereniging. De toestroom van internationale studenten vormt voor de vereniging een uitdaging die wij met volle overtuiging tegemoet gaan. Thans willen wij het sociale karakter van de vereniging verder stimuleren om verbinding tussen alle leden te bevorderen. De verbeterde website kan hierin een uitstekende rol spelen doordat de UHSK hiermee toegankelijker en efficiënter gemaakt kan worden. Vervolgens willen wij de belangen van onze leden op het gebied van onderwijs behartigen door hun wensen te inventariseren en te faciliteren en door een informatievoorzienende rol aan te nemen op het gebied van interdisciplinariteit. Ten slotte zijn wij van mening dat bepaalde processen, zoals een verduurzaming van de UHSK, effectiever zijn wanneer men hier op de lange termijn aandacht aan zal blijven besteden. Daarom hopen wij een plan gepresenteerd te hebben dat zich niet slechts richt op één bestuursjaar, maar ook toekomstgericht is. Met de historie in ons achterhoofd kijken wij vooruit en zeggen we: ‘Vanaf hier en nu verder’.

Functieverdeling

Esther Martens - Voorzitter (Vicepenningmeester)

Commissies: Aanzet, Beeldcommissie, Dramacommissie, Historisch Relevante Commissie.

Taken: All-In, Diesweek, Enquête, internationalisering, SVO.

Bart Blokland - Secretaris (Secondant Extern)

Commissies: Activiteitencommissie, Archiefcommissie, Galacommissie, Filmcommissie, Huishoudelijk Reglementcommissie.

Taken: Enquête.

Timo Houtekamer - Penningmeester (Secondant Onderwijs)

Commissies: Excursiecommissie, Feestcommissie, Holocaust Memorial Daycommissie, Symposiumcommissie.

Taken: Jonkvrouw Van Wintersymposium, Von der Dunklezing.

Mayte Beekman - Commissaris Onderwijs (Vicevoorzitter)

Commissies: Alumnicommissie, UHSK voor Beter Onderwijs, Carrièrecommissie.

Taken: klankbordgroepen, meeloopdagen, Opleidingscommissie, stage-, buitenland-, minoren- en mastervoorlichting, UGlobe.

Luke de Bruijn - Commissaris Intern (Vicesecretaris)

Commissies: Eerstejaarsraad, Muziekcommissie, Ouderdagcommissie.

Taken: Boekverkoop, Cultuurnacht, Diesweek, interne activiteiten, Let's Go, website.

Kelly Hogervorst - Commissaris Extern (Secondant Intern)

Commissies: Acquisitiecommissie, Argus, Politiek Café.

Taken: Boekenfonds, communityvorming, Departementsreis, ISHA, SGN, sponsoring, VIDUIS.